

На правах рукописи



Котванов Михаил Викторович

**НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ГРУПП РАБОТНИКОВ
НА РЫНКЕ ТРУДА: ИССЛЕДОВАНИЕ, ОЦЕНКА, УПРАВЛЕНИЕ**

08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

АВТОРЕФЕРАТ

**диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук**

Томск – 2010

Работа выполнена на кафедре экономики предпринимательства и маркетинга Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Алтайский государственный университет»

Научный руководитель: доктор экономических наук, профессор
Беляев Виктор Иванович

Официальные оппоненты: доктор экономических наук, профессор
Рощина Ирина Викторовна

кандидат экономических наук, профессор
Адова Ирина Борисовна

Ведущая организация: ГОУ ВПО «Кемеровский
государственный университет»

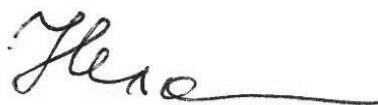
Защита состоится 11 ноября 2010 г. в 11 ч. 00 мин. на заседании Диссертационного совета Д 212.267.11 в ГОУ ВПО «Томский государственный университет» по адресу: 634050, г. Томск, ул. Герцена, 2, корпус 12, ауд. 121.

Отзывы на автореферат присылать по адресу: 634050, г. Томск, пр. Ленина, 36, Томский государственный университет, диссертационный совет Д 212.267.11.

С диссертацией можно ознакомиться в Научной библиотеке ГОУ ВПО «Томский государственный университет» по адресу: 634050, г. Томск, пр. Ленина, 34-а.

Автореферат разослан 05 октября 2010 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
доктор экономических наук,
доцент



Е.В. Нехода

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДИССЕРТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Актуальность темы исследования.

Непрозрачность рынка труда, отсутствие информации о скрытых процессах, протекающих на нем, приводит к его дезорганизации: перенасыщению невостребованными специалистами и дефициту требующихся работников. Это, в свою очередь, еще больше способствует росту неофициальных явлений на рынке труда: неформальной занятости и неофициальной безработицы. Возникает некий «порочный круг», негативными проявлениями которого являются социальная незащищенность граждан, увеличение количества безработных, рост доли ВВП, произведенной в неформальном секторе экономики.

Представляется, что решение обозначенной проблемы кроется в получении достоверной информации о реальном количестве занятых и безработных, включая незарегистрированных официально, и в использовании этой информации институтами рынка труда. В настоящее время это трудновыполнимо ввиду следующих причин.

1. Недооценка органами управления занятости неформальных процессов, протекающих на рынке труда – неформальной занятости и неофициальной безработицы. Это приводит к принятию неверных решений, усиливающих напряженность на рынке труда.
2. Изучение рынка труда проводится без специального акцентирования внимания на различных выделенных профессиональных группах работников, что приводит к безадресному принятию решений.

Основной сложностью является выделение этих профессиональных групп и оценка уровня неформальной занятости и неофициальной безработицы в каждой из них. Важно провести черту между неформально занятыми и неофициально безработными для применения различных управленческих подходов к каждой из этих категорий.

Вышесказанное доказывает актуальность диссертационной работы, посвященной вопросам исследования и оценки неформальных процессов в области занятости профессиональных групп работников и разработке на этой основе модели управления занятостью на рынке труда.

Степень разработанности проблемы.

Начиная с XVII в. вопросы значения труда и занятости получают наибольшее освещение в рамках классической экономической школы. Значительное влияние на диссертационное исследование оказали работы, посвященные социально-экономическим вопросам трудовых отношений, следующих ученых прошлого и современности: А. Смит, Д. Рикардо, А. Маршалл, В. Петти, К. Маркс, Дж. Кейнс, Й. Шумпетер, В.И. Беляев, Н.А. Волгин, Ю.П. Кокин, А.П. Котляр, Е.В. Нехода, П.Э. Шлендер.

В области изучения социально-экономических процессов на рынке труда, проблем занятости и безработицы следует отметить труды В.П. Беловой, Б.Д. Бреева, Л.П. Владимировой, Б.Г. Збышко, И.Е. Золина, В.В. Интина, М.С. Каза, А.М. Кацва, А.В. Кашепова, А.П. Котляр, Л.Г. Миляевой, С.Г. Михневой, С.В.

Патрушева, В.И. Плакся, Ф.Т. Прокопова, А.И. Рофе, И.В. Рощиной, В.В. Секретарюк, А.С. Семенова, Б.Л. Токарского и др.

Вопросам исследования неформальной экономики и неформальной занятости начиная с 1970-ых гг. в мире уделяется все большее внимание, в данной области необходимо упомянуть работы А. Куддо, Э. Мингиони, А. Портеса, Ф. Шнейдера, Т. Шульца, Л.И. Алонкиной, С. Барсуковой, А.В. Бобровского, Н. Бокун, Е.Я. Варшавской, В.Е. Гимпельсона, Т.Л. Горбачевой, В.А. Давыденко, В.М. Жеребина, Р. Капелюшниковой, Е.С. Кубишина, П.М. Кудюкина, И. Кулибабы, Д. Лебедева, Т.М. Малеевой, И.С. Масловой, И.П. Поварич, В. Радаева, З.А. Рыжиковой, Е.Н. Синдяшкиной, Н.А. Тарасовой, В.Н. Титова, Н.В. Черемисиной.

В области методов изучения и измерения показателей исследуемых явлений развитие экономической науки невозможно представить себе без вклада Р. Джессена, Н. Джонсона, Г. Кимбл, К. Пирсона, Б. Свенссона, А.Я. Боярского, И.Ф. Девятко, Г. Лемке, К. Льюиса, Э. Наймана, Б.Т. Рябушкина, Е. Симаковой, Дж. Сороса, Р. Хуссманнс, Э.Ю. Чуриловой и др.

В то же время не нашли достаточной научной проработки проблемы изучения неформальной занятости и неофициальной безработицы на рынке труда в рамках отдельно взятых профессиональных групп работников, а также моделирование систем управления занятостью на рынке труда, учитывающих неформальные процессы.

Целью исследования является разработка методических основ управления занятостью профессиональных групп работников на рынке труда, базирующихся на учете неформальных процессов.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- раскрыть содержание рынка труда и основных отношений, характерных для него;
- выявить основные проблемы и недостатки управления занятостью на рынке труда;
- проанализировать основные подходы к определению особенностей и составляющих ненаблюдаемых явлений в экономике: неформальной экономики, неформальной занятости, неофициальной безработицы и т.д.;
- предложить авторскую модель экономически активного населения, позволяющую соотнести различные состояния занятых и безработных;
- обосновать критерий разграничения состояний неформальной занятости и неофициальной безработицы;
- разработать модель управления занятостью профессиональных групп работников на рынке труда, базирующуюся на оценке неформальных процессов;
- проанализировать имеющиеся подходы к оценке показателей ненаблюдаемой экономики и разработать методический инструментарий для оценки неформальной занятости и неофициальной безработицы различных профессиональных групп работников;
- проанализировать состояние рынка труда Алтайского края, определить особенности занятости и безработицы главных бухгалтеров Алтая: потребность

в работниках, тенденции, динамику роста заработной платы, количество выпускников учебных заведений различного уровня и т.д.;

- применить разработанный методический инструментарий для оценки неформальной занятости и неофициальной безработицы главных бухгалтеров Алтайского края, выявить причины неформальных процессов и сформировать рекомендации по управлению занятостью главных бухгалтеров на рынке труда Алтайского края.

Объектом исследования является деятельность профессиональных групп работников на рынке труда.

Предметом исследования являются неформальная занятость и неофициальная безработица профессиональных групп работников.

В качестве базовой категории специалистов были выбраны главные бухгалтеры Алтайского края. Кроме того, автором был апробирован разработанный методический инструментарий по оценке неформальной занятости и неофициальной безработицы на примере главных специалистов АПК Алтайского края (главные агрономы, главные зоотехники, главные ветврачи).

Теоретико-методологической базой исследования послужили труды отечественных и зарубежных ученых, посвященные вопросам теории трудовых отношений, занятости и безработицы на рынке труда, неформальной экономике и неформальным трудовым отношениям, оценке параметров нерегистрируемой экономики. Теоретические разработки автора основаны на анализе научных статей, монографий и диссертаций отечественных и зарубежных ученых.

В диссертации используются следующие **методы**: на этапе сбора данных применялись методы наблюдения, выборочного обследования с помощью анкетирования, экспертного опроса и включенного наблюдения. На этапе обработки данных применялись анализ (в т.ч. регрессионный), сравнение, группировка, балансовый метод, макроэкономические методы, а также положения теории рефлексивности.

Тема диссертационной работы соответствует пункту 8.6 «Рынок труда, его функционирование и развитие; занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации)» специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) согласно Паспорту специальностей ВАК.

Период исследования начинается 1999 г., заканчивается 2009 г. и составляет 11 лет.

Информационной базой исследования послужили: нормативные и инструктивные материалы по вопросам наблюдения за занятостью населения, материалы периодической печати, данные статистического наблюдения о количестве официально зарегистрированных безработных и по другим вопросам, информация о подготовке специалистов ВУЗами и их филиалами в Алтайском крае, а также первичная информация – результаты анкетирования главных бухгалтеров Алтайского края, результаты опроса специалистов кадровых агентств и данные экспертного опроса.

Научная новизна диссертации состоит в обосновании авторского подхода к изучению неформальных процессов занятости и безработицы и разработке на базе этого модели управления рынком труда.

Элементы научной новизны диссертационной работы заключаются в следующем.

1. Предложена модель экономически активного населения в виде логических кругов Эйлера, позволяющая соотнести различные формальные и неформальные состояния занятых и безработных.

2. Обоснован критерий разграничения состояний неформальной занятости и неофициальной безработицы работника на рынке труда, которым является лишь его внутреннее самоопределение, выражающееся через отношение работника к временному наличию, либо отсутствию работы.

3. Разработана модель управления занятостью профессиональных групп работников на рынке труда, базирующаяся на учете неформальных процессов.

Предлагаемая модель базируется на внедрении в деятельность Управления по труду и занятости населения (УТЗН) новой функции – адресного воздействия на занятость и безработицу различных профессиональных групп работников. При этом выполнение этой функции, согласно авторской позиции, должно базироваться на оценке неформальной занятости и неофициальной безработицы с последующей реализацией разработанных типовых мероприятий по улучшению социально-экономического положения работников.

4. Предложен методический инструментарий для оценки неформальной занятости и неофициальной безработицы профессиональных групп работников, базирующийся на балансовом методе.

Разработанный методический инструментарий, являющийся элементом авторской модели управления занятостью профессиональных групп работников, основывается на алгоритмах определения количества неформально занятых и неофициально безработных с использованием типовых уравнений занятости и безработицы, впоследствии детализируемых для целевых категорий работников.

5. Проведена оценка неформальной занятости и неофициальной безработицы главных бухгалтеров на рынке труда Алтайского края и разработаны рекомендации по управлению занятостью данной профессиональной группы.

С помощью разработанного методического инструментария определены количественные показатели занятости и безработицы с учетом незарегистрированных специалистов малоизученной профессиональной группы работников на рынке труда Алтайского края – главных бухгалтеров. На основе полученных результатов разработан комплекс мероприятий, направленных на улучшение социально-экономического положения главных бухгалтеров на рынке труда.

Теоретическая и практическая значимость работы. Теоретическая значимость работы заключается в моделировании различных формальных и неформальных состояний занятых и безработных, что позволяет разграничить эти явления на рынке труда и соотнести между собой.

Практическая значимость работы заключается в разработке способов управления занятостью различных профессиональных групп работников, базирующихся на учете неформальных процессов на рынке труда. Для учета неформальных процессов разработан методический инструментарий, позволяющий с помощью данных официальной статистики давать оценку таким нерегистрируемым показателям как неформальная занятость и неофициальная безработица профессиональных групп работников.

Предлагаемый методический инструментарий доведен автором до уровня практически востребованных разработок и рекомендаций, подтверждением чему являются прилагаемые к диссертации акты и справки.

Апробация результатов исследования. Методический инструментарий для оценки неформальной занятости и неофициальной безработицы профессиональных групп работников на рынке труда прошел апробацию в период с 15.02.2007 г. по 18.05.2007 г. в рамках проводимого для Главного управления сельского хозяйства Алтайского края исследования занятости и безработицы специалистов АПК Алтайского края (Акт об использовании основных результатов диссертационного исследования от 01.10.2009 г. №04/01-91). Это позволило разработать комплекс мероприятий по стабилизации ситуации на рынке труда специалистов АПК.

Основные положения и выводы диссертации представлены на конференциях различного уровня: «Проблемы и перспективы развития экономики и менеджмента в России и за рубежом» (г. Рубцовск, 2010 г.); «Проблемы повышения конкурентоспособности трудовых ресурсов» (г. Бийск, 2009 г.); «Реформирование экономики: проблемы и решения» (г. Бийск, 2008 г., 2009 г.); «Проблемы и перспективы образования» (г. Бийск, 2007 г.); «Управление качеством образования, продукции и окружающей среды (г. Барнаул, 2007 г.); «Региональные проблемы эволюции экономики и общества (г. Барнаул, 2006 г.).

Публикации. По теме диссертации опубликовано 10 научных работ общим объемом авторского текста 2,62 п.л. (личный вклад соискателя – 1,91 п.л.), в том числе три публикации в журналах, рекомендованных ВАК.

Структура и содержание диссертационной работы. Диссертация состоит из трех глав, введения, заключения и приложений. Работа изложена на 182 страницах основного текста, содержит 43 таблицы, 24 рисунка, 10 формул; приложениями А-Б занято 8 страниц. Список использованных источников содержит 229 наименований.

Во введении обосновывается актуальность диссертационной работы, определяется степень разработанности проблемы, формулируются цель и задачи исследования, объект, предмет, показываются научная новизна и практическая значимость результатов работы.

В первой главе «Теоретические аспекты изучения неформальной занятости на рынке труда» проводится осмысление вопросов занятости и безработицы, рассматривается содержание и классифицируются подходы к изучению рынка труда (в том числе системный подход, теория хаоса и теория рефлексивности), к определению предмета сделки купли-продажи на рынке труда.

Анализируются основополагающие вопросы неформальной экономики и неформальной занятости, причины и факторы, влияющие на ненаблюдаемые явления, на основе чего предлагаются теоретические подходы к их изучению.

Предлагается модель экономически активного населения в виде логических кругов Эйлера, позволяющая соотнести различные состояния занятых и безработных, тем самым учитывая недостатки существующих подходов к изучению структуры трудовых ресурсов, разрабатывается критерий разграничения неофициальных состояний работника на основе его внутреннего самоопределения.

На основе анализа недостатков действующей системы управления занятостью на рынке труда предлагается модель управления занятостью различных профессиональных групп работников, базирующаяся на оценке их неформальной занятости и неофициальной безработицы.

Во второй главе «Методические основы оценки неформальной занятости и неофициальной безработицы на рынке труда» проводится сравнительный анализ существующих методических подходов к оценке показателей ненаблюдаемой экономики, дается обзор исследований неформальной занятости в России и мире, проведенных в 1998-2008 гг.

С учетом достоинств и недостатков существующих подходов предлагается методический инструментарий для оценки неформальной занятости и неофициальной безработицы различных профессионально-квалификационных групп на основе балансовых уравнений и выборочного обследования.

Практическая реализация представленного методического инструментария позволяет обеспечить государственные органы занятости и заинтересованные стороны (в т.ч. учебные заведения) необходимой информацией о незарегистрированной занятости и безработице по любым выделенным группам специалистов для принятия управленческих решений.

В третьей главе «Оценка неформальной занятости и неофициальной безработицы главных бухгалтеров на рынке труда Алтайского края: апробация методического инструментария и рекомендации по управлению» представляются результаты анализа рынка труда Алтайского края за период 1999-2009 гг. по ряду показателей, изучается занятость и безработица главных бухгалтеров Алтайского края.

Проводится анализ динамики выпуска вузами Алтайского края и филиалами иногородних вузов специалистов по различным направлениям, в том числе и по бухгалтерскому учету. С помощью сравнения динамики рефлексивных процессов изучаются вопросы насыщения рынка труда специалистами по бухгалтерскому учету.

Проводится оценка количества неофициально занятых и безработных главных бухгалтеров, выявляются причины неформальной занятости и неофициальной безработицы и даются рекомендации по управлению занятостью главных бухгалтеров на рынке труда Алтайского края.

В заключении формулируются основные выводы и обобщаются результаты диссертационного исследования.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДИССЕРТАЦИОННОГО ИССЛЕДОВАНИЯ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1. Предложена модель экономически активного населения в виде логических кругов Эйлера, позволяющая соотнести различные формальные и неформальные состояния занятых и безработных.

Разработке авторской модели экономически активного населения предшествовала следующая логика исследования.

1. Анализ профильной литературы с целью выявления и структурирования основных подходов к определению ненаблюдаемых явлений в экономике и их взаимного соотношения. Необходимость анализа обусловлена тесной взаимосвязью понятий неформальной занятости и неофициальной безработицы с такими понятиями, как ненаблюдаемая экономика, неформальная экономика, теневая экономика, нелегальная экономика, криминальная экономика, скрытое производство, скрытая безработица, неформальный сектор, нерегистрируемый сектор, нестандартная занятость, гибкая занятость и др.

2. Изучение различных подходов к анализу структуры занятости и безработицы населения, в результате чего сделан вывод о том, что их авторы не ставили задачи соотнести между собой отдельные группы безработных и занятых.

3. Разработка модели экономически активного населения, позволяющей соотнести между собой различные состояния занятых и безработных.

В результате изучения профильной литературы проведён сравнительный анализ основных подходов к определению ненаблюдаемых явлений в экономике и их взаимного соотношения (таблица 1).

Выделяются две основных точки зрения – согласно одной из них, неформальная экономика является понятием, объединяющим все основные виды ненаблюдаемой деятельности. Согласно другой точке зрения, которой придерживаются Росстат и автор диссертационной работы, неформальная экономика, наряду с другими, является одним из элементов ненаблюдаемой экономики.

Согласно положениям Росстата, составляющими ненаблюдаемой экономики являются: скрытая экономика (неучтенная деятельность формального сектора), неформальная экономика (ненаблюдаемая часть неформального сектора и нерыночная деятельность домохозяйств) и нелегальная экономика (криминальная деятельность).

Согласно авторской позиции, под неформальной занятостью различных профессиональных групп работников следует понимать незарегистрированную официально профессиональную деятельность работников, не противоречащую законодательству.

Неформальная занятость может осуществляться в следующих сферах:

- на рабочих местах неформального сектора;
- на неформальных рабочих местах предприятий формального сектора;
- в рамках нерыночной деятельности домохозяйств.

Таблица 1 – Сравнительный анализ основных подходов к определению сущности ненаблюдаемых явлений в экономике и их взаимного соотношения

Авторы	Основная позиция	Авторская позиция в отношении сущности ненаблюдаемых явлений в экономике и их взаимного соотношения	Схематичное представление авторской позиции
<p>1) Основа модели: К. Харт, П.М. Кудюкин и др. Развитие точки зрения: Т.Л. Горбачева, З.А. Рыжикова</p>	<p>Неформальная экономика – объединяющее понятие</p>	<p>Неформальная экономика включает в себя теневую экономику. Границы теневой экономики не определены, явление определяется степенью возможного нарушения закона. Неформальная экономика преследует законные цели, но позволяет административные нарушения. Криминальная экономика ввиду преследования незаконных целей не включаются в неформальную экономику.</p>	
<p>2) В. Радаев, И.С. Маслова, В.Н. Титов</p>		<p>Неформальная экономика включает в себя четыре вида экономики, в различной степени относящихся к правовому полю и расположенных по мере допущения нарушений закона. Это легальная неофициальная экономика, внеправовая экономика, полуправовая экономика и нелегальная (криминальная) экономика.</p>	
<p>3) С. Барсукова Близка точка зрения Е. Кубишин</p>		<p>Неформальная экономика включает в себя следующие сегменты: скрытое производство, нелегальную экономику (незарегистрированную деятельность) и криминальную экономику. Е. Кубишин обозначает теневую экономику как скрытое производство.</p>	

Окончание таблицы 1

Авторы	Основная позиция	Авторская позиция в отношении сущности ненаблюдаемых явлений в экономике и их взаимного соотношения	Схематичное представление авторской позиции
4) Н.В. Черемисина	Неформальная экономика – один из сегментов ненаблюдаемой экономики, либо применяются иные термины вместо «неформальная экономика»	Теневая экономика является общим понятием, в нее включаются неформальный сектор и скрытое производство формального сектора.	
5) Л.И. Алонкина, Близка точка зрения В. Гимпельсона		Теневая экономика подразделяется на криминальную и некриминальную части. К последней относится неформальная экономика, соответствующая теневой экономике в определении Н.В. Черемисиной. Точка зрения В. Гимпельсона несколько отличается составляющими теневой экономики.	
6) Позиция Росстата, А.В. Бобровских, Н.А. Власенко, позиция автора		Настоящая позиция изложена в Методологических положениях по расчету основных параметров скрытой (неформальной) экономики, утвержденных Постановлением Госкомстата России от 31.01.1998 г. №7 (с изменениями и дополнениями). Автор придерживается данной точки зрения и приведенной терминологии.	
7) Б.Т. Рябушкин, Э.Ю. Чурилова		Позиция авторов практически совпадает с точкой зрения Росстата, отличием является употребление термина «теневая экономика», к которой относится скрытая (неучтенная) деятельность формального сектора, обозначенная на предыдущей схеме (позиция Росстата).	

Под неофициальной безработицей различных профессиональных групп работников следует понимать незарегистрированную официально в соответствующих органах занятости безработицу.

После изучения существующих подходов к анализу структуры занятости населения и видам безработицы, в работе сделан вывод о том, что их авторы не ставили перед собой задачи четко разграничить и соотнести между собой отдельные группы безработных и занятых. В качестве типичной рассмотрена структура трудовых ресурсов, предлагаемая В.И. Плакся (рисунок 1).

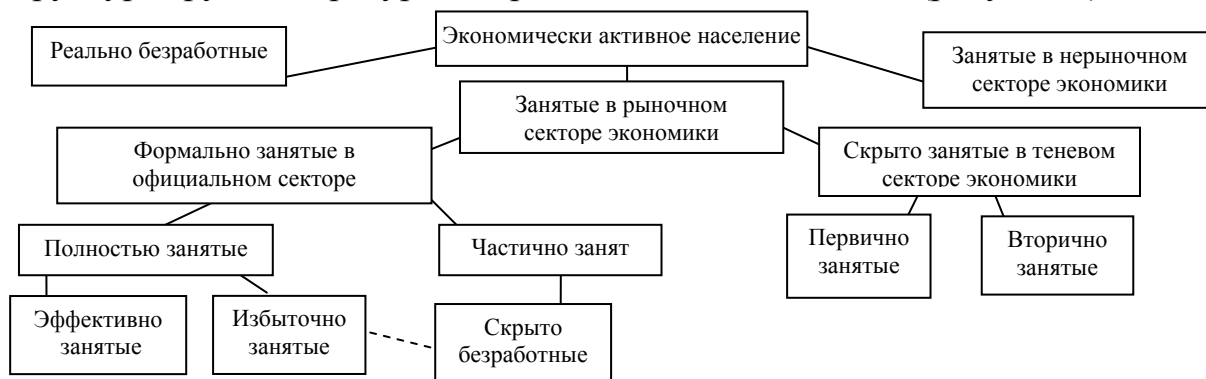


Рисунок 1 – Скрытая безработица и скрытая занятость в структуре экономически активного населения по В.И. Плакся

Формально занятые в официальном секторе экономики могут быть при этом скрыто занятыми в теневом секторе экономики и занятыми в нерыночном секторе экономики. Рисунок 1 иллюстрирует перечисление отдельных видов занятости и безработицы без соотнесения между собой групп занятых и безработных.

Для изучения различных форм занятости и безработицы автором предложена модель экономически активного населения, построенная на основе двух основных факторов – формальности занятости и безработицы и эффективности занятости (рисунок 2).

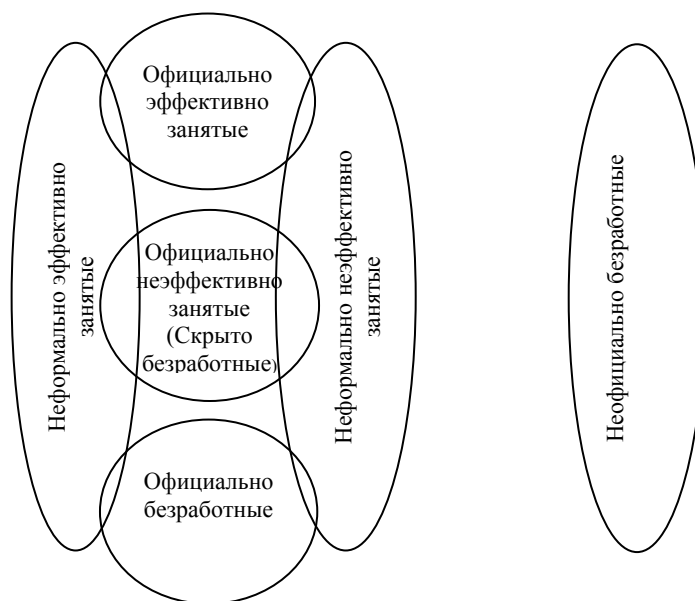


Рисунок 2 – Модель экономически активного населения, позволяющая соотнести различные состояния занятых и безработных

Из рисунка 2 видно, что каждое официально зарегистрированное состояние на рынке труда может сочетаться с двумя неофициальными состояниями. Совершенно отдельно в структуре занятости выделяется подсистема неофициально безработных. Состояние неофициальной безработицы не может пересекаться ни с одним состоянием работника на рынке труда.

Предлагаемая модель экономически активного населения позволяет на логических кругах Эйлера показывать возможность, либо невозможность нахождения одного и того же работника в различных состояниях, глубже понимать и изучать особенности каждого явления.

2. Обоснован критерий разграничения состояний неформальной занятости и неофициальной безработицы работника на рынке труда, которым является лишь его внутреннее самоопределение, выражающееся через отношение работника к временному наличию, либо отсутствию работы.

После соотнесения между собой различных состояний занятости и безработицы, необходимо определить критерий разграничения неофициальных явлений, ввиду отсутствия для них формальных отличий.

В работе проводится сравнительный анализ признаков, характеризующих неформальную занятость и неофициальную безработицу (таблица 2). Можно проследить то, что все выделенные признаки могут наблюдаться как для состояния неформальной занятости, так и неофициальной безработицы. В одном случае они выступают в роли главных, определяющих признаков, а в другом – могут лишь присутствовать.

Таблица 2 – Признаки неформальной занятости и неофициальной безработицы работников на рынке труда

Признаки		Неофициальной безработицы			
		Отсутствие формальных рабочих мест	Отсутствие работы в неформ. сфере	Отсутствие регистрации в УТЗН	Самостоятельный поиск работы
Неформальной занятости	Наличие нерегистр. рабочих мест	Могут совпадать	Могут временно совпадать	Могут совпадать	Могут Совпадать
	Наличие нерегистр. дохода от неформ. деятельности	Могут совпадать	Могут временно совпадать	Могут совпадать	Могут Совпадать

Принципиальное значение имеет лишь отношение человека к отсутствию работы, его внутреннее состояние. Принципиально важным является то, что автор вносит главный определяющий критерий – самоопределение работника, поскольку для неформальной занятости официальные критерии, например трудовой договор, не существуют.

3. Разработана модель управления занятостью профессиональных групп работников на рынке труда, базирующаяся на учете неформальных процессов.

Основные проблемы управления занятостью населения и их решение сгруппированы в следующей таблице.

Таблица 3 – Основные проблемы управления занятостью населения

Группы	Экономически активное население				В нелегальной (криминальной) деятельности
	Занятые		Безработные		
	Формально	Неформально	Официально	Неофициально	
Составляющие	1) Занятые на официальных рабочих местах формального сектора (в организациях)	1) Занятые на неформальных рабочих местах формального сектора (в организациях)	Безработные, прошедшие регистрацию в органах занятости (УТЗН)	Безработные, ненаблюдаемые официальной статистикой	Вовлеченные в криминальную деятельность
	2) Занятые на официальных рабочих местах неформального сектора (ИПБЮЛ и по найму у ИПБЮЛ)	2) Занятые на неформальных рабочих местах неформального сектора (по найму у физических лиц и самостоятельно)			
		3) Занятые нерыночной деятельностью в домохозяйствах в качестве основного места работы			
Основные проблемы	Комплекс социально-экономических проблем: опережение роста цен над ростом реальной зарплаты, кризисные явления и др.	Тормоз развития бизнеса	Снижение ВВП вследствие роста безработицы		Развитие преступности
		Отсутствие социальных гарантии	Социальная напряженность		
		Отсутствие поддержки государства	Угроза криминализации		
		Отсутствие поступлений налогов и сборов			
Решение проблем	Законодат. власть: Социальные гарантии. Исполнит. власть (в т.ч. УТЗН, комитеты): Профорентация, Осуществление социальных гарантий, поддержка малого и среднего бизнеса. Судебная власть: разрешение конфликтов.	Отсутствие целенаправленного воздействия	Законодат. власть: Социальные гарантии. Исполнит. власть (в т.ч. УТЗН, комитеты): пособия, обучение, профорентация, психологическая поддержка, содействие в организации малого бизнеса. Судебная власть: разрешение конфликтов.	Отсутствие целенаправленного воздействия	Законодат. власть: нормы Уголовного кодекса, законов. Исполнит. власть (в т.ч. МВД, ГУИН): профилактика, обнаружение, пресечение преступлений и наказания. Судебная власть: определение наказания.

Из таблицы 3 видно, что не учитываются интересы и не решаются проблемы двух групп населения – неформально занятых и неофициально

безработных. Это приводит к неэффективности проводимой политики в области занятости.

Предлагаемая модель управления занятостью профессиональных групп работников на рынке труда, базирующаяся на учете неформальных процессов, приведена на рисунке 3.

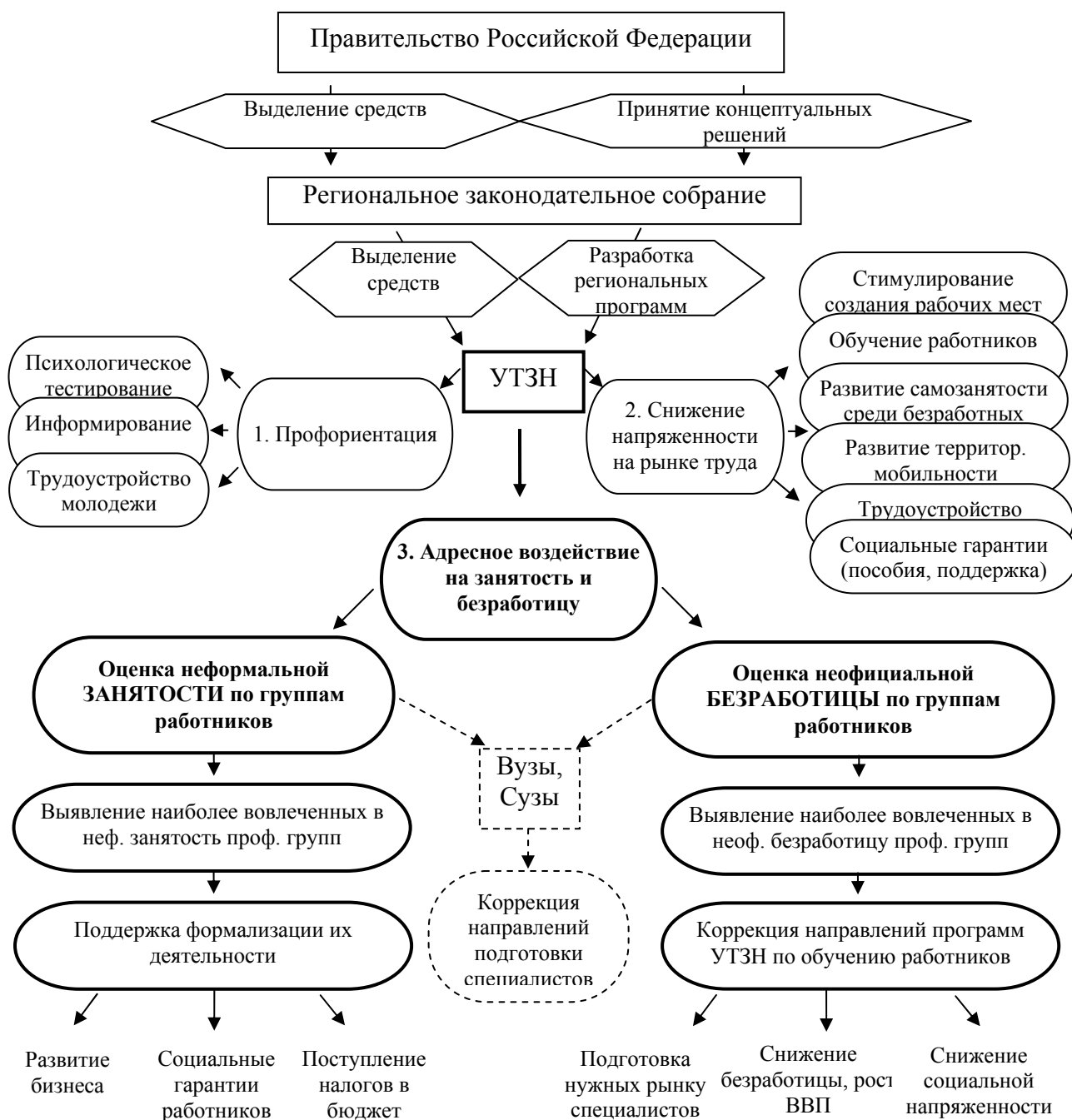


Рисунок 3 – Модель управления занятостью профессиональных групп работников на рынке труда, базирующаяся на учете неформальных процессов

Реализация указанных мероприятий способствует развитию предпринимательства, повышению социальных гарантий для работников, снижению безработицы и социальной напряженности, росту ВВП и увеличению налоговых поступлений.

4. Предложен методический инструментарий для оценки неформальной занятости и неофициальной безработицы профессиональных групп работников, базирующийся на балансовом методе.

Методический инструментарий для оценки неформальной занятости основывается на выявлении количества неформально занятых работников с помощью балансового уравнения, а также доли неофициального дохода – с помощью выборочного обследования, что иллюстрирует рисунок 4.



Рисунок 4 – Алгоритм оценки неформальной занятости отдельной профессиональной группы

Нахождение количества неформально занятых проводится в три этапа.

1. Выявление реального количества занятых представителей исследуемой профессиональной группы, как официально зарегистрированных, так и нет.
2. Сбор официальных данных о количестве занятых представителей профессиональной группы (например, путем запроса в Росстат).
3. Сравнение рассчитанных реальных данных и полученных официальных данных о количестве занятых работников.

Разность между этими величинами будет составлять количество неформально занятых работников.

Согласно авторскому методическому инструментарию, оценку реальной величины количества занятых работников следует выполнять с применением балансового метода. При этом, одной из сторон баланса должно быть количество работников исследуемой группы (рассчитываемая величина), а

другой стороной – количество рабочих мест для выбранной профессиональной группы (статистические данные).

Для каждой профессиональной группы составляется свое балансовое уравнение, отражающее специфику взаимосвязи между количеством занятых работников и количеством рабочих мест.

Типовое балансовое уравнение будет выглядеть следующим образом:

$$Занятые_{\text{КонецГода}} * K + Деф_{\text{КонецГода}} = РабочиеМеста_{\text{КонецГода}} \quad (1)$$

Где $Занятые_{\text{КонецГода}}$ – реальное количество занятых работников на конец года; K – коэффициент загрузки работников, показывает, сколько рабочих мест в среднем обслуживает один работник; $Деф_{\text{КонецГода}}$ – дефицит работников, нехватка на рабочих местах на конец года; $РабочиеМеста_{\text{КонецГода}}$ – количество рабочих мест на конец года.

В балансовом уравнении используется именно показатель дефицита работников, поскольку никакой другой показатель, например, количество безработных, не имеет прямого отношения к количеству рабочих мест. Одним из способов определения дефицита работников, по мнению автора, является сравнение таких рефлексивных процессов, как темпы роста заработной платы и уровня цен. При этом опережение роста зарплаты над уровнем цен говорит о недостатке специалистов, отставание – об их избытке.

Методический инструментарий для оценки неофициальной безработицы базируется на выявлении количества неофициально безработных с помощью решения уравнения безработицы.

Алгоритм оценки представлен на рисунке 5.



Рисунок 5 – Алгоритм оценки неофициальной безработицы отдельной профессиональной группы

Поскольку общее количество безработных равняется общему количеству трудоспособных специалистов, желающих работать по специальности, уменьшенному на величину занятых, уравнение имеет следующий вид:

$$\text{Безработные}_{\text{КонецГода}} = \text{ОбщееКоличество}_{\text{КонецГода}} - \text{Занятые}_{\text{КонецГода}} \quad (2)$$

При делении обеих частей уравнения на показатель $\text{ОбщееКоличество}_{\text{КонецГода}}$, уравнение приобретает вид:

$$\frac{\text{Безработные}_{\text{КонецГода}}}{\text{ОбщееКоличество}_{\text{КонецГода}}} = 1 - \frac{\text{Занятые}_{\text{КонецГода}}}{\text{ОбщееКоличество}_{\text{КонецГода}}} \quad (3)$$

После представления левой части уравнения в измененном виде, уравнение приобретает следующий вид.

$$\frac{\text{Безработные}_{\text{КонецГода}}}{\text{ОбщееКоличество}_{\text{КонецГода}}} = \frac{\text{Приток}_{\text{Год}}}{\text{ОбщееКоличество}_{\text{КонецГода}}} \times \frac{\text{Безработные}_{\text{КонецГода}}}{\text{Приток}_{\text{Год}}} \quad (4)$$

Где $\text{Приток}_{\text{Год}}$ – количество работников, ставших безработными за год;

$\frac{\text{Приток}_{\text{Год}}}{\text{ОбщееКоличество}_{\text{КонецГода}}}$ – коэффициент входа в безработицу;

$\frac{\text{Безработные}_{\text{КонецГода}}}{\text{Приток}_{\text{Год}}}$ – средняя продолжительность безработицы.

$\frac{\text{Приток}_{\text{Год}}}{\text{ОбщееКоличество}_{\text{КонецГода}}}$

Поскольку $\frac{\text{Безработные}_{\text{КонецГода}}}{\text{Приток}_{\text{Год}}}$ – это средняя продолжительность безработицы, из этого следует равенство.

$$\text{Безработные}_{\text{КонецГода}} = \text{Приток}_{\text{Год}} \times \text{СредняяПродолжительность} \quad (5)$$

Таким образом, для нахождения реального количества безработных каждой профессиональной группы работников, следует определить следующие показатели.

1. Среднюю продолжительность безработицы представителей профессиональной группы.
2. Приток работников изучаемой профессиональной группы в безработицу за год.

5. Проведена оценка неформальной занятости и неофициальной безработицы главных бухгалтеров на рынке труда Алтайского края и разработаны рекомендации по управлению занятостью данной профессиональной группы.

В качестве целевой профессиональной группы выбраны главные бухгалтеры Алтайского края, ввиду отсутствия подобных исследований.

Поскольку рабочие места главных бухгалтеров – это количество зарегистрированных организаций и часть индивидуальных предпринимателей, **балансовое уравнение занятости** приобретает вид.

$$\text{Занятые}_{\text{КонецГода}} \times K + \text{Деф}_{\text{КонецГода}} = \text{Орг}_{\text{КонецГода}} + k \times \text{ИП}_{\text{КонецГода}} \quad (6)$$

Где $\text{ИП}_{\text{КонецГода}}$ – это количество индивидуальных предпринимателей на конец каждого года;

k – доля индивидуальных предпринимателей, нанимающих бухгалтеров;

$Орг_{\text{КонецГода}}$ – количество организаций на конец каждого года.

По результатам экспертного опроса, охватившего 10 экспертов, выяснено, что 18% (среднее арифметическое оценок) индивидуальных предпринимателей привлекают к ведению отчетности главных бухгалтеров (бухгалтеров).

Подставляя полученные по запросам в Алтайкрайстат данные о количестве зарегистрированных организаций и ИПБОЛ, автор получил следующее:

$$\text{Уравнение 2000 г.: } Заняты_{\text{КонецГода}} * K + Деф_{\text{КонецГода}} = 45595 + 0,18 \times 78287$$

$$\text{Уравнение 2001 г.: } Заняты_{\text{КонецГода}} * K + Деф_{\text{КонецГода}} = 47572 + 0,18 \times 84860$$

$$\text{Уравнение 2002 г.: } Заняты_{\text{КонецГода}} * K + Деф_{\text{КонецГода}} = 51364 + 0,18 \times 89603$$

$$\text{Уравнение 2003 г.: } Заняты_{\text{КонецГода}} * K + Деф_{\text{КонецГода}} = 53800 + 0,18 \times 112558$$

$$\text{Уравнение 2004 г.: } Заняты_{\text{КонецГода}} * K + Деф_{\text{КонецГода}} = 56924 + 0,18 \times 44754$$

$$\text{Уравнение 2005 г.: } Заняты_{\text{КонецГода}} * K + Деф_{\text{КонецГода}} = 59675 + 0,18 \times 58080$$

$$\text{Уравнение 2006 г.: } Заняты_{\text{КонецГода}} * K + Деф_{\text{КонецГода}} = 61495 + 0,18 \times 76428$$

$$\text{Уравнение 2007 г.: } Заняты_{\text{КонецГода}} * K + Деф_{\text{КонецГода}} = 63892 + 0,18 \times 79563$$

$$\text{Уравнение 2008 г.: } Заняты_{\text{КонецГода}} * K + Деф_{\text{КонецГода}} = 66187 + 0,18 \times 85652$$

$$\text{Уравнение 2009 г.: } Заняты_{\text{КонецГода}} * K + Деф_{\text{КонецГода}} = 67252 + 0,18 \times 87452$$

Необходимо получение данных о показателе дефицита главных бухгалтеров на рабочих местах. Согласно приведенному рисунку 6, составленному на основании опроса кадровых служб и данных статистики, стабилизация зарплаты основной массы главных бухгалтеров произошла в 2003 г.

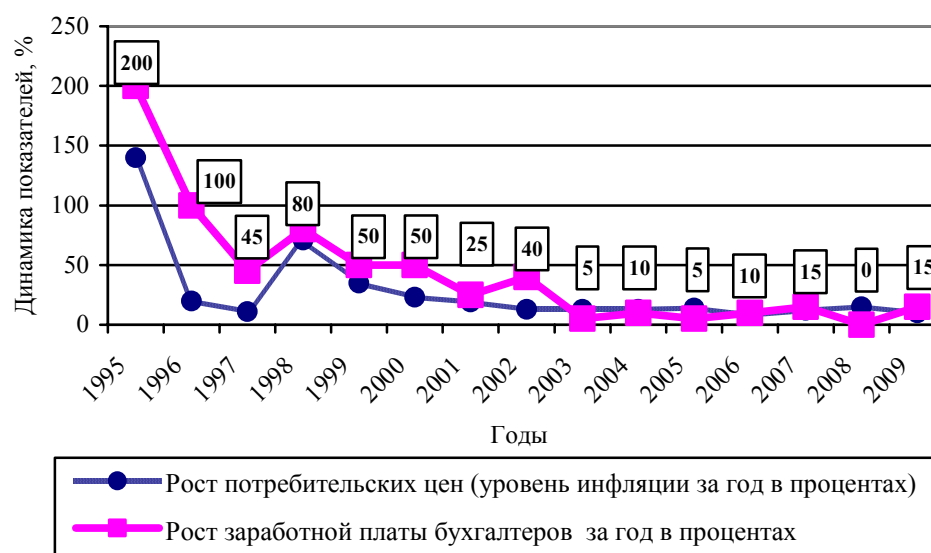


Рисунок 6 – Динамика инфляции и заработной платы бухгалтеров

Учитывая инертность рефлексивных процессов изменения зарплаты, автор предполагает, что, начиная с 2002 г. на рынке труда исчезает дефицит главных бухгалтеров, вследствие чего стабилизируется их заработная плата.

Поэтому появляется возможность убрать показатель дефицита главных бухгалтеров из уравнений занятости, начиная с 2002 г. (таблица 4).

Показатель загруженности K следует рассчитать, как среднее количество рабочих мест по результатам опроса 316 главных бухгалтеров. В результате $K = 1,4$.

Уравнения занятости, начиная с 2002 г. приобретают следующий вид.

Таблица 4 – Уравнения занятости главных бухгалтеров

Год	Уравнение занятости	Решение уравнения
2002 г.	$Заняты_{\text{КонецГода}} * K = 66267$	$Заняты_{\text{КонецГода}} = 66267 / 1,4 = 47334$
2003 г.	$Заняты_{\text{КонецГода}} * K = 72696$	$Заняты_{\text{КонецГода}} = 72696 / 1,4 = 51926$
2004 г.	$Заняты_{\text{КонецГода}} * K = 63565$	$Заняты_{\text{КонецГода}} = 63565 / 1,4 = 45404$
2005 г.	$Заняты_{\text{КонецГода}} * K = 68884$	$Заняты_{\text{КонецГода}} = 68884 / 1,4 = 49203$
2006 г.	$Заняты_{\text{КонецГода}} * K = 73882$	$Заняты_{\text{КонецГода}} = 73882 / 1,4 = 52773$
2007 г.	$Заняты_{\text{КонецГода}} * K = 78213$	$Заняты_{\text{КонецГода}} = 78213 / 1,4 = 55866$
2008 г.	$Заняты_{\text{КонецГода}} * K = 81604$	$Заняты_{\text{КонецГода}} = 81604 / 1,4 = 58289$
2009 г.	$Заняты_{\text{КонецГода}} * K = 82993$	$Заняты_{\text{КонецГода}} = 82993 / 1,4 = 59281$

В итоге выяснено количество занятых главных бухгалтеров, с учетом неформально занятых работников, что является необходимой информацией для принятия управленческих решений на рынке труда.

В апреле-октябре 2007 г. опрошено 316 главных бухгалтеров, работающих в г. Барнауле и городах и районах Алтайского края. Для репрезентативности выборки автором соблюдались пропорции количества респондентов – представителей каждого типа организаций и самих организаций. В следующей таблице показано, что неформальная занятость наблюдается лишь в местах дополнительной занятости главных бухгалтеров. Таблица 5 – Доля официально зарегистрированных главных бухгалтеров на основном, дополнительном рабочих местах и в местах дополнительной занятости, %

Организации г. Барнаула					Организации городов и районов края		
Общая численность сотрудников предприятия, чел.							
Свыше 1000	101-1000	21-100	5-20	До 5	101-1000	21-100	5-20
Доля официально зарегистрированных на основном рабочем месте							
100	100	100	100	99	100	100	100
Доля официально зарегистрированных на дополнительных местах работы главным бухгалтером							
X	X	100	100	99	X	100	X
Доля официально зарегистрированных в местах дополнительных источников доходов							
X	X	5	0	0	X	0	X

Лишь 5% опрошенных представителей малого бизнеса зарегистрированы официально в местах дополнительной занятости.

На средних и крупных предприятиях доля официального дохода колеблется от 83% до 100%, при этом все представители малого бизнеса получают на основной работе официальный доход не более 50%, на дополнительной работе главным бухгалтером – не более 30% и от дополнительных мест занятости – не более 10%.

Для нахождения показателей неофициальной безработицы, необходимо подставить в приведенную ниже формулу найденные показатели.

$$\text{Безработные}_{\text{КонецГода}} = \text{Приток}_{\text{Год}} \times \text{СредняяПродолжительность}$$

Согласно проведенному опросу главных бухгалтеров, средняя продолжительность безработицы в 2000-2006 гг. составляет 2,5 месяца, или 0,2 года, в 2007-2009 гг. – 3 месяца, или 0,25 года.

В таблице 6 произведен расчет среднего реального количества безработных главных бухгалтеров, с использованием статистических данных о высвобожденных главных бухгалтеров за каждый год.

Таблица 6 – Среднее количество безработных главных бухгалтеров в Алтайском крае на конец года в 2003-2009 гг.

Годы	Порядок расчета	Кол-во безработных среднее на конец года
2003 г.	$\text{Безработные}_{\text{КонецГода}} = 4662 \times 0,2$	932
2004 г.	$\text{Безработные}_{\text{КонецГода}} = 5254 \times 0,2$	1051
2005 г.	$\text{Безработные}_{\text{КонецГода}} = 5841 \times 0,2$	1168
2006 г.	$\text{Безработные}_{\text{КонецГода}} = 6390 \times 0,2$	1278
2007 г.	$\text{Безработные}_{\text{КонецГода}} = 5779 \times 0,25$	1445
2008 г.	$\text{Безработные}_{\text{КонецГода}} = 6485 \times 0,25$	1621
2009 г.	$\text{Безработные}_{\text{КонецГода}} = 7356 \times 0,25$	1839

Далее рассчитываются показатели неофициальной безработицы.

Таблица 7 – Количественная оценка неофициальной безработицы главных бухгалтеров в Алтайском крае на конец года в 2003-2009 гг.

№	Показатели\годы	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
1	Общее среднее кол-во безработных, чел.	932	1051	1168	1278	1445	1621	1839
2	Официально зарегистрированных безработных по данным Алтайкрайстата, чел.	205	198	209	312	266	289	317
3	Неофициально безработных, чел. (стр. 1–стр. 2)	727	853	959	966	1179	1332	1522
4	Доля официально безработных в общем количестве безработных (стр. 2/стр. 1)	0,22	0,19	0,18	0,24	0,18	0,18	0,17
5	Доля неофициально безработных в общем количестве безработных (стр. 3/стр. 1)	0,78	0,81	0,82	0,76	0,82	0,82	0,83
6	Соотношение неофициально и официально безработных (стр. 3/стр. 2)	3,5	4,3	4,6	3,1	4,4	4,6	4,8

В 2008-2009 гг. на каждого официально безработного главного бухгалтера приходится 5 неофициально безработных. Количество безработных возрастает за счет роста доли неофициально безработных специалистов

По результатам опроса главных бухгалтеров можно выделить следующие причины неформальной занятости.

1. Неформальность малого бизнеса, характерными чертами которого являются превалирование личных контактов и устной договоренности.
2. Мобильность, самостоятельность специалистов, занятых в малом бизнесе.

Причин неофициальной безработицы можно выделить три:

1. Неформальная занятость, приводящая к незначительному размеру пособия по безработице.
2. Неэффективность службы занятости в качестве инструмента поиска работы (лишь 3% опрошенных признали ее эффективным средством).
3. Непрестижность статуса безработного для главного бухгалтера.

Рекомендации по управлению занятостью главных бухгалтеров на рынке труда Алтайского края.

Исходя из расчета, приведенного в таблице 8, необходимо содействие в организации малого бизнеса в формах ИПБОЮЛ и ООО не менее, чем 1000 главным бухгалтерам.

Таблица 8 – Расчет количества главных бухгалтеров, вовлеченных в самостоятельную неформальную занятость, помимо основной и дополнительной работы по найму

№ стр.	Показатели	Организации г. Барнаула				Организации городов и районов края	Итого
		Общая численность сотрудников, чел					
		21-100	5-20	До 5	21-100		
1	Количество респондентов, занятых неформально (опрос), чел.	23	41	17	5	74	
2	Общее количество респондентов, участвующих в опросе, чел.					316	
3	Доля респондентов, вовлеченных в самостоятельную неформальную занятость (стр. 1/стр. 2*100), %					23	
4	Доля респондентов, потенциально желающих открыть собственное дело, (опрос), %					8	
5	Общее количество занятых главных бухгалтеров на конец 2009 г. (результат решения балансового уравнения), чел.					59281	
6	Из них количество вовлеченных в самостоятельную неформальную занятость и потенциально желающих открыть собственное дело (стр. 5*стр. 3/100* стр. 4/100), чел.					1091	

После проведения исследований, необходимы мероприятия по формализации занятости и других профессиональных групп работников. Это позволит дать толчок развитию бизнеса, предоставить социальные гарантии работникам и увеличить налоговые поступления в бюджет.

Ввиду поступательного роста количества безработных главных бухгалтеров за счет неофициальной составляющей, необходима переориентация направлений обучения безработных в Центрах Управления по труду и занятости населения (таблица 9).

Таблица 9 – Количество выпускников по направлению «Бухгалтерский учет», чел.

Учебные заведения \ годы	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Среднее
Вузы (с филиалами)	937	1093	1358	1370	1459	1030	1710	1459	1208	1098	1272
Центры УТЗН	120	100	88	114	86	107	78	83	94	79	95

На фоне ежегодного выпуска вузами более тысячи специалистов, пополняющих количество безработных, обучение в службе занятости необходимо проводить по более востребованным рынком направлениям (выясняется по результатам оценки формальной и неформальной занятости). Это, в свою очередь, приведет к снижению безработицы, росту ВВП и снижению социальной напряженности в крае.

СПИСОК РАБОТ, ОПУБЛИКОВАННЫХ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Статьи в журналах, рекомендованных ВАК:

1. Котванов М.В. Методика анализа напряженности на рынке труда на примере рынка труда специалистов АПК Алтайского края / М.В. Котванов, В.И. Беляев // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. – 2007. – №11 (37). – С. 83-86. – 0,24 п.л. (из них авторских 0,12 п.л.).
2. Котванов М.В. Неформальная занятость и неформальная безработица: методика количественных оценок / М.В. Котванов, В.И. Беляев // Труды Кубанского государственного аграрного университета. – 2008. – №1 (10). – С. 15-19. – 0,26 п.л. (из них авторских 0,13 п.л.).
3. Котванов М.В. Неформальная занятость и неформальная безработица (на примере рынка труда главных бухгалтеров Алтайского края) / М.В. Котванов, В.И. Беляев // Региональная экономика: теория и практика. – 2008. – №10 (67). – С. 83-87. – 0,43 п.л. (из них авторских 0,22 п.л.).

Материалы семинаров и конференций:

4. Котванов М.В. Разработка модели управления занятостью профессиональных групп работников с учетом неформальных процессов / М.В. Котванов, С.Г. Котванова // Материалы 2-й Всероссийской научно-практической конференции по теме: «Проблемы и перспективы развития экономики и менеджмента в России и за рубежом», 2010 г., 20-21 апреля, г. Рубцовск: РИИ АлтГТУ, 2010. – с. 145-151. – 0,42 п.л. (из них авторских 0,22 п.л.).
5. Котванов М.В. Оценка неформальных показателей как элемент процесса управления занятостью и безработицей / М.В. Котванов, С.Г. Котванова // Материалы V Всероссийской научно-практической конференции по теме: «Проблемы повышения конкурентоспособности трудовых ресурсов», 2009 г., 17–18 сентября, г. Бийск: БТИ АлтГТУ, 2009. – с. 98-103. – 0,25 п.л. (из них авторских 0,20 п.л.).
6. Котванов М.В. Бухгалтерия в эмоциональной экономике / М.В. Котванов // Материалы VI Всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Реформирование экономики: проблемы и решения», г. Бийск: БТИ АлтГТУ, 2009. – с. 40-41. – 0,17 п.л. (из них авторских 0,17 п.л.).
7. Котванов М.В. Неформальная безработица и занятость: новый подход к видению и количественному анализу рынка труда / М.В. Котванов // Материалы V-й Всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Реформирование экономики: проблемы и решения», г. Бийск: БТИ АлтГТУ, 2008. – с. 86-91. – 0,19 п.л. (из них авторских 0,19 п.л.).
8. Котванов М.В. Теоретический подход к изучению занятости населения М.В. Котванов // Материалы межрегиональной научно-практической конференции. Региональные проблемы эволюции экономики и общества (24 января 2006 г.) / Кн. 1 / под ред. Э.Ф. Аунапу, В.Г. Горшкова, М.М. Шипицина. – Барнаул: Изд-во ААЭП, 2006 г. – с. 205-207 с. – 0,11 п.л. (из них авторских 0,11 п.л.).