Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗА НОВУЮ ТЕХНИКУ

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ОБЪЕДИНЕННОГО ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ НПО «СИБЭЛЕКТРОМОТОР»

№ 41 (2544) ПОНЕДЕЛЬНИК, 23 ОКТЯБРЯ 1989 ГОДА Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Результаты голосования (о выборах нового состава профкома объединения)

Продолжаем разговор о роли и месте коммуниста

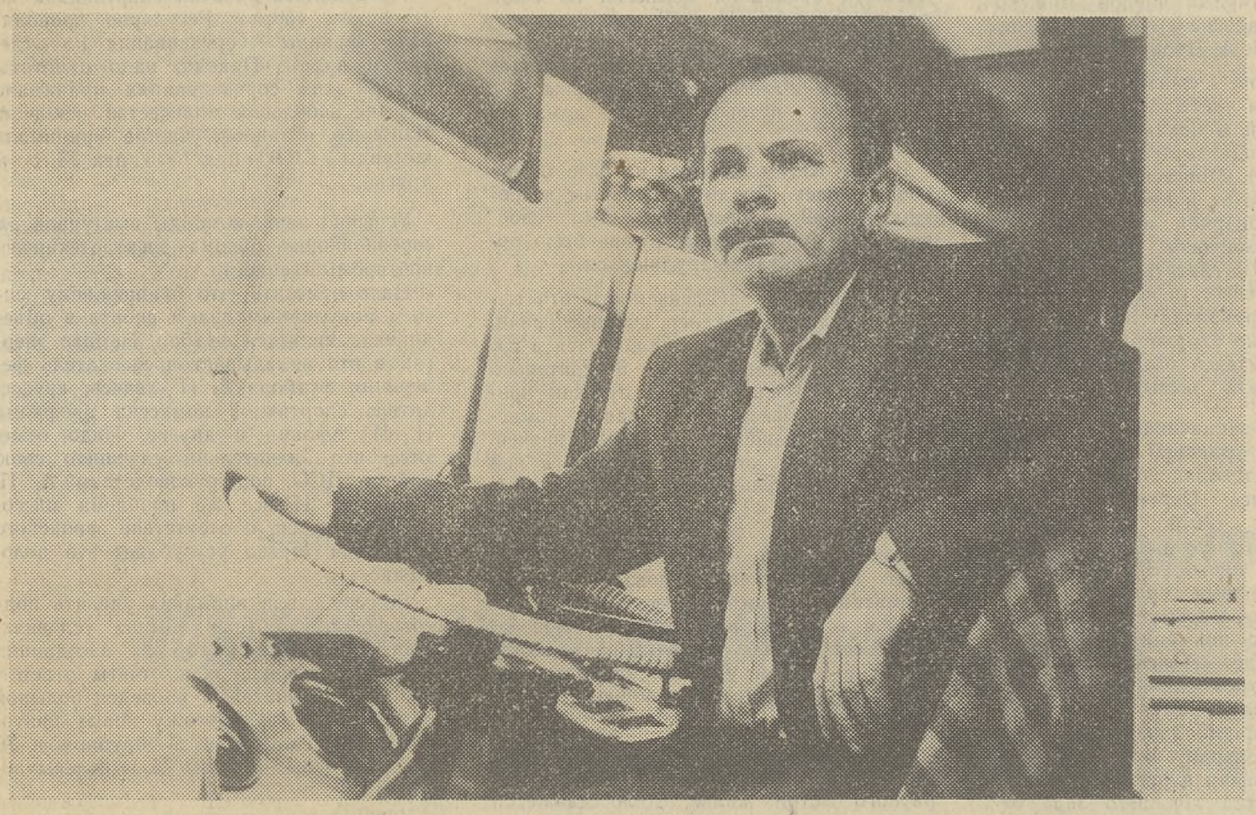
Публикуем отчетный доклад А. Г. Праскурина на профсоюзной конференции

Что может и не делает женсовет

НЛО в Томске ?

Дисциплина и ответственность

Наше дело шоферское



При встрече с ним я обычно спрашиваю:

— Как живешь, Юрий Михайлович?

— Нормально, — отвечает.

— А как работа?

— А что работа? Наше дело шоферское, знай, крути баранку...

Вот такой он уж есть, Юрий Михайлович Андреев, водитель пассажирского автобуса. Добрый десяток лет знаю этого человека. И всегда он скромен, отзывчив и даже не по-шоферски застенчив. И работа его, вроде бы, так себе, пустяк. Знай крути баранку — и вся недолга. Но я сам водитель и поэтому хорошо понимаю, что «не сама машина ходит». Да если к этому еще добавить постоянный дефицит на запасные части, давно отслужившую свой век технику, на которой каким-то чудом умудряется крутить эту самую баранку Юрий Михайлович, интенсивность движения на дорогах, то станет ясно, что дело шоферское в современных условиях отнюдь не простое, к тому же Андреев несет постоянную уголовную ответственность за своих пассажиров.

Аккуратный во всем, Юрий Михайлович и автобус содержит в идеальном порядке, хотя тот уже давным-давно «прожил» свой положенный срок, а, может, и два, и три срока. Но каждый раз (в году по нескольку раз) придирчивый технический осмотр в ГАИ дает добро на выезд. Возможно, и не особо задумываются, в этом строгом учреждении сколько же трудов стоит заводским водителям автобусов содержать свои «колымаги» в пригодном состоянии.

За десятки лет работы водителем, Юрий Михайлович в совершенстве разбирается в двигателях, сложном электрооборудовании, ходовой части любых марок автомашин. К нему за советом идут не только автолюбители, но и профессионалы со стажем. Потому что бывает так: закапризничает, забарахлит мотор и ты хоть лоб разбей, а не заведешь, а найти ту, единственную, бывает весьма сложно.

...Каждое утро из заводских ворот выруливает огромный голубой «ЛИАЗ». Маршруты самые разные: дальние и ближние, сложные и не очень, суть не в том, а в том, что выполняются они Юрием Михайловичем четко по намеченному графику.

В. СОМОВ.

«ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ ДЕЙСТВИЙ!»

Раскручивая клубок вну-тритрипартийных проблем, мы неизменно придем к производственному уровню их осмысления. Поэтому в одном ряду в этой подборке мнения и начальника цеха, и мастера, и рабочего.

А спросили мы, вроде, вещь несложную: «Что может первичная парторганизация сделать для решения конкретных экономических вопросов на заводе, участке?» Да только призадумались люди...

Игнатьев И. В., сборщик экспортного участка цеха № 3:

— Допустим, мы будем голосить, — но ведь это глас вопиющего в пустыне. Что мы можем потребовать, к примеру, от того же начальника цеха, как от коммуниста? Если нет основы для выпуска продукции — материально - технической обеспеченности плановых заданий.

Конечно, есть масса вопросов, которые необходимо ставить в коллективах первичных организаций. Потому что даже при должных поставках мы не застрахованы от срыва плана. И главное здесь, я думаю, повышение ответственности каждого за конкретный участок работы. Слова пусть стертые, но остроактуальные и по сей день. Настолько мы сейчас самораспустились: и коммунисты, и беспартийные.

Но как бы там ни было, считаю, что ядро у партии остается здоровым. Даже несмотря на все попытки его размыть — этими массовыми наборами в ряды КПСС, когда людей сюда тянули буквально за уши.

Кононенко Н. А., начальник цеха № 5:

— Как в стране, так и на заводе у партии нет авторитета, потому что не может она добиться быстрого и четкого решения наболевших вопросов, будоражащих буквально всех.

Возьмем наш цех. Здесь целый «букет» кричащих проблем ,сводящихся, в основном, к крайне тяжелым бытовым условиям производства. А ведь кричали! В 1988 году провели открытое цеховое собрание. Пригласили корреспондента многотиражки, секретаря парткома завода (тогда им был В. Т. Устюжанин), главного инженера объединения В. В. Тевса, секретаря Советского райкома КПСС А. Н. Лебедева.

Думали, такое авторитетное представительство поможет хоть что-то сдвинуть с мертвой точки. Как бы не так! Собрались, да разошлись — вот и все подвижки.

Хотя то, что многое зависит от работы конкретных коммунистов — без сомнения. Благодаря лишь личным усилиям нынешнего секретаря парткома С. Н. Курочкина был заключен договор с кооперативом на так необходимый цеху ремонт кровли, полов, а также возведение шумозащитной стены из стеклоблоков между нами и механическим. Жаль только, что это начинание стопорит отсутствие материалов.

Большую помощь в массе текущих дел оказывает и член парткома А. В. Ефремова. Но все это — одиночки, бьющиеся как рыба об лед.

Митрофанова Э. Ф., старший мастер участка 4А112:

— Бесспорно, что рабочий-коммунист отличается от беспартийного большей ответственностью, добросовестностью. Это наша опора во всем.

Но видя неустроенность производства, отсутствие «бытовок», страшную загазованность (так что обмотчицы задыхаются), они получают мощный отрицательный заряд на весь рабочий день. И руки у рядовых членов партии опускаются, видя, что решить-то эти вопросы они не в силах (нужны хозяйственники рангом повыше).

Вот так: работай хоть во сто крат лучше, все равно к тебе не прислушаются. А если и обратят внимание — тут же найдется масса объективных причин, оправданий...

И у меня вообще сложилось впечатление, что пока рабочие не остановят производство, в шуме вертящихся двигателей их не услышат, а значит и конкретных мер предпринято не будет.

Записал Е. МАТУЩАК.

ИЗБРАН НОВЫЙ СОСТАВ ПРОФКОМА

17 октября состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция объединения, на которой был избран новый состав профсоюзного комитета объединения в составе:

Андрейчик Г. Б. — председатель профкома ЭЦЛ, Голянищев Ф. С. — токарь цеха № 2, Дементьев Е. Ю. — мастер цеха № 4, Дуреева Г. А. — токарь цеха № 4, Ефимова И. А. — зав. кабинетом экономических знаний, Захаров В. Т. — мастер заливки, Казакова Н. Т. — обмотчица цеха № 5, Клименов Н. И., Козлов А. В. — токарь ЖКО, Карташова Н. П. — слесарь КИП, Коряго Т. А. — нормировщица цеха № 17, Загоровская Э. К. — мастер ЭЦЛ, Ломов А. П. — мастер ЭЦЛ, Моркелов В. А., Малышева Г. А. — начальник АХО, Мрачковская К. В. — инженер ОТБ, Назарова М. В. — начальник 2-го отдела, Нуждов А. Ф. — инженер ОГМ, Ротекер М. П. — начальник цеха № 1, Суркова В. И. — экономист ОТЗ, Соловьева Т. Н., Солоненко Н. Н. — мастер ЭЦЛ, Сайнакова З. М. — мастер цеха № 6, Браун О. О. — сварщик цеха № 15, Ботякина Л. В. — инженер ОГТ, Тайдонова Л. П., Казарцев В. П. — председатель профкома СКБ, Бахмутов С. В. — заместитель начальника цеха № 15, Слесарев В. Д. — формовщик ЭЦЛ, Логвиненко Е. Н. — инженер АСУ, Черняев В. М. — мастер цеха № 16, Файзов Ф. Г. — заместитель генерального директора по производству, Праскурин А. Г. — председатель профкома, Воронов О. М. — ведущий инженер АСУ.

Председателем профсоюзного комитета избран Праксурин Александр Георгиевич.

Материалы конференции будут опубликованы позднее.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД А. Г. ПРАСКУРИНА

НА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Работа профсоюзного комитета объединения, избранного в сентябре 1986 года, совпала с переломными моментами в работе объединения. Введение в 1987 году госприемки, к которой мы готовы не были, освоение новых видов продукции, резкое снижение выпуска продукции колониями, срывы материально-технического снабжения, ряд внутренних причин — все это приводило к массовым простоям, срыву выполнения плана, дестабилизации коллектива.

Одним из главных направлений в работе производственно-массовой комиссии было совершенствование организации соревнования. За отчетный период профкомом объединения через производственно-массовую комиссию с привлечением руководителей подразделений трижды обсуждались и менялись условия организации соревнования и подведения итогов. Условия значительно упрощены, уменьшено количество показателей, число подписей, оценивающих итоги этой работы. В то же время повышена роль и значение при подведении итогов основных технико-экономических показателей работы подразделений.

Со стороны производственно-массовой комиссии председатели профкомов, руководители цехов не получали достаточно квалифицированной помощи по оформлению наглядной агитации по организации соревнования, по подведению итогов, хотя в 1987 году удалось обновить заводские стенды и на них регулярно появляется свежая информация. Люди видят, кто как сработал.

На заседаниях профкома, производственной массовой комиссии неоднократно рассматривались вопросы производства товаров народного потребления, рационализации и изобретательства в коллективах объединения, состояния трудовой и технологической дисциплины, культуры производства и качества выпускаемой продукции. И все эти вопросы находились в поле зрения профкома и его комиссии. А положение с ними в последнее время неважное. Так, выпуск ТНП и их качество не возросло, исключением является выпуск вновь освоенного электродвигателя КД-180. Беспардонно за 5 лет загубили производство электроутюга. Нет просвета и сегодня. Снизился экономический эффект от рационализаторской и изобретательской работы. Не растет культура производства, а с ней связано качество изделий и убытки от брака, которые составляют в 1989 году — 104 тыс. руб. В феврале 1987 года на заседании профкома рассматривали вопрос о работе комиссии по борьбе с пьянством. В январе 1988 года и сентябре 1989 года об укреплении трудовой дисциплины в цехах №№ 1, 4, 8, 72, 17. В каких-то цехах положение стабилизировалось. Снизилось число прогулов и значительно число попаданий в медвытрезвитель. На рабочих собраниях, профкомах стали чаще заслушивать руководителей, мастеров по вопросам трудовой дисциплины, рассматривать причины возникших нарушений.

А причин, к сожалению, не убывает. И главная причина — простои. Простои оборудования, простои из-за комплектации, материалов, транспорта, низкой организации производства и, наконец, личной недисциплинированности. Во-вторых, мы так и не добились эффективной работы общественных формирований.

В цехе № 3 на товарищеском суде рассмотрено 5 дел, на совете профилактики — 7, а рост прогулов за 87 год —44, 88 год — 62 и т. д. Не лучше положение в цехах №№ 5, 15, 17, на «Электроцентролите». А отсюда показатели по объединению: 1987 год — 379 прогулов, 1988 год — 502 случая, за 8 месяцев 1989 года — 586.

И в-третьих — состояние ограждения по периметру объединения. Такого в истории завода еще не было. Полный хаос. В заборе дыры и для пеших, и для транспорта по всему периметру. С большой сумкой водки был задержан работник 72-го цеха. Во-вторую и третью смены кооператоры всего города работают на нашем оборудовании, нашими материалами и комплектующими, да еще и «грабят» нас же на рынке. С этим надо решительно кончать.

В объединении работает большая прослойка подростков — всего 267 человек. Однако работа с ними проводится очень слабая. Почти нет наставничества из-за практического нежелания опытных наших ветеранов заниматься воспитательной работой с подростками. Именно это явилось одной из причин смертельного несчастного случая с подростком В. В. Саллером.

Производственно-массовую комиссию возглавлял И. М. Кардаш. В состав комиссии входили 20 человек. Хочется поблагодарить активных членов этой комиссии Г. А. Малышеву, Л. К. Ротекер, Г. В. Шурину, В. А. Чубарову.

Много внимания в своей работе профком объединения уделял состоянию санбытовых условий в цехах объединения. В начале 1987 года заслушивались В. В. Енгалычев, В. М. Моисеев, А. И. Слепцов. Регулярно этот вопрос поднимался в ходе колдоговорной кампании, при рассмотрении вопросов на заседании профкома. Надо отметить, что сегодня произошел заметный перелом в сознании некоторых руководителей по этому вопросу. Особенно отрадно это видеть у первых руководителей объединения. Огромную поддержку оказывает партком.

Практически заканчивается реконструкция бытовых крановой площадки, силами КМСО. И довольно приличные бытовые получились. Отремонтировались бытовки цехов №№ 15, 16, ряд санузлов. В умывальниках появились зеркала и даже цветы. В 16 цехе построили своими силами хорошую парную. В 14 цехе смонтировали установку сушки волос. Много внимания этому уделялось на заводе «Электроцентролит». Там на всех трех этажах построили сауны. Сейчас занимаются строительством женской парной, заканчивают, наконец, вторую половину 4-го этажа. Заслуживает одобрения и распространения опыт строительства хорошего зала отдыха и места проведения собраний на 74-ом участке. Реально приступили к реконструкции бытовых 1-й площадки. И все же коренного перелома в вопросах содержания ремонта и обслуживания в существующих бытовках не наступило.

Профкому, комиссии по охране труда не удалось добиться приведения в нормальное состояние туалетов 1-й площадки да и душевых. К сожалению, не развивается это направление в цехах №№ 14, 15, 18, 23. В объединении нет ни одной комнаты психологической разгрузки, хорошей комнаты отдыха.

С проверки выполнения мероприятий коллективного договора по разделу «Охрана труда» за 1986 год и начала свою работу комиссия по охране труда. Одно из первых заседаний профкома в декаб. ре 1986 года было посвящено этому. За невыполнение 10 из 30 мероприятий КД был объявлен выговор членам профсоюза В. П. Субботину, Л. А. Соколову, Я. Ф. Голованову. И в дальнейшей работе вопросы выполнения колдоговора ежеквартально рассматривались либо на комиссиях, а чаще — на профкоме. Два—три заседания в год посвящались подготовке объединения к работе в зимних условиях. Много комиссия работала в вопросах улучшения санбыта.

Проводились рейды, материалы которых публиковались в газете «За новую технику».

1987 год ознаменовался очень высоким ростом производственного травматизма. Наиболее неблагополучными по этим вопросам были цеха №№ 2, 15, 76. Начальники этих цехов были заслушаны на заседании комиссии. Проводилась учеба инспекторов по охране труда.

Комиссия разобрала более 10 жалоб и заявлений трудящихся. С января 1989 года получат талоны на молоко слесари-электрики 16 цеха, обмотчики на экспортном участке цеха № 5 и др. Второй комплекс спецодежды теперь получают работники 9 профессий, мыло — сборщики некоторых цехов. Однако, надо признать, комиссия не дорабатывала по очень многим вопросам, на которые нужно будет обратить следующему составу комиссии внимание.

Больше внимания необходимо уделять работе с общественными инспекторами. Ведь большая часть из них — люди честные и ответственные. Научи их правильно работать, так и отдача сразу появится. За 9 месяцев этого года травматизм снизился и довольно прилично (на 20%). Этот процесс, к сожалению, у нас относится к разряду неуправляемых.

Большую работу по оздоровлению трудящихся проводила комиссия по социальному страхованию. В комиссии насчитывается 30 человек — представители каждого цеха и отдела. За 8 месяцев 1989 года комиссия распределила 108 санаторных путевок, 77 — в дома отдыха.

В этом году отдохнули на базе «Объ» 1665 человек. По двухнедельным путевкам — 369 человек. База была своевременно подготовлена, лучше было организовано питание трудящихся.

По вопросам заболеваемости отчитывались главный инженер, цеховые врачи. Комиссия вела учет нуждающихся в санаторном лечении, часто и длительно болеющих. Распределение путевок проводилось только на заседании комиссии с приглашением цеховых врачей. Не все члены комиссии активно в ней работали. Но нельзя не отметить активных членов — это Л. В. Васильева, Л. В. Герасимова, В. М. Сайнакова, А. Ф. Юшманов. При непосредственном участии комиссии восстановлена работа стоматологического кабинета, ФТО кабинета и др. Правда, зубной кооператив берет дорого. Мы оказываем работникам с низким уровнем зарплаты помощь, но надо решать вопрос кардинально.

За отчетный период (1986—1989 года) объединение не сдало ни одного двадратного метра жилья. Дело движется крайне медленно.

Жилищно-бытовую комиссию возглавлял И. Е. Григорьев. В состав комиссии входили В. Ф. Безносиков, Я. Я. Кун, В. А. Мезенцев и др. Большую работу ЖБК проводила по контролю и организации составления и уточнения списков на жилье, участвовала в распределении освобожденного жилья.

За 1987—1989 годы распределено 25 благоустроенных, 54 гостиничного типа, 52 комнаты на Комсомольском, 53. Сегодня на очередь на улучшение жилья стоит 907 семей. В льготных очередях — 143. При непосредственном участии ЖБК профком организовал гаражный кооператив «Орион» на 100 боксов. Регулярно организовывали посадку личного картофеля. Большую работу комиссия проделала по строительству индивидуального жилья. Практически обеспечили всех желающих мичуринскими участками в районе 41-го километра.

В 1987 году закончился второй этап Всесоюзного фестиваля самодеятельного художественного творчества. В нем приняли участие коллективы ЭЦЛ, заводоуправления ОТК, 18 цеха, 1 цеха, детские учреждения и др. Состоялся сводный концерт, а потом все пошло на угасание. Энтузиаст этого дела Н. Толстокорова уволилась. Пытались мы не раз активизировать эту работу, однако поддержки не получили как со стороны председателей профкомов цехов, так и администрации. А многие прямо и заявили: «Хватит насильно людей гонять в хор!». А, может, и в самом деле хватит? Эти занятия должны стать потребностью души, а не давлением извне. Нужно только создать условия для этого. Тем не менее, четыре коллектива художественной самодеятельности продолжают работать, а приток свежих сил в эти коллективы небольшой.

Регулярно профкомом организовывали вечера отдыха трудящихся. В проведении этих вечеров мы постарались уйти от шаблона, разнообразили формы их проведения, круг участников.

Большую помощь в развитии материальной базы оказывает СКБ.

В конце 1988 года кондитерский цех ТТС освободил помещение между Алтайскими общежитиями и по решению профкома там началась реконструкция с устройством хорошего спортивного оздоровительного клуба «Металлург» для детей микрорайона. Кстати, в вечернее время он с успехом может использоваться и для взрослых. Профсоюзным комитетом, спортивно-массовой комиссией, которую возглавлял Н. И. Афонин, проделана определенная работа по дальнейшему развитию физкультуры и спорта.

Проводилась рабочая спартакиада по 13 видам спорта. Регулярно проводились турниры — соревнования по отдельным видам. Правда, надо отметить, что в этих соревнованиях принимало участие небольшое количество заводчан. Наиболее активное участие принимали команды СКБ, цех № 3, цех № 1 и другие.

Успешно наши команды выступали на соревнованиях обкома электротехнической промышленности.

Надо отметить что по-прежнему самым популярным видом спорта в объединении является футбол. Немало энергии в это вкладывает председатель федерации футбола А. И. Усачев, председатель спортивной комиссии профкома Н. И. Афонин и другие. Надо отметить, что значительно улучшило свою работу ДСО под руководством А. Н. Хасанова. И все же проблема массовости остается, а отсутствие заводского спортзала только усугубляет это положение.

Больше стали внимания уделять подготовке и работе в зимних условиях. Два—три раза в год на заседаниях профкома заслушивала отчеты ответственных исполнителей, проведен большой объем работ по монтажу новых приточек и др. Построены в обрубном и 76 цехе тамбуры, цеху № 75 выделены автокары.

Закреплен постоянный транспорт за столовой. К сожалению, некоторые вопросы так и остались невыполненными.

За отчетный период мы не сдали ни одного метра жилья, а к строительству детских учреждений не приступали. Вентиляцию на ЭЦЛ, в 6 цехе не довели до нормы. Не улучшено снабжение ЖКО материалами и техникой. Не изменилась к лучшему ситуация по работе с подростками. Так и не начали строить свой спортзал. Все эти вопросы находились в поле внимания профсоюзного комитета, но решения не нашли.

Нельзя не видеть, что в многих цехах упал интерес к профсоюзным собраниям. В повестку дня выносили два дежурных вопроса: отчет начальника цеха о работе за прошедший месяц и принятие соцобязательств на следующий.

Комиссию по контролю за работой магазинов и общественного питания возглавляет К. А. Чепурова. За последний год эта работа значительно активизировалась. Комиссия дважды готовила материалы на профком. Рассматривала нарушения в столовых на своих заседаниях. Не могу не отметить хорошую работу контролеров Ю. С. Анисимова, И. П. Аданиной, Н. А. Александровой, О. Соковим.

Вместе с тем, контроль за работой магазинов, закрепленных за объединением, осуществляется очень слабо. Именно поэтому в них выявляются нарушения правил советской торговли. Имеются эти нарушения и в столовых объединения.

В объединении имеется несколько сложных цехов и производств. Это — во-первых, завод «Электроцентролит» с его технологией, людьми, условиями труда и другие цеха объединения. Каждый цех имеет свои особенности, переживает свои трудности и требует своего подхода, определенных приоритетов для разрешения проблем цеха. Конечно, мы идем на это. Но необходимо соблюдать социальную справедливость.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

В ЧЕМ ВЛАСТЕН ЖЕНСОВЕТ?

Счастливая мать, голубоглазый ребенок — на фоне сияющей кремлевской звезды. Растиражированный мажор плаката, провозглашающего заботу о женщине. Но сколько же можно посасывать «пустышку» многообещающей трескотни ничем не подкрепленных лозунгов.

Ведь давайте задумаемся: более сорока процентов, занятых на производстве в нашем объединении — женщины. А это значит, что тысяча восемьсот представительниц слабого пола хлебают «мужское» лихо: и тяжелый ручной труд, и «вредные» цеха, и неустроенность быта. Нацеленным на сиюминутные интересы хозяйственникам выгодна муженодобная женщина.

А что до материнства, воспитания детей... Так ведь это никогда не заносилось в трудовую книжку.

При ныне здравствующем экономическом механизме реальным гарантом соблюдения элементарных человеческих прав служат общественные организации, в том числе женсоветы. В застойные времена, оказавшись в «кармане» у администрации, стреноженные, фактически ничего не решая, они быстро исчерпывали свой кредит доверия.

Два года назад организацию пытались реанимировать: был избран новый состав женсовета (всего 12 человек) во главе со старшим мастером экспортного участка В. П. Дорофеевой.

Но «продукция», выходящая из этого «цеха» осталась прежней — лишь надежды на изменения. А из надежды, как известно, можно сделать хороший завтрак, но он никуда не годный ужин...

Это как раз тот случай, когда благородство цели затмило убогость средств. Пытаясь всем помочь, приютить любую нужду женсовет стал дублировать другие общественные организации. Каким образом, к примеру, можно решить жилищные вопросы на уровне женского совета? Ведь это — полностью прерогатива профкома, администрации. Что же, стоять на подхвате?

Стягивание «одеяла» в сторону одного общественного формирования привело к тому, что живая работа захлебнулась в «болоте» текучки. Женсовет растерял не только добрую половину своих членов, но и авторитет в женском коллективе.

Все это показывает, какая моральная профанация подстерегает, порой, самую чистую идею, попадающую в сточные воды бездумного отношения к делу. Тем более, что в выборе средств женсовет никто не неволил.

Видели, к примеру, что традиционные рейды за улучшение условий труда и быта ни к чему не ведут (хоть увеличь их периодичность в два, три раза...). Так может стоило подумать, как организовать людей на строительство, допустим, тех же «бытовок». Ведь на ЭЦЛ (участок № 74) это сделали рабочие своими силами, в свободное время. И теперь, кстати, это время проводят здесь же, установив в отстроенном помещении видеомагнитофон. Вот так: и производству выгодно и проблема досуга решена. Но самое главное — приводя с собой детей, пусть неосознанно, но будят в них интерес к заводу. Жаль только, что импульс этому дала не общественная организация.

Фальшстарт обновленного женсовета определила, на мой взгляд, приверженность к отжившим методам реализации, в общем-то, верных задач. Мысль банальна, но именно в ее правоте убеждает и разговор с Валентиной Павловной.

— Наша организация, — говорит она, — призвана во-первых, оказывать помощь многодетным и молодым семьям; во-вторых, заботиться о бытовых условиях труда женщин; и в-третьих, вести работу по воспитанию современной девушки.

Вроде, верно. Но почему свелось-то все: в первом случае — к «пробиванию» жилья и матпомощи; во-втором — к рейдам по цехам (кстати, крайне малочисленным); и в третьем — к диспуту среди молодежи с сомнительным эффектом.

Или другой пример. Замахнувшись на глобальную задачу — воспитание современной девушки (!), — женсовет спасовал, ограничившись диспутом и увещеваниями общего плана. Кто знает к каким нравственным издержкам привело это, с позволения сказать, воспитание. Нет, я нисколько не оправдываю безолаберное отношение к труду, прогулы и грязную матерщину, которые отличают ныне девушек самого субтильного возраста. Но современными их сделают не многосерийные разговоры о том, что такое хорошо, а что наоборот.

Привить вкус, культуру общения, возможно, помогли бы, организованные женсоветом в вечернее время занятия по искусству макияжа, подбору своего стиля одежды, мастерству модельера, а может — кулинара. Пусть это будут азы, но преподнесенные специалистами... А формой может служить и демонстрация мод, и выставка — распродажа.

Да мало ли? Ведь изначально предполагалось, что женсовет оздоровит атмосферу в коллективе, даст возможность «раскрыться» людям, преодолеть равнодушие и цинизм, коростой покрывшие наши отношения друг с другом. Это объединило бы женщин в реальную силу, способную действенно и твердо встать за свои интересы.

Тем более, что прорывы здесь были.

— До сих пор светлеют лица девчат, — говорит Дорофеева, — когда вспоминают подготовленные нами вечера к 8-му Марта и дню машиностроителя. Как по-домашнему все было на кулинарных конкурсах, чаепитии: просто, сердечно, мило. А народу! Хотя никого не загоняли.

И души многих оттаяли. Разобщение, подмявшее коллектив, отступало под напором доверительных улыбок и увлеченных бесед. Жаль только, что факт этот не был осмыслен. Прорвать пелену серых будней женсовет больше не пытался.

Сколько же возможностей удалось бы воплотить, изучи головная организация опыт своих «низовых» звеньев.

Обратившись, например, к работе женсовета при общежитии на ул. Комсомольской, 53, не трудно убедиться, что начинали здесь с малого: новогодней елки для детей. Успех и людская благодарность стимулировали дело посолиднее — организацию своеобразной «комиссионки» — продажу жильцам поношенных, но еще добротных вещей. Дешево и практично.

— На повестке дня сегодня, — говорит председатель женсовета общежития Е. В. Синякова, — проведение спортивного праздника, демонстрация модных моделей одежды.

И результат закономерен: ядро женсовета, обрастая единомышленниками, стало реально влиять на жизнь общежития, взяв на себя и хозяйственные функции. Такова динамика: от сплочения людей — к решению насущных проблем своими силами.

Но работа с людьми не знает сослагательного наклонения. Это бесполезное разглагольствование спорить что было бы, если бы...

Е. МАТУЩАК.

Человек среди нас

ПОДСТАВЬ ПЛЕЧО ДРУГУ

Прочитав объявление на замещение должности директора завода «Электроцентролит», Николая Сергеевича Михеева, мне как-то стало и больно, и грустно, и обидно. Вспомнились не так уж и далекие шестидесятые годы, когда мы, молодые, задорные, но уже зрелые в жизненных вопросах, люди проявили свою волю, силу, энтузиазм и энергию во благих делах, горели на работе и жили дружной, единой заводской семьей. И всегда старались, чтобы семья эта была крепкая, крепче монолита, гранита и стали.

Мы знали друг друга не только в лицо, но и кто чем увлекается, у кого какие заботы и радости. Например, на заводских собраниях можно было заранее предугадать, что для пользы дела предложит худощавый, смуглый, темпераментный Юрий Прохорович Колбин или вечно беспокойная, похозяйски справедливая начальник цеха № 5 Анна Васильевна Ефремова. Это в ее адрес директор завода Борис Георгиевич Извеков говорил: «когда за дело возьмется Анна Васильевна, то спать можно спокойно: все будет сделано добротно и в срок».

А вот что Извеков говорил обычно на производственных совещаниях Марку Исаевичу Когану: «Пусть все берут с тебя пример, Мара, пусть знают, что ты не только умеешь зажигать человека в танце, но и в деле.». Ну и мудрец же директор, — думал я — Надо же подобрать такое ласкательное слово. — «Мара». И завидовала я Марку Исаевичу по-доброму. Потому что в коллективе он пользуется заслуженным уважением.

Бывший заместитель главного инженера Николай Сергеевич Михеев нередко вставлял на совещаниях такую вот фразу: «Да будьте вы мужчинами, дайте выговориться женщине.» В этом он был весь. Николай Сергеевич, — вежливый, тактичный, общительный. И думала я тогда, что будет так продолжаться вечно. И упаси бог, чтобы кого-то ослушаться, не сделать то, что намечалось по плану. Потому что в этом мы старались помочь друг другу. Поддержать словом, и делом. Во всех делах находились энтузиасты.

Ю. М. Аввакумов по личной инициативе построил стеклянный домик и стали мы в нем выращивать цветы — эту вечную красоту для людей.

А В. Н. Дудченко, В. И. Беляев да и другие работники цеха № 16 подвели в этот дом тепло и получились заводские тропики. Но сейчас этот тропический оазис обветшал и тепло уходит в небо. Начали мы строить новый дом для цветов. Как дальше дело пойдет — зависит от каждого из нас. Хорошо, если среди нас найдутся Аввакумовы, Извековы, Ефремовы, Михеевы...

И опять мои мысли возвращаются к нему — Николаю Сергеевичу. И не могу я смириться с тем, что этому человеку ищут альтернативу. Как мы, помнится, радовались, ликовали, когда выполняли месячную программу. Радовался этому и Николай Сергеевич. Так неужели у него угасло чувство патриотизма, ответственности за дела заводские? Нет, не верю в это. Не все ли мы по крупицам вносим свою лепту в то, что завод «Электроцентролит» сдал свои славные трудовые позиции, а личность руководителя смешиваем с грязью?

Не хочу судить конкретно и сурово, но мне всегда хочется подставить плечо другу, когда ему трудно в пути. Неужели этот статный, умный волевой руководитель не рассчитал своих сил и оказался последним у финишной черты?

Говорят, что мужчин жалеть как-то не принято. Простите уж меня. Николай Сергеевич грустно, что-то стало.

В. Батяркина,
цветовод.

Доброта ее душевная...

Удивительная это штука — судьба человека, если таковая, конечно, существует вообще. Потому что одни в эту судьбу верят, другие — не придают ей никакого внимания. Ну, так, или иначе, а много лет тому назад, помню, приехала к нам, в живописную деревушку Томилово на постоянное место жительства многочисленная семья Маратхановых.

Глава семьи — Иван Михайлович Маратканов и его жена Лидия Терентьевна постоянно находились в окружении детей — и своих, и чужих. Шум и гомон в этом доме не смолкали никогда. И что главное, в семье всегда царили дружба и доброта. Здесь делились и хлебом, и картошкой, и просто ласковым словом со всеми, кто имел нужду в этом.

С тех пор прошли годы и даже десятилетия. И вот здесь на заводе, в пятом цехе, я услышал однажды знакомую фамилию. Поинтересовался: неужели та самая Наташа, которая в то время только-только появилась на свет? При встрече так оно и оказалось: да, та самая Наташа Маратканова. Без подсказки мне бы ее не узнать. Но вот глазами и улыбкой — добрыми и ласковыми она удивительно похожа на мать.

Наташа пришла в обмоточный цех после окончания технического училища № 7. Трудилась обмотчицей и училась на вечернем отделении томского электротехнического техникума. Сейчас Наталья Ивановна — начальник технического бюро цеха. В цехе говорят, что это совсем не женская профессия — заниматься инструментом, техоснасткой, оборудованием. Но говорят и о том, что лучше Наташи с этим непростым делом не каждый справится.

В. Сомов,

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Разговор по существу

В профсоюзных организациях объединения завершена отчетно-выборная кампания. Мне вспоминается собрание технических служб, во многом типичное. Из 154 членов профсоюза только на второй заход пришло чуть более половины. Мнение людей однозначно:

— Дела нет, а разговоров много...

И все-же вопросы, поднятые в докладе председателя профкома отдела А. Л. Иванова, в выступлениях Ф. А. Лукка, В. Д. Шабаловского вызвали горячий интерес присутствующих. Еще бы: наболело. Вот лишь некоторые реплики:

— На весь коллектив отдела объединение выделяет 1—2 почетные грамоты, а сколько лет просим дать нам возможность всем коллективом отдохнуть в Оськино. Ответ же всегда один: «Нет путевок».

— Стол заказов открыли, а отоварить талоны на сахар, моющие средства негде.

— Необходимо создать профкому фонд для поощрения передовиков.

Естественно, поднимался вопрос и о жилье, и об неустроенности быта.

Е. ПОНОМАРЕНКО

А СУДЬИ КТО?..

Передо мной на столе лежат несколько бумаг, которые говорят сами за себя. Первая — это протокол на хулиганские действия рабочего цеха № 72 завода «Электроцентролит» А. И. Чусова, составленный милиционером третьей роты ОППС мл. ст. Н. Н. Козловским. Здесь же объяснение жены Чусова Т. В. Чусовой: «В 17 часов 30 минут 22 апреля 1989 года мой муж, находясь в нетрезвом состоянии, устроил мне скандал, налетел на меня с кулаками, всячески оскорблял, кричал, кидал в меня вещи. После он выгнал меня вместе с детьми на улицу и выбросил за дверь мои вещи. Угрожал мне физической расправой. После этого я вызвала милицию». Далее следует рапорт милиционера Козловского: «Докладываю, что 22.04.89 г. в 18 часов 30 минут был получен адрес... Приехав, мы увидели на улице разбросанные вещи. В квартире № 2 находился гражданин А. И. Чусов в нетрезвом состоянии. При нашем появлении вышеназванный гражданин вел себя вызывающее, оскорблял нас, выражался нецензурной бранью. Грозил физической расправой в адрес своей жены. На наши замечания прекратить свои хулиганские действия вышеназванный гражданин не реагировал».

Казалось бы, ситуация, к сожалению, довольно типичная. Материалы по данному факту были отправлены по месту работы Чусова, в товарищеский суд. И вот какой ответ мы получили: «Члены товарищеского суда цеха № 72 завода «Электролит» НПО «Сибэлектромотор» 28 августа рассмотрели материал в отношении нашего рабочего А. И. Чусова по факту «хулиганского действий», составленного (Редакция сохраняет орфографию подлинника) одним лицом милиционером ППС мл. ст. Козловским Н. Н., причем рапорт на Ваше имя (имеется в виду начальника Советского РОВД) Вами не рассмотрен и не завизировано. Мы сомневаемся в том, что Вам удается ознакомиться с такими документами, понимаем Вашу занятость. Но и сожалеем, что материалы в товарищеский суд попадают в коллективы из РОВД, минуя юридический глаз грамотных работников. Обращаемся к Вам с просьбой оповестить работников РОВД о серьезном отношении к оформлению документов ,направляемых в тов. суды, и только по фактам, имеющим основание быть рассмотренными трудовыми коллективами». Вот такая отписка. Можно, конечно, не обратить внимание на оскорбительный выпад в сторону милиции («юридический глаз»?), но не заметить правовой неграмотности составителей протокола невозможно. Откуда они взяли, что начальник РОВД должен визировать все материалы? И потом, отчего факт бытового хулиганства не достоин быть рассмотрен на товарищеском суде? Поэтому я и говорю, что это — бюрократическая отписка, чтобы прикрыть своего товарища по работе.

Я не поленился, в отличие от «судей», сходил в отдел кадров и узнал, что Чусов имеет следующий «багаж» нарушений: «26.09 85 г. Прогул. 26.03.89 г. Прогул. 28.04.86 г. В нетрезвом состоянии на работе. Штраф — 50 рублей. 7.03. 89 г. прогул. 29.04.89 г. Медицинский вытрезвитель. И, конечно, 22.04.89 г. Скандал». Кроме того, он привлекался в 1975 году по статье 206 часть 2 — мелкое хулиганство. И еще раз в этом же году, а затем по этой же статье и в 1977 году. В 1979 году был судим по статье 145.

Однако товарищеский суд встал не на сторону закона, а на сторону нарушителя.

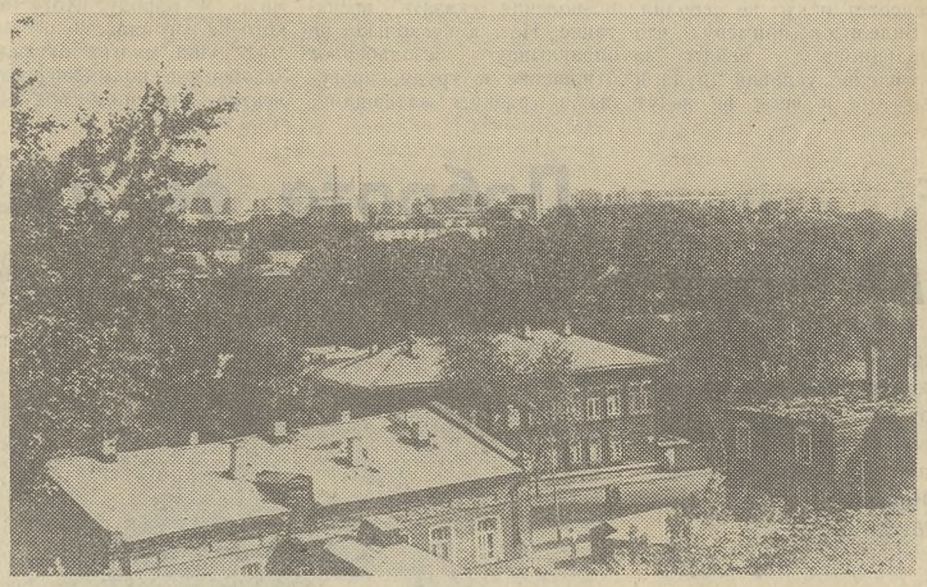
Хочется наглядно проиллюстрировать отношение трудовых коллективов к воспитанию своих провинившихся членов. В этом году материалы по месту работы переданы на 13 нарушителей — электроцентролитовцев. Однако до сих пор не получены ответы по делам С. Н. Холдеева, цех № 73, формовщик, Н. С. Бальшова, цех № 74, заливщик, А. И. Решетникова, цех № 87, Н. В. Сычева, цех № 72, слесарь, В. В. Новоселова, цех № 72, формовщик, В. П. Метальникова, цех № 77, электромонтер, С. В. Пугачева, цех № 75. И опять мы видим немало нарушителей из цеха № 72, а ответа от товарищеского суда нет.

А. ГАНЖЕНКО,
участковый инспектор.

От редакции: Странное это детище нашего прошлого — «товарищеский суд». Воспитание нарушителей трудовой дисциплины и даже матерых рецидивистов возлагается на нечто эфемерное, бесформенное — «трудовой коллектив». А если в данном цехе собрались, предложим, одни нарушители? Какой здесь моральный климат? Какое тут воспитание? Однако в основе всей и политической, и экономической системы была заложена аксиома: «Рабочий класс — гетемон и ошибаться не может». Сегодня мы пожинаем плоды такой политики.

Сначала «добрые тетеньки и дяденьки» покрывают хулиганов и пьяниц на работе, а потом возмущаются: «Отчего бы это преступность растет? Правительство виновато! Перестройка довела! Распустили! Развалили!». Да, полно, товарищи, оглянемся на себя — много ли вы сами сделали, чтобы помочь правоохранительным органам? Вместо того, чтобы валить ответственность за безобразия на других, попробуйте навести порядок с нарушителями у себя в цехе.

ТОМСКУ — 385 ЛЕТ.



СКОЛЬКО ЖДАТЬ ОБЕЩАННОГО?

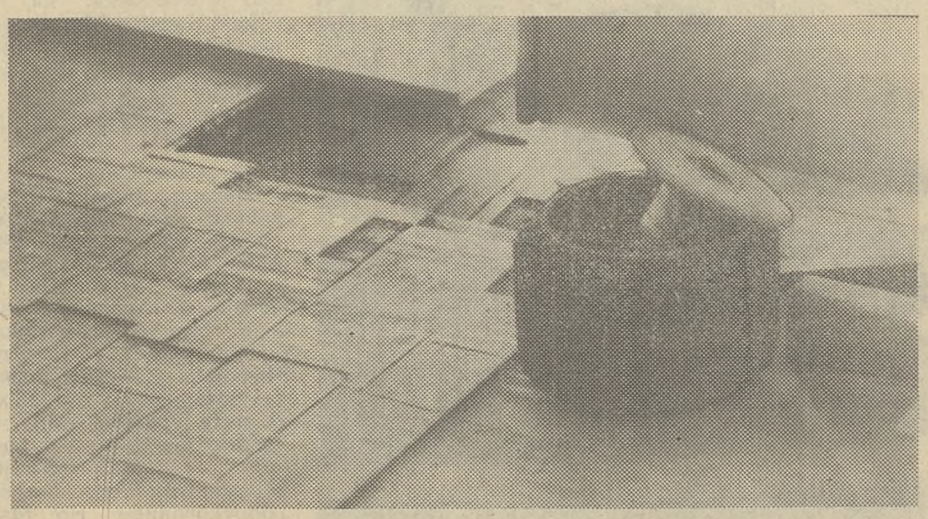
Давно уже так повелось у нас в стране, что работники умственного труда не пользуются почетом и уважением, началось это с известной поры, когда к ним применялись не очень лестные эпитеты: «недобитые, гнилые, халатные». Естественно, что и отношение сформировалось соответствующее. Мне могут возразить, что сейчас не те времена, что руководители наконец-то поняли, что общество без интеллектуального потенциала — живой труп. Хорошо. Но тогда как понять следующее.

Найти техотдел в здании 76-го цеха несведующему человеку весьма трудно. Уголок этот, который выделили для работы заводской интеллигенции, не отличается ни удобствами, ни освещением. Уже семь лет обещают работающим здесь новое помещение. Как же выглядит этот закуток, куда, видимо, давно не ступала нога руководителя?

Когда-то здесь был паркет, а сейчас пол напоминает решето — нагромождение дыр и провалов. Дощечки под ногами ходят ходуном. В потолке торчат концы проводов — отсутствует часть ламп дневного освещения. Работать сотрудникам приходиться чуть ли не со свечой. Говорить о том, что из цеха пробивается газ и слышен шум, уже и не приходится. На стенах и потолке — грязные потеки. Убогая мебель. А работают здесь, в основном, женщины. Вот такая «забота» руководства завода о своих сотрудниках.

Сейчас в здании заводоуправления «Электроцентролита» ведется ремонт и подготовка помещения для службы, как им и обещали руководители завода, главный инженер. Но сколько же еще ждать обещанного?

И. ТЮРИН,
наш корреспондент.



НА СНИМКЕ: дыры в полу — дыры в совести руководителей.

НЛО В ТОМСКЕ

В последнее время практически все средства массовой информации не обходят стороной тему появления на нашей планете представителей иных цивилизаций.

Среди наших товарищей есть тоже очевидцы такого явления. Предлагаемый вашему вниманию рассказ отнюдь не средство поиграть на нервах у почтенной публики. Пусть он займет свое место в копилке знаний об этих таинственных явлениях.

Недавно я услышал по радио просьбу о том, чтобы сообщать всевозможные сведения о аномальных явлениях. Я тоже был очевидцем подобного явления.

Много времени прошло, что и год точно не помню. Наверное — 1982-й. Было это в начале февраля. Время было в тот вечер 18 часов.

Я подъехал к подъезду дома на личной автомашине (этим я хочу подчеркнуть, что был в тот вечер в трезвом состоянии). Погода была пасмурной. Дул сильный восточный ветер.

Дым (шлейфы дыма) из труб ГРЭС-2 буквально горизонтально ложился над городом в сторону Томи. Из подъезда вышел мой сосед по квартире Виктор Карташов — тоже работник объединения «Сибэлектромотор». Спросил, куда я собираюсь поехать и предложил перекурить.

Пассажиры, которых я ожидал, что-то замешкались и я решил принять его предложение. Вышел из машины, закурил. И тут, мы оба увидели над шлейфами дыма, вернее где-то со стороны Томска-1, над Каштаком, как загорелась звездочка. Для появления звезд время было раннее и погода-то была пасмурная. Густые облака висели низко над землей.

На нас нашло какое-то оцепенение. Тут подошли три парня, которые так же, ни слова ни говоря, остановились и оцепенели.

Звезда (по величине это была звезда как на небе) была необычная — красного цвета. Через некоторое время, может, секунд через 30, звезда на наших глазах стала увеличиваться и выросла до размеров с тарелку, но стала она при этом розового цвета.

Вдруг из центра шара пошли черные шлейфы дугообразной формы и эти шлейфы начали совершать круговые вращения. Главное, что этот черный дым не выходил за пределы шара и вскоре шар сделался абсолютно черным, очень черным.

Мне показалось, что было три шлейфа, а может быть, больше.

Черный шар, казалось, тоже завращался с невероятной скоростью и все это время на одном и том же месте. Потом, а все это продолжалось в течение двух минут, черный шар стал увеличиваться, и по мере увеличения стал терять свой черный цвет.

Шар стал темно-серым, размером с кухонный таз. Внутри, вернее в центре шара, вдруг вновь загорелась красная звездочка. Звезда вышла из шара и стала удаляться, как спутник, на Север. Темно-серый шар так и остался на месте.

Лишь после этого мы пришли в себя. Ребята тут и спрашивают: что это такое там было?

— Летающая тарелка, — ответил я.

— Похоже, — хмыкнули они, и пошли прочь.

В. ВИТЮК (ОГТ).

Наш адрес: пр. Кирова, 58. Тел. 99-01-83

Редактор К. А. АНТОНОВ.

К303832 Заказ № 9234 **г. Томск, типография издательства «Красное знамя»**