ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Лампочка Ильича

ОРГАН ДИРЕКЦИИ, ПАРТКОМА, ЗАВКОМА ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ТОМСКОГО ЭЛЕКТРОЛАМПОВОГО ЗАВОДА

№ 2 (940) | ЧЕТВЕРГ, 11 ЯНВАРЯ 1979 ГОДА. | Год издания 22-й. Цена 1 коп.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

9 января состоялась общезаводская конференция трудящихся по проверке выполнения коллективного договора за 1978 год и заключению коллективного договора на 1979 год.

С докладом об итогах выполнения коллективного договора 1978 года выступили: от администрации предприятия—директор А. И. Саликов, от комитета профсоюза — председатель завкома М. Я. Кудряшов.

В прениях по докладу выступили Ф. Г. Севостьянов — наладчик цеха № 20, З. Киреева — профорг 11А линии цеха № 22, Л. А. Маркова — работница цеха № 26, А. Н. Абияка — начальник цеха № 1, Н. Т. Вагина — монтажница цеха № 21, В. Ворожейкина — припайщица цеха № 22, Г. М. Оганов — начальник цеха № 31, С. Н. Петрова — оператор цеха № 2.

Участники собрания утвердили коллективный договор на 1979 год между администрацией и комитетом профсоюза завода.

(Об основных итогах выполнения коллективного договора за 1978 год читайте на 2-й странице).

ПРЕДЛАГАЕТ ПДПС

С ЗАБОТОЙ О КАДРАХ

В конце декабря состоялось общезаводское постоянно действующее производственное совещание, которое обсудило вопрос: «Анализ текучести кадров на заводе и меры, необходимые для ее устранения».

С докладом выступила начальник отдела кадров завода И. Э. Дегтярева. Содокладчиками по данному вопросу выступили начальники цехов №№ 21, 22 Ю. А. Власов и А. Е. Шакалов.

В прениях по докладам приняли участие бригадир цеха № 21 В. Е. Авденков, оператор цеха № 1 В. Н. Пуляев, зам. главного инженера К. П. Соснин, инженер БТБ Б. А. Аронов.

По обсужденному вопросу было принято постановление, в котором участники совещания в целях закрепления кадров на заводе рекомендуют администрации завода рассмотреть и принять к реализации следующие мероприятия:

— улучшить условия труда на горячих точках производства, обратив особое внимание на налаживание питьевого режима, улучшение вентиляции, снижение уровня шума, устранение сквозняков;

— организовать на территории завода продажу продуктов, а также промышленных товаров по предварительным заявкам, создать пункт по оказанию комплексных бытовых услуг;

— организовать доставку рабочих, проживающих в районах АРЗа, Каштака и Черемошников, на завод и обратно на заводском автотранспорте;

— отделу труда и зарплаты провести анализ уровня зарплаты по цехам с учетом интенсификации труда, квалификации, ответственности и других факторов, определяющих размер зарплаты;

— сделать ориентировочную разбивку по цехам на квартиры в строящемся 171-квартирном доме;

— разработать конкретные мероприятия по закреплению выпускников училища на заводе.

По выполнению критических замечаний, высказанных на постоянно действующем производственном совещании, составлен план мероприятий.

Ю. МУСИХИН,
член президиума ПДПС.

ПОЧИНУ РОСТОВЧАН

«РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ!» — ШИРОКУЮ ПОДДЕРЖКУ!

Хорошее начало

На доске показателей цеха № 21 напротив 10 бригад стоят цифры со знаком «плюс». Это значит, что данные бригады с первых дней нового года успешно выполняют сменное задание.

В числе передовиков сборщики линий: 17Б— бригадир М. Е. Кралькин, профорг Е. Ф. Пылева, 30Б — бригадир Д. А. Федоров, профорг Л. Карташова, 22Б — бригадир Ю. М. Кралькин, 27Б — профорг Л. Невяжина, 31Б — бригадир В. С. Макогончук, профорг Т. Нестеренко, 17А — бригадир Д. Г. Курышин, профорг З. Новоселова, 21А — бригадир Х. А. Сайфулин, профорг С. Никифорова, 25А — бригадир А. К. Прокопьев, профорг Н. Крылова и 31А — бригадир Д. Ю. Вершинин, профорг Т. Мурзина.

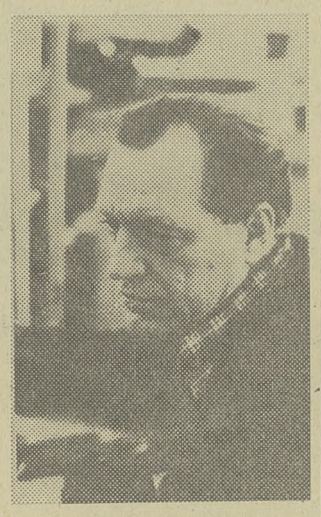
Я. ПОЛОНСКАЯ,
предцехкома.

Трудятся ритмично

С первый дней нового года ритмично трудятся бригады 1, 4, 8, 14 и 13Б линий цеха № 22. Они добиваются выполнения сменной выработки с хорошим качеством выпускаемых ламп.

Руководят этими коллективами бригадиры Ю. М. Теличко, А. П. Родиков, Н. С. Пономарев, О. В. Прокофьев, И. А. Савельев, В. Е. Сваровский, В. А. Лещев, М. Н. Черногривов, Г. А. Васильев.

Л. ТИМОФЕЕВА,
предцехкома.



НА СНИМКЕ: бригадир Н. С. Пономарев.

Фото А. Морозова.

Конкурс мастеров

В канун 1979 года состоялся первый заводской конкурс мастеров.

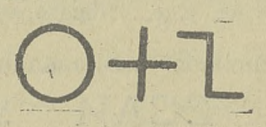
По условиям конкурса команды должны были состоять из четырех человек, иметь отличительный знак-эмблему цеха, выполнить несколько конкурсных заданий, относящихся к практической деятельности мастера. Кроме этого, командам давалось домашнее задание: оформить «молнию» и подготовить музыкальную картинку из жизни цеха или завода.

В конкурсе приняли участие 7 команд: 21, 22, 20, 25, 32-35, 1, 31 цехов и ОТК.

Все команды показали хорошие знания основ трудового законодательства, правил техники безопасности, вопросов экономики, соревнования.

Вопросы, подготовленные на основе практической деятельности мастеров, вызвали большой интерес и у членов команд, и у болельщиков. При выполнении этого задания участники проявили не только профессиональное мастерство, но и эрудицию, смекалку и остроумие.

Чтобы иметь представление о сложности задач, даваемых командам, попробуйте ответить на конкурсный вопрос: «Может ли деталь иметь такие странные очертания? Если может, то нарисуйте ее общий вид». (См. чертеж).



Так же интересно прошел конкурс капитанов. Но только один капитан — А. И. Прудников — получил высшую оценку — 10 баллов.

Борьба за первое место максимального накала достигла во время выполнения домашнего задания. Во всех выступлениях были затронуты «больные» вопросы жизни цехов и завода. Это и выполнение плана, и колебания газа и воздуха, и вакуумная гигиена, и работа без штампа ОТК, и недобросовестный труд, и... Перечислять все нет смысла, а хочется сказать о том, что такая критика возможна тогда, когда коллектив действительно переживает неудачи и стремится бороться с недостатками всеми способами, в том числе юмором и сатирой.

Все выступления прозвучали злободневно, взволнованно и остроумно. Сценка «диспетчерского совещания» 31 цеха и его оркестр «Санузелс» не оставила равнодушным ни одного зрителя в зале. Мнение жюри и болельщиков было единодушным, взрывы смеха то и дело прерывали выступление команды этого коллектива. Высокие оценки при выполнении других заданий позволили этой команде занять первое место с общей суммой баллов 78. Второе место (77 баллов) заняла команда ОТК и третье (74 балла) — цеха № 22.

Своим командам активно помогали болельщики цехов №№ 21, 22, 31 и ОТК.

Большая активность участников вечера была приятна и организаторам, и самим участникам, которые не только хорошо отдохнули, но и узнали много интересного. Вечер, кажется, удался.

А оргкомитету хочется сказать: «Инженерно-технические работники заводоуправления, слово — за вами».

О. МИХЕЕНКО,
инженер СКТО.

СВОДКА

О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ЗА ДЕКАБРЬ 1978 г.

(в процентах)

Выручка от реализации	—100
Сдача электроламп в сбыт	—100
Цех № 21 (электролампы)	—100
Цех № 22 (электролампы)	—100
Цех № 20 (цоколи)	—100,7
Цех № 25:	
а) спирали	—108,7
б) электроды	—106,7
Цех № 1:	
а) крупные колбы	— 98,5
б) дротовое стекло	—100,8
в) гирлянды	— 91,1
г) игрушки	— 60,7
Цех № 2:	
а) мелкие колбы	—103,7
б) тарелки	— 90,4

СВОДКА

О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ЗА 1978 ГОД

(в процентах)

Выручка от реализации	—100,4
Сдача электроламп в сбыт	—100
Цех № 21 (электролампы)	—100
Цех № 22 (электролампы)	—100
Цех № 20 (цоколи)	—102,0
Цех № 25:	
а) спирали	—104,8
б) электроды	—105,1
Цех № 1:	
а) крупные колбы	— 95,7
б) дротовое стекло	—101,6
в) гирлянды	—100
г) игрушки	—102,7
Цех № 2:	
а) мелкие колбы	—101,1
б) тарелки	—103,3

НОВОСТИ ТЭЛЗ НОВОСТИ

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Во всех цехах и отделах завода в прошлый четверг состоялся очередной «день политинформатора». Он был посвящен подготовке к выборам в Верховный Совет СССР.

Политинформаторы рассказали о значении предстоящих выборов в общественно - политической жизни Страны Советов, показали, что они проводятся в условиях всенародной борьбы за осуществление решений XXV съезда КПСС, заданий десятого пятилетнего плана, в условиях, когда плодотворно действует, живет и работает новая Конституция СССР.

В. ОНОСОВ.

БЛАГОДАРНОСТЬ ФОНДА МИРА

Ветеран партии, войны и труда В. В. Пастухов в начале нового года получил благодарственное письмо Томского областного комитета защиты мира следующего содержания:

«Томская областная комиссия содействия Советскому фонду мира получила сведения о Вашем взносе в Советский фонд мира и выражает Вам глубокую благодарность за проявление высоких чувств пролетарского интернационализма, за поддержку благородных патриотических целей Советского фонда мира.

Ваш взнос будет использован на оказание всесторонней помощи жертвам империалистической агрессии, на поддержку борцов за мир и безопасность народов, на помощь народным массам, ведущим справедливую борьбу за свободу и независимость.

Сердечно благодарим Вас за благородный поступок, желаем крепкого здоровья, успехов в труде на благо нашей социалистической Родины!

Председатель Томской областной комиссии содействия Советскому фонду мира Н. Шахова».

СПАСИБО ОТ УЧИТЕЛЕЙ

В партком завода пришло письмо от дирекции школы № 37 г. Томска. В нем говорится:

«Просим партийную организацию вашего предприятия выразить благодарность Полковой Галине Федоровне за хорошее воспитание дочери Полковой Эльвиры, ученицы 8 класса «а».

Классный руководитель и директор школы поздравляют Галину Федоровну с наступившим Новым годом, желают здоровья, успехов в труде.

Мы с радостью присоединяемся к этим поздравлениям и желаем Г. Ф. Полковой, работнице ПДО, бодрости, хорошего настроения, материнского счастья.

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛДОГОВОРА ЗА 1978 г.

В первом полугодии коллектив завода успешно справился с основными показателями плана и социалистических обязательств. Сверх плана шести месяцев было изготовлено и реализовано продукции на 113 тысяч рублей, получено 87 тысяч рублей сверхплановой прибыли. В итоге коллективу завода в первом и втором кварталах были присуждены классные места в соревновании среди предприятий министерства.

Однако во втором полугодии график выпуска продукции был нарушен. Особенно плохо по повышению качества продукции работал цех № 1.

Это сбило ритм труда сборочных цехов, коллективы которых систематически срывали выполнение суточных заданий. Вследствие этого снизилась зарплата, резко увеличилась текучесть кадров в цехах №№ 21 и 22.

Учитывая данные обстоятельства, министерство внесло некоторые изменения в годовой план. В результате коллектив завода выполнил скорректированный на 1978 год план по выпуску товарной продукции и количеству ламп, что позволяет заводу сделать необходимые отчисления в фонды материального стимулирования и выплатить по итогам года «13-ю зарплату».

Вместе с этим нужно отметить, что обязательства, принятые на 1978 год, коллективом завода не выполнены.

В 1978 году 1260 человек работали по личным планам повышения производительности труда. Большинство из них успешно справилось со своими обязательствами. Активно использовались такие формы соревнования, как борьба за звания «Ударник коммунистического труда», «Лучший рабочий по профессии», «Отличник качества».

Во внутризаводском соревновании классные места занимали цехи №№ 25, 20, 22, 32, 5. Ни разу не удостаивались звания передовиков производства коллективы цехов №№ 1, 21, 31, 27, 33, 26. К сожалению, работа цеха № 2 имела положительную оценку только за февраль.

В руководстве соревнованием были и недостатки: не вскрывались внутренние резервы, не нашел на заводе должного развития почин ростовчан «Работать без отстающих!».

При поддержке администрации и комитета профсоюза в 1978 году внедрено в производство 185 рацпредложений с экономическим эффектом 215 тысяч рублей. От внедрения мероприятий по новой технике и оргтехмероприятий получен условный годовой экономический эффект на сумму 240 тысяч рублей. Условно высвобождено 125 человек.

На заводе все же медленно снижается доля ручного труда, слабо решаются вопросы комплексной механизации.

В минувшем году 209 рабочих не справились с выполнением своих норм главным образом из-за низкой квалификации.

Администрация и комитет профсоюза использовали широкий круг форм и средств привлечения трудящихся к управлению производством. В цехах регулярно проводились рабочие собрания, активно работали советы ВОИР и молодых специалистов. А вот постоянно действующие производственные совещания завода и сборочных цехов проводились нерегулярно.

В плановом порядке в течение всего 1978 года велась работа по повышению квалификации рабочих, ИТР и служащих завода. В результате всех форм производственного обучения повысили свою квалификацию 958 рабочих (вместо 875 человек по плану), в том числе обучено передовым методам труда 244 человека, вторым и смежным профессиям — 364.

Администрация и профсоюзная организация завода прилагали много усилий, направленных на укрепление дисциплины труда. Однако желаемых успехов нет. Количество прогулов по заводу составило 832 дня против 617 в 1977 году. За год совершено 1083 опоздания, 131 работник «посетил» медвытрезвитель, 21 человек был привлечен к ответственности за мелкое хулиганство.

Эти цифры обязывают коллектив повести в 1979 г. самую решительную борьбу за укрепление дисциплины труда.

Более половины коллектива завода составляет молодежь, в том числе 70 подростков от 16 до 18 лет. Администрация, завком и комитет ВЛКСМ проявляют постоянную заботу о создании необходимых условий для труда, занятий спортом, учебы. В 1978 году в общеобразовательных вечерних школах училось 150 человек, в вузах и техникумах — 109, 280 молодых рабочих, впервые пришедших на производство, получили профессиональную квалификацию.

В плане жилищно-бытового обслуживания освоено: на строительстве 171-квартирного дома 120 тысяч рублей, пионерского лагеря-профилактория — 60 тысяч.

В 1978 году для работников завода было выдано 339 путевок в санатории и дома отдыха. На проведение культурно-массовых мероприятий только по бюджету завкома израсходовано 13750 рублей.

Для детей рабочих и служащих было выделено более 200 путевок в пионерские лагеря.

ТЭЛЗ — ИДЕТ АТТЕСТАЦИЯ КОМСОМОЛЬЦЕВ

ДЕЛО КАЖДОГО КОМСОМОЛЬЦА

В декабре 1978 года закончился второй этап Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!», посвященный 60-летию ВЛКСМ.

Все участники Ленинского зачета ежегодно принимают личные комплексные планы под девизом «Учимся коммунизму — строим коммунизм!». По итогам их выполнения проводится общественно - политическая аттестация.

Общественно-политическая аттестация — это оценка трудовой и общественно-политической активности каждого участника Ленинского зачета, успехов в учебе, повышения своего профессионального мастерства, участия в техническом творчестве, духовного, культурного и физического совершенствования.

В ходе общественно-политической аттестации необходимо глубоко и всесторонне проанализировать выполнение личных комплексных планов каждого комсомольца и составить такой план на третий этап, посвященный 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Личный комплексный план должен быть конкретным, коллективно продуманным. Он должен стать программой каждого молодого человека в борьбе за выполнение решений XXV съезда КПСС и XVIII съезда ВЛКСМ, программой гармоничного развития личности, выработки активной жизненной позиции.

Для проведения общественно-политической аттестации необходимо в каждом цехе создать аттестационную комиссию, определить место, дату и время ее работы.

Рекомендуется включить в состав комиссии руководителя цеха, парторга, предцехкома, мастера, ветеранов труда и партии, пропагандиста политической или экономической учебы, секретаря комсомольской организации, члена комитета ВЛКСМ.

Аттестационная комиссия ведет протокол заседаний, в который вносятся предложения участникам зачета, а также замечания, высказанные комсомольцами в адрес комсомольской организации, администрации.

Аттестация должна завершиться открытым комсомольским собранием, которое рассмотрит итоги работы аттестационных комиссий, даст решение о принятии зачета у каждого его участника, утвердит личные комплексные планы на 1979 год и определит меры по мобилизации молодежи на выполнение решений ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС.

Отличники Ленинского зачета будут награждены на собрании значком ЦК ВЛКСМ «Ленинский зачет».

О. ГРИГОРЬЕВА,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ

С 10 по 25 декабря во всех цехах прошли комсомольские собрания с повесткой дня: «Соблюдение трудовой и общественной дисциплины — обязанность каждого комсомольца, юноши и девушки».

Накануне собраний в некоторых цехах были проведены рейды «КП» по проверке соблюдения трудовой дисциплины. Вскрыты факты того, что среди комсомольцев есть прогульщики, пьяницы и лодыри. Многим из них на собрании пришлось ответить перед товарищами за свои проступки.

Особенно активно прошло собрание комсомольцев и молодежи смены Б цеха № 22, на котором обсуждались не только вопросы трудовой дисциплины, но и учебы в ШРМ, политсети.

На собраниях приняты планы мероприятий по укреплению трудовой и общественной дисциплины среди комсомольцев и молодежи.

Л. ХВОСТОВА.

К 375-ЛЕТИЮ ТОМСКА

ПАМЯТЬ О НЕМ ЖИВЕТ

К 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне я готовила музыкально-литературную композицию. Первая ее часть называлась «Солдатские письма».

Я просмотрела много книг, и в сборнике, в котором напечатаны фронтовые письма томичей, меня очень тронуло письмо юноши Коммира Удалова. Оно было написано «со смертью рядом, но в нем ключом бурлила жизнь». Коммир верил в Победу, писал, что еще вернется в Томск и сыграет маме и бабушке сонату Бетховена.

Коммир Удалов погиб, защищая Родину 31 января 1945 г. в Прибалтике, не дожив до Дня Победы три месяца.

В прошлом году я неожиданно для себя познакомилась с его мамой, офицером запаса Екатериной Михайловной Удаловой. Побывала у нее дома. Читала ее воспоминания. Оторваться было невозможно. Было поздно, но я читала еще листок, еще... Передо мной вставала биография нашей молодежи военных лет...

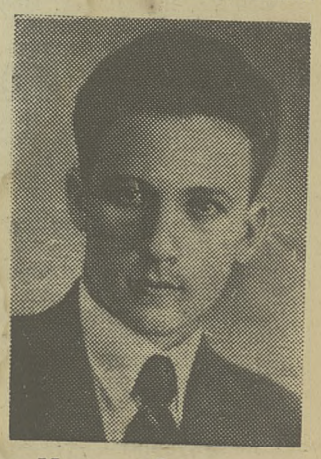
Коммир, будучи учеником 9-го класса, писал много писем командованию с просьбой отправить его на фронт: «Хочу отомстить за Родину, за отца!». Отец погиб в 41-м. Ответ был один: «Надо учиться». И Коммир за один год окончил 9-й и 10-й классы, поступил в университет.

Вскоре, убедив мать, что она, как коммунист, не имеет права отказывать ему быть на фронте, получил ее согласие и был принят в военное училище, а после его окончания направлен на фронт. Был комсоргом взвода. Писал домой, что его взвод не пропустит ни один вражеский танк.

Прошли годы, но память о нем живет в сердцах пионеров Прибалтики, шефствующих над его могилой, студентов университета, где он учился, молодежи Томска, друзей. Ему посвящены литературные композиции, передачи телевидения, экспозиция в музее.

Недавно страна отметила 60-летие Ленинского комсомола. Были подведены итоги его славного боевого и трудового пути. И вновь у комсомольцев, как всегда, много дел, задумок. Впереди новые открытия, свершения. За все это отдал жизнь комсомолец Коммир Удалов.

Ему посвящаю свое стихотворение.



ПАМЯТИ КОМСОМОЛЬЦА КОММИРА УДАЛОВА

Мама, родная, прошу,
не грусти —
Не мог поступить я
иначе.
Родина наша
в огне и крови —
Ты знаешь ведь,
что это значит.
Идут похоронки
густым косяком,
Горе несут и печали.
Что не увидимся
больше с отцом,
Нам они тоже сказали.
Он воевал
на гражданской
войне,
И для меня был
примером.
Мама, родная,
семнадцати лет
Стал я на днях
офицером.
Солнце взойдет
над любимой страной,
Мы — победим,
я знаю.
Вы с бабушкой ждите,
вернусь я домой
Бетховена вам
я сыграю...
Мальчишка погиб
восемнадцати лет,
Отдал свою жизнь
за победу...
Мама к груди
прижимает портрет,
Тихо ведет с ним
беседу.
Взгляд его ясен,
немного суров.
Был он
студент-доброволец.
Звали мальчишку
Коммир Удалов,
Он наш, томич,
комсомолец!

Е. БАБИЦКАЯ.

ЕСЛИ У ВАС ЕСТЬ РУЖЬЕ

В 1979 году будет проводиться повсеместная перерегистрация охотничьих ружей, зарегистрированных в органах внутренних дел в 1976 году гражданами, а также учреждениями, организациями и предприятиями. Каждый житель района, владеющий охотничьим ружьем, должен поставить его на учет, а если оно неисправно, то сдать в районный отдел внутренних дел для уничтожения.

В связи с перерегистрацией охотничьих ружей хотелось бы, чтобы руководство предприятия, председатель заводского охотколлектива оказали максимум содействия в ее проведении.

Категорически запрещается продажа или передача оружия другим лицам без разрешения органов внутренних дел. За покупку и продажу гладкоствольных ружей без разрешения органов внутренних дел, а также уклонение от регистрации или перерегистрации, виновнику предъявляется штраф до 30 рублей с конфискацией оружия.

Пользуясь возможностью выступить в газете, напоминаю владельцам охотничьих ружей правила их хранения.

Чтобы избежать несчастных случаев, необходимо всем, кто имеет в доме ружья и боеприпасы к ним, обеспечить их надежное хранение, исключающее доступ посторонних лиц, и особенно детей. Ружья должны храниться в чехлах, в разряженном и разобранном состоянии, со спущенными курками, отдельно от патронов и пороха. При переносе оружия из помещения, а также при перевозке в любом виде транспорта, оно должно быть разряжено и обязательно зачехлено.

У лиц, систематически нарушающих общественный порядок, злоупотребляющих спиртными напитками, а также страдающих психическими заболеваниями, оружие и боеприпасы изымаются в административном порядке.

Ружье могут иметь лица, морально устойчивые, хорошо зарекомендовавшие себя на производстве и в быту.

С. ЛОГИНОВ,
инспектор Кировского РОВД.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем глубокую признательность и искреннюю благодарность рабочим и администрации цеха № 1, дирекции, партийной организации завода, завкому профсоюза, коллективам ОТК и заводоуправления, всем трудящимся, разделившим с нами горе тяжелой утраты горячо любимого сына, мужа и отца

А. Ф. ЛУЗИНА.
Семья Лузиных.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ: 634004, Томск, 4, пр. Кирова, 5 телефон 9-98-212. За редактора С. И. БЕЗГОДОВ.

К305018 Заказ № 70 Томск, типография издательства «Красное знамя».