

ПРАВО

УДК 349.24

С.В. Ведяшкин

ПОНЯТИЕ И СТРУКТУРА ЭКОЛОГИИ ТРУДА (ПРАВОВОЙ АСПЕКТ)

Впервые проводится комплексный анализ понятия, системы и структуры экологии труда. Исследуются качественные связи ее элементов. Предпринята попытка изучения труда, его условий как социальной экосистемы, подчиняющейся, в известной степени, естественным и социальным законам.

Ключевые слова: экология; труд; охрана труда; трудовое право; технологический процесс; условия труда.

Любая деятельность человека, в том числе и трудовая, осуществляется в пределах окружающей его среды. Использование, преобразование, создание элементов материального мира развивается в соответствии с определенными законами, которые обусловлены ограниченными параметрами природы, техники, потребностями общества, идеологией, сознанием и иными факторами объективного или субъективного свойства. Сложные и многогранные отношения в системе общество – человек – техника – природная среда развиваются в трех относительно самостоятельных, но в то же время органически связанных и постоянно взаимодействующих между собой подсистемах: природной, природно-антропогенной и антропогенной.

Совокупность рукотворных, искусственных, созданных трудом человека объектов представляет собой специфическую, особую, отличную от других, элементов окружающего мира социальную среду, которая, в свою очередь, может быть рассмотрена как совокупность социальных систем. Социальные системы создаются человеком в соответствии с их определенными задачами, целями (например, целесообразное видоизменение и приспособление предметов природы для получения конкретного блага), основным их компонентом выступает человек. А.И. Ширшков [1. С. 28] к главному свойству таких систем относит то, что в их основе лежат интересы (их совокупность) не только личного, но и общественного характера, оказывающие известное влияние на их состояние и процесс развития.

Как бы ни дифференцировались цели, задачи, интересы индивида, общества при формировании социальных систем, их функционирование будет обусловлено взаимодействием с биотической средой, поскольку изолированных от естественной природы значимых, социальных структур быть не может. В этой связи всякая общественно значимая система может быть представлена как экосистема или множественная их совокупность (социобиотехнический организм). В литературе под ними предлагается понимать «совокупность социальных общностей и их связей между собой и с природой...» [2. С. 85], позволяющую государству, его регионам, муниципальным образованиям, хозяйствующим субъектам достигать обозначенные цели, решать поставленные задачи и одновременно находиться в гармонии, относительном равновесии с окружающим миром.

Социальная экосистема как бы встроена в природную, она складывается из неорганической или живой природы. Подобную общность элементов относят к материальным системам, в известном смысле они являются

олицетворением диалектического единства, их взаимопроникновение отражается на внутренней архитектонике, строении, характере связи элементов экосоциума.

В структуре социальных экосистем вполне логичным видится выделение двух составляющих: природной и социально-экономической подсистемы, их синтез, динамическое равновесие обеспечивает развитие и существование системы в целом, исключает ее дисбаланс и деградационные процессы. Социально-экономические подсистемы являют собой множество межличностных и межгрупповых отношений, обусловленных процессами производства, распределения и обмена благ и ресурсов. В большинстве своем производственные процессы предполагают использование наемного труда в тех или иных его проявлениях, что требует непосредственного или опосредованного участия человека для получения конечного результата (продукции, услуги и т.д.).

Исключать, не учитывать условия труда, качество среды, в которой реализуется трудовая деятельность, и, во многом, оказывающие влияние на формирование правового регулирования известных отношений, в настоящее время просто не мыслимо. Следовательно, труд как вид деятельности человека (процесс), направленный на видоизменение и приспособление предметов природы для удовлетворения своих потребностей, олицетворяет признаки социальной, сложноорганизованной системы, находящейся в неразрывной связи с окружающей средой. Аксиоматичным, в этой части, выглядит предложение – труд или его результаты, приспособленные к потребностям человека отождествлять с вторичной, созданной им природой [3. С. 243], и ставить вопрос об экосистеме, где частью окружающей человека среды является труд, его процесс.

Выделение такого особого вида социальной экологической системы, как труд, позволило в 1999 г. В.М. Лебедеву правомерно поставить вопрос о формировании нового научного направления в рамках социальной экологии – экологии труда. В ее основе лежит понимание труда как процесса, совершающегося между человеком и природой (ее материалами), базирующегося на сознательной, целенаправленной деятельности. Она объективируется в рамках избранного, определенного работодателем технологического процесса труда, который, в известной степени, определяет характер и содержание взаимосвязи элементов единой структуры.

Технологический процесс реализуется в рамках ограниченной части созданной человеком среды, которая представляет собой производственную (трудовую) сре-

ду. Качественной ее характеристикой являются условия труда, которые оказывают или могут оказать воздействие на наемного работника. Условия труда, в свою очередь, определяются параметрами производственной среды, выполняемой работы и иными факторами.

В ст. 209 ТК РФ условия труда определяются как совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье человека. Конечно, не стоит условия, создаваемые для реализации трудовых функций работников, сводить только к установлению и соблюдению санитарно-гигиенических или иных нормативов, обеспечивающих безопасность трудовой деятельности, а также режим труда и отдыха. Не менее важным элементом является психоэмоциональный климат в рамках трудового или производственного коллектива, включающий взаимоотношения между коллегами по работе, сотрудниками одного отдела, цеха, бригады и т.д. В литературе они не редко упоминаются как психологическая и социальная атмосферы [4. С. 32]. Условия труда на практике могут трансформироваться в факторы, которые оказывают непосредственное или опосредованное воздействие на работников.

Производственная среда и окружающий нас мир, как часть и целое, находятся в постоянном взаимодействии (один из законов социальных экосистем гласит: «все связано со всем»). Технология производства, являясь порождением человека, может оказывать известное влияние не только на здоровье работников, но и на состояние экологии, «загрязняя и истощая ее». Этот обмен веществом и энергией носит двухсторонний характер, часто элементы природы способствуют производственному травматизму и профессиональным заболеваниям. Природно-климатические условия в месте выполнения работником порученной ему трудовой функции выступают как факторы, оказывающие или могущие оказать воздействие на работников, но они не подпадают под определение понятия «условия труда» и, соответственно, не обоснованно не нашли отражения в ст. 209 ТК РФ. По мнению М.В. Молодцова, это понятие сужено и охватывает только факторы производственной среды и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье человека [5. С. 424].

В этой связи представляется, что экология труда как научное направление социальной экологии, в самом общем виде изучает взаимодействие человека с производственной (трудовой) средой, которая может рассматриваться, как: во-первых, операционное пространство; во-вторых, правовое пространство; в-третьих, системообразующий фактор.

Операционное пространство – пространство, где осуществляется взаимодействие человека с предметами материального мира в рамках конкретного, избранного работодателем технологического процесса, а также реализуются способности наемных работников к труду. Технологический процесс предопределяет любой вид организации неединоличного, подчиненного работодателю договорного труда работника. Содержание технологических отношений работника с работодателем формирует трудовое поведение исполнителя, поскольку технологический процесс не существует вне соци-

альных связей. Совместный труд, в какой бы форме ни осуществлялся, требует определенной последовательности действий. Без этого, во многих случаях, достичь желаемого результата невозможно.

Правовое пространство обеспечивает: реализацию трудовых правоотношений, формирующихся между работниками и работодателем; безопасные и здоровые условия труда; формирование системы межличностных отношений работников; исполнение предписаний, относящихся к охране природной среды, ее компонентов. Трудовое поведение работников должно всегда соответствовать правилам поведения, установленным как на федеральном, региональном уровнях, так и на уровне организации. В противном случае могут наступить негативные последствия для работника, выражающиеся в его привлечении к материальной, дисциплинарной или иной ответственности.

Системообразующий фактор проявляется при обосновании и выработке концептуальных положений и правовых основ обеспечения безопасных и здоровых условий труда. Созданная человеком среда, по сути, является основой, базисом формирования обязательного поведения работника в процессе трудовой деятельности. Именно этим правилам придается обязательный, правовой характер, и они составляют основу технологического процесса.

Центральное звено (ядро) экологии труда составляет анализ производственной (трудовой) среды, форм взаимодействия с ней и их правовое опосредование.

Обращает на себя внимание нормативный характер экологии труда. По мнению О.Ю. Рыбакова [6. С. 109], любая группа животных, человеческое сообщество могут сохраняться как целостность только при условии соблюдения ими определенных норм поведения, цементирующих группу в качестве «надиндивидуального» образования. Эти нормы проявляются как нормы морали, обычаи, традиции, права, так и биологической организации человека. Следовательно, человек в экосистеме выступает представителем биологического вида и субъектом общественных отношений, которые урегулированы нормами права.

Определенный интерес представляет позиция о том, что рукотворная среда (соответственно труд или результат труда): а) формирует стандарты и логику поведения человека; б) обеспечивает приобщение человека к правилам и нормам социума; в) воздействует на человека непосредственно – через совокупность законов, инструкций и распоряжений, или косвенно – через нормы, правила игры и т.д. Среда как системообразующий фактор в формировании нормативно-правовых основ, особенно в сфере наемного, неединоличного, подчиненного и договорного труда играет вполне ощутимую роль: во-первых, ограниченность параметров, свойств объектов, совокупность которых образует отдельный социум показательна. В основе труда находится система последовательных трудовых действий работника, которые оказывают воздействие на предметы материального мира. Их использование возможно только с учетом физических, химических и иных свойств, средств производства, что позволяет получить желаемый результат; во-вторых, внешние, средообразующие условия требуют от человека адаптационного поведения, облакаемого зачастую в правовую оболочку

(применительно к опосредованию трудовых отношений ярким примером является дифференциация правового регулирования с учетом природно-климатических условий); в-третьих, труд основывается на технологии производства, технологическом процессе, который достаточно жестко регламентируется, в том числе и на локальном уровне организаций.

Подобный подход в качестве основы любой социальной экологической системы позволяет рассматривать экологию труда, ее нормативно-правовое опосредование.

В современных условиях многоаспектность понятия труда проявляется со всей остротой, что, в конечном счете, позволяет реализовать комплексный подход к анализу различных сторон этого явления. Экология труда является единственной наукой, которая позволяет в синтезе изучить экологические и правовые аспекты трудовой деятельности. Подобное объединение, взаимная обусловленность носит объективный характер, поскольку предполагает достижение следующей цели – формирование правового поля, обеспечивающего регулирование социально-трудовых и иных тесно связанных с ними отношений с учетом экологических стандартов и требований. В качестве объекта исследования экологии труда выступает труд, процесс труда как особая социальная экологическая система, к предмету относятся закономерности ее функционирования.

Экосистемность труда, в контексте изложенного, проявляется со всей очевидностью. Стало быть, она предполагает наличие определенных отдельных частей, поскольку «система – это не просто набор элементов, а такая их целостность, которая обладает определенной структурой». К таковым в юридической литературе отнесены: субъект труда (работник, работодатель); технологический процесс (порядок, нормы, правила поведения участников совместного труда); средства, орудия труда; результат труда (товары, услуги и работы). Составные части единой системы также характеризуются наличием устойчивых, упорядоченных связей

между ними, качественную характеристику которых необходимо учитывать при анализе, поскольку «социальная структура представляет собой не само единство составных частей, а сеть устойчивых, упорядоченных известным образом связей между ними» [7. С. 43]. Следовательно, система предполагает наличие взаимодействующих ее частей, структура же – это устойчивые, упорядоченные связи между ними.

Структура, организация любой социальной экосистемы, в том числе и труда, может меняться в ходе истории. К основными причинам, вызывающим модификацию качественных характеристик связей между элементами одного целого, относятся внешние факторы. В их число входит государственный строй, идеологическая направленность, парадигма, правовые формы и средства воздействия на части системы. В этом смысле показательным является переход Российской Федерации к рыночным условиям хозяйствования и адаптация правового регулирования к новым условиям. Элементы труда как экосистемы остались прежние, но связи между ними получили иную качественную характеристику.

Неизменность элементов системы свидетельствует о ее закрытости и устойчивости к внешним воздействиям. Закрытость носит весьма условный характер. Она проявляется только в том, что посторонний элемент не может быть включен в нее, если для него не предусмотрено определенное место и он не подчинен общей программе управления, характерной для системы в целом.

Выявление элементов, связей элементов свидетельствует о том, что труд представляет собой сложноорганизованный «организм», включающий человека, предметы материального мира и взаимодействие между ними. Человек в процессе труда опосредует, регулирует, контролирует обмен веществ между собой и природой. Он вынужден поддерживать «человеченную» природу в состоянии, которое обеспечит его существование. Инструментом, одним из основных средств, обеспечивающих поддержание рукотворного мира в благоприятном для общества и его индивидов качестве, выступает право.

ЛИТЕРАТУРА

1. *Шириков А.И.* Менеджмент охраны труда. Ростов н/Д: Феникс, 2001. 384 с.
2. *Яницкий О.Н.* Экологическая культура: очерки взаимодействия науки и практики. М.: Наука, 2007. 271 с.
3. *Лебедев В.М.* Экология труда // Правовые проблемы укрепления российской государственности / Под ред. В.Ф. Воловича. Томск, 1999. Ч. 2. С. 242–245.
4. *Генкин Б.М.* Экономика и социология труда. М.: Норма, 2007. 448 с.
5. *Трудовое право России: Учебник* / Под ред. С.Ю. Головиной, М.В. Молодцова. М.: Норма, 2008. 704 с.
6. *Рыбаков О.Ю.* Человек – экологическая проблема // Социально-политический журнал. 1996. № 2. С. 109.
7. *Лебедев В.М.* Лекции по трудовому праву России. Томск: Изд-во Том. ун-та, 2001. Вып. 2. 64 с.

Статья представлена научной редакцией «Право» 1 июня 2010 г.