Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

За новую ТЕХНИКУ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В 1931 ГОДУ

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ «СИБЭЛЕКТРОМОТОР»

ПОНЕДЕЛЬНИК, 10 ФЕВРАЛЯ 1986 года.
№ 5 (2376)

ЦЕНА 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

● ДЕВИЗ ПЯТИЛЕТКИ: УСКОРЕНИЕ
● КОЛЛЕКТИВ ОБЪЕДИНЕНИЯ «СИБЭЛЕКТРОМОТОР» — ПОБЕДИТЕЛЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ
● 15 ФЕВРАЛЯ — СУББОТНИК
● ЗАРИСОВКА О ЛУЧШЕЙ БРИГАДЕ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОБЛАСТИ
● ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА
● НТП — ТРЕБОВАНИЕ ДНЯ
● НАГРАДЫ ВЕТЕРАНАМ
● О СВОИХ ДЕЛАХ РАССКАЗЫВАЮТ ЮНКОРЫ ШКОЛЫ № 32

ТЕХНИКА ШАХТЫ

ОРГАН ПАРТБЮРО, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ТОМСКОГО ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА им. В. В. ВАХРУШЕВА №№ 6—7 (1411—1412)

Объединенный номер газет коллективов соревнующихся предприятий п/о «Сибэлектромотор» и Томского электромеханического завода им. В. В. Вахрушева

ВПЕРЕДИ — СЭМ

Более двадцати лет связывают узы содружества коллективы Томского электромеханического завода имени В. В. Вахрушева и производственного объединения «Сибэлектромотор».

И вот недавно, в который уже раз, подведены итоги социалистического соревнования между двумя соревнующимися коллективами.

В соревновании предприятий коллектив моторостроителей за IV квартал 1985 года набрал 11,9 балла, вахрушевцы — 7,8 балла. «Сибэлектромотор» выполнил план по НЧП на 101,5 проц., по реализации — 103,3 проц., по поставкам — 100,0 проц., по номенклатуре — 99,7 проц. У коллектива ТЭМЗа такие показатели: по НЧП — 95,7 проц,, по реализации — 98,9 проц., по номенклатуре — 93,4 проц.

Рассмотрев итоги работы двух производственных коллективов, комиссия по проверке выполнения социалистических обязательств пришла к заключению, что лучших результатов добился коллектив п/о «Сибэлектромотор». Комиссия решила признать победителем коллектив моторостроителей.

Поздравляя сегодня победителей, хочется пожелать им больших успехов в труде, новых трудовых свершений, которые ознаменуют начало XXVII съезда КПСС.

ВЫПОЛНЕНИЕ УСЛОВИЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

КОЛЛЕКТИВАМИ СОРЕВНУЮЩИХСЯ ЦЕХОВ — МЕХАНИЧЕСКОГО № 1 (СЭМ) И ПНЕВМОИНСТРУМЕНТА № 1 (ТЭМЗ):

	СЭМ	ТЭМЗ
● выполнение плана по НЧП	102,5	109,5
● выполнение плана по номенклатуре	вып.	100
● выполнение плана по производительности труда	102	115,97

победитель — цех № 1 ТЭМЗа;

КОЛЛЕКТИВАМИ БРИГАД СТАНОЧНИКОВ М. П. РАССОЛОВА (СЭМ) И С. С. КЕКСЕЛЬ (ТЭМЗ):

	СЭМ	ТЭМЗ
● выполнение производственного плана	107,9	104,9
● сдача продукции с первого предъявления	100	95
● нарушения трудовой дисциплины	нет	нет

победитель — бригада М. П. Рассолова;

КОЛЛЕКТИВАМИ БРИГАД СТАНОЧНИКОВ С. К. ВАСИЛЬЕВА (СЭМ) и В. Г. КАЧИНСКОГО (ТЭМЗ):

	СЭМ	ТЭМЗ
● выполнение производственного плана	106,5	115,3
● процент сдачи продукции с первого предъявления	99	97
● нарушения трудовой дисциплины	одно	нет

победитель — бригада В. Г. Качинского;

КОЛЛЕКТИВАМИ БРИГАД СЛЕСАРЕЙ-СБОРЩИКОВ Н. С. ТИБЕЙКИНОЙ (СЭМ) И Л. Н. ФАТКУЛИНОЙ (ТЭМЗ):

	СЭМ	ТЭМЗ
● выполнение производственного плана	102	100
● сдача продукции с первого предъявления	96	100
● нарушения трудовой дисциплины	нет	нет

победитель — бригада Л. Н. Фаткулиной;

КОЛЛЕКТИВАМИ БРИГАД СЛЕСАРЕЙ-СБОРЩИКОВ Л. И. КЛИМЕНТЕНКО (СЭМ) И Н. И. КАШИРИНА (ТЭМЗ):

	СЭМ	ТЭМЗ
● выполнение производственного плана	107	100
● сдача продукции с первого предъявления	99,6	100
● нарушения трудовой дисциплины	нет	нет

победитель — бригада Н. И. Каширина;

СЛЕСАРЯМИ - ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИКАМИ И. Н. АБРОСОВЫМ (СЭМ) И В. П. ВЕРЕМЕЕНКО (ТЭМЗ);

	СЭМ	ТЭМЗ
● выполнение личного плана повышения производительности труда	131	115,1
● сдача продукции с первого предъявления	работают с личным клеймом	

победитель—И. Н. Абросов.

НА СНИМКЕ: переходящий вымпел — Н. И. Абросову.

ТОВАРИЩ БРИГАДА

И все за одного!

Механический цех № 1 отличается от других своей чистотой, порядком, какой-то уютной аккуратностью. Поражаешься не только его насыщенностью новейшим оборудованием, но и самим ритмом работы. Здесь не встретишь праздно разгуливающих людей.

Вот и на участке, где трудится небольшой коллектив бригады Михаила Алексеевича Вениченко, трудовой ритм задается с начала смены и замедляется разве во время обеденного перерыва.

И даже в эти короткие минуты отдыха, когда вся бригада собирается вместе, идет разговор не только о делах семейных, но и о проблемах цеха, своей работы.

Немногим более четырех лет назад была создана эта бригада по обработке корпусов и щитов электродвигателей АДГ, но сегодня в цехе ее называют самой дружной и работоспособной. Только за прошлый год бригада М. А. Вениченко более четырех раз признавалась лучшей в цехе. А совсем недавно по итогам социалистического соревнования в IV квартале 1985 года ей присвоено почетное звание «Лучшая бригада электротехнической промышленности».

Вот они, герои этого события: токарь, бригадир М. А. Вениченко, сверловщица В. А. Домме, токари-полуавтоматчики В. Н. Колотовкина, Н. В. Гринкевич, наладчик Н. Г. Мошкин, фрезеровщик А. Г. Ломтев, П. А. Сорвар. У всех вроде бы и профессии разные, и разряды, но секрет их слаженной работы заключается в том, что каждый из них владеет смежными профессиями и при необходимости может заменить товарища. Случается поработать и настройщиками, и станочниками, и сверловщиками, подменяя заболевшего, или ушедшего в отпуск. Количество выпускаемой продукции при этом не уменьшается. В этом и заключается весь

(Начало. Окончание на 2-й стр.).

Награды ветеранам

Большую работу по воспитанию молодежи на славных традициях советского народа проводит совет ветеранов объединения «Сибэлектромотор». Это отмечалось на отчетно-выборном собрании совета ветеранов Советского района. На собрании нашим ветеранам был вручен вымпел «Лучшему совету ветеранов», а также грамота райкома ВЛКСМ «За 1 место в районном смотре работы советов ветеранов, посвященном 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне и XXVII съезду КПСС».

Грамотами райкома ВЛКСМ награждены также ветераны объединения Н. Ф. Сулейманов, Е. Г. Пономаренко за активную работу по военно-патриотическому и трудовому воспитанию молодежи.

За отличное качество работы

Подведены итоги социалистического соревнования за звание «Отличник качества».

Решением Кировского райкома КПСС и исполкома районного Совета народных депутатов присвоено звание «Отличник качества Кировского района» второго класса:

Л. М. Растрыгину, слесарю РМЦ;

Л. Н. Кузнецовой, токарю цеха № 1;

В. Н. Виноградову, токарю инструментального цеха;

Э. С. Ловдаренко, токарю цеха № 1;

третьего класса:

И. А. Федорову, токарю РМЦ;

В. В. Кравцову, фрезеровщику РМЦ;

В. М. Морозову, строгальщику РМЦ;

В. С. Белову, токарю цеха № 4;

И. И. Копышеву, шлифовщику цеха № 1.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

СЭМ

ДЕВИЗ ДВЕНАДЦАТОЙ

Позывные субботника

Поддерживая решение рабочего собрания коллектива цеха № 5, трудящиеся объединения приняли обязательства провести 15 февраля 1986 года коммунистический субботник, посвященный XXVII съезду КПСС, и заработанные деньги перечислить в фонд пятилетки.

Руководителям цехов и отделов необходимо организовать 15 февраля производительный труд в цехах и отделах с привлечением на восьмичасовые рабочие смены.

Для организационной работы создан штаб субботника. В задачу штаба входит определение объемов работ каждому цеху, отделу.

Ответственными за благоустроительные работы назначены: В. Ф. Безносиков — территория объединения, А. И. Усачев — участки, прилегающие к территории объединения, С. А. Муравьев — территории ЖКО.

Начальникам ОМТС и ОВК тт. Г. П. Иванову и М. С. Дмитриеву необходимо обеспечить все производственные и вспомогательные подразделения всеми нужными материалами и комплектующими изделиями.

Начальникам цехов №№ 14, 15, 16, 23, 24 организовать рабочих коллективов цехов и обеспечить всех участвующих в субботнике необходимыми материалами, инструментом, оснасткой, всеми видами энергии, обслуживанием и ремонтом оборудования.

НА СНИМКЕ: группа технологов специального конструкторского бюро объединения. Пожалуй, трудно, а вернее — невозможно представить себе всю сложную работу коллектива СКБ по различным разработкам новых изделий без непосредственного участия технологов. Им отведена в этом процессе важная роль.

На фото: верхний ряд — Ю. М. Житнов, Е. В. Войщева, Е. В. Скачкова, И. И. Канищева; нижний ряд — Ф. И. Губерт, В. И. Пшеничникова, С. А. Костарева.

В XII пятилетке в объединении будут внедрены

Автоматический технологический комплекс (АТК) по механической обработке деталей электродвигателей.

* * *

Гибкая производственная система (ГПС) для обработки станин крановых и рольганговых электродвигателей.

* * *

Автоматизированный технологический комплекс по обмотке статоров электродвигателей серии АИ, а также комплекс для сборки и испытаний электродвигателей этой серии.

* * *

Автоматизированный технологический комплекс по сборке и сварке пакетов жести статоров и роторов электродвигателей серии АИ.

* * *

Автоматическая линия тепловой сборки ротора с валом электродвигателей серии АИ.

* * *

Автоматическая линия для изготовления стержней с использованием холоднотвердеющих смесей.

* * *

Поточно - механизированная линия для изготовления крупных стержней из холоднотвердеющих смесей.

* * *

Поточно - механизированная линия для обрубки и зачистки крупного литья и поточно-транспортная система подачи литья в грунтовочное отделение.

* * *

Автоматические линии для безопочной формовки чугунного литья.

* * *

Механизация складов, погрузо - разгрузочных работ.

* * *

Автоматизация и механизация процессов межоперационной и цеховой транспортировки деталей.

* * *

Две комплексно-механизированные линии для сборки товаров народного потребления.

Путь к качеству

Сегодня в объединении «Сибэлектромотор» имеется 32 станка с числовым программным управлением. Эти станки установлены в цехах № 1 и № 4, где они задействованы на механической обработке деталей электродвигателей и в инструментальном цехе № 14. Повсеместное применение станков с ЧПУ — это наш завтрашний день, но уже сегодня станкостроительная промышленность выпускает в основном только станки с ЧПУ.

Применение этих станков в производстве дает несколько выгод. Главные из них — повышение уровня механизации и автоматизации производства, возможность применения многостаночного обслуживания, внедрение технически обоснованных норм выработки, сокращение численности станочников, значительное повышение культуры производства. Молодые рабочие с удовольствием идут работать на станок с ЧПУ, таким образом решается проблема кадров. Но есть еще одна, главнейшая выгода — высокое качество продукции, изготовленной на станках с ЧПУ. В этом мы уже убедились, любая деталь, изготовленная на станке с ЧПУ, отвечает всем требованиям, предъявляемым к изделиям, идущим на экспорт.

В программных документах нашей партии вопросу качества продукции придается огромное значение. А качество определяется уровнем технологии, который в свою очередь зависит от того, применяется ли новая прогрессивная техника, новое оборудование. Оценка уровня технологии по высшей категории дает право на присвоение выпускаемой продукции Знака качества (конечно, при соответствии всех других показателей). За выпуск продукции высшего качества предприятие получает хорошую надбавку к стоимости, увеличивает получаемую прибыль.

У нас в объединении хорошо понимают эти закономерности. Служба главного инженера правильно ставит вопрос оснащения технологии новым оборудованием во главу угла. В 1986 году объединение получит 5 станков с ЧПУ, на 1987 год планируется получить ГПС (гибкую производственную систему) из 6 станков с ЧПУ. ГПС будет размещена на площадях крановой площадки. Это оборудование позволит повысить качество выпускаемых крановых и рольганговых электродвигателей.

В. ВИТЮК,
начальник бюро мощностей и техперевооружения.

Рождается двигатель

Итак, рождается новый двигатель — «сердце» для стиральных машин. Этот новый вид продукции на сегодняшний день дефицитен. Новые двигатели ждут не только заводы, но и многие-многие домашние хозяйки, которые знают, сколько сил отнимает стирка белья. Двигатель должен быть надежным, над повышением его надежности и работают запечатленные на снимке Ю. Хмарского конструкторы — Л. А. Зятицкий и Д. О. Стороженко, люди, непосредственно участвующие в создании нового двигателя. Коллектив конструкторов вскоре закончит работу над двигателем, и тогда за дело возьмутся умелые руки моторостроителей.

Подведены итоги социалистического соревнования за IV квартал 1985 года и в честь предстоящего XXVII съезда КПСС.

Ударники пятилетки

Знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки» награждены:

В. Н. Зорина, термист цеха № 8,
Е. А. Паульс, токарь цеха № 8,
П. Е. Крысов, слесарь-сборщик цеха № 4,
А. Н. Петренко, токарь цеха № 3.

Звание «Лучшая бригада» предприятий электротехнической промышленности Томской области присвоено бригаде М. А. Вениченко (цех № 1).

Звание «Лучший по профессии» присвоено: А. Т. Эму, обмотчику цеха № 5, В. С. Нестеренко, обмотчице цеха № 6, Г. В. Максимову, литейщику цеха № 8, В. А. Шлыкову, токарю цеха № 15.

Поздравляем победителей!

Н. БЕЛЬСКАЯ,
экономист по социалистическому соревнованию.

И все за одного!

(Окончание. Начало на 1-й стр.).
смысл бригадной формы организации труда: один за всех, все за одного.

Высокая сознательность каждого за порученное дело — вот итог дружной, слаженной работы, высокая технологическая и производственная дисциплина — вот «секрет» четкого труда бригады Вениченко. Все здесь (кроме недавно принятого в бригаду П. А. Сорвара) — ударники коммунистического труда.

Сам бригадир М. А. Вениченко трудится в цехе более двух десятков лет. Искусство его в работе, конечно, непревзойденное. Он быстро и с ювелирной точностью настраивает свой станок. А если учесть, что на «Буларде» более двадцати резцов разной конфигурации, можно представить себе его классность.

...Каждый день, ранним утром, коммунист Михаил Алексеевич Вениченко приходит в свой цех, к своему станку, приветствует товарищей, и вот уже стремительно вращаются шпиндели, ползут вверх-вниз суппорты. Рабочий день начался.

В. ТАЕЖНЫЙ.

НА СНИМКЕ: бригада М. Вениченко.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ПЯТИЛЕТКИ: УСКОРЕНИЕ!

ТЭМЗ

НАШ КУРС — НТП

ТРЕБОВАНИЕ ДНЯ

В ПРОЕКТЕ НОВОЙ РЕДАКЦИИ ПРОГРАММЫ КПСС особое внимание уделено экономической стратегии. Записано, что через ускорение НТП предстоит совершить крутой поворот к интенсификации производства.

В нашем коллективе и раньше проводилась работа в этом направлении, однако итоги одиннадцатой пятилетки свидетельствуют о том, что велась она медленными темпами и не отвечала требованиям сегодняшнего дня. Только за 1985 год мы недодали народному хозяйству товарной продукции более чем на 1,6 миллиона рублей. Почти по всем видам изделий допущено снижение до уровня 1984 года.

Причины? Одна из них — неподготовленность производства к выпуску такой продукции, которая в общем объеме составляет значительную долю, — вентиляторов ВМ6 и ВМЦ-8. Многие вопросы по выпуску этих машин актуальны и сегодня: не решены вопросы как конструкторской, так и технологической подготовки производства. В сложных условиях оказался завод и по выпуску отбойных молотков: выпускаемые ныне не отвечают ряду требований, а новые варианты еще не отработаны.

Не на уровне и техническая оснащенность производства. Наряду с новыми станками эксплуатируется оборудование старое, которое часто выходит из строя, увеличивая внутрисменные простои и затраты на обслуживание.

На невысоком уровне остается организация производства, из-за отсутствия складских помещений нельзя организовать учет и контроль движения заготовок: цех — склад — цех, — а также организовать стопроцентный входной контроль материалов и деталей, поставляемых по кооперации.

И все это только часть наших проблем. Можно ли в таких условиях наращивать объемы производства, увеличивать производительность труда, значительно улучшить качество продукции? Ответ однозначный — нет. А ведь в двенадцатой пятилетке мы должны ежегодно наращивать объем производства почти на миллион рублей. Естественно, такой прирост должен обеспечиваться прежде всего за счет внедрения достижений НТП, интенсификации производства.

13 января этого года к нам на завод была направлена группа специалистов из ВНИИПТуглемаша, с помощью которой разработан проект приказа по министерству. В нем отмечены следующие направления: снятие с производства и передача другим предприятиям сверлильных пневмомашинок и клепальных молотков; осуществление второй очереди реконструкции (на основе переработки старого проекта); механизация сборочных работ в цехе № 5; дальнейшее развитие строительных подразделений, поставка нового оборудования.

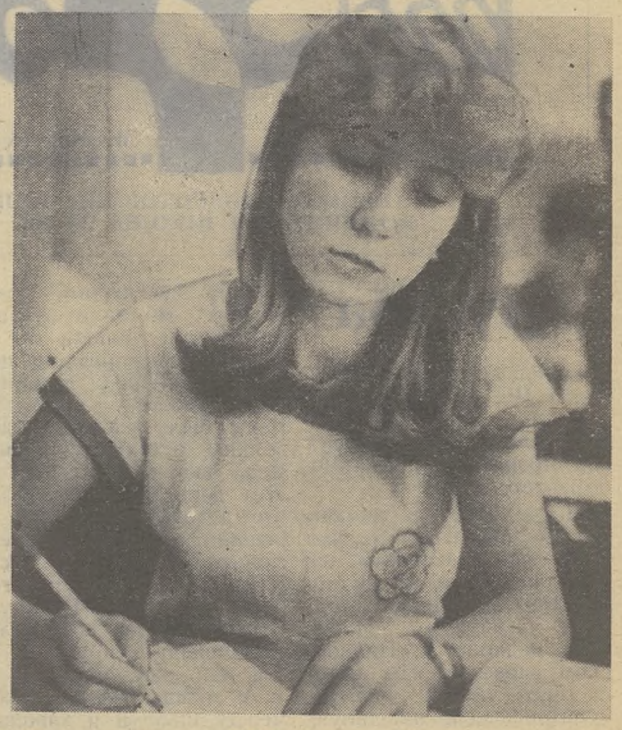
Перспектива технического перевооружения завода видна уже до 1990 года. Что конкретно мы должны сделать? В текущем году главное — освоение нового термогальванического цеха; создание участка товаров народного потребления на старых площадях термического участка и участка унифицированных приспособлений инструментального цеха на освободившихся площадях гальванички; внедрение технологии горячей штамповки промежуточного звена; внедрение в пятом цехе конвейера для транспортировки деталей. В наших планах на 1987—1990 г. г. —создание участка станков с ЧПУ для мелкосерийного выпуска изделий на площадях цеха № 4, перепланировка цеха № 5 с учетом выпуска вентиляторов ВМ и ВМП, механизация сборки и покраски вентиляторов, реконструкция литейного цеха, строительство механизированного склада и гаража.

В настоящее время на заводе создается временный молодежный творческий коллектив, перед которым поставлена задача — создание робототехнического комплекса (на базе пресса для штамповки звена).

Мы планируем внедрить плазменную резку металла в цехе № 5 и термообработку деталей в защитной газовой среде, в ТГЦ.

Одним словом, задачи перед коллективом стоят очень серьезные, и только их решение позволит достичь рубежей, намеченных на двенадцатую пятилетку.

В. ДУДАРЕВ,
главный инженер.



Техник-технолог ОГТ Елена Федотова приехала на ТЭМЗ после окончания Юргинского станкоинструментального техникума. В отделе ей поручено заниматься разработкой технологических процессов изготовления штампованных деталей и деталей из пластмасс. Елена добросовестно относится к работе, выполняет ее грамотно. Фото А. Батурина.

ГЛАВНЫЙ ФАКТОР — ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

УСПЕХ ОПРЕДЕЛЯЮТ ЛЮДИ

План прошлого года коллектив нашего участка выполнил на 106 процентов, уже с восемнадцатого ноября на нашем рабочем календаре значилась двенадцатая пятилетка. Такой результат радует, ведь достигнут он в трудных условиях неритмичной подачи металла, перебоев в поставке технического масла. Да и специфика работы участка такова, что нам приходится обрабатывать очень большую номенклатуру деталей почти для всех заводских изделий, а это тоже создает свои трудности. И тем не менее, успех на лицо. За счет чего он достигнут? Мое твердое убеждение — за счет нормального делового микроклимата в коллективе, ответственного отношения к делу каждого: всех рабочих участка и нашего руководителя Светланы Петровны Чернобаевой.

Люди у нас подобрались неравнодушные, заинтересованные. Вот, скажем, токарь Любовь Николаевна Кузнецова за прошлый год сделала более десяти тысяч деталей к ЭР18Д из отходов металла. До нее обрезки, остававшиеся на предыдущей операции, выбрасывались в утиль, она же решила их использовать, в результате больше двадцати дней работала на сэкономленных материалах. Вообще она очень добросовестный, исполнительный человек. Никогда не откажется остаться после смены, прийти в выходной день, если участку приходится трудно. А ведь у нее двое детей-школьников.

То же самое можно сказать о Лидии Федоровне Машуковой, токаре. Она никогда не позволит себе сдать некачественную деталь. Контролер после нее может не проверять, потому что все сделано на совесть.

Никогда не подведет токарь Федор Розов. Бывали случаи, когда в конце месяца ходил на работу через смену: день отработает, вечером отдохнет, в ночь — снова на работу.

Постоянно выручает участок и бригада Валерия Качинского. Хорошие, работящие здесь ребята — Сергей Скрипко, Виктор Лебедевич, Юрий Уртамов, Хазрет Хамдохов, другие.

Постоянно в числе победителей соревнования Э. С. Ловдаренко, Н. В. Качинская, Н. А. Михеев, Е. С. Макаренко и многие другие наши рабочие. Они и сейчас на трудовой вахте в честь XXVII съезда КПСС — впереди.

Не было бы на участке таких людей, едва ли удавалось бы справляться с планом. Ведь ни для кого не секрет, как обстоят дела с поставкой металла. Частенько по полмесяца рабочие стоят без дела, а потом выжимают из станков все возможное. Станки, бывает, не выдерживают — ломаются, а люди держатся. В декабре гнали план на девятнадцать тысяч отбойных молотков, месячную норму выполнили на 137 процентов! Не считались со временем, понимали: завод в тяжелых условиях, нужно выручать. Мне кажется, что если бы во всех коллективах поменьше кивали на объективные трудности (их на ТЭМЗе хоть отбавляй!), быстрее бы решались многие наши проблемы. В конце концов, все мы работаем на старейшем в городе заводе, и обидно бывает, когда в областной газете читаешь, что и пьяниц у нас больше всех, и разгильдяев, и расхитителей, и план мы хуже всех делаем. Давайте вместе попытаемся поправить наши дела, не зря же в последнее время много говорят о том, что главный фактор продвижения вперед — человеческий.

Н. СТУКАН,
ветеран труда.
распред. работ, профорг участка № 2 цеха № 1.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА:

«ЗА» И «ПРОТИВ»

При существующей организации работы технологического транспорта трудно было обеспечить своевременную доставку деталей из цеха в цех. Срывы доставки — одна из причин невыполнения плана заводом. Закрепленные за цехами кары простаивали в одном месте, в другом использовались на износ, до полной разрядки аккумулятора, что приводило к выводу их из строя. Родилась идея создать централизованную карную. За новый принцип организации работы в транспортном цехе проголосовали единогласно.

Централизованная карная действует уже несколько дней. Диспетчер Г. Г. Гуслина распределяет кары между цехами, регулирует их деятельность на протяжении всего дня. Главные ее задачи — избежать простоев транспорта и обеспечить перевозку деталей.

Есть ли улучшения в ритме работы завода? Нововведения, используемые на практике впервые, всегда как новая деталь в сложном и большом механизме: притирается не сразу и не без трудностей. Мнения различные. Есть и «за», и «против».

На втором участке в первый день отметили улучшение: задержки с доставкой деталей нет. В четвертом и в инструментальном почувствовали трудности. При такой большой номенклатуре деталей начальнику цеха или мастеру приходится ехать вместе с карщиком, чтобы объяснить ему, какие необходимы детали. Не очень практично перегонять транспорт из цеха в цех по территории, где металлическая стружка, масло портят резину (это еще одна из причин поломки кар).

Думается, что недостатки, замеченные в новой системе работы транспорта, это те детали, которые не продуманы и выверяются на практике. Ведущие специалисты завода высказали свои пожелания, как улучшить новую систему. Во-первых, необходимо наладить связь между диспетчером карной и диспетчерами цехов, которые хорошо разбираются в номенклатуре деталей. Во-вторых, лучше осуществлять перевозку деталей по заявкам из цехов и направлять кару по одной линии. Вывоз стружки и завоз деталей целесообразнее осуществлять во вторую смену. Заготовки нагреются за ночь, и утром рабочий сможет сразу приступить к работе, а стружка, убранная с территории, не будет портить резину кар. Механик должен тщательно осматривать транспорт перед выпуском его на линию.

Пожелания не единственные и не последние. Главное — есть первый шаг, первая попытка сделать работу завода более ритмичной.

Г. ЛЕЛЮК.

Бригаду термистов, возглавляемую коммунистом Сергеем Москаленко, хорошо знают на ТЭМЗе. Неоднократный победитель заводского социалистического соревнования, этот коллектив еще в ноябре прошлого года завершил двенадцатую пятилетку. Все в бригаде работают с огоньком, постоянно перевыполняют свои производственные задания. К XXVII съезду партии коллектив подходит с хорошими трудовыми показателями.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Звуки горна

ПИОНЕРСКАЯ СТРАНИЧКА

ВЫПУСК ПОДГОТОВЛЕН ЮНЫМИ КОРРЕСПОНДЕНТАМИ ШКОЛЫ № 32.

Дружба

Веселая пора — каникулы! Но, если не посвятить их какому-нибудь полезному делу, могут они пронестись скучно, безынтересно.

Но я могу с уверенностью сказать, что для моих одноклассников каникулы скучными не стали. Целыми днями торчали ребята в школе. Ведь недаром в «Пионерском слове» 6 «Б» класса есть такая строка: «Организовать школьную агитбригаду». А агитбригада уже создана, и состоялось первое ее выступление. Все же главный выход был еще впереди: мы решили выступить прямо на заводе перед рабочими 4-го цеха, с которыми мы давно уже дружим. Но не с пустыми руками пришли мы к труженикам: прямо в цехе развернули ярмарку солидарности.

Рады были рабочие, довольны остались и мы. Ведь выручили мы за этот день 30 рублей. А что делать с деньгами — решили ребята заранее. Деньги отданы на постройку стел в честь героев, павших в Великую Отечественную войну, на специально открытый в эти дни счет № 700.

А между тем дружба между школой и заводом не прекращается, наши ребята работают в 4-м цехе, помогая взрослым друзьям. Думаю, что дружба эта никогда не иссякнет.

Я. ВОЛЫНСКАЯ,
уч-ца 6 «б» класса.

Ждет ребят «Зарница»

В этом классе есть связисты, санитары и даже разведчики. Потому что ребята из 7 «Б» готовятся к военно-спортивной игре «Зарница», которая пройдет в начале июля. В подготовке к этим соревнованиям семиклассникам помогает военрук Иван Иванович Ключник.

Ребята-связисты учатся азбуке Морзе и флажковой сигнализации, разведчики должны уметь обращаться с географической картой и хорошо ориентироваться на местности, а юные инспекторы движения — знать дорожные знаки, правила езды на велосипеде и уметь выполнять такие упражнения, как «велосипедный слалом», «езда по доске», «восьмерка» и др.

Девочки-санитарки учатся у школьного врача К. М. Прилуцкой различать и использовать лекарственные травы, оказывать первую медицинскую помощь. И, наконец, каждый участник «Зарницы» должен уметь обращаться с противогазом, метко стрелять, быстро плавать, собирать и разбирать автомат.

19 января ребята соревновались в стрельбе из малокалиберной винтовки. 9 февраля прошли областные соревнования по стрельбе, в которых наши «зарничники» принимали участие. Готовятся ребята и к соревнованиям по плаванию «Дельфин», лазанию по канату, кроссу, которые будут проводиться в марте и апреле.

Хочется отметить ребят, которые особенно ответственно подошли к подготовке к военно-спортивной игре. Это Катя Загромова, Алена Сенокосова, Сергей Белов и Володя Ухмылин.

Е. БУТАКОВА,
уч-ца 5 «в» класса.

ДЕТСКАЯ ЦИРКОВАЯ

Около семнадцати лет при ДК ТЭМЗа действует народный коллектив — детская цирковая студия. Сейчас в студии занимаются около пятидесяти ребят из разных школ города.

В студии сложились свои традиции. Например, встречать вместе Новый год, поздравлять ребят, членов коллектива, с днем рождения.

Чтобы лучше узнать о работе студии, давайте побываем на одной из тренировок. Перед началом занятия мальчики установили на сцене различные гимнастические и цирковые снаряды. Вот место на сцене заняли самые маленькие артисты цирковой студии. Они репетируют свой номер «Чебурашка». Не получается пока, как у настоящих артистов, но ребятишки увлеченно занимаются и не боятся неудач. Вот кто-то из маленьких циркачей упал, и номер начали сначала... А у шведской стенки разминается участница цирковой студии, ученица 8 «В» класса нашей школы Света Мустафина.

— Света, давно ты занимаешься в студии?

— Да уже три года. Пришла я сюда, когда училась в шестом классе. Я очень люблю цирк, как и все наши ребята, и мне нравится здесь заниматься.

— А не отрывают ли занятия в студии от учебы?

— Нет, нисколько, даже наоборот: делают собраннее, организованнее. Здесь, в студии, мы получаем хорошую спортивную подготовку, что очень помогает нам на уроках физкультуры. Я могу сказать всем ребятам: приходите к нам в студию, не пожалеете!

А теперь давайте снова посмотрим на сцену. Сейчас там тренируются ребята старшей группы. Они занимаются не первый год, да и умеют уже немало. Свою новую программу ребята готовят к смотру цирковых народных коллективов.

Руководителем и наставником цирковой студии является Г. П. Епифанцев. Он работает с ребятами почти семь лет. Сам придумывает для коллектива акробатические номера, гимнастические этюды. Георгий Павлович с детства занимался акробатикой, но собирался работать геологом. А потом решил все-таки стать тренером и поступил в педагогический институт.

Когда тренировка закончилась и все ребята покинули зал, я подошла к Георгию Павловичу.

— Скажите, пожалуйста, существуют ли у студии какие-нибудь проблемы?

— Проблемы есть, в основном материальные. Хотелось бы иметь большую помощь от завода. На поездки с концертами тоже надо материальное обеспечение. И еще хорошо бы, если бы был не один руководитель, а хотя бы четыре: два спортсмена-акробата, хореограф и музыкант.

— Георгий Павлович, если честно, вам бывает трудно?

— Конечно, бывает. Например, с младшей группой легче, а со старшими уже сложнее. Тут переходный возраст: ребята еще не взрослые, но уже не считают себя детьми. Самое главное — сделать из них не только артистов, но и настоящих людей.

Иногда смотришь на выступления цирковых артистов и думаешь, что дети это сделали бы лучше. Ю. В. Никулин, главный режиссер московского цирка сказал, что все начинается с детей. Если мы не будем готовить детей, цирка не будет. Вот, например, наш студиец Михаил Тюменцев — фокусник-иллюзионист союзного масштаба. Он выступает на международных конкурсах артистов цирка, а ведь начинал у нас.

— Что дает цирк лично вам и вашим ребятам -студийцам?

— Цирк — это слияние спорта и искусства. Он всех нас очень подружил. Я хочу пожелать всем членам коллектива хорошо заниматься и достигнуть желаемой цели.

Ж. ЧАПКОВИЧ,
уч-ся 9-го класса.

«ЖИГУЛИ» ЗА ШПА

В этот раз в школу пионерского актива выбирали самого активного, самого ответственного, так как ШПА проводилась в воскресенье и, вдобавок, в десять часов утра. И на этот раз самым активным и самым ответственным оказался Федя Лужин. На сборе Феде, как говорится, обещали золотые горы, лишь бы он пошел туда. И Федя согласился. И с таким грустным известием Федя пошел домой. Идет он, конечно, грустит, и всякие невеселые мысли у него в голове возникают: ну, во-первых, он не поспит подольше, во-вторых, «Утреннюю почту» тоже уже не посмотрит, а в-третьих, он очень сомневался в обещаниях председателя совета отряда о вознаграждениях за посещение школы пионерского актива. Но в то же время он строил в уме планы о том, как предъявит совету отряда свои требования:

— За то, что я согласился пойти в школу пионерского актива, — велосипед. За то, что я даже не опоздал, — магнитофон. За то, что я добросовестно торчал на этой ШПА до конца, — джинсы. А, если там народу много будет (у нас ведь людей сознательных, как я, ого-ого сколько), и, если они с одного этапа на другой побегут — они ведь могут и с ног сбить, и вообще неизвестно что со мной сделать. И, если вдруг я окажусь в больнице — за это мне совет отряда пусть «Жигули» выдаст, нет, лучше «Волгу» буду на ней в школу ездить.

Представил Федя, как подъезжает он к школе на новеньких «Жигулях», выходит из них с перевязанными головой, рукой и ногой, и все ребята им восхищаются: какой он смелый и отважный — раненый в школу приехал. И все ему завидуют. И как он все это представил, так сразу и решил:

— Пойду в школу пионерского актива.

Ж. СИДОРОВ.

ДРУГ ПО ЗАКАЗУ?

«Международная игра для девочек 10—18 лет. Парень не должен об этом знать. Эта игра не раз обошла вокруг земного шара. Правила игры: перепиши письмо два раза и ничего не изменяй. Отдай или пошли по почте трем девочкам, и этот лист тоже...». Сейчас Оля смеется над этим письмом, но тогда ей было не до смеха...

История эта началась просто. Оля захотела подружиться с Мишей, своим одноклассником. Сказала об этом по секрету своей подруге Гале, которая, желая помочь, протянула Оле письмо. Из-за него все и произошло. Не стала бы Оля проверять — получится или нет, если бы не строчки-уверения: «Загадай парня, на одиннадцатый день он предложит тебе дружбу», и угроза: «Если оставишь письмо у себя, не будешь счастлива».

Оля сделала все так, как сказано было в «инструкции». Только поняла потом, что все это глупость. Как-то по дороге домой встретила маму подружки и на ее вопрос: «Ну, а в школе-то как дела?» — рассказала о том, что так ее волнует, и о письме упомянула, заметив, что не тем девочки занимаются. Потом был разговор Гали с мамой, и на следующий день Галя, влетев в класс закричала: «Олька — предательница! Она не умеет хранить тайну!». Решение девочек было единодушным — бойкот.

Сейчас девочки разговаривают с Олей, но отношения далеко не дружеские: перешептывания, косые взгляды. А всему виной нелепая игра.

Откуда же они берутся, эти письма? Что заставляет девчонок тайком засовывать мелко исписанные листы в портфели подружек, в который раз переписывать, судорожно сжимая ручку на уроке, потому что «сегодня истекает срок отправления»? Боязнь остаться несчастной или что-то еще? А, собственно, что в этом плохого, какая разница — верить или нет, сиди себе да пиши. Вот и решена проблема свободного времени, да вдобавок еще и почерк хороший вырабатывается. Главное — это очень просто. Зачем становиться собраннее, вежливее, внутренне красивее, зачем много читать, слушать музыку, учиться понимать человека? Написала письмо, вручила копии подругам, (что из того, что они не хотят брать, мне нужно, чтобы они взяли!) и будет у тебя друг, какого пожелаешь.

«У меня есть друг Витя. Нас объединила музыка Он играет на домре, я на пианино. Часто ходим вместе в музыкальную школу, спорим, разговариваем о музыке. Но это не единственное, что нас связывает. Я пишу стихи, и Витя радуется, когда у меня получается новое стихотворение, а он занимается в авиамодельном кружке, и я все время удивляюсь, как у него хватает терпения делать сложные модели».

«С Леной я сижу за одной партой. Мы с ней большие друзья. Вместе домой из школы ходим, вместе на лыжах катаемся. Моя подруга нравится мне за смелость, доброту, сообразительность, умение постоять за себя и за друга. А еще Лена очень любит животных».

Я разговаривала с авторами этих строк Ксюшей и Женей. И выяснилось, что причина их дружбы — не письмо, не какие-нибудь волшебные палочки, а умение увидеть в человеке лучшее, умение уважать чужие интересы. И те девочки, которые раньше верили такой чепухе, как эти письма, потом, чуточку повзрослев, смеются над собой. Так что, если сейчас перед вами лежит подобное письмо, разорвите его и выбросьте. Не бойтесь, ничего страшного не случится. Может, только вы станете на ступеньку выше своего прежнего уровня и поможете подняться выше другим.

Н. ШИЯН.

НАШ АДРЕС: г. Томск, пр. Кирова, 58. Наши телефоны: 99-02-63, местные: 2-63, 3-63. Редакторы Г. Н. СОБОЛЕВА, Т. П. ВИНАРСКАЯ

К303089 Заказы №№ 225, 224. Тираж 2300 экз. г. Томск, типография издательства «Красное знамя».