Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

За новую ТЕХНИКУ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В 1951 ГОДУ

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ЗАВКОМА ПРОФСОЮЗА, КОМИТЕТА ВЛКСМ ЗАВОДА «СИБЭЛЕКТРОМОТОР»

ПОНЕДЕЛЬНИК, 26 НОЯБРЯ 1979 ГОДА

№ 44 (2031)

Цена 1 коп.

Близок финиш пятилетки

В. КОРОБОВ, директор завода.

Близится к завершению 4-й год пятилетки.

Свою лепту в общегосударственную копилку внесли и труженики нашего завода. План 10 месяцев по реализации продукции выполнен на 100,7 проц., сверх плана реализовано продукции на 241 тыс. руб., по сравнению с соответствующим периодом прошлого года прирост объема изготовляемой продукции составил 4,7 проц. Выполнены государственные задания по производству товарной и валовой продукции. Более половины продукции изготовлено с государственным Знаком качества, это на 12,6 проц. больше, чем за соответствующий период прошлого года. Почти в 3 раза сокращен выпуск устаревших по своим характеристикам изделий.

На заводе трудится 1 041 ударник коммунистического труда, 1 400 человек борются за это звание. В этом году на заводе внедряются элементы ростовского опыта «Работать без отстающих». Ведется ежедневный учет по выполнению личных планов, сменных заданий. Ежедневно на диспетчерских совещаниях подводятся итоги работы за сутки, смену, вскрываются причины невыполнения планов, устраняются, хотя и медленно, недостатки, мешающие работе.

По личным производственным планам работает 1 358 человек, большинство из них успешно справляются со своими заданиями. 183 человека выполнили плановые задания 4-х лет, из них 83 справились и с планом этого года.

Несмотря на выполнение плана 10 месяцев по объемным показателям, план реализации с учетом выполнения договорных обязательств выполнен на 95,1 проц.

Мы недопоставили предприятиям народного хозяйства 13 300 электродвигателей мощностью до 100 квт, в т. ч. 3 600 рольганговых для предприятий металлургической промышленности, большое количество редукторных 4А112, морских, встраиваемых для Вильнюса.

Нами недопоставлено около тысячи крановых электродвигателей пятого и шестого габаритов, мы недопоставляем около 14 тыс. электродвигателей АДГ и 50 тыс. электроутюгов для торговой сети.

Завод из месяца в месяц не выполняет обязательств по поставкам деталей из чугунного литья по плану внутриминистерской кооперации.

Из 5 700 тонн чугунного литья поставлено только 3 700.

В порядке экономических санкций за невыполнение договорных обязательств по поставкам продукции завод выплатил штрафов 261 тыс. руб.

В производстве сложилось тяжелое положение с обеспечением материалами.

Мы исчерпали далеко не все возможности чтобы улучшить положение, а возможности у нас были. Коллектив недостаточно хорошо использует такой мощный рычаг в улучшении положения на заводе, как социалистическое соревнование, во многом оно носит у нас еще формальный характер. Заводской комитет и отдел труда, как главные организаторы социалистического соревнования, ведут себя весьма пассивно, хотя потенциальные возможности ОТЗ значительно возросли — численность бюро увеличена.

Более 15 тыс. тонн кокса пережег цех № 11. Откуда же на такие «аппетиты» наберешься материалов!

Положение с бесхозяйственным использованием материалов усугубляется наличием большого количества брака. За 10 мес. текущего года убытки от брака составили 170,2 тыс. руб., по сравнению с прошлым годом они возросли на 33 проц.

(Окончание на 2-й стр.).

ОРДЕНОНОСНОМУ ТОМСКУ — ВЫСОКУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, СОЦИАЛИСТИЧЕСКУЮ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА И БЫТА

Коллектив участка № 12 досрочно, 19 ноября, завершил план 4-х лет пятилетки (начальник участка Л. И. Ивашкин, председатель профгруппы П. А. Попов).

Немало трудовых побед на счету этого коллектива. В течение десяти месяцев они неоднократно занимали первые места в социалистическом соревновании.

До конца года коллектив участка решил дать сверхплановой продукции на десятки тысяч рублей.

Г. МАЛЫШЕВА. инженер по соцсоревнованию.

ОТПИСКА—ЩИТ НЕНАДЕЖНЫЙ

19 ноября этого года в нашей газете было опубликовано письмо — обращение рабочих цеха № 1 к руководителям и рабочим цехов №№ 8, 11. Рабочие механического цеха, в частности, писали: «Четвертый квартал является одним из главных составных кварталов в выполнении годовых обязательств. Как правило, ритм, взятый в IV квартале, определит готовность выполнения плана и I квартала 1980 года».

Далее рабочие поведали о том, что они неплохо поработали в октябре, начале ноября. Но 11 ноября литейщики преподнесли им сюрприз: пошло литье повышенной твердости. Твердость отливок составила 415 единиц вместо 229 по норме.

21 ноября 1979 года был выпущен приказ директора завода за № 621, в котором отмечалось, «что в октябре и ноябре месяце из-за нарушения технологического процесса заралки шихты в вагранку произошло несколько случаев изготовления отливок, не соответствующих инструкции по марке чугуна и по твердости. 5 и 6 ноября было изготовлено 196 тонн литья с твердостью в 305 единиц. В результате этого произошла поломка оборудования и инструмента в цехе № 1».

За допущенные нарушения технологического процесса завалки шихты начальнику участка № 1 цеха № 11 В. И. Щетинкину объявлен выговор. Начальнику цеха Н. С. Михееву указано обратить внимание на слабую дисциплину среди ИТР цеха по соблюдению технологических процессов изготовления литья.

Редакция газеты получила обстоятельный ответ технолога цеха № 11 И. А. Назарова. «В ответ на открытое письмо работников цеха № 1 могу сообщить, — пишет т. Назаров, — что действительно в течение 1979 года в цехе имелись случаи, когда литье не соответствовало техническим требованиям по твердости. Массовый брак по твердому литью шел 5, 6, 11 ноября. Случилось это потому, что не было передельных и литейных чугунов согласно техпроцессу. Работники цеха № 11 сделали все возможное, чтобы как можно меньше брака попало в механические цехи. И это нам удалось, несмотря на то, что небольшое количество крепких отливок все-таки попало в цехи №№ 1, 4 и вызвало там простои оборудования. Практически мы обеспечили завод литьем в достаточном количестве».

Ответ начальника технического бюро литейного цеха, можно сказать, успокаивает. Хотя ниже он подробно останавливается на том, «что для нормальной работы необходимо обеспечить цех шихтовыми материалами». Он дает и справку, сколько и чего получили. Отклонение от норм внушительное. Здесь вина полностью ложится на снабженцев.

Литейщиков понять можно: из топора каши не сваришь. Но понять нужно и рабочих механических цехов №№ 1, 4. Их совсем не интересует, по какой причине литейщики гонят им свой брак.

Начальник ОТК завода В. П. Шевелев рассказал, что документы контролеры литейщикам на твердое литье не оформляют, но те стараются пустить литье не в вагранку, а завезти в цехи. И здесь никакой ОТК не поможет. А уж коль скоро выпустили брак, то надо набраться мужества и переделать его.

Еще до того, как получить из литейного официальный ответ на письмо рабочих цеха № 1, мы позвонили т. Назарову и попросили прокомментировать это письмо.

— Зря это они подняли шум, — сказал Игорь Анатольевич, имея в виду авторов письма. — В летний период руководители механического цеха брали у нас всякое литье и не жаловались. А сейчас, когда мы завалили их заготовми, стали копаться...

Мы прошли в первый цех.

— Вчера я вынужден был отпустить людей со смены, — сказал старший мастер цеха В. Н. Редькин. — Не было литья.

Мы побывали с ним на открытых площадках, где хранится готовое литье. И кроме ворохов и штабелей корпусов, щитов повышенной твердости, нужной продукции не обнаружили. В избытке есть и корпуса 4А112.. Мы поинтересовались причиной их изобилия.

«Эти корпуса делают на автоматической линии А82, которой руководит Петр Иванович Карпов, — рассказал Редькин. — Вот кто настоящий хозяин и мастер своего дела. Он постоянно в курсе наших дел и реагирует на наши запросы мгновенно».

Парадокс получается. Из одной посудины — вагранки берут металл и отливают заготовки те и другие. А вот качество литья, продуктивность самые разные.

Однако парадокса нет. Есть определенная закономерность. Люди на линии А-82М болеют душой за свою работу, гордятся качеством, количеством, делом рук своих.

По ростовскому методу «Работать без отстающих»

Это только начало

Все шире распространяется на заводе ростовская система «Работать без отстающих». О том, как внедряется в цехе № 2 новая система, о первых итогах и дальнейших планах рассказывает начальник цеха Г. В. Асташов.

Как и всякое новое дело, внедрение ростовской системы работы начиналось непросто. Несмотря на то, что отдельные элементы системы были известны давно и применялись, сведение их в один комплекс мер представляло известную трудность. Прежде всего система эта построена на работе с людьми, на активизации трудовых ресурсов. Именно с людьми мы и начали внедрение ростовской системы. Объясняли, рассказывали, обсуждали. Речь о новой системе постоянно велась на диспетчерских совещаниях, на специальных заседаниях четырехугольника, цехкома. Выяснив и уяснив основное, приступили к делу.

Вывесили по участкам графики выполнения личных планов рабочих. Каждый день мастера отмечают в них результаты работы. Ежедневно вывешиваем список передовиков. Широкая гласность соревнования принесла свои плоды. Рабочие с большой заинтересованностью следят за графиками, равняются на лучших, ревниво сравнивают результаты труда. Никому не хочется быть позади. Сократились простои. Выполнив задание, люди требуют от мастера следующее. В случае каких-либо неполадок добиваются срочного принятия мер. Все рабочие-сдельщики в цехе имеют личные планы. Ежемесячно подводятся итоги их выполнения.

На стыке смен мастера подводят итог прошедшему дню, проводят своеобразные летучки. У стола мастера собираются рабочие участка, идет анализ сбоев и простоев, разбор неполадок, называются имена тех, кто хорошо поработал, и тех, кто халатно отнесся к выполнению заданий. Для удобства работы мастеров мы наметили сделать специальные кабины, своеобразные отдельные помещения, где можно будет спокойно поговорить с людьми. Выбрали подходящие чертежи, в изготовлении их обещал помочь нам начальник цеха № 15 А. И. Шестаков. Мы считаем, что это также относится к ростовской системе — создание хороших условий для труда. За год работы по ростовской системе явно проявились ее преимущества. В цехе сократилось количество невыполняющих личные планы, сократились простои оборудования, количество брака, рабочие с большей ответственностью стали относиться к труду. Некоторый эффект дало и внедрение паспортов эффективности, которые помогают лучше организовать труд на станке, дисциплинируют людей. Мы сочли возможным применение их только на автоматах, работа на которых идет в две смены. Применение паспортов позволило точно выяснить источники потерь времени, наметить пути их быстрого устранения.

Мы продолжим работу по внедрению ростовской системы, добьемся того, чтобы она стала стилем нашей работы.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Близок финиш пятилетки

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Качество продукции — это пристиж завода, наша марка. За истекшие 10 месяцев на завод поступило 40 рекламаций на электродвигатели от наших заказчиков и 278 рекламаций на электроутюги. Аппарат технического контроля, а он на заводе не маленький (на каждых 20 работающих один контролер), призван блюсти престиж коллектива и не выпускать брак за пределы завода. Факты говорят за то, что с этой задачей ОТК не справляется.

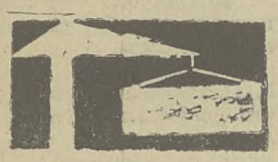
Говоря о недостатках численности, нельзя не коснуться вопроса непроизводительных потерь рабочего времени.

За 10 месяцев нарушило трудовую дисциплину 704 чел., из них 575 прогульщиков, из-за которых потеряно 1 875 рабочих дней.

Из всех нарушителей рассмотрено на товарищеских судах всего 16 человек, а ведь следовало бы каждого нарушителя пропускать через руки общественных организаций, которые и должны определять меры наказания. И ни отдел кадров, ни заводской комитет не беспокоит такое положение на заводе. За 10 месяцев не рассмотрели ни одного дела товарищеские суды цехов №№ 1, 2, 5, 8, 11, 14, 15, 16, 17, 20.

Сейчас перед коллективом завода нет важней задачи, чем задача по выполнению плана IV кв. и 1979 года в целом, подготовка к выполнению плана 1980 г. и десятой пятилетки. Задача сложная, требующая огромного напряжения сил всего коллектива, организационной воспитательной работы со стороны партийных, комсомольских, профсоюзных, других общественных организаций завода.

Работы по подготовке к выполнению плана 1980 г. и завершению плана 1979 года ведутся всеми службами завода. Задачи поставлены перед каждым работником конкретно. Теперь их надо только выполнять.



Под контролем строительство жилого дома

Партийный комитет завода взял под контроль строительство жилого дома по пр. Фрунзе. Из 445 тысяч рублей на строительстве освоено лишь 67,7 тысяч рублей. Основные работы на дому ведутся силами ремонтно- строительного треста № 6 (начальник В. П. Волчек). Медленные темпы строительства объясняются многими причинами, одна из них — завод задержал подготовку строительной площадки на несколько месяцев. Сейчас, чтобы форсировать возведение дома, необходима помощь заводчан. Вышел приказ директора — цехам выделить 20 человек. В дальнейшем, по мере возведения этажей, количество людей, помогающих строителям, должно увеличиваться. На стройке нужны квалифицированные рабочие различных специальностей. Директор завода В. В. Коробов в своем выступлении на парткоме так определил задачу по строительству: «Сдача дома в эксплуатацию в сжатые сроки должна рассматриваться на уровне выполнения государственного плана года».

Партийная жизнь

ВЫПОЛНЯЯ РЕШЕНИЯ ПАРТИИ

НОВОСТИ ДНЯ

Состоялось партийное собрание заводоуправления. Перед коммунистами выступил зам. директора по производству М. П. Ротекер. Он рассказал о проблемах производства, о работе некоторых цехов и служб, особо заострил внимание коммунистов на создании громкоговорящей связи на заводе. Это обеспечит более оперативное руководство цехами и участками.

В прениях выступили главный технолог завода Я. Е. Гуревич, зам. директора по экономическим вопросам А. С. Осин и другие. Осин подробно рассказал о значении постановления «О дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма и задачах партийных и государственных органов».

А. С. Осин сказал, что в этих документах содержится комплексная программа совершенствования планового руководства экономикой, дальнейшего развития демократических начал в управлении производством и повышения творческой активности трудового коллектива моторостроителей. Он подчеркнул необходимость изучения этого программного документа более тщательно и детально.

В. ТАЕЖНЫЙ.

Ответственная пора

Ответственная пора у молодых коммунистов цеха № 14 Олега Коршунова и Анатолия Касецкого. Анатолий — кандидат в члены КПСС, Олег уже получил партийный билет. Олег и Анатолий работают в комсомоле. Оба учатся в кружке политического просвещения и, конечно, хорошо трудятся на своих рабочих местах.

НА СНИМКЕ Ю. Хмарского: О. Коршунов и А. Касецкий.

УЧАТСЯ КОММУНИСТЫ ЛИТЕЙНОГО

Раньше я довольно часто бывала в литейном цехе. Наведовалась сюда как методист парткабинета, посещала политзанятия. Проходили они, особенно у пропагандиста А. Ф. Фролова, всегда активно, интересно и оживленно. Почти пятнадцать лет Анатолий Филиппович руководит то кружком, то школой.

Вот и на этот раз слушатели явились аккуратно. Анатолий Филиппович подготовился хорошо. Он рассказал о Конституции развитого социализма. Изложил материал очень интересно, понятно. Слушатели, как всегда, начали активное обсуждение данного вопроса. Обсуждали и другие актуальные вопросы: о борьбе за мир, о разоружении, о международной разрядке. Много вопросов задавал рабочий В. С. Шумилов. Василий Сергеевич выписывает много периодической печати.

Хорошее впечатление осталось у меня об этом кружке. В кружке занимаются формовщики, заливщики, выбивщики, мастера —одним словом литейщики.

Е. ПОНОМАРЕНКО.

СДВИГИ НЕБОЛЬШИЕ

Выполняя решение бюро обкома, на заводе началась работа по обрудованию центров общественно-политической работы. Вопрос о создании ЦОПРов был рассмотрен на заседании парткома в январе этого года. Работники парткабинета разработали и вручили каждому секретарю цеховой парторганизации положения о центрах, где были определены основные задачи и функции ЦОПРов, роздали перечень элементов наглядной агитации, необходимых при оформлении. Прошло 10 месяцев. На сегодняшний день только в четырех цехах №№ 1, 2, 11, 15 (секретари парторганизаций Н. Михайлов, А. Федорова, А. Петренко, Н. Брюхович) начинают браться за эту работу. Здесь началось оформление центров, созданы советы ЦОПРов, но только в цехе № 2 разработан и вывешен план работы центра, часы его работы, хотя и здесь имеется немало упущений, устранить которые необходимо в ближайшее время. В остальных цехах работа с ЦОПРами находится практически на нулевой отметке. Свое нежелание заниматься центрами руководство цехов №№ 5, 16 (Н. П. Бельская, А. В. Ефремова, Л. Д. Баженов, Б. А. Рамазанов) объясняют тем, что со дня на день они должны получить новые помещения. И не понимают, что тем более необходимо именно сейчас выбрать совет, разработать вместе с ним эскизы оформления, ознакомиться с работой лучших в городе ЦОПРов. Затягивают строители отделку помещения в цехе № 14. Решением парткома от 3-1-79 г. они обязались закончить работу в III кв., прошло полтора месяца IV, а строителями не вбито ни одного гвоздя. Не выполнен и другой пункт постановления парткома от 3-1-79 — обеспечение мебелью ЦОПРов. Сейчас только частично, да и то не для всех центров, приобретены столы, стулья.

Партийный комитет вновь рассмотрел вопрос о работе ЦОПРов. В постановлении партком обратил внимание секретарей парторганизаций цехов №№ 1, 5, 16 (Н. А. Михайлова, Н. П. Бельской, Л. Д. Баженова) на недооценку работы ЦОПРов, секретари парторганизаций цехов №№ 1, 2, 11, 14, 15, 16, 8, заместители директора тт. Безносиков и Котецкий обязаны выполнить постановление парткома от 3-1-79 г.

Н. АНАНЬИНА, член идеологической комиссии парткома.

СПОРТ ☆ СПОРТ ☆

ПОЧЕМУ НЕ ЗОВЕТ ЛЫЖНЯ?

Начался новый зимний сезон. Каждый выходной на лыжных трассах города появляются сотни спортсменов. И лишь изредка можно встретить сибэлектромоторовцев. В чем дело? К зиме завод подошел подготовленным. На старой лыжной базе насчитывается более четырехсот лыж. Достраивается новая еще на 500 пар. Или нет любителей зимних видов спорта? Беда в том, что руководители цехов и отделов, спортивные организаторы, профорги, комсомольские вожаки, секретари парторганизаций не продумали, а некоторые совсем не думали как организовать отдых в зимний период в коллективах, сдачу норм ГТО?

Восьмого ноября состоялся районный праздник первой лыжни. Пятитысячный заводской коллектив представляли всего 40 человек. Восемнадцатого ноября нормы ГТО по лыжному спорту и стрельбе должны были сдавать цехи №№ 1, 2.

Первый цех не вывел ни одного лыжника, 41 человек из 300 сдавали нормы по стрельбе, а цех № 2 вывел на лыжню... 5 человек. И если в цехах не изменится в корне отношение к спорту, физкультуре, другие коллективы будут выглядеть не лучше. В самом начале многие цехи допустили ошибки: проводя отчетно-выборную кампанию, к подбору физоргов, организаторов спортивно-массовой работы подошли халатно. Председатель цехкома транспортного цеха Ф. П. Исаев вообще не знает, есть ли у них физорг. В цехе № 8 физорг часто работает во II смену и организацией спортивных мероприятий ему заниматься трудно. Систематически не появляются на семинарах, судейских физорги цехов №№ 5, 6, 8, 16, 17, 18, заводоуправления.

С декабря на заводе начинается зимняя спартакиада, где первенство будет определяться по массовости. Уже сейчас физорги, руководители цехов, общественных организаций должны знать кто и в каком виде сможет защитить честь коллектива. Чтобы найти наиболее достойных, сильных спортсменов, оживить физкультурную работу в цехах необходимо сейчас проводить спортивные соревнования внутри цехов, между сменами, бригадами, оформить цеховые уголки спортивных коллективов, выпускать «молнии».

И. ОНСКУЛЬ, председатель совета ДСО.

Впереди зимняя спартакиада

Зимняя спартакиада на первенство среди цехов будет проходить по шести видам спорта: лыжные гонки, стрельба, зимнее многоборье, футбол, настольный теннис, волейбол, шахматы или хоккей с мячом по выбору цеха.

Лыжные гонки будут проходить в III тура:

I — 1 декабря массовый профсоюзно-комсомольский кросс (мужчины 5 км, женщины 3 км).

II — 22 декабря — первенство завода (мужчины 5 км, женщины 3 км).

III — март 1980 г. — закрытие лыжного сезона, эстафета (мужчины 4Х5 км, женщины 3Х3 км).

Хоккей с мячом — игры проводятся на хоккейной коробке завода в один круг после 23 ноября.

Футбол — соревнования проводятся 24—25 ноября.

Многоборье ГТО — 9—10 марта. Состав команды 8 человек. Обязательно выступление каждого члена команды во всех видах (мужчины): стрельба, подтягивание, лыжи 5 км; (женщины): стрельба, сгибание и разгибание рук в упоре, лыжи 3 км.

Стрельба — 2—3 марта. Каждый цех представляет команда из 4 человек (3 мужчины и 1 женщина).

Соревнования по волейболу проводятся 23 февраля (мужчины), 8 марта (женщины). Состав команды 10 человек.

Шахматы: игры в январе-феврале. Честь цеха защищают 4 человека (3 мужчины и 1 женщина).

Соревнования по настольному теннису будут проходить в январе.

Коллективы, занявшие II место в общекомандном зачете в зимней спартакиаде, награждаются переходящим кубком, вымпелом и дипломом I степени, одной туристической путевкой за границу, двумя путевками по Советскому Союзу.

Коллективы, занявшие II и III места, награждаются соответственно двумя и одной путевками.

Призеры зимней спартакиады награждаются почетными грамотами и памятными подарками.

СОВЕТ ДСО.

НАШ АДРЕС: ПР. КИРОВА, 58, З-Д СИБЭЛЕКТРОМОТОР, РЕДАКЦИЯ, ТЕЛЕФОН 9-91-345. Редактор Г. И. ГЛАДКИХ.

КЗ00762 Заказ № 3558 Томск, типография издательства «Красное знамя».