Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

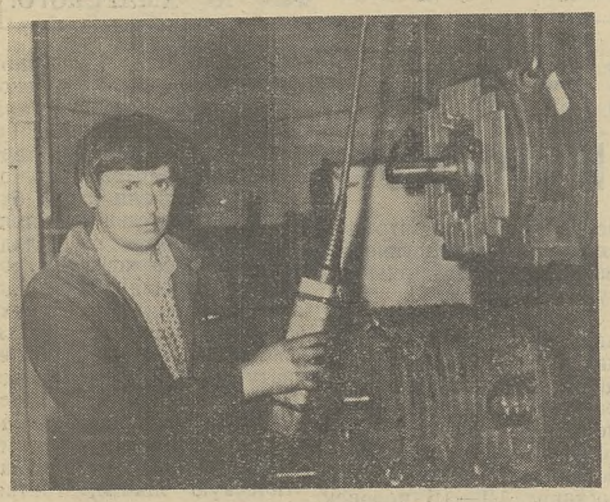
# ЗА НОВУЮ ТЕХНИКУ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ П-О «СИБЭЛЕКТРОМОТОР»

26 (2351) ПОНЕДЕЛЬНИК, 8 ИЮЛЯ 1985 ГОДА ЦЕНА 2 КОП.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:


- ВЫСТУПЛЕНИЕ УЧЕНОГО
- ЗАВОД НА ЗАГОТОВКЕ ТРАВ
- НОВОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ
- В АВАНГАРДЕ — КОММУНИСТЫ
- ЗАМЕНЯТ РАБОЧИЕ РУКИ
- ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ
- СТРОКИ ИСТОРИИ
- ВРЕМЯ ЛЕТНИХ ОТПУСКОВ
- СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ
- ЧИТАТЕЛЯМ О НОВЫХ КНИГАХ

Отлично трудится в цехе № 4 слесарь-сборщик рольганговых электродвигателей Г. М. Дуреев. На 110—115 проц. выполняет он личные задания. Добросовестный рабочий. имеет свое личное клеймо качества.

УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК НА ЛУГАХ

## Приступили к заготовке кормов

Приступили к косовице трав труженики производственного объединения «Сибэлектромотор». Многие коллективы цехов, отделов, выехали в совхозы «Батуринский», «Трудовик», «Комсомолец».

К заготовке кормов для общественного животноводства в объединении подошли со всей серьезностью и ответственностью. Здесь создан штаб, пресс-центр, членами которого являются генеральный директор, его заместители, начальник ОТЗ, другие ответственные товарищи. Разработан и утвержден четкий график выезда коллективов на сельхозугодья, который предусматривает четкую и слаженную заготовку трав. Более 9000 тонн зеленой массы должны накосить моторостроители. Цифра внушительная, но вполне выполнимая. Моторостроители понимают это и задолго до сенокосной страды тщательно подготовились к этой кампании: различный инвентарь, палатки, бачки для питьевой воды, кухни, печки — все было предусмотрено и подготовлено.

Отдел труда и зарплаты совместно с профкомом разработали условия социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий по заготовке кормов.

Главное — с первых дней начать трудиться с полной отдачей сил. На раскачку времени не осталось. Каждый час должен быть на строгом учете. Оставшиеся в цехах также должны помнить, что сенокосная страда — дело каждого. Трудиться необходимо и за тех, кто на лугах.

Пресс-центр по заготовке кормов.

## ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

**Э. ГУСЕЛЬНИКОВ, начальник СКБ, доктор технических наук, профессор.**

Новая экономическая политика, предусматривающая повышение эффективности производства, уже частично опробована на отдельных предприятиях, отраслях нашей страны и в социалистических странах. И она дает положительный результат. Проводимый в стране широкомасштабный эксперимент, в условиях которого полтора года проработало объединение «Сибэлектромотор», является первым этапом реализации экономической политики партии, эксперимент прежде всего направлен на укрепление хозрасчетной самостоятельности предприятий.

Что можно сказать о результатах полуторагодового эксперимента? Однозначно можно утверждать, что эксперимент повысил заинтересованность трудовых коллективов в результате производства, побудил их к мобилизации внутренних резервов. Значительно возросли объемы производства продукции высшей категории качества, сократилась численность, возросла зарплата, улучшились другие экономические показатели. Объединение в 1984 и 1985 годах обеспечило стопроцентную поставку продукции по договорам и выполнение всех экономических показателей. В настоящее время преждевременно преувеличивать значение приведенных цифр, так как, во-первых, все участвующие в эксперименте пользуются льготами в части материально - технического снабжения и транспорта, во-вторых, улучшение показателей обусловлено общим благоприятным фоном развития промышленности в 1984 году.

Реализация богатых возможностей в эксперименте сдерживается стилем и методами руководства отраслевых органов. Без реорганизации этих органов перестройка хозяйственного механизма будет однобокой и не даст нужного эффекта.

Основой повышения эффективности производства является внедрение новой техники, и это хорошо поняли руководители объединения «Сибэлектромотор», что позволило добиться в X—XI пятилетках неплохих результатов: за 10 лет объем производства возрос почти в два раза, при этом численность уменьшена на 18 проц., в настоящее время 84 проц. изделий выпускается со Знаком качества. Ежегодно, начиная с 1985 года, объединение увеличивает объем производства на 7—8 проц., не получая дополнительных материальных и трудовых ресурсов: все увеличение объемов реализуется за счет экономии, полученной от совершенствования изделий и техпроцессов. До 1979 года завод был убыточный, интенсивное внедрение новой техники позволило в 1979 году получить прибыль в сумме 2,7 млн. рублей, а в 1984 — 12 млн. рублей, на сегодняшний день 76 проц. составляет автоматизированное оборудование.

**(Окончание на II-й стр.).**

## УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ

**за досрочное выполнение заданий по заготовке кормов в 1985 году.**

В целях успешного выполнения задания по заготовке кормов все коллективы разделены на 4 группы.

**I группа —коллективы, работающие в совхозе «Батуринский», задание 2,4 тыс. тонн зеленой массы, организовано 8 вахт.**

**II группа — коллективы, работающие в совхозе «Трудовик», задание — 2,4 тыс. тонн зеленой массы, организовано 7 вахт.**

**III группа — коллективы, работающие в совхозе «Комсомолец», задание —2,4 тыс. тонн зеленой массы, организовано 4 вахты.**

**IV группа — коллективы, работающие в ПСХ, задание — 1,4 тыс. тонн зеленой массы, организованно 4 вахты.**

Среди вахт первой группы определяется 4 классных места.

Среди вахт второй группы — три классных места.

Среди вахт третьей группы — два классных места.

Среди вахт четвертой группы — два классных места.

Кроме того, для премирования работников ПСХ, заготавливающих своими силами 150 тонн сена, выделяется премия в сумме 400 рублей.

Победителями в заготовке кормов будет считаться коллективы, которые:

— выполнят задания в установленные сроки с наименьшими затратами (в человеко-днях) и наивысшей производительностью;

— не будут иметь несчастных случаев и случаев травматизма;

— не будут иметь нарушений трудовой дисциплины.

Кроме того, при подведении итогов будут учитываться: сохранность инвентаря; организация свободного времени; освещение хода заготовки кормов в полевых условиях (газеты, молнии, фотомонтажи).

Коллективы-победители награждаются Почетными грамотами и денежными премиями в размере:

за I место — 650 рублей;

за II место — 550 рублей;

за III место — 450 рублей;

за четвертое место — 350 рублей.

Коллективам-победителям, имевшим задание напряженностью 3 тонны на 1 работающего и выше, премия увеличивается на коэффициент напряженности.

Итоги соревнования будут подведены после выполнения заданий по заготовке кормов объединением.

Итоги соревнования подводит штаб по заготовке кормов, утвержденный приказом по объединению.

При бесперебойном обеспечении транспортом коллективов, работающих на заготовке кормов, работники цеха № 17, обеспечивающие выполнение заданий, награждаются Почетными грамотами и денежными премиями. Для этой цели выделяется 500 рублей.

**А. РЕВА, начальник ОТиЗ.**

НОВОСТИ

### Завод — на экране

**Несколько дней вели киносъемку в цехах объединения работники Свердловской киностудии хроникально-документальных фильмов. В скором времени томичи, зрители всего Союза увидят на экранах телевизоров производство высококачественных изделий на автоматических линиях в цехе № 1, на заводе Электроцентролит.**

**Фильм также расскажет о передовых бригадах, о достижении высокого процента качества электромоторов, техническом перевооружении предприятия.**

**В. ТАЕЖНЫЙ.**

### Награды — активистам

**В производственном объединении состоялся слет идеологического актива, на котором были подведены итоги идеологической работы. В слете приняли участие руководители подразделений, секретари партийных и комсомольских организаций, политинформаторы, редакторы стенных газет.**

**Своим опытом о роли общественных организаций в воспитании коллектива поделилась секретарь партийной организации цеха № 5 В. П. Дорофеева. О роли повышения активной жизненной позиции молодежи рассказала зам. секретаря комитета ВЛКСМ И. Медведева, о роли руководителей в воспитании коллектива доложил директор завода «Электроцентролит» Н. С. Михеев и другие. Лучшим активистам идеологической работы были вручены почетные грамоты, денежные премии. Среди отмеченных: Н. Кононенко, М. Рассолов, В. Никифоров, А. Калачкин и другие.**

**Н. АНАНЬИНА, зав. парткабинетом.**

### Вклад комсомолии

Внесла свой вклад во Всесоюзный молодежный субботник, посвященный XII фестивалю молодежи и студентов в Москве. Около 400 комсомольцев, молодых моторостроителей вышли 29 июня на свои рабочие места, благоустройство, строительные площадки. В основном ребята 280 человек— работали на рабочих местах. 30 человек трудились на благоустройстве, 15 — собирали металлолом. В день субботника на склад поступили сотни собранных электродвигателей, товаров народного потребления. Вместе с комсомольцами в этот день трудились в цехах моторостроители старших поколений. Заработанные в день субботника комсомольцами и молодежью средства будут перечислены в фонд Московского фестиваля.

**Н. ПОСТОЕВА, секретарь комитета ВЛКСМ.**

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru



# ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

**(Окончание. Начало на 1- стр.).**

Для сравнения приведу другой пример. Таллинский завод «Вольта» так же, как и «Сибэлектромотор», полностью работает по нашей документации. Он является головным заводом по двигателям с высотой оси вращения 132 мм и находится в лучших условиях, чем «Сибэлектромотор»: у него меньше номенклатура, имеются различные производственные площади, он также работает в условиях экономического эксперимента. Но его руководители вовремя не поняли, что будущее завода — это новая техника, не обновляли своевременно продукцию, не внедряли прогрессивную технологию, слабо занимались техническим перевооружением, поэтому всю XI пятилетку не выполняют план, поставки по договорам, сидят в «долговой яме», не получают премии, хорошие специалисты с завода разбежались,

Из выступления М. С. Горбачева и других участников совещания в ЦК следует, что наш хозяйственный механизм не обеспечивает должного ускорения научно-технического прогресса, но ведь практика показывает, что при желании и умении наш хозяйственный механизм позволяет его ускорять и ускорять быстро, если руководители возьмутся серьезно за это дело.

Работу нужно начинать с подбора кадров, необходимо найти одного-двух человек, желательно молодых талантливых специалистов, правильно сформулировать перед ними задачу, предоставить им свободу действий, обеспечить жильем, материально заинтересовать.

Необходимо шире использовать научный потенциал отраслевых институтов и учебных вузов Томска, устанавливать контакты с нужными кафедрами, приглашать ученых на предприятие, ставить перед ними задачи, советоваться, заключать договоры, докторов наук можно устраивать на работу научными консультантами по совместительству, это разрешается нашим законодательством. Мы, например, ежегодно заключаем договора с вузами на 240—250 тысяч рублей. Умело используют ученых вузов и НИИ предприятия других районов г. Томска.

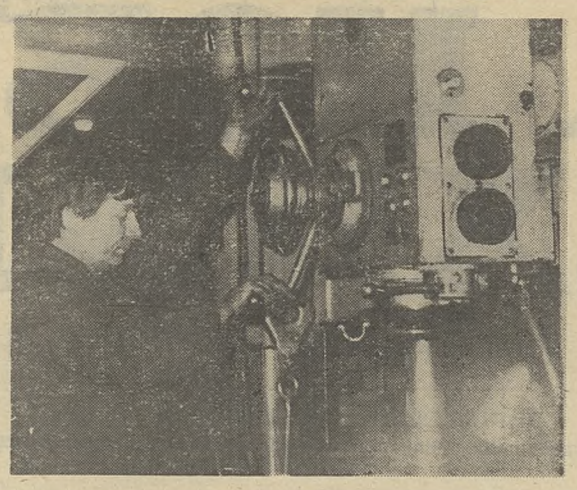
Неоценимую помощь наши вузы могут оказать в подготовке и переподготовке нужных специалистов. Нельзя оставлять без внимания такой важный рычаг в повышении эффективности производства, как рационализаторство и изобретательство, рационализаторы ежегодно дают стране реальный эффект около 5 млн. рублей, рационализаторы «Сибэлектромотора», например, — 0,4—0,5 млн. рублей.

Необходимо вести работу по совершенствованию внутризаводского планирования и хозрасчета, системе организации и оплаты труда, премиальных положений по укреплению экономических служб.

Необходимо повести решительную борьбу с пустым разбазариванием рабочего времени ИТР, с заседательской суетой. Разве можно считать нормальным, когда в объединении ежемесячно собирают на 1—1,5 часа четырехугольники цехов и отделов (около 250 человек) и рассказывают, как сработало то или иное подразделение, сообщают планы проведения мероприятий на следующий месяц. В это время подразделения остаются без руководителей, которые на заседании толком не успевают ничего записать и затем не могут сделать нужный анализ. Ведь можно заранее размножить и раздать результаты работы подразделений, а на заседании за 10—15 минут лишь проанализировать их.

Какая может быть речь о роли ИТР в техническом прогрессе, если наши ИТР, притом самые работоспособные, постоянно отвлекаются на несвойственные им работы, при этом они теряют интерес к своей основной деятельности, квалификацию.

**Необходимо отметить, что на предприятии еще много резервов по повышению эффективности производства, но самый главный резерв — это глубоко продуманная, экономически обоснованная реконструкция, предусматривающая внедрение прогрессивной продукции и технологии.**



**В цехе № 4 В. Н. Куклин работает около пятнадцати лет. Ударник коммунистического труда, он возглавляет бригаду по обработке щитов для крановых электродвигателей. Дневная бригадная норма— 90 штук, но коллектив (при наличии заготовок) постоянно перевыполняет задания.**

**Высокая сознательность, дисциплина, ответственность каждого — вот отличительная черта бригады. И в этом большая заслуга бригадира Валерия Николаевича Куклина.**

**Фото Ю. ХМАРСКОГО.**

# ЗАМЕНЯТ РАБОЧИЕ РУКИ

Окраска роторов для электродвигателей серии 4А общепромышленного назначения пока еще в механическом цехе № 1 нашего объединения ведется вручную. Но скоро эта операция будет выполняться на автоматической линии изготовленной Владимирским научно - исследовательским проектно-конструкторским технологическим институтом электромашиностроения. Монтаж линии ведут также специалисты института. Руководит работами Лев Валерьянович Сахаровский, заместитель начальника отдела автоматизации, вот что он рассказывает: «В настоящее время производятся работы по монтажу, наладке и пуску автоматизированного участка окраски роторов, который позволит автоматизировать технологические операции перемещения роторов с четырех линий механообработки. На монтируемом конвейере окраски автоматизируются технологические операция обезжиривания, сушки, окраски».

С пуском участка ликвидируется ручной труд на перегрузочных операциях обезжиривания, окраски, сушки в печи и передачи роторов на сборку. Условное высвобождение числа рабочих составит 12—15 человек.

Какая в целом работа ведется по внедрению научно-технического прогресса в производстве? На этот вопрос отвечает начальник цеха № 1 Михаил Петрович Ротекер:

— Если взять план всего объединения по внедрению новой техники за II квартал, то примерно 50 проц. работы приходится на цех № 1. Практически на всех участках сегодня идет внедрение нового оборудования, новых технологических процессов. Взять участок АТК — это автоматизированный технологический комплекс. Здесь устанавливаются сегодня манипуляторы болгарского производства типа «Перин» на станки с ЧПУ токарные и фрезерные для загрузки заготовок и выгрузки их. В будущем выгрузка эта прямо будет идти на склад. Участок сборки вала ротора. Горячая работа до сих пор велась в печах: ручная загрузка, ручная выгрузка, высокая температура — работа тяжелая и физически, и опасная для здоровья. Сегодня мы от этого уходим. Внедряем вторую автоматическую линию, третья линия — в перспективе.

Я считаю, что мы просто обязаны, опираясь на выводы из доклада М. С. Горбачева на совещании в ЦК нашей партии по вопросу ускорения научно-технического прогресса, при меньших затратах взять более высокие рубежи, и это действительно не только экономическая, но и политическая задача. На это наша партийная организация особо уделяет большое внимание, и профсоюзная, и комсомольская тоже.

**Н. ЗУЕВА.**

Конечно, почетная это работа — варить сталь, чугун, но разве варить вкусные щи, сладкие компоты, стряпать блины и пирожки работа не почетная? И так ли она легка, как кажется на первый взгляд?

В нашем комбинате четырнадцать лет проработала поваром Надежда Григорьевна Суходолова, да шестнадцать лет в детских яслях. Очень хлопотливый и заботливый человек наша Надежда Григорьевна. И любящий детей, свое дело. Надежда Григорьевна, собираясь на заслуженный отдых, щедро, охотно передавала свой опыт молодым поварам. Много добрых слов сказано в праздничный день Н. Г. Суходоловой работниками комбината, детьми. Но это лишь малая толика благодарности, что заслужила эта душевная, трудолюбивая женщина за свой многолетний труд.

**НА СНИМКЕ В. Баранова: ст. медсестра Г. Н. Плеханова поздравляет Надежду Григорьевну Суходолову с 55-летием.**

# В АВАНГАРДЕ— КОММУНИСТЫ

Коллектив нашего цеха некоторые руководители называют «легким», мол там, где женщины, ряд проблем совсем не возникает. Проработав в цехе более десяти лет, не первый год возглавляя партийную организацию, я с полным основанием говорю —сплоченность цехового коллектива, его работоспособность зависит вовсе не оттого, что из 253 человек 201— женщины, а от царящей в коллективе атмосферы взаимной требовательности к выполнению любой работы — непосредственно производственной или общественной. Создать такую обстановку нам позволила продуманная расстановка коммунистов на производственных участках, во главе общественных организаций. В дни подготовки к отчетно-выборной кампании идет кропотливая работа с резервом, с опытными, инициативными и добросовестными людьми.

В нашем цехе сложилась такая практика выдвижения людей на ответственные должности— партбюро предлагая кандидатуру, учитывает советы всех коммунистов, рекомендации начальника цеха и, конечно, выслушивают мнение самого коммуниста. Именно коммунисты выдвигаются у нас в число профсоюзного актива, совета профилактики и товарищеского суда, бригадирами, мастерами. И, как правило, наши надежды оправдываются. Несколько лет подряд возглавляет профсоюзный комитет цеха коммунист, ветеран труда Мария Николаевна Белоусова. Это очень ответственный человек, всегда собранный, дисциплинированный, умелый и опытный руководитель профсоюзной организации. В профкоме объединения отмечают хорошую организационную работу цехкома, ведение документации, активную деятельность общественных формирований. Взять такой актуальный для сегодняшнего дня вопрос — укрепление порядка и дисциплины. В этом году почти вдвое снизилось число прогулов, в полтора раза — попаданий в медвытрезвитель. Безусловно, сказались ряд принятых законов по укреплению дисциплины, но законы остаются на бумаге, если не научиться их применять. В цехе активно работает товарищеский суд, совет профилактики, возглавили которые по рекомендации М. Н. Белоусовой коммунисты Е. Андреева и Г. Ракитянская. Вспоминается такой случай. Мария Николаевна пришла ко мне на участок: она предложила провести проверку начала и окончания смен. Так была организована целая серия рейдов и проверок по соблюдению режима рабочего времени, выпущены «молнии» и «сигналы». И вмешательства администрации не понадобилось, чтобы приструнить ретивых нарушителей. У Марии Николаевны большой опыт общественной работы. Начинала она в редколлегии стенгазеты, была членом партбюро, три года работала в составе парткома, член Советского РК КПСС. За советом к ней зачастую и я, и начальник цеха обращаемся. Но главная мера ее плодотворной работы — авторитет среди рабочих, бригадиров, мастеров.

В цехе практически нет общественной организации, которая бы бездействовала, хотя не все работают в равной мере. Взять идеологический актив цеха. Об эффективности его работы говорят факты. 70 процентов от числа работников цеха учатся. 38-в системе партийного и комсомольского политобразования, 72-в школе экономических знаний, двое в институтах, шестнадцать человек в техникумах и школе рабочей молодежи. Вся учеба, я имею в виду политическое и экономическое образование, ведется силами цеховых пропагандистов. Школами экономического всеобуча руководят пропагандисты В. А. Колпаков, М. Н. Белоусова, Завалишин, Воронин, Герасимова, Много лет острой проблемой была учеба комсомольцев. «Приходящие» пропагандисты то год не могли довести, то группа рассыпалась. Решили поручить работу руководителя комсомольского кружка коммунисту Надежде Александровне Кононенко, начальнику цеха. Она взялась за учебу с душой, училась сама, учила молодых. Теперь в цехе с комсомольской учебой все хорошо. Улучшилась посещаемость, возросла отдача.

Можно привести еще ряд фактов активной работы общественных организаций. В цехе более ста человек носит звание ударника коммунистического труда, активно работает совет ветеранов, за пять месяцев выпущено 230 «молний», ежемесячно при хорошей явке слушателей проходят единые политдни, дни лектора. Все это не сложилось само собой. За этими цифрами работа всего коллектива, всех коммунистов. **В. ДОРОФЕЕВА, секретарь партбюро цеха № 5.**

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

НА СНИМКЕ: группа ветеранов труда, первостроителей завода (слева направо) Л. И. Штуден, О. О. Никифорова, В. И. Соболева, С. М. Масляков, М. С. Пименов, А. И. Чистяков.

ВКЛАД ОТРАСЛИ В ВЕЛИКУЮ ПОБЕДУ

# Особая глава

ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА С. П. ВОРОНОВСКИЙ.

ГОДЫ Великой Отечественной войны советского народа с фашистскими захватчиками составили особую главу в летописи электротехнической промышленности.

К началу войны электротехническая промышленность выросла в крупную отрасль социалистической индустрии, способную удовлетворять растущие потребности народного хозяйства в основных видах электрооборудования. Руководимая в годы предвоенных пятилеток такими выдающимися партийными и государственными деятелями, как В. В. Куйбышев и С. К. Орджоникидзе она успешно решала главную задачу тех лет — добиться технико-экономической независимости нашей Родины.

Характеризуя в общих чертах развитие электротехнической промышленности в довоенное время, можно сказать, что уже к 1940 году не было таких электрических машин, аппаратов и кабельных изделий, которые она не могла бы выпускать.

22 июня 1941 года мирный созидательный труд советского народа был нарушен — враг вероломно вторгся в пределы нашей Родины. В первые же дни войны десятки тысяч работников электротехнических заводов ушли на фронт. Опустели цехи большинства предприятий отрасли в районах Центра и Прибалтики, Украины и Урала. К станкам встали пенсионеры и подростки, женщины освоили мужские профессии, кадровые рабочие взяли шефство над новичками. Работали за себя и за тех, кто ушел на фронт, неделями не покидая цехов. Этот самоотверженный труд оставил неизгладимый след в сердце и памяти каждого, кто пережил годину тяжелых испытаний.

Об этом должны знать все, кто пришел на заводы и в институты отрасли после 1945 года и продолжает работать в ней сегодня, внося свою лепту в укрепление экономического и оборонного могущества нашей Родины.

В короткие сроки на Большую землю (так называли тогда тыловые районы страны) были вывезены многие предприятия отрасли. Обстреливаемые вражеской авиацией, шли эшелоны из Ленинграда на восток.

На новых местах заводским коллективам приходилось преодолевать огромные трудности. На станциях отсутствовали подъемные механизмы, отведенные под цехи здания были в большинстве случаев мало приспособлены для развертывания промышленного производства. Но, как ни тяжелы были условия, ценой колоссального напряжения на базе эвакуированных электротехнических предприятий создавались новые заводы, которые в предельно сжатые сроки становились в строй действующих и давали продукцию, необходимую армии и флоту.

Новая сложная обстановка требовала быстрой перестройки производства на военный лад. В невероятно короткие сроки произошло изменение номенклатуры продукции, выпускаемой электротехническими предприятиями. Были предельно мобилизованы все ресурсы — и материальные, и моральные, проявлены исключительная мобильность и гибкость в решении производственных задач. И самое главное — был невиданный трудовой героизм: никто не покидал цехов, не выполнив задания.

Одним из оплотов осажденного Ленинграда стал завод «Электросила». Он продолжал работать, ни разу не останавливая производство все 900 дней блокады. На территорию завода упало около полутора тысяч снарядов и четырехсот авиабомб. К бедствиям, причиняемым артиллерийскими обстрелами, присоединился голод. И в этих тяжелейших условиях не было ни одного случая отказа от работы или дезертирства с трудового фронта.

Как вспоминает назначенный осенью 1941 года директором «Электросилы» Г. Я. Мухин, по постановлению Государственного Комитета Обороны завод немедленно приступил к ремонту и выпуску машин постоянного тока для кораблей Балтийского флота. Было отремонтировано около 500 машин, выпущено более тысячи динамо-машин, работающих от керосиновых двигателей.

Электросиловцы вправе гордиться своим активным участием в выполнении ответственных заданий по обеспечению осажденного города электроэнергией. В начале 1942 года они срочно освоили выпуск быстродействующих автоматов, машин для восстановления ленинградских электростанций, водопровода и других важнейших объектов.

Непрерывно изобретая, изыскивая и комбинируя ресурсы, работая на пределе человеческих возможностей, электросиловцы сделали все, чтобы сохранить свой завод как арсенал электрификации страны. Они успешно выполнили план 1943 года, в два с половиной раза превысив задание Государственного Комитета Обороны.

Достойный вклад в создание оборудования большого народнохозяйственного значения внесли столичные электротехники. В 1943 году уже был начат серийный выпуск первых металлообрабатывающих электроэрозионных станков, а также различных электрических машин, в том числе серий Д-2 и Д-3, асинхронных двигателей для автосварки, станкостроения и обрабатывающей промышленности. Для нужд столицы была разработана и выпущена специальная серия электродвигателей «Москва». Ни на минуту не прекращая выпуск оборудования для фронта, предприятия столицы все больше расширяли выпуск мирной продукции.

Война заставила изыскивать резервы там, где они казались полностью исчерпанными, удваивать, утраивать производительность труда и выпуск продукции, превозмогая усталость, недосыпание, недоедание. Достойной наградой за этот труд явилась победа советского народа над грозным врагом.

В этом году, когда в нашей стране широко отмечается 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне, еще отчетливее встает перед нами бессмертие подвига воинов армии и флота, всех советских тружеников, которые сквозь тяжелые испытания высоко пронесли верность и беспредельную преданность Родине и Коммунистической партии.

## Строки истории

К 22 июня 1941 года на площадке электромоторного завода был заложен фундамент первого корпуса, построена водонапорная вышка, конюшня. 7 ноября 1941 года томичи, эвакуированные ленинградцы, ярославцы, москвичи завершили строительство первого корпуса без пола, отопления, но на бетонных фундаментах стояли станки. 29 ноября состоялся пуск станков. 21 декабря 1941 года были собраны первые моторы. Заказы фронта определяли всю деятельность Томского электромоторного завода в годы войны. На первом месте — танковые стартеры СТ-700, значительная доля которых приходилась на малые спецмашины, миниатюрные моторчики для танков и авиационной промышленности, моторы для фронтовых кинопередвижек.

Трижды в 1942 году за перевыполнение плана награждался премией ВЦСПС, Наркома танковой промышленности и НКЭП.

Замечательным проявлением трудового героизма стало движение тысячников — выполняемых план на 1000 проц. Ими стали токарь Герман Осипов, Борис Непомнящий, станочница Тамара Ищенко.

В соревновании комсомольско-молодежных бригад за право называться фронтовыми участвовало 29 коллективов. Первыми почетного звания фронтовых добились бригады обмотчиц Нины Новожиловой, Вали Киотиной, Веры Нарицыной.

В начале 1944 года завершено сооружение литейного корпуса площадью 2700 кв. метров, в день 26-й годовщины РККА вагранка выдала первое литье. За годы войны томские электродвигатели привели в действие тысячи танков, самолетов, подводных лодок, еще 60915 электромоторов было выпущено для мирных целей.

79 тысяч рублей собрали моторостроители на авиаэскадрилью «За Родину».

В подшефном военном госпитале № 1229 помогали медперсоналу, давали концерты, готовили подарки раненым.

Заводчане участвовали в строительстве железнодорожной ветки на Туганское торфяное болото, где добывался торф на топливо, шефствовали над МТС.

Коллектив постоянно помогал семьям воинов-фронтовиков, только в 1944 году им было выделено 70 тонн угля, 57 тысяч рублей пособий.

На фронт регулярно отправляли посылки с теплыми вещами, кисетами.

● ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ.

# Требовательность — не сердоболие

Красив наш Томск. Это не только прекрасные современные здания, но и старинные архитектурные постройки, украшающие улицы своими вырезными узорами. Но как часто эту атмосферу красоты в нашем городе портят пьяницы, хулиганы. Они сквернословят, кричат пьяные песни, расталкивают людей в транспорте.

Вот двое сотрудников поднимают с земли бесчувственного — не от болезни — от пьянства средних лет мужчину. Одет прилично, но весь чем-то перемазан, расхристан. На лицах сотрудников — брезгливость, но поступают они со знанием дела: ведут пьяницу к ближайшему опорному пункту. Все правильно. Но проходящие мимо сердобольные прохожие не согласны с их действиями. «И куда ж вы его тащите? Человек, видать, семейный, самостоятельный. И глазоньки открыл, оклемается скоро. Зачем бумаги писать, протоколы ваши. Пусть домой идет, к жене, к детям»...

А не подумают они, что в дальнейшем может произойти дома от этого «самостоятельного» подвыпившего семьянина. Ему все нипочем, когда во хмелю, — ни жена, ни дети. Примером тому служит слесарь-ремонтник цеха № 72 А. А. Бараболя, который 20 января в пьяном угаре, придя домой, беспричинно избил жену и вместе с несовершеннолетним ребенком выгнал из квартиры. И пришлось сотрудникам милиции выезжать на квартиру к Бераболе, составлять протокол. За свои «героические» действия он получил наказание — административный штраф в сумме 40 рублей. За эти же «домашние проказы» оштрафован В. И. Тихонов из того же цеха. А вот к транспортировщику цеха № 79 А. Г. Ерофееву нужно применять более строгие воспитательные меры, так как он систематически пьянствует, скандалит, мешает нормальной учебе ребенка. 10 суток административного ареста получил за семейный скандал газосварщик цеха № 15 Ю. Н. Раскатов. Без всякого зазрения совести наладчик цеха № 1 член ВЛКСМ А. Г. Коршунов в нетрезвом состоянии посреди улицы Крылова справлял свои надобности, за что понес административное наказание.

Кто грабит свою семью и себя? Это обрубщик цеха № 72 А. Г. Сальников, Н. В. Тобольжин, слесарь цеха № 2, А. С. Юнусов, грузчик, автослесарь цеха 17 В. А. Почекутов, В. К. Матвеев, плотник цеха № 23, которые побывали в медвытрезвителе в июне этого года.

С 1 июня в силу вступил Указ Президиума Верховного Совета СССР от 16 мая 1985 г. об искоренении пьянства и алкоголизма. И я думаю, во избежание в будущем подобных правонарушений не нужно быть сердобольными к выпивохам, хулиганам, тунеядцам, а необходимо вести с ними более решительную, наступательную борьбу. И здесь решающее слово принадлежит общественности. А в каждом трудовом коллективе нужно внимательно присмотреться к тем, кто мешает нам нормально жить, глубже вникая в их быт и досуг.

**А. ЕГОРОВ,**
**начальник кабинета профилактики Советского РОВД.**

## ИЗ ЖИЗНИ ВАСИ БУХАЛОВА

Часть V «Если ты человек...»

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

# *В интересах человека*

«Свободное время может считаться действительно общественным богатством, если оно используется в интересах всестороннего развития человека, его способностей и тем самым — для еще большего умножения материального и духовного потенциала всего общества... Свободное время — это не время, свободное от ответственности перед обществом», — говорилось на XV съезде профсоюзов СССР. Партком, профком объединения совместно с другими общественными организациями решают задачу повышения социальной активности трудящихся объединения в сфере свободного времени. Через сеть политической, общеобразовательной, профессиональной, культурно-воспитательной и других форм учебы ведется разъяснение, как правильно и с наибольшей отдачей проводить свое свободное время. Реализация этой задачи ведется через воспитание человека в труде, развитие и совершенствование культурно-массовой работы: организацию спортивных мероприятий, совершенствование военно-патриотического воспитания. Во многих подразделениях изысканы возможности организовать ЦОПРы, которых сейчас более 8, обеспечение их необходимой литературой, наглядными пособиями; в библиотеках обновляется книжный фонд — 2500 книг ежегодно; ежегодно покупаем спортинвентаря на большую сумму рублей, в том числе форму, футбольные мячи, лыжи, велосипеды, теннисные столы и др.; обновляем материальную базу участников художественной самодеятельности.

**Б. РАМАЗАНОВ,**
**председатель профкома объединения.**

Повышению трудовой активности работников объединения способствовали культурно-массовые и спортивные мероприятия, проводимые и в зимнее, и в летнее время. С большим подъемом прошли вечера боевой и трудовой славы, посвященные 40-летию Победы в Великой Отечественной войне, которые завершились большим торжественным вечером 8 мая для всего коллектива объединения. С большим вниманием в своих коллективах вели работу Ю. С. Гитис, Г. А. Малышева, В. Галанцева, Р. А. Ласс, С. А. Муравьев и другие. Не менее активно проходит круглогодичная спартакиада, в которой принимают участие более 2340 человек. Руководители цехов № 1, 2, 14, 15, 16, 17, 72, 77; 78, службы качества, СКБ, АСУ, ОГТ, уделяют много внимания спорту, стараясь, чтобы спорт глубже вошел в жизнь своих коллективов, понимая, что спорт, здоровье и производительный труд неотделимы друг от друга. Этого, к сожалению, не скажешь о руководстве цехов № 3, 4, 72, ЖКО.

Кроме перечисленных мероприятий проводится отдых на спортивно-оздоровительной базе «Обь», трудящиеся совершают туристические поездки по стране, имеют возможность посетить страны социалистического содружества. Более 100 детей работников объединения отдыхают в пионерском лагере «Костер», многие занимаются в спортклубе «Мотор», детском клубе «Факел». Немало энтузиастов, которые на добровольных началах возглавляют спортивные секции и кружки, отдавая свое свободное время общественной работе — это М. П. Рассолов, президент лыжного клуба, Б. Г. Извеков, президент клуба любителей бега, и многие другие.

Также взято направление на строительство жилья вблизи от места работы моторостроителей, от места нахождения детских учреждений, а рабочие из дальних микрорайонов перевозятся к месту работы транспортом предприятия.

Немало предстоит сделать еще на объединении для повышения трудовой активности работников: если раньше обеденный перерыв предназначался только для принятия пищи, то сейчас он будет использоваться также и для спортивных занятий, для игр в настольный теннис, шашки, шахматы, бильярд. 15—20 минут активного отдыха снимают физическое напряжение, восстанавливают силы повышают тонус.

Необходимо построить свой Дом культуры, в котором можно было бы регулярно проводить вечера отдыха, кружковые работы, репетиции художественной самодеятельности. В культурно-массовой работе профсоюзов необходимо активизировать разнообразные формы отдыха трудящихся в виде выходов в кино, театры, на выставки.

## КОМСОМОЛЬСКУЮ ЗАБОТУ — СПОРТПЛОЩАДКАМ

На прошедший 29 июня молодежный субботник у комсомольцев нашего цеха было особое задание — изготовить и установить оборудование на спортплощадке по улице Елизаровых. За неделю мы начали подготовку — в цехе № 16 нам выделили трубы на заготовки, мы получили чертежи на изготовление качелей, турника, дугообразной лестницы. От имени комсомольской организации обратились к начальнику цеха А. И. Шестакову с просьбой выделить электросварщика. И в субботу пятеро комсомольцев, кто не был занят работой на станках в цехе, пришли на улицу Елизаровых. Закопали столбы, стали устанавливать спортивное оборудование. И сразу же вокруг нас собрались ребята — микрорайон большой, школьники на каникулах, а заняться нечем. Не успели еще покрасить качели, турник и лестницу, как их заняли дети. Подходили к нам и взрослые, благодарили за спортплощадку. А ведь таких дворов, где нечем заняться детям, — много. Думаю, хорошо, если бы комсомол взял шефство над спортивными сооружениями. Ведь к спорту надо приучать с детства.

**П. КРИВОЛАПОВ,**
**рабочий цеха № 15.**

# Время летних отпусков

**Гостеприимно приняла отпускников-моторостроителей спортивно-оздоровительная база «Обь». Около 200 человек — рабочих, служащих объединения, членов их семей провели здесь два выходных дня. Чудесные солнечные дни порадовали отпускников, поехавших на базу отдыха по двухнедельным путевкам.**

**В это лето многие моторостроители отдохнут по путевкам профсоюза в домах отдыха, туристских базах и пансионатах на озере Иссык-Куль, в Крыму, Черноморском побережье, санаториях и курортах страны.**

## Пионерское лето

**Сегодня от проходной объединения отойдут автобусы с детьми. Путь их недалек, в пионерский лагерь, на Басандайку. Двадцать дней активного отдыха на лоне природы, — у реки, в бору позволят ребятишкам окрепнуть физически, закалиться, одним словом набраться сил для предстоящего учебного года. Более 50 человек уже отдохнули во время 1-го сезона, 100 ребят стали хозяевами лагеря в июле.**

**Г. ФЕДОРОВА.**

# *ЧИТАТЕЛЯМ О НОВЫХ КНИГАХ*

В библиотеку профкома поступили новые книги. Михальский В. «Тайные милости». Новую книгу Вацлава Михальского составили романы «Тайные милости» и «17 левых сапог». Их объединяет не только общее место действия — приморский город на юге страны, — но и желание подтянуть человека к человечности в любых, даже самых сложных и противоречивых обстоятельствах жизни, стремление автора показать истоки подлинной нравственности, подлинной, а не мнимой гражданственности.

Об опытном подпольщике Паульсоне, который руководил пересылкой из Стокгольма газеты «Искра», участвовал в транспортировке оружия в Петербург, рассказывается в книге историка и литератора Ю. Ф. Дашкова «Его знали под именем Паульсон». Прошло немало лет, прежде чем выяснилось,, что под псевдонимом Паульсон скрывался широко известный в Гельсингфорсе преподаватель университета В. М. Смирнов, член РСДРП с 1900 г. Во время революции 1905—1907 гг. его квартира служила центром партийных связей. Здесь неоднократно останавливался В. И. Ленин.

«Московские повести» Василия Рослякова посвящены молодежи военного и послевоенного поколения. Писатель анализирует образ жизни молодых людей, те причины, которые становятся побудителями поступков, нравственные ценности и взаимоотношения. В рассказах писателя отражены будни наших современников, различные жизненные ситуации.

В серии «Библиотека юношества» вышел сборник «Озорник и другие повести». В сборник вошли повести виднейших советских писателей Казахстана и Средней Азии — основоположников национальной прозы послеоктябрьского периода. Произведения адресованы юношеству, посвящены дореволюционному прошлому народов Средней Азии, становлению национального самосознания простого человека.

**Г. БАТУРИНА,**
**зав. библиотекой.**

**В ЛЕТНИЙ ПОЛДЕНЬ**
**Фотоэтюд Е. СЕМЧЕНКО.**

# Будь осторожен на воде

Наступили теплые дни, дни отпусков, каникул, туристических походов. Отдых на воде и у воды приносит большую пользу для здоровья, доставляет много радости отдыхающим.

Но с того момента, как только человек вступил в воду, возникает необходимость заботиться о его безопасности, чтобы исключить несчастные случаи на воде. Таких случаев у нас, к сожалению, еще немало.

Главные причины гибели людей на воде — нарушение правил купания и катания на лодках и купание в нетрезвом виде. Более 70 процентов трагических случаев на воде происходит с лицами, находящимися в состоянии опьянения.

Большая часть трагедий на воде происходит, как правило, вне зон действия спасательных станций и постов. Но спасательная станция не может установить контроль на всем протяжении наших водоемов. Значит, помощь утопающему должен оказать тот, кто находится рядом с ним, — друг, сосед, просто незнакомый человек. Для выполнения этой задачи организации ОСВОДа должны принимать активное участие и содействие в массовом обучении населения, особенно детей, плаванию. Большое значение также имеет разъяснительная работа среди населения, пропаганда правил поведения людей у воды. Важную роль для предотвращения несчастных случаев играет подготовка спасателей — дружинников по безопасности на воде, инструкторов по плаванию, водителей маломерных судов, которых готовит школа ОСВОД.

Необходимо, чтобы в каждом пионерском лагере был инструктор по плаванию, чтобы места купания были специально оборудованы, среди купающихся всегда были члены ОСВОДа, готовые в любую минуту оказать помощь терпящим бедствие на воде.

Когда тонут взрослые — это трагедия, но когда беда касается ребенка — трагедия вдвойне. В летний период необходимо всем родителям и педагогам, всем взрослым вести разъяснительную работу среди детей, добиваясь соблюдения ими правил поведения у воды и на воде.

Товарищи, помните, что умеющий плавать также не застрахован от несчастного случая и должен строго придерживаться правил купания. Среди этих правил такие:

— не заплывать за знаки заграждения;

— не подплывать к проходящим судам, катерам, лодкам;

— не нырять в местах с незнакомым дном, остерегаться мест с быстрым течением, воронками. Если же случится попасть в водоворот, ни в коем случае не пугайтесь. Наберите воздуха в легкие, погрузитесь в воду и сделайте сильный рывок по направлению течения. Этот несложный прием поможет вам избежать опасности.

**И. КУЧЕРЕНКО,**
**председатель районного совета ОСВОД.**

**НАШ АДРЕС: г. Томск, пр. Кирова, 58. Наши телефоны: 99-02-63, местные: 2-63, 3-63.** **Редактор Г. И. СОБОЛЕВА.**

К308159 Заказ № 1061 **г. Томск, типография издательства «Красное знамя»**