Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗА НОВУЮ ТЕХНИКУ

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ОБЪЕДИНЕННОГО ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ П О «СИБЭЛЕКТРОМОТОР»

№ 3 (2506) ПОНЕДЕЛЬНИК, 16 ЯНВАРЯ 1989 ГОДА Цена 2 коп.

«Я верю в коллектив!»

ИНТЕРВЬЮ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ОБЪЕДИНЕНИЯ В. П. СУББОТИНЫМ

— Владимир Петрович, 1988 год ушел в прошлое. Но, как известно, год этот был насыщен сложными процессами в политической, культурной, общественной жизни страны. Каким же был уходящий год лично для вас и для руководимого вами коллектива?

— Для меня 1988 год был очень трудным годом. Много сложностей, возникли трудности с финансовым положением объединения. Из-за нашей неудовлетворительной работы у нас сложилось сложное финансовое положение. И хотя последнее время мы принимаем меры и сократили долги к концу года, тем не менее только наша работа может вывести из прорыва объединение.

— Сейчас идет перестройка не только в конкретных сферах нашей жизни. Она основательно затронула сознание людей. И в этой связи такой вопрос: каким образом перестройка коснулась моторостроителей, в чем она проявляется?

— Я бы сказал, что пока ощутимых результатов перестройки в нашем коллективе нет. На сегодня у нас результаты эти очень и очень скромные. Поэтому, я думаю, что, наладив работу в 1989 году и решив те задачи, которые стоят перед нами, у нас, несомненно, должны наметиться сдвиги в этом отношении.

— Владимир Петрович, наверное, просить кого-то о помощи, рассчитывать на помощь со стороны не имеет смысла. Есть ли в объединении внутренние резервы?

— Несомненно, внутренние резервы есть на каждом предприятии, есть они у нас, и немалые. Нашел в себе силы и неплохо сработал завод «Электроцентролит». Он выполняет поставки на сто процентов.

По крановой и головной площадкам, конечно, есть резервы. Здесь сказались трудности перехода на новые серии, но, тем не менее, должна быть уверенность у руководителей, у рабочих в выполнении поставленной задачи, государственного плана.

— Проанализировав ситуацию, какие причины можно назвать, из-за которых прошедший год сложился для нас столь неудачно?

— Я считаю, что отрицательно повлияли две основные причины. Во-первых, резкое сокращение объемов производства в учреждениях МВД и, во-вторых, штрафы, перешедшие к нам из 1987 года, — около полутора миллионов рублей. Неплохо начав работать в первом квартале прошлого года и выполнив основные показатели, мы не сумели начислить фонды материального поощрения, и не сумели стимулировать коллектив на выполнение основных задач.

— Владимир Петрович, складывается такой парадокс: в то время, когда необходимо объединение всех сил, на нашем предприятии наблюдается зачастую обратный процесс: непонимание между администрацией и рабочими, с другой стороны обособляются цехи, отдельные подразделения, замыкаются на собственных проблемах. Но разве можно выжить, вычерпывая в тонущей лодке воду только со своего края?..

— Когда объединение работает плохо, всегда возникают конфликты. Тем более, в период гласности, когда все недостатки вскрываются. И все негативное относится автоматически на счет администрации. Конечно, на плечах руководителей лежит огромный груз, огромная ответственность, и, что греха таить, не всегда мы его выдерживаем. А с другой стороны, те же рабочие плохо видят моменты, которые с их стороны не просматриваются: у нас резко возросли прогулы, случаи попадания в медвытрезвитель. Ослабла дисциплина. Этот фактор не учитывается и обходится.

Недобросовестное отношение к труду во многих цехах. Смотрите, у проходной люди стоят, а рабочий день еще не кончился. Эта тенденция не только у нас, промышленность вообще попала в сложные условия, и наша задача так сплотить коллектив, чтобы он не только высказывал претензии, но и давал свои предложения, как выйти из этого прорыва. И всем вместе, объединившись, выйти на хорошую работу.

— Бывая на разного рода производственных совещаниях, слушая выступления начальников цехов, невольно можно сделать вывод о том, что начальник цеха не является тем столпом, руководителем, воспитателем коллектива, каким должен быть. Нередко его функции сводятся к диспетчерским обязанностям, к рядовому, оперативному администрированию. Как вы считаете, почему складывается такая ситуация?

— Требования к сегодняшнему руководителю велики. У нас не хватает руководителей среднего звена: мастеров, особенно старших мастеров, которые должны непосредственно руководить бригадой, участком. И в связи с этим часть обязанностей ложится на плечи начальника цеха. У него появляется много текучки, и он своими вопросами, особенно перспективными, занимается не в полную меру. Задача сегодня — укрепить среднее звено. Я думаю, что начальники цехов у нас в основном грамотные, имеют большой опыт работы и работали неплохо. Но в сложный период, когда нет материальных рычагов стимулирования, дисциплину поддерживать сложно.

— Не считаете ли вы, что регулирование только материальными рычагами — дело малоперспективное? Ведь в арсенале начальника цеха имеются и другие рычаги, возможности, направленные на то, чтобы сплотить коллектив на создание нормальной атмосферы?

— Я понял, о чем идет речь. Но давайте не будем забывать, что часть той же художественной самодеятельности, дружины, общественных выходов раньше достигалась под нажимом командными методами. Сейчас это существует только на добровольных началах. Да, сейчас в общественной жизни получился спад. Но дело это временное. Начальник цеха должен личным примером убеждать и агитировать людей.

— Владимир Петрович, на недавней встрече с работниками «Промстройбанка», которые объявили объединение неплатежеспособным, была названа и такая цифра — 13 миллионов рублей. Такую задолженность имеет наше объединение. Как на сегодня обстоит дело с погашением долгов?

— Сдвиги есть. Во-первых, мы за последние два месяца сократили около миллиона наших сверхнормативных запасов и вовлекли их в производство. Кроме того, мы получили дотации от министерства, которые нам были обещаны в сумме 800 тысяч рублей. Последние два месяца мы работали стабильно и выполняли планы по товарной продукции лучше, чем в предыдущие месяцы. Все это позволило нам сократить долги перед банком. При нормальной работе в первом квартале у нас есть возможность к концу квартала все долги погасить.

— Владимир Петрович, так сложилось, что все годы мы уделяли главное внимание производству и лишь на бумаге провозглашали лозунг «Все — для блага человека, все — во имя человека». Остаточный принцип распределения капиталовложений в социальную сферу сегодня осуждается. Какие сдвиги наметились в этом направлении у нас, в объединении?

— Это один из главнейших вопросов стабилизации работы объединения и стабилизации коллектива. По жилищному строительству, я думаю, сдвиги есть. Такой пример. За декабрь мы на кооперативном доме сделали полтора этажа, на 81-квартирном доме — нулевой цикл. Конечно, нам бы хотелось быстрее двигаться в этом направлении, и мы сейчас создаем базу, и дела у нас пойдут лучше.

Мы приняли решение на конференции по выборам в совет трудового коллектива дать льготы строителям, в том числе и в получении жилья, чтобы создать базу для дальнейшего строительства и закрепить кадры.

Начинаем сейчас реконструировать бытовые помещения, и год 1989-й будет годом сдвигов в социальном направлении.

— Владимир Петрович, вы сами верите, что в этом году объединение выйдет из прорыва?

— Я верю и убежден! Теперь надо претворить это в жизнь. Я верю в коллектив!

С генеральным директором беседовали В. Сомов, К. Антонов.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ «СИБЭЛЕКТРОМОТОР» НА 1989 ГОД

Работая в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования, коллектив п/о «Сибэлектромотор» принимает на себя следующие социалистические обязательства.

1. Обеспечить выпуск высокоэффективных изделий, в том числе:

— электродвигателей повышенной мощности — 110 тысяч штук,

— АРМ — 12 тыс. штук.

Ответственные: зам. генерального директора по производству, зам. главного инженера, главный технолог, зам. генерального директора по качеству, директор завода ЭЦЛ.

2. За счет выпуска высокоэффективной продукции обеспечить прирост прибыли сверх плана на 60 тысяч рублей.

Ответственные: зам. генерального директора по производству, зам. генерального директора по экономике.

3. Обеспечить соблюдение установленного соотношения между темпами прироста производительности труда и средней заработной платы в размере 0,5.

Ответственные: зам. генерального директора по экономике, нач. ОТиЗ.

5. Приобрести два станка 1740 РФ 3-61 и внедрить обработку валов двигателя 4МТН в цехе № 4.

Ответственные: цехи №№ 4, 15, 16, отделы ОКС, ОГТ. Срок IV кв. 1989 года.

6. Внедрить отливку и мехобработку совмещенной коробки выводов двигателей АИР112 на модернизированном агрегатном станке.

Ответственные: цехи №№ 1, 3, 8, 14, отделы ОГМет, ОГМ, ИНО. Срок: II квартал.

7. Организовать поточно - механизированный участок изготовления двигателей КД-180.

Ответственные: цехи №№ 4, 14, 15, 16, отделы ОГТ, ОГМ, ОГЭ. Срок: I квартал.

8. Внедрить автоматизированную обмотку статоров двигателей КД-180 на станках АНВС-10.

Ответственные: цехи №№ 5, 14, 15, 16, отделы ОГТ, ОГМ, ОГЭ. Срок: I кв.

9. Освоить техпроцесс изготовления мелкого литья на автоматической линии безопочной формовки АЛ 23712. Ответственные: ЭЦЛ, ОГМет. Срок: I кв.

10. За счет выполнения мероприятий технического плана снизить себестоимость товарной продукции на 190 тыс. рублей.

Ответственные: главный инженер, главный технолог, начальник ПЭО.

11. За счет активизации трудящихся в рационализаторско - изобретательской деятельности обеспечить экономический эффект 350 тыс. рублей. Ответственные: ОРИЗ, начальники цехов и отделов.

12. Выполнить задания по оказанию шефской помощи сельскому хозяйству и заказы местных организаций по оказанию услуг в соответствии с заключенными договорами. Ответственный: директорат.

13. Организовать смотр художественной самодеятельности, посвященный 50-летию завода. Ответственный: председатель профкома.

14. По строительству:

1. Ввести в эксплуатацию 108-квартирный жилой дом ЖСК «Литейщик». Срок: IV кв.

2. Выполнить 5 этажей на строительстве 81-квартирного жилого дома по ул. Елизаровых.

3. Ввести в эксплуатацию мойку машин с очистными сооружениями. Срок IV кв.

4. Сдать в эксплуатацию склад ОМТС. Срок: II кв.

5. Подготовить сборочный корпус ТНП для монтажа оборудования и начать в нем строительство бытовых помещений.

6. Закончить реконструкцию бытовых помещений в старом здании заводоуправления. Срок: 1989 год.

Бытовые на крановой площадке.

Ответственные: зам. директора по строительству, ген. директор, председатель профкома. Срок: I полугодие.

26 МАРТА — ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР

Распахнулись двери...

По всей стране идет активная подготовка к выборам народных депутатов СССР. Включились в подготовительную работу по выборам и представители нашего объединения. Открыли двери три избирательных участка: два — в школе № 4 и один — в помещении горсанэпидстанции. Заведующими этих участков назначены Т. Н. Иннокентьева и А. Л. Рева, заведующими агитколлективами — А. А. Шредер, А. П. Индаев и Э. Ф. Митрофанова. Уполномоченными по выборам от Советского райисполкома назначены М. С. Южаков, Н. А. Соболев и В. А. Рекутин.

Н. АНАНЬИНА,
зам. секретаря парткома.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

Здесь нашла она счастье

Это было в сентябре 1958 года. Рабкор нашей многотиражной газеты Александр Делекторский рассказывал о том, как в инструментальном цехе проходит трудовая вахта в честь XXI съезда партии. Среди победителей соревнования он назвал молодую строгальщицу цеха, комсомолку Люду Тюкову и рассказал о том, как в 1950 году в отдел кадров пришла скромная, застенчивая, худенькая девушка и тихо спросила:

— Можно устроиться на работу?

Много лет спустя Людмила Никитична рассказала мне, как подростком долго и безуспешно она искала работу. «После смерти матери отец женился второй раз на женщине, у которой было пятеро детей. Неплохая она была женщина, но ей было не до нас — у нее были свои дети. Как только я подросла, решила пойти работать. Побывала на многих заводах, но нигде не принимали. Говорили, что еще мала. И только на «Сибэлектромоторе» начальник отдела кадров понял, что мне трудно, плакала я горько, направил меня в инструментальный цех ученицей строгальщицы».

«Вначале новая профессия, — писал тогда Александр Антонович Делекторский, — давалась ей трудно. Надо было хорошо изучить станок, режущий, мерительный инструмент. Бывало, как ни установит деталь, а заготовки все идут с перекосом. Но настойчивость в достижении цели и помощь товарищей сделали свое дело. Люся приобрела хорошую профессию. Сейчас Люся Тюкова — одна из лучших общественниц цеха и хорошая работница. Она выполняет нормы на 160—180 процентов, активно участвует во всех мероприятиях цеха».

Я пришла в газету в 1956 году. Работала одна, никакого штата у меня не было. Главными моими помощниками были вот такие активные рабкоры, как Александр Антонович Делекторский. Была в моем активе и Люся Тюкова. Нравилась мне эта очень бедовая, энергичная, но очень скромная девушка. Люся часто приходила в редакцию, помогала в сборе материалов, иногда писала заметки и очень аккуратно забирала новые номера газеты и раздавала подписчикам в цехе.

Как-то невольно все эти годы я прослеживала жизнь Люси Тюковой. И вот узнала — она вышла замуж. Порадовалась за нее. А познакомились они с будущим мужем своим так. Наш завод и ТЭМЗ соревнуются и аккуратно подводят итоги. И это, как правило проходило как праздник. У ТЭМЗа хороший Дом культуры. На подведение итогов приходило много рабочих того и другого предприятия. Было очень интересно, весело, были игры, танцы. И вот на танец Александр пригласил Люсю. Они вместе были до конца вечера. А потом несколько встреч — и свадьба.

Теперь большая семья Воропаевых живет в заводской девятиэтажке, в трехкомнатной квартире. Здесь, кроме Люси, Александра, его мамы Дарьи Дмитриевны, живет их дочь Светлана с мужем и с внуком Сашей. Светлана работает помощницей воспитателя в заводском детском саду. Муж ее — водитель автомашины. Сын Люси и Александра Андрей работает на заводе литейщиком. Теперь у нас в объединении целая династия Воропаевых — четыре человека.

Людмила Никитична в 1962 году стала коммунистом. Как и прежде, она активно участвует в общественной жизни цеха и предприятия. Член цехкома.

— Я считаю себя счастливой, — говорит Людмила Никитична. — У меня хороший муж, хорошие дети. Мы обеспечены всем необходимым. И во многом этому способствовали хорошие люди, которых я здесь встретила. Я имею в виду начальника цеха Н. К. Горулева и первого моего наставника, строгальщицу Н. И. Степашкину, которая заботилась обо мне как мать. Да, очень важно для молодого рабочего встретить на своем пути настоящих людей, которые поймут и помогут.

15 лет Людмила Никитична работала на своем строгальном станке, а все остальные годы работает диспетчером цеха. Она ветеран партии и труда. В прошлом году она могла уйти на заслуженный отдых, но продолжает трудиться.

Е. ПОНОМАРЕНКО,
ветеран партии.

Защита обязательств

5 января в объединении состоялось обсуждение и защита социалистических обязательств коллективов цехов и отделов.

Работали четыре комиссии под председательством генерального директора В. П. Субботина, главного инженера В. В. Тевса, зам. генерального директора по экономике В. М. Ускова, зам. генерального директора по общим вопросам В. Ф. Безносикова.

Комиссиями была дана оценка работы коллективов за прошлый год и обсуждены социалистические обязательства на 1989 год.

Л. КУРОЧКИНА.

РЕПЛИКА

Вы работайте, я покритикую

На страницах многотиражной газеты «За новую технику» несколько месяцев назад был опубликован материал «Взносы самому себе?», где комсомольцы завода «Электроцентролит» говорили о том, что комсомольская организация завода и объединения работает плохо, не видят они в комсомоле настоящей организации. После опубликования этого материала газета продолжила дискуссию на своих страницах.

Естественно, не захотели остаться в стороне и комитет комсомола объединения, комсомольское бюро ЭЦЛ. Мы прошли по цехам, пригласили секретарей цеховых организаций на собрание, где бы и обсудили наши дальнейшие планы работы. Обрадовало то, что секретари цеховых комсомольских организаций поддержали наши предложения, их поддержали и многие комсомольцы, с которыми удалось поговорить. Подумалось, дело пойдет, раз у ребят нашли отклик в душе, наши предложения, раз им все-таки не все равно, как жить.

И вот 9 января должно было состояться комсомольское собрание. Мы к нему готовились тщательнейшим образом, чтобы не выглядеть в глазах ребят пустословами и чтобы от нашего общего разговора был бы эффект дела. Но, увы, на собрание явились всего четыре человека из 56 состоящих на учете.

Да, гораздо проще критиковать, оставаясь в стороне от всех дел, приятно осознавать себя объективным арбитром, нежели прямым участником событий. Но порядочно ли чисто с человеческой точки зрения потом опускать тяжелый молот критики на головы тех, кто хоть как-то пытается исправить положение?

Е. НЕВИНСКИЙ,
секретарь комитета ВЛКСМ объединения.

СЕМИНАР РЕДАКТОРОВ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

К сожалению, в редакции многотиражной газеты нет «круглого стола», но от этого встреча редакторов стенных газет цехов и отделов объединения и активистов нашей газеты не стала хуже.

Для того, чтобы выработать основные направления нашей совместной работы, и собрались мы на этот семинар.

— В последнее время очень сильно возрос интерес к средствам массовой информации. Но, к сожалению, стенные газеты не занимают достойного места в системе средств массовой информации, — начал разговор инструктор Советского райкома КПСС Г. И. Чупин.

Чтобы доказать этот тезис, за примерами далеко ходить не надо. Сложилась такая практика, и не только в нашем объединении, когда стенная газета выпускается только по красным датам календаря. Таким образом она превратилась из бойца, коллективного организатора всего лишь в рекламный отдел «Поздравляем». Спору нет, нужна газета к празднику — людей поздравить, итоги подвести, о людях рассказать, но и проблемы поднимать тоже надо.

А что получается у нас? Вышел праздничный номер — половина копия «Авроры» да переписанная из центральной газеты передовица. Такой газетой ни редколлегии заниматься не интересно, да и читатель в восторг не придет.

С каких пор это повелось? Да с тех самых, когда можно было и заветную «галочку» поставить — мол, выпустили номер, сработали идеологию и, с другой стороны, никого не задели, не обидели.

Примерно так и говорили на семинаре.

— Мы не воспитаны в культуре полемики, обсуждения, — говорит начальник цеха № 1, давний друг многотиражной газеты М. П. Ротекер. — Ведь стенная газета — это трибуна. Где же, как не на ее страницах решать проблемы своего коллектива! У меня лично к печати очень серьезное отношение. Не все начальники цехов понимают значение стенной газеты. А ведь ее читают все, она может формировать общественное мнение, атмосферу в коллективе.

Касаясь проблем авторитета стенной и многотиражной газеты, участники встречи говорили, что он зависит прежде всего от действенности газетных выступлений. Если будет газета поднимать жизненно важные проблемы, добиваться результатов своих выступлений — будет у нее авторитет. Будет к ней доверие со стороны читателей.

— Я много лет был редактором стенной газеты в цехе № 1, — говорит корреспондент газеты «За новую технику» В. И. Сомов. — В то время секретарем цеховой парторганизации был В. Н. Каштанов, он требовал с нас действенности. Мне приходилось ходить с материалами газеты к начальнику, к руководству, но газета добивалась результатов. Не всем это нравилось, но дело двигалось. Было очень приятно — мы вывешиваем газету, а за твоей спиной уже народ выстраивается, поторапливает — газету любили.

В ходе разговора мы вышли на проблему поддержки газеты со стороны руководства цеха, партийной организации.

— Начальник цеха, секретарь парторганизации, председатель профсоюзной организации цеха должны собраться вместе с редактором стенной газеты и спланировать, как дальше работать, — высказывает свое мнение А. С. Осин.

— Материалы в газете должны быть правдивы, без передергиваний, или, наоборот, без приукрашиваний. Они должны подчеркивать работу или пассивность. Не бояться анализировать и называть вещи своими именами. И здесь нужна поддержка со стороны четырехугольников. Ведь газета их орган.

Как выпускать газету, с какой периодичностью, о чем она должна писать? Об этом тоже шел разговор на встрече.

— Я думаю, что газета должна выходить 1 раз в неделю, — говорит инструктор Советского райкома КПСС Г. И. Чупин. — Она должна оперативно отражать события, бить тревогу, добиваться результатов. Газета должна смело вторгаться в производственные отношения. Надо больше писать о хозрасчете.

— Праздничные газеты обязательно нужны. Но нужны и «рядовые» номера, — считает журналист с многолетним стажем Е. Г. Пономаренко. — В инструментальном цехе когда-то была газета-календарь. Она представляла из себя стенд с ячейками. Когда случалось ЧП или проводилось какое-нибудь мероприятие, в ячейку вставляли листок с заметкой. Без лишних красивостей редколлегия информировала читателя, била тревогу. Я помню, раньше коридоры были завешаны газетами, проводились смотры-конкурсы. Хорошо бы возродить это сейчас.

Что ж, предложения, высказанные на встрече, показались нам ценными. Решили выпускать газеты постоянно. И есть первые результаты нашего обсуждения. В одном из прошлых номеров, на первой странице, помещено сообщение рабкоровского поста с субботника. Это наши рабкоры, редакторы стенных газет принялись за работу. Надеемся, что в цехах тоже будут регулярно появляться такие оперативные сообщения, «тревожные сигналы».

Давайте работать! Мы полностью согласны с мнением М. П. Ротекера, что это огромный труд, который и материально поддерживать не грех, ведь все это окупится сторицей. И жаль, что не все руководители понимают полезность и нужность этого дела.

А формы... Формы работы могут быть разные. И если у кого возникнут вопросы чисто профессионального плана, мы договорились, что редакция газеты «За новую технику» окажет помощь любому, кто обратится за нею.

Договорились, что на следующей встрече будем уже обсуждать итоги.

К. АНТОНОВ,
редактор газеты «За новую технику».

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ЕСТЬ ЛИ ПОЛЬЗА ОТ АСУ?

В последнее время я часто задумываюсь над тем, какую пользу принес нашему предприятию отдел автоматизированной системы управления (АСУ). С момента его организации прошло около полутора десятков лет, а наши надежды не оправдались, конечного результата достигнуть не удалось.

Первым начал сотрудничать с отделом АСУ в 1975 году отдел сбыта. Первоначально была разработана и теперь постоянно обрабатывается работниками отдела сбыта, применительно к АСУ, карточка учета фондовых поставок продукции, которая является входным информационным документом для ЭВМ.

Получая от отдела сбыта карточку, отдел АСУ располагает всеми исходными данными для решения поставленных задач. Это и выдача «портфеля» заказов плана производства спецификаций к договорам. Учет поставок и выдача данных о недопоставках спецификаций к договорам. Учет поставок и выдача данных о недопоставках продукции потребителям в соответствии с заключенными договорами и заказ-нарядами. Учет движения готовой продукции на складе. Распределение и выдача распоряжений на отгрузку готовой продукции потребителям. Планирование контейнеров и вагонов на отгружаемую продукцию. Составление статотчетности (форма 1ПС).

Первоначально отдел АСУ с ответственностью взялся за выполнение технического задания АСУ-сбыт. В результате первая задача была решена.

Решив эту задачу, отдел АСУ должен был форсировать решение последующих тесно взаимосвязанных между собой задач. К сожалению, ни одна из них на практике не была осуществлена (постановщик Н. Н. Четверикова).

Была попытка получить с ЭВМ достоверные данные о выполнении поставок продукции в соответствии с заключенными договорами и заказ-нарядами, но она оказалась безрезультатной.

Дальнейшая работа АСУ-сбыт так и осталась на уровне 1975—1977 годов. Даже когда выполнение плана реализации продукции с учетом поставок стало у предприятия главным оценочным показателем, нам ни разу не удалось получить от отдела АСУ достоверных данных за месяц, квартал. Учитывая важность этого показателя, руководство объединения должно располагать и оперативными данными, чтобы следить за ходом выполнения поставок.

Ежеквартально при составлении плановым отделом статотчетности между отделами АСУ и сбыта возникали конфликтные ситуации. Неоднократно этот вопрос обсуждался у генерального директора и его заместителей А. С. Осина, В. Ф. Безносикова. Всякий раз руководители были вынуждены просить работников отдела сбыта просчитать количество и сумму недопоставки вручную, и те считали.

Уходя с очередного обсуждения у генерального директора, я надеялся, что А. Г. Киреев сделает, наконец, правильные выводы и примет меры к комплексному решению поставленных задач. Однако этого не произошло. А. Г. Киреев с поставщиками продолжали выискивать массу причин, под любым предлогом уходили от решения этого вопроса. Считаю, что все это происходит не столько от нежелания работать, сколько от незнания, а значит, неумения владеть плановой, бухгалтерской, финансовой и производственно-хозяйственной деятельностью.

Постановщиком должен руководить экономист широкого профиля, который имеет практические навыки решения задач — от постановки и до полного внедрения. Если по разработке и внедрению поставленных задач другими подразделениями отдел АСУ находится на старом уровне, то отдел во главе с А. Г. Киреевым не оправдывает тех огромных затрат, которые понесло наше предприятие на его содержание за все прошедшее время. Непонятно, как удается А. Г. Кирееву оставаться безнаказанным. И последнее. Я не знаю, по чьей инициативе расформировали цех реализации № 20 и часть работников подчинили отделу АСУ. Кому и какая от этого польза?

Правда, теперь руководителям отдела АСУ решать проблему: как просчитать недопоставку, оказалось очень просто. Имея в своем подчинении работников сбыта, не составляет труда обязать их просчитать недопоставку все тем же испытанным способом — карандаш, бумага и конторские счеты. А что дальше?

Отдел АСУ — самый крупный по численности в объединении. Хотелось спросить: когда же, наконец, заработает ваша система?

С. КУМИНОВ,
контролер ОТК, в прошлом начальник цеха № 20.

ХОЗЯЙСКИМ ВЗГЛЯДОМ

на условия труда женщин в нашем объединении

В объединении работает 1904 женщины, из них с вредными условиями труда — 275 человек, с ручным трудом — 150 человек (цехи № 5, 6, 8, завод «Электроцентролит»). В неблагоприятных условиях работает более 400 женщин — цехи № 2, 5, 6, 8, 72. Работающие женщины цехов № 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 72, где по техпроцессу вредных условий труда не должно быть, но в связи с неправильной организацией производства (в эти цехи проникают потоки загазованного воздуха от пропиточных и роторозаливочных участков) эти женщины подвергаются воздействию вредных веществ. От неправильной вентиляции, т. е. от дисбаланса между вытяжной и приточной вентиляцией в этих цехах создаются постоянные сквозняки, особенно в зимнее время при открывании въездных ворот.

Существующие туалеты и комнаты личной гигиены женщин не отвечают требованиям санитарных норм и правил.

Мероприятия по улучшению условий, по охране труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на 1986—1990 годы выполняются неудовлетворительно. Не произведена замена на водномоющий состав ксилола на фирменных табличках, не произведена замена грунтовки на ксилоле на водоразбавляемую грунтовку, не внедрены установки для грунтовки чугунного литья водоразбавляющимся грунтом. Внедрение водоразбавляемых грунтов повлияло бы на чистоту воздушной среды в цехах.

Неудовлетворительно ведутся работы по ликвидации дисбаланса воздушной среды. За 10 лет дополнительно построено всего три системы приточной вентиляции, но и те до конца не доведены. В цехе № 72, где согласно отчетам, ни одна женщина не работает в тяжелых и вредных условиях труда, погрузка и разгрузка бетонита (мешки по 50 килограмм) идет вручную. В бункер загружается по 4 тонны в смену — при высыпании поднимается пыль. По замерам пыль и загазованность в цехе № 72 превышает ПДК в 2—2,5 раза. В этих условиях работают женщины-крановщицы. Плохо с условиями труда в малярке цеха № 3. Такие условия труда серьезно сказываются на здоровье женщин. Общая заболеваемость среди них составляет более 60 проц. Например, заболеваемости простудного характера составляют 20 проц. За 10 месяцев прошлого года было 2.673 случая заболевания женщин. Особенно часты заболевания среди работников цехов № 2, 3, 5, 6, 8.

В цехе № 6 обмотчицы целый день проводят на ногах. Здесь нет места, где они могли бы отдохнуть, психологически разгрузиться. В цехе № 4 в душевой холодно, нет кабинок. На участке № 9 нет бытовых помещений. В цехе № 3 женщины малярного участка пользуются раздевалкой совместно с мужчинами. Комната тесная, холодная, шкафчики без дверей, не закрываются. Состояние туалетов безобразное. Безобразное до такой степени, что женщины второй площадки предлагают создать кооперативные туалеты.

Самые большие надежды все возлагают на реконструкцию старого здания заводоуправления, при которой появится возможность создать дополнительные санитарно-бытовые помещения.

Плохо работает столовая крановой площадки. Здесь постоянные жалобы на низкое качество приготовления пищи и бедный ассортимент блюд. Большие нарекания на диетпитание — в объединении нет диетзала. У работающих во вторую и третью смены талоны на диетпитание не отоваривают. Здравпункты объединения требуют ремонта, дополнительного медицинского оборудования и мебели. В здравпункте площадки № 1 холодно и осенью, и зимой, из-за этого невозможно пользоваться процедурными кабинетами ФТО. Не хватает элементарных медикаментов. В летнее время отсутствует медсестра на крановой площадке. Женщины просят создать комнаты психологической разгрузки на каждой площадке.

Из всего сказанного можно сделать следующие выводы: сложно говорить об улучшении условий труда женщин. Необходимо не принимать женщин на работу туда, где есть тяжелые условия труда.

Ю. МАЙКОВ,
нач. отдела кадров.

Наши юбиляры

ВЕТЕРАН НАРОДНОЙ ДРУЖИНЫ

СЛОВО — РАБКОРУ

Тринадцатилетним пареньком в годы Великой Отечественной войны пришел работать на электротехнический завод в качестве слесаря - сборщика Вася Каштанов. А в 1951-м поступил работать на завод «Сибэлектромотор» и трудился слесарем - сборщиком, стропальщиком, старшим диспетчером. В 1956 году он был принят в члены КПСС.

В 1959 году Василий Наумыч организовал добровольную народную дружину завода. Это было его и первое партийное поручение. В цехе № 1 в течение 11 лет он возглавлял цеховую партийную организацию, сейчас он является начальником штаба дружины объединения. За 30 лет работы в ДНД приходилось задерживать преступников, хулиганов, рецидивистов.

За активное участие в охране общественного порядка и борьбе с преступностью Василий Наумыч награжден медалью «За отличную службу по охране общественного порядка» и значком «Отличный дружинник», медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» и медалью «Ветеран труда». В честь 25-летия создания ДНД приказом министра МВД СССР он был награжден ценным подарком. Василий Наумыч принимает самое активное участие в общественной жизни цеха, объединения и района, является членом районного штаба ДНД, членом комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом объединения, он избран народным заседателем Советского нарсуда. Является рабкором заводской газеты «За новую технику».

Мы, друзья и товарищи по работе, дружинники, от всего сердца поздравляем Василия Наумыч Каштанова с 60-летием, желаем ему больших успехов в работе, крепкого сибирского здоровья и кавказского долголетия.

И. ШРЕЙФЕР,
член штаба ДНД объединения, токарь цеха № 15, наш рабкор.

Редакция газеты «За новую технику» присоединяется к поздравлениям товарищей по работе.

НА СНИМКЕ: идет оперативное заседание штаба ДНД. В центре — В. Н. Каштанов.

Заводской курьер

Новые филиалы «Сибэлектромотора»

В 1988 году производственное объединение «Сибэлектромотор» должно поставить потребителям 250 тысяч утюгов новой конструкции, 45 тысяч электровафельниц и 120 тысяч электродвигателей КД-180. Все эти изделия являются товарами народного потребления.

Чтобы осуществить плановый выпуск КД-180, в Зырянке организован участок по обмотке статоров для этих машин. Часть статоров для электродвигателей АИР будет изготовляться в городе Асино. Рольгантовые и крановые 4МТН200 — в поселке Уртам. Эти меры позволят значительно стабилизировать выпуск электродвигателей для народного хозяйства.

Ф. ФАИЗОВ,
зам. генерального директора по производству.

В помощь народу Армении

Пожалуй, нет на земле человека, кто бы остался равнодушным к трагедии армянского народа. Солидарность проявили люди различных национальностей и политических убеждений в искренней и практической помощи пострадавшим от стихийного бедствия.

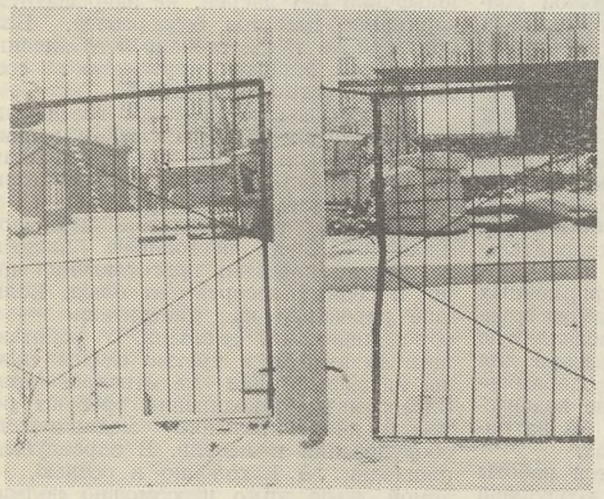
Не остались в стороне и труженики п/о «Сибэлектромотор». Только наличными деньгами в заводскую кассу на счет 700412 рабочими и служащими было внесено 12.326 рублей. Около четырех тысяч было перечислено от проведенного субботника. А труженики завода «Электроцентролит» перечислили в детский фонд Армении 3.397 рублей 68 копеек.

В. АФОНИН,
главный бухгалтер объединения.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Фотообвинение

Находка для вора



На этих снимках видно, как мы бережем государственное имущество. Какой контраст составляют эти дыры в заборах с теми строгими бабулями на проходной, тщетно надеющимися поймать несуна. А вор умнее.... Эти снимки мы адресуем тем, кто несет ответственность за содержание заводской ограды..

Фото С. Афанасьева, оперуполномоченного отдела уголовного розыска Советского РОВД.

Счастливая мормышка

Трудно передать чувство, которое испытывает рыбак-подледник, когда с волнением опускает в таинственную темную лунку мормышку с насадкой. Что она принесет? Леска —тоньше волоса, пенопластовая удочка — легче перышка. Кивок изготовлен из щетинки дикого кабана.

Одним словом, все утонченно, изящно, красиво и необычно должно быть в снаряжении рыбака на подледном лове. Не совсем просто в зимнюю стужу побудить чебака или окуня клюнуть, отведать мотыля, опарыша или ручейника. Особая температура воды, метровая толщина льда, который ограничил доступ кислорода, необычность освещения — все это отрицательно влияет на настроение жителей подводного царства, делает их пассивными, вялыми, малоподвижными. Конечно же, им не до еды.

Все искусство рыбака зимой и заключается в том, чтобы всеми правдами и неправдами пробудить, и особенно в окунях, их прирожденную прожорливость, хватку хищника. Многое зависит от насадки, толщины и цвета лески, из какого металла изготовлена мормышка и особенно от умения создать нужную амплитуду их колебания. Движение должно имитировать букашку, жучка или другую живность.

Обычно мормышки я делаю сам из латуни двух цветов, по форме напоминающие зерна крупной пшеницы. Делаю их примитивным ручным способом, и поэтому они не похожи одна на другую. За многие годы рыбацких скитаний заметил: каждая такая мормышка работает и приносит улов по-разному.

Однажды на такую вот счастливую мормышку я довольно успешно, как говорят рыбаки, «ворочал» окуней, крупных чебаков и даже подъязков. Увидев это, рыбаки окружили меня со всех сторон, буквально обсверлили лед лунками до стульчака, на котором я сидел. Один взял у меня ручейника, другие опарыша, третьи — червей. Но, увы, рыба шла, будто по заказу, только на мою счастливую мормышку. Обычно мучительно и больно смотреть на рыбака, у которого рыба берет, а у тебя «хоть умри».. Но что поделаешь, бывает и такое.

...Вдруг я почувствовал сильную, упругую поклевку, резко подсек и... вытащил пустую леску без мормышки. Оторвал! Ушел! Тут же привязал другую мормышку и опустил ее на дно. Но напрасны были мои изощрения: поклевок больше не было. Я уже совсем отчаялся и перестал трясти удочку. Хотел вытащить мормышку и отдохнуть. И тут кивок резко согнулся. Я подсек и почувствовал, как в глубине заходил крупный окунь. С большим трудом вывел его в лунку, осторожно взял рукой и только тут заметил, что в губе у него застряла другая мормышка. Да это же моя счастливая мормышка! Пожадничал окунь. Я быстро поменял мормышки на удочке, и клев возобновился с новой энергией.

В. ТАЕЖНЫЙ.

Юридическая консультация

Льготы донорам

Переливание крови, ее компонентов и препаратов как лечебный метод с каждым днем получает все большее распространение и служит важным средством в борьбе за жизнь человека и восстановление его здоровья. Участие в донорстве осуществляется на принципах добровольности и в строгом соответствии с действующими инструкциями.

Донором крови, плазмы может быть каждый здоровый человек в возрасте от 18 до 60 лет. В соответствии со статьей 114 КЗоТ РСФСР администрация предприятий обязана беспрепятственно отпускать рабочих и служащих в учреждения здравоохранения в день обследования и в день сдачи крови для переливания и сохранять за ними среднюю заработную плату за эти дни.

Во избежание конфликтной ситуации работник должен своевременно поставить в известность администрацию о планируемом уходе на сдачу крови. На практике в таких случаях работник пишет соответствующее заявление, а администрация издает приказ или распоряжение.

В день сдачи крови работник освобождается от работы независимо от того, в рабочее или нерабочее время он сдает кровь. Администрация не должна допускать к работе лиц в день сдачи крови, даже если они по собственной инициативе выходят на работу. Но, если донор не использовал свое право на освобождение от работы в день сдачи крови, то в дальнейшем он не может требовать от администрации предоставления дня отдыха в другое время.

Если день сдачи крови совпадает со свободным от работы днем, то средняя заработная плата за этот день не выплачивается.

После каждого дня сдачи крови донорам предоставляется день отдыха с сохранением среднего заработка. По желанию работника этот день может быть присоединен к ежегодному отпуску.

В том случае, если донор несколько раз не использовал день отдыха непосредственно после дня сдачи крови (в том числе и за прошедшие годы), он вправе накопленные дни в суммированном виде присоединить к ближайшему ежегодному отпуску. Следует, однако, учитывать, что при перемене места работы присоединение неиспользованных дней к отпуску по новому месту работы действующим законодательством не предусмотрено.

Рабочим и служащим, сдающим кровь в день, предшествующий дню отдыха, должен предоставляться другой день отдыха или присоединяться по их желанию к очередному отпуску.

Если донор сдал кровь во время отпуска или в свой нерабочий день (выходной или праздничный), он также имеет право на день отдыха на общих основаниях.

Для подтверждения того, что донор был на обследовании или сдавал кровь, служит единая справка, которую учреждения здравоохранения обязаны выдавать донору для предоставления по месту работы.

М. ЛОГВИНА,
начальник юридического бюро.

Поэтический уголок

ИГОРЬ ТЮРИН

СТЕКЛЯННЫЙ МИР

Мы живем в стеклянном доме,
Где всегда тепло и сухо.
Мы живем в стеклянном доме.
Где молчанье легче пуха.
Здесь никто не изменился
За прошедшие столетья.
Кто дарует эту милость,
Разрешая не стареть нам?
Здесь с иголки все одеты.
Здесь красиво и богато.
Безразличны мы к рассветам.
Равнодушны мы к закатам.
Улыбаемся бегущим
Там, за окнами, прохожим.
За стеклом там жизни гуща.
Под стеклом все так похожи.
Улыбаясь, мы глядим
На войны кровавый дым,
На беззвучную агонию людей.
Мир вокруг сгорел, остыл —
Отражен в глазах пустых.
Манекен, стекло разбей!

СИЗИФЫ.

Мы катим этот камень
На голую вершину.
К нему мы все прикованы деньгами и семьей.
За день мы продвигаемся немного, по аршину.
А камень вдруг срывается и вниз летит стрелой.
И никому не нужен
Валун, поросший мохом.
Но всем нам нужен ужин
И всем нам нужно есть.
И делаем мы дружно вид.
Что все идет неплохо,
Что истина— под мохом
И смысл в работе есть.
Мы катим этот камень
На голую вершину.

СТАРЫЙ ПУТЬ

Время так неумолимо.
Новый день проходит мимо.
Снова, видно, счастье не поймать.
Наше счастье — кольца дыма,
Для людей неуловимо.
Сколько можно его ждать?
А вначале были речи.
И опять с плеча рубили.
Для России новый день взойдет.
Но судьба нечестно мечет.
Только время раны лечит.
От страданий лечит эшафот.
И опять других любили.
И опять сплеча рубили.
На Голгофе есть кресты для всех.
И в Сибирь шагали Тили,
А священники трубили
На весь мир про наш невинный грех.
А за ними по этапу,
Бросив маму, бросив папу,
Жены шли, подруги по борьбе.
Дай мне руку, Маргарита,
Наша карта будет бита,
Но ведь кто-то вспомнит обо мне.

Наш адрес: пр. Кирова, 53. Тел. 990-183. Редактор К. А. АНТОНОВ.

КЗ03023 Заказ № 8043 г. Томск, типография издательства «Красное знамя» Тираж 2000 экз.