

Пролетарии всех стран, соединитесь!



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

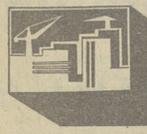
ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 28 МАРТА 1987 ГОДА

№ 73 (19993)

Цена 3 коп.



## НАРОДНАЯ СТРОЙКА

ЗА 10.000 КВАРТИР В 1987 ГОДУ

### РАЗМАХ

О том, как комсомольцы домостроительного комбината готовятся освоить мощности завода крупнопанельного домостроения на 300 тысяч квадратных метров жилья в будущем году

В подзаголовке нет натяжки — действительно комсомольцы-домостроители разработали свою программу по увеличению мощностей завода. Более того, рассчитали, как повысить темпы монтажа всех этих деталей. То есть почти полностью перестроить работу комбината.

Ребята с цифрами в руках доказали, что программа эта реальна. Но это пока — с цифрами. Сейчас они готовы подтвердить расчеты на деле. То есть практически повысить темпы и формовки изделий, и монтажа зданий.

Об этом и шел разговор на открытом комсомольском собрании ДСК. На повестке дня стоял один вопрос: «Освоение мощностей завода КПД на 300 тысяч квадратных метров жилья в 1988 году».

#### ЭКСПЕРИМЕНТ

«Планы реконструкции предусматриваются уже в конце этого года освоить 70 процентов мощностей насчетно-конвейерной технологии, значит реконструкцию второго пролета по специализации его на выпуск лифтовых шахт и санкинов. Это позволит ликвидировать дефицит лифтовых конструкций. А ведь пока их нехватка тормозит рост объемов монтажа».

Из доклада секретаря комитета комсомола ДСК Игоря Сапрыгина.

Реконструкция для завода — вещь обязательная. Ежегодно вступают в строй действующих новые мощности, новые пролеты, новые технологии. Существует и перспективный план реконструкции, в который вроде ничего больше и не добавишь. Но комсомольцы сумели и в него внести коррективы. Поэтому выступления Анатолия Ходанова, формовщика из бригады Александра Андреева слушали особенно внимательно.

Бригада провела эксперимент по формовке 70 кубометров сборного железобетона в смекну. Однажды даже удалось сформовать 73 кубометра. А это режим работы пролета при выходе завода на 300 тысяч квадратных метров жилья в год.

Именно бригада Андреева готова работать высокопроизводительно уже сейчас! Не дожидаясь будущего года. Что значит готово? Уже работает!

Вот в этом и вилит свою задачу комсомольцы ДСК. Не ждать, пока придет 1988 год, а сделать то, что возможно, уже сейчас. И то, что не очень-то и возможно, — тоже.

Комсомольское вмешательство в дела производственные дает все новые результаты. Тот опыт, который уже накоплен на ДСК — лучшее тому подтверждение. Вспомним, как на КИД была создана бригада Михаила Пыскова. Нужно было освоить принципиально новую технологию — насчетно-конвейерную. И тогда создали бригаду из кандидатов в члены МЖК Советского района.

Комсомольскую бригаду, сборную. Ребята участвовали и в монтаже новой линии, и в производстве. Потом возникли новые бригады на «горячих точках» завода — цехе сантехзаготовок, во втором пролете. Эффект от создания так олимпиады.

#### ЭТАЖ В СУТКИ

— Давайте посчитаем, — предложил собранию Валдим Капшаев, в недавнем прошлом мастер СУ-17 ДСК, а сейчас инструктор Советского района ВЛКСМ. — Вот по СУ-15. В январе план — 28 блок-этажей, смонтировано — 28. В феврале план — 27 блок-этажей, смонтировано — 15. Итого: 57 монтажников за 44 рабочих дня смонтировали 43 блок-этажа. То есть в среднем — этаж в сутки. Но вы все здесь

время ставит одно обязательное условие: кто-то должен начать первым. На своем участке производства. Тогда разговор уже станет предметным. Тогда появится право спросить и с других.

«...БЕЖАТЬ ЗА КОМСОМОЛОМ»

На собрании говорили о многом. Рассказывали о том, что уже удалось, о том, что собираются сделать, о трудностях. Спорили, убеждали друг друга. И в этих спорах рождалась комсомольская программа реконструкции завода, организации труда на всем комбинате. Сложная — молодежный максимализм не шадит не только других, но и в первую очередь себя. Грандиозная — если уж перестраивать работу, то самым решительным образом.

И реальная — ее составляли производственники, люди, далекие от розовых мечтаний.

И вот что интересно. Комсомольская программа освоения мощностей ДСК более напряженная, более дерзкая, более нетерпеливая, нежели те планы реконструкции завода, согласно которым работает администрация. Опередили комсомольцы своих руководителей. Теперь уже не комсомольцы должны выполнять планы, назначенные администрацией, а администрация должна пересматривать свои планы, исходя из предложений комсомола. И незамедлительно: время не жлет. Чуть задержался — и уже приходится догонять. Как и получилось на ДСК.

Так в чем же секрет такой тити молодежи и усердия? Кроме специфичности, есть еще одно серьезное основание. В последние годы на ДСК возник дефицит комсомольских кадров. В комитет комсомола приходили молодые рабочие, инженеры и бурвалю требовали дать им поручение. Почему? Да потому что в МЖК, который существует на комбинате, есть жесткое требование — кандидат должен заниматься общественной работой. И деватье поосторожннее: общественная работа — не только то, что связано с производством. Общественная работа — это работа, полезная для общества, и инициатива комсомольцев ДСК не только производственного характера. Та дополнительная нагрузка, которую ребята возлагают на свои плечи, и есть настоящая общественная работа. Полезная для комбината, полезная для города, полезная для всего нашего общества.

МЖК не выдвигает лозунга — ни одного равнодушного рядом. Он орудует ищет его на деле. Тем более что дома МЖК будут построены из тех же панелей, которые будут выпущены на заводе крупнопанельного домостроения. И первый эксперимент «сутки — блок-этаж» решено провести на доме МЖК. И очень символично, что председателем на том памятном собрании был председатель оргкомитета МЖК Сергей Поляков. Ведь право построить себе квартиру должен завоевать не только каждый из кандидатов. Право строить МЖК должна завоевать комсомольская организация в целом.

Всплеск социальной активности молодежи ДСК связан со строительством комплекса. И с его нестандартным подходом к делу. Ведь не только материальный стимул — квартира — должен привлекать людей к работе на ДСК. Не менее важен и моральный — попытка перестроить человеческие отношения, научиться жить более интересно, чем мы живем сейчас. Нечто? Знать! Знать! Знать! плюс реальная материальная поддержка — редкое сочетание. Но направленные они на то, чтобы комбинат стал действительно родным, чтобы его проблемы были проблемами каждого комсомольца.

И, как видите, это удаётся.

С. БАЛАШЕВ.



Недавно в Стржевом вошла в строй механизированная линия по изготовлению растворов, которыми обеспечиваются строительные подразделения треста «Томскгазстрой».

#### Нам отвечают

### «ТРИ ШКОЛЫ»

Так назывался материал, опубликованный в «Народной стройке» 21 февраля, посвященный вопросам строительства школ. Из-за низкой организации работ и плохого снабжения материалами на этих объектах допущено серьезное отставание.

Исполком городского Совета народных депутатов рассмотрел статью в газете и признал критику объективной. Горсовет строго предупредил управляющего трестом «Томскжилстрой» тов. Трусова, генерального директора объединения «Сибалектромотор» тов. Субботина, главного инженера треста «Торрестрой» тов. Сгурцова о недопустимости

срыва ввода школ к новому учебному году. Члену исполкома Горсовета, заместителю начальника «Главмосстрой» тов. Кувачева поручено лично принять меры по ускорению строительства этих объектов и созданию непрерывного потока в сооружения школ на XII пятилетку. Директору завода ЖБК-100 тов. Трофимову поручено комплектовать школы сборным железобетоном в первую очередь.

Городской штаб по строительству жилья и объектов соцкультбыта взял строительство школ под особый контроль.

Ответ подписал председатель горисполкома Ю. Я. Ковалев.

Внимание: конкурс

### Хотите стать главным инженером?

Тогда вас должен заинтересовать конкурс, объявленный на замещение этой вакантной должности в Томском монтажном управлении специализированного треста «Сибалектромонтаж».

Паспорт предприятия. Управление «Сибалектромонтаж» выполняет работы по монтажу внутренних систем хозяйственно-питьевого и противопожарного водопровода, газовой и производственной канализации, отопления, теплоснабжения, лифтовых зданий и сооружений. А также внутриквартирных тепловых сетей, малых котельных, центральных тепловых пунктов, насосных станций.

Управление имеет производственную базу — центрально-заготовительный мастерскую — для выполнения монтажных работ индустриальными методами. Основной объем работ — на стройках областного центра. Плюс участки в Стржевом, Колпаево, Кедровом, Асине, в вахтовом поселке Пионерный. Численность — 213 человек. Годовая программа — 3,7 миллиона рублей строительно-монтажных работ.

Управление ведет подготовку к работе по методу коллективного подряда.

Условия конкурса. Комиссия, в состав которой входят представители «Сибалектромонтажа», производственно-распорядительного управления Минмонтажспецстроя, Советского райкома КПСС и редакции газеты «Красное знамя», рассматривает заявления, проводит предварительный отбор кандидатов. А окончательное решение выносит общее собрание коллектива.

При выборах будут учитываться деловые качества кандидатов. Знание устройства и монтажа сантехсистем, стандартность инженерных решений, стаж работы в строительстве.

Претенденты на эту должность должны заполнить анкету и отправить ее по адресу: 634023, г. Томск, ул. Витимская, 1, отдел кадров управления «Сибалектромонтаж». А более подробно о конкурсе можно узнать по телефону 5-27-84.

Заявление - анкета  
Прошу принять меня в число претендентов на замещение вакантной должности главного инженера управления «Сибалектромонтаж».

## Томский Нефтехим зывает молодых

Обращение комсомольцев «Томского нефтехимического комбината», кандидатов и членов строительного отряда молодежного жилого комплекса производственного объединения «ТНХК» к комсомольцам и молодежи области.

Томский нефтехимический комбинат — Всесоюзная ударная комсомольская стройка. При активном участии молодежи здесь созданы и эксплуатируются крупнейшие в мире производства полипропилена, метанола, формальда и карбомидных смол. В 1988 году войдет в действие производство этилена, пропилена и полиэтилена. И это только первая очередь гиганта отечественной нефтехимии.

Растет комбинат, молодежь создает комбинат, комбинат растет молодежь. Средний возраст работников предприятия — 28 лет. Юноши и девушки трудятся на самых ответственных участках производства — возглавляют бригады, смены, отделения, участки и цеха, активно участвуют в решении грандиозных задач химизации народного хозяйства, ускорении социально-экономического развития страны.

Под руководством старших товарищей, коммунистов молодежь осваивает сложные технологические процессы, учится быть хозяйками предприятия. Начиная с 1987 года нефтехимический комбинат успешно справляется с выполнением государственного плана.

Работа у нас, нефтехимиков, ответственная, и мы чувствуем огромную заботу партии и государства. Только в 12-й пятилетке объединение построит 150 тысяч квадратных метров жилья, различные объекты соцкультбыта.

Мы сегодня не испытываем острой нужды в детских учреждениях, имеющиеся восемь столовых (до конца года их будет десять), пять раздельных буфетов, заготовочная фабрика обеспечивают потребности трудящихся в качественном общественном питании.

Со всех концов города по 10 маршрутам работники объединения доставляют на работу, ведется строительство скоростной троллейбусной линии. Средняя зарплата трудящихся объединения составляет 242 рубля, при этом высококвалифицированные работники получают около 400 рублей. На территории объединения можно воспользоваться услугами разнообразными видами услуг, приобрести продукты в двух магазинах, сфотографироваться, слить костюм, заказать обувь, воспользоваться услугами почтового отделения и пункта проката.

Комсомольская организация объединения насчитывает почти тысячу человек.

Развивается замечательное начинание молодежи — строительство МЖК. Ко дню открытия XX съезда комсомола должны быть сданы в эксплуатацию первые 72 квартиры, и все бойцы 1-го комсомольско-молодежного строительного

отряда справит новоселье. МЖК «ТНХК» будет современной-шим градостроительным образованием, рассчитанным на 2,5 тысячи квартир. В состав комплекса войдут различные объекты соцкультбыта, детские сады, школы, клубы бытового обслуживания и т. д.

Каждый юноша и девушка могут не только участвовать в освоении мощностей нефтехимического комбината, но и своим трудом добиться получения квартиры в МЖК. У нас есть все возможности решать вопросы по финансированию, проектированию, комплектации для ритмичного ввода объектов комплекса. МЖК имеет все условия для своего успешного развития. Во всем мы находим активную поддержку партийных и советских органов.

Объединению нужны аппаратчики, машинисты компрессоров, станочники широкого профиля, слесари, электрики, прибористы, железнодорожники — рабочие 40 специальностей.

Получить профессию можно в нашем учебном комбинате, оснащенном современными средствами обучения, в том числе автоматизированными тренажерами. Желающие могут повысить свою квалификацию в филиале кафедры «Машины и аппараты химического производства» ТПИ.

У нашего предприятия большое будущее. Год от года наращивая производственные мощности, комбинат приобретает все большее значение в экономике области, решая народнохозяйственные задачи, поставая промышленности, сельскому хозяйству новейшие материалы.

Комитет ВЛКСМ, организационный комитет молодежного жилого комплекса объединения «ТНХК», члены строительного отряда, молодежь объединения обращаются к молодежи области: «Приходите к нам, вместе с нами будем создавать и осваивать новые производственные объекты. Мы считаем это достойным делом современного молодого человека, большим личным вкладом в иллущию в стране перестройку. В этом наше твердое убеждение».

По поручению комитета ВЛКСМ С. ВАХИТОВ, секретарь комитета ВЛКСМ «ТНХК». По поручению оргкомитета МЖК В. ВАХТИН, председатель оргкомитета МЖК «ТНХК». По поручению общего собрания КМСО-1 Л. ТРУХИН, командир КМСО-1; А. ПАВЛОВ, комиссар КМСО-1.



Состоялось заседание областного штаба по проведению ленинского коммунистического субботника 18 апреля. Отмечено, что патристическая традиция советских людей отмечать день рождения В. И. Лени-

### РАЗВИВАЯ ТРАДИЦИЮ

на высокопроизводительным безвозмездным трудом требует и высокой организации. Важно повсеместно создать условия для наивысшей производительности, выпустить больше продукции, чем обычно. Многие трудовые коллективы, как всегда, обязуются отработать на скономленных сырье и материалах. В цехи придут ветераны труда, старшеклассники. Студентов ждут стройки и другие объекты. Что касается благоустройства улиц и ведомственных территорий,

### На вахте урожая — лауреаты премии имени знатных людей села

## Поле наших забот

Получить по 25 центнеров зерна с гектара — таково обязательство земледельцев Кожениковского района, а коллектив совхоза «Кожениковский» определил для себя еще более высокий рубеж — 30 центнеров. О том, что делается для достижения этой цели, рассказывает Н. П. Денисевич, бригадир коллектива механизированной опытной бригады — лауреата премии имени Героя Социалистического Труда И. Д. Пахомова.

Уже четвертый год механизаторы нашего совхоза каждую весну объединяются в комплексную бригаду на принципах хозрасчета, когда все подчинено конечному результату. А в прошлом году плюс к этому применили интенсивную технологию возделывания зерновых. Хорошо подготовились к ней главный агроном совхоза Михаил Иванович Пивнев. Специалист он знающий, с большим опытом. Прежде чем что-то новое вводить, все продумает до мелочей. Доверие к нему у механизаторов полное. Так, в прошлом году по его рекомендации попробовали внести в почву новый для нас препарат против полегания хлебов. Эксперимент удался. Теперь думаем применить этот препарат гораздо шире.

Настоящее у нашего коллектива деловое. К севу подходим подготовленными. Хотя прошлой осенью хлебы мы убрали почти позже всех (несмотря на давление «сверху», дождались хорошей погоды и полного созревания колосьев), зыб вспахали полностью. Вовремя завезли удобрения, препараты для химической прополки. Ее, кстати, мы обычно делаем сами. Семени почти все первого класса. Их качество — вопрос принципа для нашего семноводческого хозяйства.

Всю зиму, как только сходились вместе, механизаторы спорили о том, как про-

то эти работы (уборка снега и мусора) следует выполнять, не дожидаясь субботника.

Еще важно помнить: «красная суббота» это и праздник с митингом в начале и в конце рабочего дня, с красными косынками и бантами, торжественной музыкой, радиогазетой, боевыми листками и «молениями», оперативной информированием о ходе субботника. Словом, ударному творческому труду — четкую творческую организацию!

Но самый большой вопрос все-таки кадры. Во время уборки привлеченные люди не особенно заинтересованы в качестве работ не следят и за техникой. Да и в другое время механизаторов не хватает. Многие отлучают наш слишком длинный рабочий день в летнее время. Это действительно тяжело вато — по 16 часов в кабинах. Но перейти на двухменную не можем: нет людей. Какой-то замкнутый круг.

Со своей стороны мы пытаемся решать эту проблему. Молодых парней, которые работают у нас до армии и хорошо себя показали, стараемся вернуть после демобилизации в свой коллектив. Переписываемся с ними. Кроме того, на их имя отчисляем часть бригадных премий. Возвращается солдат домой и получает от нас благодарности... Приятно же, когда тебя помнят! И теперь складывается так: сколько парней от нас уходит в армию, столько и возвращается в бригаду.

Задачу перед собой в этом году мы поставили трудную — 30 центнеров с гектара. В прошлом году собрали 26,7 центнера.

Н. ДЕНИСЕВИЧ, бригадир совхоза «Кожениковский».

# Вакантное место

## О том, как выбирали и не выбрали коммерческого директора в Кировском райпшцеторге

«Администрация, партийная и профсоюзная организации райпшцеторга объявляют конкурс на замещение вакантной должности заместителя директора торга по коммерческим вопросам. Право на участие в конкурсе имеют специалисты с высшим или неоконченным высшим образованием, имеющие опыт коммерческой организаторской работы не менее 5 лет. С заявлениями обращаться в отдел кадров...»

На раздумья — участвовать или нет в конкурсе — претендентам дано было две недели. Срок достаточный, если учесть то обстоятельство, что кресло заместителя директора по коммерческим вопросам пустует в торге уже седьмой месяц.

И вот назначенный для выборов день. Кандидат на эту должность, — сказала, открывая заседание конкурсной комиссии, начальник отдела кадров торга секретарь парторганизации Т. И. Жучкова, — должен сочетать в себе многие качества: деловитость, умение сотрудничать с коллегами, принципиальность, а главное — детально знать коммерческое дело. Коммерческий директор, он же начальник торгового отдела, должен помочь директорам магазинов, товароведам установить деловые отношения с поставщиками, кроме того, хорошо знать юридическую сторону дела. Словом, пост очень ответственный...

В красном уголке торга для обсуждения кандидатур и участия в закрытом голосовании собрались представители магазинов, торга, общественных организаций — всего 48 человек.

### Претенденты или конкуренты!

Участвовать в конкурсе изъявили желание четыре человека. Однако уточним: никто из претендентов не подал заявления на конкурс по личной инициативе. Трое рекомендованы администрацией, общественными организациями торга, один — по предложению директора и начальника отдела кадров. Но об этом чуть позже.

Начальник отдела кадров Т. И. Жучкова зачитывает анкеты участников конкурса: — Мария Васильевна Лышцкая, 1951 года рождения, кандидат в члены КПСС, заочно учится на четвертом курсе в институте советской торговли. Работала и рядовым продавцом, и контролером-кассиром, и товароведам — диспетчером торга, и экономистом по ценам. В настоящее время возглавляет коллектив магазина № 23. Какие будут мнения?

Мнение первое: — Лышцкая — трудолюбивый человек. Пожалуй, лучшего коммерческого директора нам не найти. Но коллектив магазина просит оставить ее у себя.

Мнение второе: — Мария Васильевна — очень работоспособная, грамотная. Но вся беда в том, что два раза

в год она будет отлекаться на сессии. И торг снова на месяцы будет оставаться без коммерческого директора. Предлагаю оставить ее пока в резерве.

Т. И. Жучкова: — Следующая кандидатура — Вера Анатольевна Фурсова, 1956 года рождения, директор магазина № 4. Член КПСС с 1980 года. Окончила техникум общественного питания. Работала фасовщицей, затем контролером торгового зала, кассиром, товароведам, старшим товароведем... Прошу высказываться.

Мнение первое: — Мне нравится, как она работает. Но руководителем должен иметь высшее образование. Кроме того, у Фурсовой маленький стаж работы. Предлагаю ее оставить пока в резерве.

Мнение второе: — Я работала в торговле 30 лет. Знаю многих специалистов, как говорится, в лицо. Лучшей кандидатурой, чем Фурсова, нет. Принципиальная, умеет довести дело до конца.

Мнение третье: — Очень исполнительный человек. Требовательная, умеет найти подход к людям.

Т. И. Жучкова: — Нужно обратить внимание на все качества претендентов, в том числе и на недостатки. Ведь вам с ними потом работать...

Реплика из зала: — А зачем искать недостатки? Мнение четвертое: — Вера Анатольевна бывает недержанна порой ей не хватает такта. Коммерческий директор должен иметь выдержку...

Учителя может возникнуть вопрос: почему приводятся мнения, но не сказано, кому они принадлежат? В этом не было смысла, потому что, как можно заметить, все мнения выражены общими фразами и по сути стандартны.

Критическое замечание в адрес В. А. Фурсовой было единственным во время обсуждения кандидатур, но оно утонуло в потоке общих комплиментарных фраз.

Обсуждение наглядно продемонстрировало, что у нас люди еще не умеют говорить друг другу открыто все, что думают. Видимо, считают так: высказав сейчас что-то нелицеприятное, а потом ее забудут, и она мне припомнит! — ответила после конкурса директор Л. Н. Драгина.

Да, по сути дела и образовать эти критические замечания было не к кому: две «виновницы торжества» вообще не присутствовали на выборах.

Интересно было бы услышать мнение других двух кандидатов на объявленную вакансию, присутствовавших на собрании. — В. А. Фурсовой и директора магазина № 26 Т. И. Курьяновича. С чего намерены они начать работу в случае победы на выборах? Уверены ли, что справятся? Что думают о самих выборах? Однако этот момент почему-то не вошел в «сценарий» выборов. Не уловили его необходимость организаторы конкурса и во время обсуждения, что называется, на ходу. Потому-то и исчезла атмосфера здорового соперничества, а кандидаты наверняка не почувствовали себя на выборах конкурентами.

В равной мере этот упрек можно отнести и самой А. А. Пичугиной, оставшейся в неведении парторганизацию и коллектив района о своем участии в выборах. В Томском райкоме партии решили, что коммунист Пичугина нужна в районе...

Приятно, что коллектив, в котором я проработала не один год, оказал мне такое доверие. (При тайном голосовании за Пичугину проголосовали 30 из 48 человек — прим. автора). Но теперь понимаю, что, как коммунист, не имею права оставить работу в «Колосе». Она не менее ответственна, чем работа коммерческого директора, — говорила через несколько часов после беседы по случаю ее избрания в Томском райкоме КПСС Анна Анатольевна.

А почему вы не пришли на выборы? Неужели не интересно, какого мнения о вас коллеги? — спрашивал А. А. Пичугину.

— Я была в это время занята. Да и в торге интересно работать, обязательно ли мое присутствие. Сказали, что не обязательно... Вот и все аргументы, которые довелось услышать. Выборы состоялись, а место коммерческого директора по-прежнему остается вакантным. Окажись при подсчете голосов преимуществом на стороне одной из первых трех претенденток — подобной ситуации бы не возникло. Более того, сама процедура выборов с некоторыми замечаниями, о которых мы уже сказали, была бы оценена как положительное явление. Но в том-то и беда, что порой одна непродуманная деталь может свести на нет хорошее дело. Ведь демократия как раз и предполагает прежде всего высокую дисциплину и ответственность. Ответственность за людей, которых выбирают. Ответственность перед людьми, которые выбирают.

Сегодня во многих коллективах идут споры, каким образом выбирать руководителей. Где-то избирают авторитарную комиссию, а уже она решает, кому из кандидатов отдать предпочтение, где-то всем коллективом обсуждают кандидатуры и выбирают одного путем тайного или открытого голосования. Единого мнения нет. И это, видимо, хорошо. Но очень важно стремлению заорганизовать выборы, так и торопиться, поверхностному подходу при подборе кандидатур.

Как теперь поступят в Кировском райпшцеторге? Назначат на должность коммерческого директора кого-то административно или снова проведут выборы, с учетом прежних ошибок? Это решит коллектив. А пока вакансия остается.

Т. КОБРАЦКАЯ.

## По следам наших выступлений

Изложенный в статье под таким названием (15 января) материал совершенно правильно отражает состояние земледелия в совхозе имени XXII съезда КПСС, а также и то, что подобным образом используется земля и в других хозяйствах области. Справедлив вывод о том, что в колхозах и совхозах имеются значительные потенциальные возможности для повышения урожайности и наращивания объемов производства продуктов земледелия.

В настоящее время отделом по производству продукции растениеводства обл. агропрома разработан комплекс организационных и агротехнических мероприятий для увеличения сбора урожая. В частности, предусматривается довести площадь возделывания сельскохозяйственных культур по интенсиальной технологии до 30 тысяч гектаров, а площади возделывания кукурузы по зерновой технологии расширить до 3 тысяч гектаров. Будут также расширены посевы ярового рапса, кормовых корнеплодов и бобовых культур (вики).

## КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТА

1987-й — год широкого перехода отраслей экономики на новые методы хозяйствования. А так как они основательно затрагивают и вопросы штатно-сметной дисциплины, многие руководители предприятий при организации аппарата управления испытывают немалые затруднения. Каким он должен быть в новых экономических условиях? На эту тему выступает начальник штатного отдела облуправления Н. В. ВАЙДИНА.

— Думается, нет необходимости останавливаться подробно на роли и значении управленческого труда в условиях перестройки народного хозяйства. Справедливо и то, что критические замечания по поводу его эффективности раздаются все чаще. Не секрет, что в большинстве своем управленческий аппарат громоздок, в нем немало излишества. Новый порядок планирования и финансирования деятельности объединений и предприятий, внедрение нормативного метода, отмена регламентации сверху численности аппарата управления, расходов на его содержание должны значительно поднять уровень управления, сделать его гибким и отзывчивым на потребности народного хозяйства.

В целях дальнейшего усиления роли экономических методов управления и расширения прав руководителей предприятий, упрощения и удешевления аппарата управления отменены с этого года лимиты численности и предельные ассигнования работников аппарата управления, введено нормативное планирование фонда заработной платы руководителей, инженерно-технических работников и служащих. Установлена также, что стоимость работ, выполняемых в данном году. Экономия фонда зарплаты при этом, полученная от сокращения численности, предусмотрена нормативом, за счет объема работ, остающегося в распоряжении трестов и приравненных к ним организаций и может быть использована для выплаты надбавок руководителям, линейному персоналу и аппарату управления (до 50 процентов должностного оклада).

Указанные надбавки уменьшаются или отменяются полностью при ухудшении показателей работы.

Новый порядок установлен и для сферы обслуживания. Планирование фонда оплаты труда руководителей, инженерно-технических работников и служащих предприятий и организаций предприятий доводится к стабильным нормативам на XII пятилетку дифференцировано.

Указанные нормативы в течение пятилетия изменению не подлежат. При этом экономика по фонду заработной платы не будет изыматься в бюджет, а остается в распоряжении предприятий.

Исходя из этого, хозяйственные руководители, трудовые коллективы теперь сами могут определить структуру и штаты аппарата управления, то есть ликвидировать, упрощая излишние или отсутствующие структурные подразделения, ненужные предприятия и организации, сокращать численность работников аппарата управления.

Большие права даны предприятиям и организациям капитального строительства. Планирование численности и фонда заработной платы руководителей, инженерно-технических работников (включая линейный персонал) и служащих строительно-монтажных организаций должно осуществляться по нормативам на 1 млн. рублей строительно-монтажных работ в соответствии со сметной стоимостью работ, выполняемых в данном году. Экономия фонда зарплаты при этом, полученная от сокращения численности, предусмотрена нормативом, за счет объема работ, остающегося в распоряжении трестов и приравненных к ним организаций и может быть использована для выплаты надбавок руководителям, линейному персоналу и аппарату управления (до 50 процентов должностного оклада).

Указанные надбавки уменьшаются или отменяются полностью при ухудшении показателей работы.

## «ПОЛЮ — МАКСИМУМ ЗАБОТЫ, ОТ ПОЛЯ — МАКСИМУМ ОТДАЧИ!»

Около 70 процентов пашни будет нынче закреплено за бригадами и звеньями, работающими по коллективному подряду, с оплатой труда по конечному результату. Предусматривается внедрить в производство ряд агротехнических прогрессивных приемов.

В колхозах и совхозах принимаются меры для создания прочного фундамента будущего урожая. Выполнен план посева озимой ржи, которая ушла в зиму в хорошем состоянии, подготов-

лена зябь под весь яровой клин, на поля вывезено значительное количество навоза, органических удобрений. Хозяйства основных сельскохозяйственных районов в полной потребности обеспечили себя семенами более высоких кондиций для ярового сева. Ведется целенаправленное обучение специалистов агрономической и инженерной служб, механизаторов.

В. КРЕСС, заместитель председателя обл. агропрома.

# Аппарат управления: его планирование и финансирование

ИТР и служащих на пятилетку в процентах к общему фонду зарплаты всех работников, предусматривая сокращение численности работников аппарата управления.

С января 1987 года предприятия доводится к стабильным нормативам на XII пятилетку дифференцировано.

Указанные нормативы в течение пятилетия изменению не подлежат. При этом экономика по фонду заработной платы не будет изыматься в бюджет, а остается в распоряжении предприятий.

Исходя из этого, хозяйственные руководители, трудовые коллективы теперь сами могут определить структуру и штаты аппарата управления, то есть ликвидировать, упрощая излишние или отсутствующие структурные подразделения, ненужные предприятия и организации, сокращать численность работников аппарата управления.

Большие права даны предприятиям и организациям капитального строительства. Планирование численности и фонда заработной платы руководителей, инженерно-технических работников (включая линейный персонал) и служащих строительно-монтажных организаций должно осуществляться по нормативам на 1 млн. рублей строительно-монтажных работ в соответствии со сметной стоимостью работ, выполняемых в данном году. Экономия фонда зарплаты при этом, полученная от сокращения численности, предусмотрена нормативом, за счет объема работ, остающегося в распоряжении трестов и приравненных к ним организаций и может быть использована для выплаты надбавок руководителям, линейному персоналу и аппарату управления (до 50 процентов должностного оклада).

Указанные надбавки уменьшаются или отменяются полностью при ухудшении показателей работы.

Новый порядок установлен и для сферы обслуживания. Планирование фонда оплаты труда руководителей, инженерно-технических работников и служащих предприятий и организаций предприятий доводится к стабильным нормативам на XII пятилетку дифференцировано.

Указанные нормативы в течение пятилетия изменению не подлежат. При этом экономика по фонду заработной платы не будет изыматься в бюджет, а остается в распоряжении предприятий.

Исходя из этого, хозяйственные руководители, трудовые коллективы теперь сами могут определить структуру и штаты аппарата управления, то есть ликвидировать, упрощая излишние или отсутствующие структурные подразделения, ненужные предприятия и организации, сокращать численность работников аппарата управления.

Большие права даны предприятиям и организациям капитального строительства. Планирование численности и фонда заработной платы руководителей, инженерно-технических работников (включая линейный персонал) и служащих строительно-монтажных организаций должно осуществляться по нормативам на 1 млн. рублей строительно-монтажных работ в соответствии со сметной стоимостью работ, выполняемых в данном году. Экономия фонда зарплаты при этом, полученная от сокращения численности, предусмотрена нормативом, за счет объема работ, остающегося в распоряжении трестов и приравненных к ним организаций и может быть использована для выплаты надбавок руководителям, линейному персоналу и аппарату управления (до 50 процентов должностного оклада).

Указанные надбавки уменьшаются или отменяются полностью при ухудшении показателей работы.

Исходя из этого, хозяйственные руководители, трудовые коллективы теперь сами могут определить структуру и штаты аппарата управления, то есть ликвидировать, упрощая излишние или отсутствующие структурные подразделения, ненужные предприятия и организации, сокращать численность работников аппарата управления.

Большие права даны предприятиям и организациям капитального строительства. Планирование численности и фонда заработной платы руководителей, инженерно-технических работников (включая линейный персонал) и служащих строительно-монтажных организаций должно осуществляться по нормативам на 1 млн. рублей строительно-монтажных работ в соответствии со сметной стоимостью работ, выполняемых в данном году. Экономия фонда зарплаты при этом, полученная от сокращения численности, предусмотрена нормативом, за счет объема работ, остающегося в распоряжении трестов и приравненных к ним организаций и может быть использована для выплаты надбавок руководителям, линейному персоналу и аппарату управления (до 50 процентов должностного оклада).

Указанные надбавки уменьшаются или отменяются полностью при ухудшении показателей работы.

Новый порядок установлен и для сферы обслуживания. Планирование фонда оплаты труда руководителей, инженерно-технических работников и служащих предприятий и организаций предприятий доводится к стабильным нормативам на XII пятилетку дифференцировано.

Указанные нормативы в течение пятилетия изменению не подлежат. При этом экономика по фонду заработной платы не будет изыматься в бюджет, а остается в распоряжении предприятий.

Исходя из этого, хозяйственные руководители, трудовые коллективы теперь сами могут определить структуру и штаты аппарата управления, то есть ликвидировать, упрощая излишние или отсутствующие структурные подразделения, ненужные предприятия и организации, сокращать численность работников аппарата управления.

Большие права даны предприятиям и организациям капитального строительства. Планирование численности и фонда заработной платы руководителей, инженерно-технических работников (включая линейный персонал) и служащих строительно-монтажных организаций должно осуществляться по нормативам на 1 млн. рублей строительно-монтажных работ в соответствии со сметной стоимостью работ, выполняемых в данном году. Экономия фонда зарплаты при этом, полученная от сокращения численности, предусмотрена нормативом, за счет объема работ, остающегося в распоряжении трестов и приравненных к ним организаций и может быть использована для выплаты надбавок руководителям, линейному персоналу и аппарату управления (до 50 процентов должностного оклада).

Указанные надбавки уменьшаются или отменяются полностью при ухудшении показателей работы.

Новый порядок установлен и для сферы обслуживания. Планирование фонда оплаты труда руководителей, инженерно-технических работников и служащих предприятий и организаций предприятий доводится к стабильным нормативам на XII пятилетку дифференцировано.

Указанные нормативы в течение пятилетия изменению не подлежат. При этом экономика по фонду заработной платы не будет изыматься в бюджет, а остается в распоряжении предприятий.

Исходя из этого, хозяйственные руководители, трудовые коллективы теперь сами могут определить структуру и штаты аппарата управления, то есть ликвидировать, упрощая излишние или отсутствующие структурные подразделения, ненужные предприятия и организации, сокращать численность работников аппарата управления.

Большие права даны предприятиям и организациям капитального строительства. Планирование численности и фонда заработной платы руководителей, инженерно-технических работников (включая линейный персонал) и служащих строительно-монтажных организаций должно осуществляться по нормативам на 1 млн. рублей строительно-монтажных работ в соответствии со сметной стоимостью работ, выполняемых в данном году. Экономия фонда зарплаты при этом, полученная от сокращения численности, предусмотрена нормативом, за счет объема работ, остающегося в распоряжении трестов и приравненных к ним организаций и может быть использована для выплаты надбавок руководителям, линейному персоналу и аппарату управления (до 50 процентов должностного оклада).

жестких окладов по схеме. А также разрешено устанавливать высококвалифицированным работникам советских органов надбавки в размере до 50 процентов должностного оклада за счет экономики по фонду заработной платы, образующейся в результате сокращения численности работников.

В соответствии с нормативными документами предприятия и организации составляют штатные расписания, которые должны содержать следующие данные: наименование структурных подразделений и должностей, количество штатных единиц по каждой должности, должностные оклады (в рублях), надбавки персональные и прочие, месячный фонд зарплаты по штатному расписанию.

Следует заметить, что с 1987 года из компетенции должностных работников аппарата управления исключаются:

- младший обслуживающий персонал;
- работники охраны;
- инженеры и техники, занятые непосредственно техническим обслуживанием и эксплуатацией приборов, машин и средств вычислительной техники;
- машинистки, секретари-машинистки, stenografistki;
- библиотекари и библиографы;
- экспедиторы и агенты по перевозке грузов, инкассаторы и другие.

Руководители объединений, предприятий и организаций несут персональную ответственность за нерациональное расходование средств фонда заработной платы ИТР и служащих, осуществляющих организационно-технические мероприятия, направленные на систематическое совершенствование управления производством и сокращение издержек, в которых нет производственной необходимости. Новые нормативные акты дают широкий простор для этого.

Руководители объединений, предприятий и организаций несут персональную ответственность за нерациональное расходование средств фонда заработной платы ИТР и служащих, осуществляющих организационно-технические мероприятия, направленные на систематическое совершенствование управления производством и сокращение издержек, в которых нет производственной необходимости. Новые нормативные акты дают широкий простор для этого.

## ИЗ ЛЕНИНСКОЙ ГВАРДИИ



3 ИМОЙ пятнадцатого года ехал из Питера домой в далекую таежную Ельцовку студент Высших сельскохозяйственных курсов Георгий Шапкин.

Исклоченный из учебного заведения за политическую деятельность, он думал не о «деле» своего отца — сельского купца, а о продолжении революционной работы.

Через несколько месяцев Георгий Саввич Шапкин был призван в армию и направлен в 25-й запасной сибирский стрелковый полк, расквартированный в Томске. Здесь он выполнял задания Военно-социалистического союза, созданного осенью шестнадцатого года призванными в армию политическими ссыльными Нарыма, которые вели разветвленную работу против войны и самодержавия в войсках гарнизона.

Члены союза выпускали прокламации, которые разными путями распространялись по казармам Томского, Новоиколаевского, Красноярского, Барнаульского и Омского гарнизонов. С маршевыми ротами эти прокламации попадали и на фронт.

# В борьбе за народное дело...

бурную деятельность, и уже к началу апреля 1917 года занятия велись в 21 группе.

Этот почин томских большевиков стал быстро распространяться, охватывая гарнизоны не только Сибири, но и всей России.

Г. С. Шапкин решительно отстаивал чистоту ленинских революционных идей, боролся с кадетами, эсерами, меньшевиками, анархистами. Когда власть взяли в свои руки Советы, он стал членом ревтрибунала, который возглавлял И. Л. Наханович.

ПОСЛЕ мятежа белочехов Шапкин более трех месяцев находился в томском подполье, помогал вызволять из тюрьмы арестованных товарищей, снабжал их подпольными документами. В середине сентября 1918 года Томский большевистский подпольный комитет направил его в Бийский уезд готовить восстание против Временного сибирского правительства.

Шапкин блестяще справился с заданием. В этом ему, безусловно, помогли старые знакомства, знание местных условий.

В Ельцовке Шапкин выступал в трех ролях: был учителем, председателем потребительского общества и доверенным отцом в торговле — получал товары через бийского купца Фирсова. Это позволило ему без особых подозрений властей установить связь с бийским подпольем, создать в таежных поселках боевые группы, а в Ельцовке — первую

в Бийском уезде партийную ячейку, наладить помощь партизанам людьми, лошадьми, продовольствием и фуражом.

Но козачковской милиции, расплаченной в большом торговом селе Погуль, все же удалось дознаться об истинных делах Георгия Шапкого. В конце августа 1919 года его вместе с женой, Таисией Никитичной, тоже учительницей, арестовали, но расправиться боялись: слишком был высок авторитет народного учителя, да и отец вступился за своего сына. Шапкого отпустили.

Вторично его арестовали в Бийске. Но многое уже было сделано: деревня поднялась на борьбу с притеснителями, в городе смело действовало подполье. Партийцы и сочувствующие проникали в козачковские органы управления, воинские формирования, были свои люди и в тюрьме. Они и помогли Шапкому вырваться на волю.

В Барнауле он находит А. А. Малышевского, члена Военно-революционного штаба, и добивается разрешения поехать к партизанам Причумышья, среди которых немалое влияние приобрел отогнанный анархист И. П. Новоселов. Там Шапкин помогал М. И. Воржцову создавать ядро будущей Первой чумышской кавалерийской дивизии.

В КОНЦЕ ноября с согласия членов исполкома Причерного края Шапкин со своим земляком Иваном Вайдушкиным пробрался в расположение литовского батальона, находившегося на станции Черепаново. Козачковцы решили превратить литовцев из охранников железной дороги в карателей. Надо было во что бы то ни стало сорвать их намерения.

Командование батальона поступило за Шапкин и Вайдушкиным решительно: они были водворены в железнодорожный паггауз. Не менее решительно повели себя и солдаты: они перешли на сторону партизан, их представители участвовали в третьем съезде крестьянских и партийных делегатов Причерного края.

После освобождения Барнаула от козачковщины Шапкин с частями 5-й армии прибыл в Бийск и был введен в состав уездного ревкома. Он создавал партийные ячейки на предприятиях, в деревнях, помогал местным Советам налаживать учебу в школах, культуру-просветительную работу на селе.

Утром 3 июня 1920 года Шапкин проводил группу А. Н. Хажилева в Бийск с подводами, нагруженными оружием. А вечером Хажилев прискакал обратно. Конь под ним был в мыле, сам вострожен. Он сообщил, что вернулся с полпути, узнав, что ночью на Ельцовку готовятся налет банды Новоселова. Были срочно оповещены все активисты, около тридцати человек заняли оборону на окраине села, на кладбище.

Ночь прошла в томительном ожидании, к утру активисты вернулись в село, на кладбище остались только Шапкин, Филимонов и Хажилев. А вскоре на дороге показались всадники — до пятидесяти человек...

Шапкин и его друзья укрылись в заброшенной избе у старой мельницы, пытались сопротивляться. Но слишком неравны были силы. Жестоко расправились бандиты с большевиками. Их зверски истязали, а после расправили над ними бесчинствовали в селе. В огромные костры, пылавшие на улицах, летели книги, документы, фотографии.

Хорошили большевиков вся Ельцовка и жители прилегающих деревень. Три гроба опустили в братскую могилу, прогремел оружейный салют...

ЗЕМЛЯКИ не забывают верного сына большевистской партии и его товарищей. В Бийске есть улицы имени Г. С. Шапкого. На площади райцентра установлен его бюст. Поставлен обелиск памяти героям. Сюда приходит омьфронта, пионеры и комсомольцы местной средней школы, чтобы дать клятву верности ленинским идеалам, за которые боролись и отдали свою жизнь Г. С. Шапкин и его товарищи.

В. РАЗЛИВИНСКИЙ.



## И мороженое

Долгое время Бельярский цех Асиновского горнозавода ютился в старом, пришедшем в полную негодность помещении.

Новое просторное помещение — светлое и уютное, в нем установлено самое современное оборудование. За смену здесь производится 5 тонн продукции. Это молоко, сметана, творог, масло, сливки. И впервые в Белом Яре начато производство мороженого. Продукция цеха уже поступила в продажу.

## «Мирандолина» в Москве

По приглашению Центрального Дома работников искусств в Москве побывала творческая группа Томского театра кукол со спектаклем «Мирандолина». Он создан по мотивам известной пьесы итальянского драматурга К. Гольдони. Режиссер постановки — Е. Биндерман, оформила ее художник Л. Петрова, музыку написал А. Черный. Это моноспектакль, в котором почти все роли исполняет одна из ведущих актрис театра М. Дюсметова. Работа томских кукольников была тепло принята зрителями.

А. ОЗУР.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ: ПРАВО БЫТЬ ХОЗЯИНОМ

# Как „подъехать“ к начальнику

— А это еще с какой стати? — искренне возмущается вслух некто.

— А почему бы и не „подъехать“, — подумают другие. — Ведь как ни крути, а личное благополучие, карьера во многом зависят от того, теплотой ли при встрече с вами начальственные очи или наоборот — обдают жестким арктическим холодом.

И все-таки после этого вступления огорчу тех, кто рассчитывал прочитать ниже исчерпывающее руководство по стилю пикантному «искусству обольщения». Ничего подобного вы не увидите, но, чтобы не создавать впечатление, что кто-то из авторов на голый крючок, усмехаясь, речь об искусстве нравиться пойдет, правда, в несколько ином ключе.

Так вот на одном из рядовых занятий обычной школы экономических знаний НГДУ «Лугинецнефть» рабочий Сергей Пучков, беспокойный нововведениями в оплате труда, без обиняков спросил В. А. Свибильского:

— Получается, что, если человек вам симпатичен, то, значит, и платить ему за работу вы будете больше?

Валерий Аронович Свибильский — пропагандист и начальник цеха, в котором работает Пучков, — не замедлил с ответом:

— Выходит, да! Но только не глазами и походкой — этим вы сколько угодно можете нравиться другим, а отличной работой, безупречной дисциплиной, умением нестандартно решать все поставленные задачи.

— А вам не кажется, что тут все должно быть взаимно. Своей отличной работой я смогу «понравиться» вам лишь только после того, как вы мне «понравитесь» созданными для нас условиями, — заметил Сергей Пучков.

Согласитесь, такой разговор мог возникнуть только там, где в общем-то свои люди, не существует полых отчуждения между служащими и пропагандистом. И родился этот разговор не на пустом месте. С переходом на новую систему финансирования и оплаты труда в строительном-монтажном цехе, да и во всем коллек-

тиве НГДУ «Лугинецнефть», началось озабоченное движение мысли. Кое-кого аттестация и предстоящая переквалификация, откровенно говоря, испугали: ведь, хочешь ты или не хочешь, а придется самым серьезным образом защищать свое право на полноценный рубль. Отсюда и вопросы, подобные тем, которые задавал С. Пучков.

Трудно расставаться с ощущением незыблемости, которую даровало штатное расписание с его твердой должностной ставкой. Существовавшие при старой системе оплаты труда положенные гарантии работнику спокойную жизнь: он знал, что свое всегда получит, независимо от количества смаханного рукой со лба пота или полного отсутствия такового. А тут совершенно новая ситуация, при которой человеку необходимо подтвердить свое соответствие занимаемой должности...

— Да, действительно, ситуация во многом новая и необычная, — говорит начальник НГДУ С. Г. Каминский. — Она побуждает аттестуемого, который стремится показать «товар» лицом, критически оценить уровень своих профессиональных и деловых качеств. Если учесть, что наш коллектив собирался до называемся с миром по нитке и на первых порах не было возможности дотошно разбираться, кто есть кто, то теперь, благодаря аттестации, мы такую возможность получили. Новая система оплаты труда повысила роль и значение тарифной ставки, позволила полнее использовать принцип «за каждого — по способностям, каждому — по труду». Люди поняли, что их материальное благополучие находится в прямой зависимости от качества и количества их работы.

— Да, действительно, ситуация во многом новая и необычная, — говорит начальник НГДУ С. Г. Каминский. — Она побуждает аттестуемого, который стремится показать «товар» лицом, критически оценить уровень своих профессиональных и деловых качеств. Если учесть, что наш коллектив собирался до называемся с миром по нитке и на первых порах не было возможности дотошно разбираться, кто есть кто, то теперь, благодаря аттестации, мы такую возможность получили. Новая система оплаты труда повысила роль и значение тарифной ставки, позволила полнее использовать принцип «за каждого — по способностям, каждому — по труду». Люди поняли, что их материальное благополучие находится в прямой зависимости от качества и количества их работы.

— Все ли в коллективе отнеслись к аттестации однозначно?

— Думаю, что не все. Те, кто с честью выдержал испытание, безусловно, довольны. За высокую квалификацию, честное исполнение профессионального долга, например, им будет доплачиваться 50 и более процентов должностного оклада. Есть специалисты, у которых ставка осталась на нижней черте. Это, полагаю, заставит их подтянуться, прибавить в работе, что при последующих переквалификациях будет учтено. Некоторых специалистов, скажем, мы аттестовали на ту или иную должность на полгода. Работайте, доказывайте свое право, все зависит только от вас...

Я не случайно выделил эти последние слова С. Г. Каминского. Не пытайтесь оспаривать заложенный в них смысл, все-таки высказывая свои опасения на счет «всеобщего» специалиста, поскольку это будет иметь отношение к дальнейшему развитию. Нет, не все зависит от профессионального дара. Можно привести немало примеров, когда хорошие специалисты «ломались», погнав в колесо производственной неразберихи.

Не были «хорошими», поэтому и сломались? Это еще как посмотреть. Даже самые благородные устремления могут остаться нереализованными, если не получают основательной поддержки в других звеньях хозяйственного механизма.

Давайте снова вернемся к строительному-монтажному цеху НГДУ — конкретной производственной единице, действующей в условиях перестройки. Сразу возникает вопрос: «Оправданы ли амбиции рабочих, требующих создания исключительных условий для работы? Может, им даже лучше то, что имеют?». Уже с первых дней основания этого подразделения В. А. Свибильский поставил дело так, что цеху не стала грозить участь быть только на подхвате. Планмерно и последова-

тельно начали решаться задачи строительства хозяйственным способом собственной базы НГДУ, объектов соцкультбыта. В короткий срок были созданы два прорабских участка, сформировались и уверенно заявили о себе бригады Н. Ю. Васкакова, Н. П. Фариянова, А. М. Петровского. Одним из первых в Кедровом коллективе НГДУ переехал в административный корпус, обзавелся прекрасным оборудованием центром общественно-политической работы и столовой.

Цехом построены в Кедровом склад ора, восьмиквартирный дом для своих рабочих, начато сооружение второго. Четко выполняет НГДУ свои обязательства перед коллективом совхоза «Лугинский». В Роговском отделении хозяйства возведен склад для хранения фуража, в канун нового года комиссия подписала акт о приеме трех двухквартирных домов. Уже в этом году совхозные ребята справят новоселье в детском саду.

В нынешнем году сфера действия цеха значительно расширилась, — говорит Валерий Аронович Свибильский. — Чтобы успешно решать вопросы создания опорной базы промысла, открытого в Лугинецком месторождении вахтовый прорабский участок. В Кедровом будет продолжено строительство жилья, арочных складов, лесопильного цеха, увеличим шефскую помощь совхозу. Если в прошлом году освоили около 800 тысяч рублей, то ныне эта цифра превысит миллион.

Большое и нужное дело — хозяйственный способ. По сути сейчас мы говорим о второй профессии «нефтяных королей» — строительной. Но очень уж много проблем на ее пути. Далеко не все благополучно с планированием, выдачей проектно-сметной документации, обеспечением техникой и материалами. Создается порою впечатление, что хозяйственный способ держится в основном только на инициативе и энергии людей, безгранично заинтересованных в его развитии.

Помните, Сергей Пучков говорил о том, что начальство должно нравиться рабочим не показной, а настоящей заботой о нуждах людей, организации их труда. Хотя в условиях Кедрового, где все начинается с копилки и существует проблема доставки материалов, многое дается труднее, чем на «большой земле», достигнуто уже немало. У рабочих строительного-монтажного цеха

лучшие в строящемся городе бытовки. Там они могут и отдохнуть, и горячего чая из самовара попить. Более определенные перспективы с получением жилья.

Руководители НГДУ, и в частности цеха, должны гарантировать людям ритмичную бесперебойную работу, а вот это сделать труднее, чем водрузить в бытовке телевизор и самовар. В настоящее время на занятиях школы экономических знаний В. А. Свибильский активно стимулирует со слушателями основы бригадного подряда, с тем чтобы перевести на этот прогрессивный метод комсомольско-молодежную бригаду Николая Юрьевича Васкакова. Досконально изучены опыт лучших и ошибки неудачников, разработаны проект договора и условия. Молодые плотники уже прикинули, что если их переведут на подряд в ближайшее время, то, сократив нормативные сроки строительства восьмиквартирного дома на два месяца, они сумеют сдать его под ключ уже в первом полугодии. Кроме того, бригада Васкакова предложила создать комсомольско-молодежный жилой комплекс. Ее члены обязуются без ущерба для основного производства построить еще один дом...

Так в чем же дело? Перевели бы бригаду на подряд, создали МЖК и разговор исчерпан? Если бы в НГДУ ставили во главу угла форму, а не результат, то так бы и поступили: подписали договор — и с рук долой. Но, к счастью, пора такая миновала.

— Возвестись о том, что в Кедровом появились первая подрядная «ласточка» и молодежный комплекс, так же просто, как и проследить в глазах коллектива болтуном, — считает В. А. Свибильский. — Опрочив при этом самую идею подряда и МЖК. Быть или не быть им — сейчас зависит только от того, выделит ли для нас объединение «Томскнефть» необходимое количество комплектов восьмиквартирных домов...

Странная, не правда ли, ситуация. Порой в коллективах бытовки, и не всегда успешные, над тем, чтобы привести в движение внутренние резервы. А тут наоборот: коллектив созрел для больших дел, жаждет работать по-новому, но его высокий нравственный и деловой потенциал оказывается неиспользуемым. Парадокс, да и только! Неужели нельзя иначе?

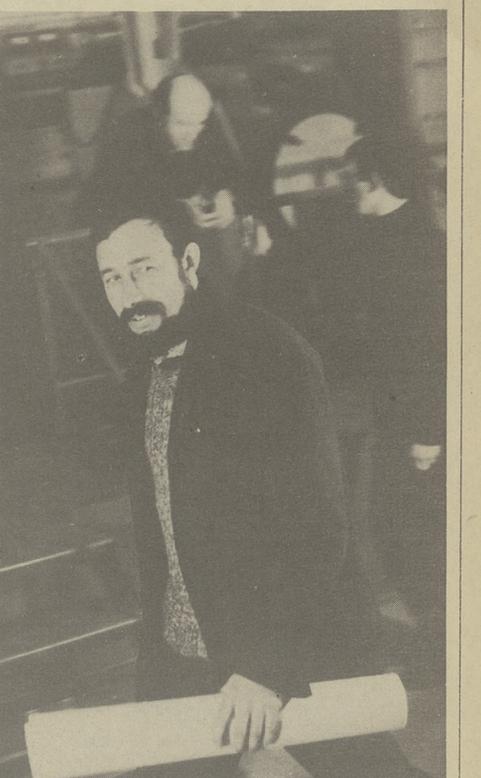
Ю. МОЛОДЦОВ, пос. Кедровый.

## Ученые — производству

Творческое сотрудничество стало нормой в работе научных сотрудников ТИАСУРа и инженерно-технического центра по лучевому оборудованию при Томском институте сильноточной электроники. Работая на одной площадке, они часто обмениваются друг с другом за советом. Результатом их труда стали и первые их установки, которые проходят сейчас контрольные испытания. Новое оборудование поможет сделать еще один шаг в деле решения проблем упрочнения поверхностей металла, механизмов и деталей машин.

НА СНИМКАХ: во время обсуждения — инженер-технолог РИТЦ Владимир Васильевич Осипов, инженер ТИАСУРа Игорь Владимирович Основ и заведующий лабораторией ТИАСУРа Николай Гербертович Ренне; тема работы старшего инженера инженерно-технического центра Александра Васильевича Янчука — разработка оборудования для новых технологий упрочнения поверхностей металла. Фото Н. Потапова.

ФОТОРЕПОРТАЖ



ТОЧКА ЗРЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТА

# Порядок ли во дворе?

Проблемой века называют специалисты проблему удаления бытовых отходов. Как она решается в Томске?

Разговоры о том, какой же метод мусороудаления приемлем для нашего города, идут уже не один год. Единой точки зрения на этот счет нет. Сегодня можно сказать, что мусороудаление осуществляется несколькими способами. Один из них — кольцевой вывоз отходов привычными мусоровозами.

Его доля в общем объеме — 29 процентов, но с каждым годом она становится все меньше. Однако жители города требуют вернуться к старому способу. Вот выдержки из некоторых писем, поступивших в редакцию «Красное знамя»: «МЫ, жильцы дома № 136 по ул. Красноармейской, за то, чтобы организовать кольцевой вывоз бытового мусора, как было раньше. От имени жильцов — Ларина». За это ратует и начальник ЖКО производственного объединения «Сибдизельмоторострой» С. А. Муравьев. В то же время он жалует на то, что повысилась цена за вывозку мусора от домов жилищмассива. Это так: цена повысилась на 30 коп. за кубометр, и объем работы стал значительно больше: за последние два-три года жилой фонд этого предприятия расширился.

Несомненно, кольцевой способ мусороудаления имеет свои плюсы. Он более гигиеничен; высвободил ведра отходов в кузовах мусоровозов — во дворе порядок. А вот минусы оказываются больше. Один из них — срыв графика движения автомашин. Он может быть по разным причинам. Что делать, если не успел (особенно утром) воспользоваться мусоровозом? Находясь в жилище, укладывают мусор в газету, целлофановые пакеты и выбрасывают в форточку. Помните, как-то по всему Китаю и окрестностям Томска валился раздуваемый ветром мусор. Не

согласуясь с Лариной: кольцевой способ неприемлем для высотных домов. В каждом подъезде — от 20 до 36 квартир, представьте, какая будет очередь, если каждый выйдет с ведром. А если из нескольких подъездов? Мы беседовали с жильцами дома № 136 по ул. Красноармейской: претензий у них нет, и у нас к ним — тоже: порядок на контейнерной площадке соблюдается.

А город растет. Для того, чтобы осуществлять мусороудаление старым способом, понадобится около двухсот автомашин. Спецхозяйство же имеет всего 60, и промышленность страны мусоровозки уже не выпускает. Поэтому мы перешли на метод несменяемых контейнеров.

Не так давно специфику обслуживания в нашем городе изучали ученые Академии коммунального хозяйства им. К. Д. Папанилова и рекомендовали внедрить именно этот метод как наиболее прогрессивный и эффективный. Им пользуются многие города страны. В чем суть метода? В соответствии с расчетами, на дом или группу домов устанавливается определенное количество контейнеров под мусор и пищевые отходы. В спецхозяйство поступили высокопроизводительные мусоровозы, здесь решили проблему с приобретением контейнеров, две бригады перевели на бригадный подряд, стали складываться деловые отношения между смежниками, заказчиками и клиентами. Таким образом, объем вывозки за последний год увеличился на 50 процентов, производительность труда возросла в два раза. Город, бесспорно, стал чище.

Однако скептики находят изъяны в современном методе мусороудаления: мол, он несовершенен с точки зрения санитарной культуры. Это верно. Контейнер-

ные площадки не оборудованы, нередко они завалены мусором из-за срыва графика движения автомашин. Зимой еще ничего, а летом площадки становятся, по мнению жильцов, рассадниками инфекций. В соответствии с новыми требованиями площадки должны оборудоваться силами строителей, но это практически не делается. Жильцы вынуждены сами проявлять инициативу. Площадки строятся согласно проекту, с согласования санитарно-эпидемиологических станций — словом, в соответствии со всеми техническими и санитарными нормами. Другое дело — как жильцы выполняют свои элементарные обязанности по санитарной культуре: вместо того чтобы мусор аккуратно высыпать в контейнер, закрывать его крышечку, бросают куда попало, нередко мимо контейнера, прямо на площадку.

Но есть примеры и другого порядка. Как приятно побывать во дворе дома № 15 по ул. Нахимовская: жильцы ревностно следят за чистотой и порядком на контейнерных площадках. И если подобных фактов немало. По итогам осмотра санитарной культуры в прошлом году жильцы 279 домов добились звания «Дом образцового содержания», четырех дворов — звания «Двор образцового содержания». В хорошем состоянии содержат дворные территории, подъезды жильцы домов: № 38 по ул. Кулакина (председатель совета дома В. А. Цирковская), пр. Фрунзе, 228 (О. М. Ермохина), ул. Интернационалистов, 2 (В. Е. Шепелев), пр. Мира, 19 (Е. Ф. Подпалева). В прошлом году по инициативе жильцов органов проведено почти полторы тысячи субботников, в которых приняли участие 84 тысячи человек. Недавно рейд по контейнерным площадкам показал, что их санитарное состояние соответствует утвержденным нормам. Метод несменяемых контейнеров, таким образом, приобретает

свое конкретное воплощение.

Остается открытой проблема мусороудаления от домов 75-й серии, оборудованных специальными камерами. Таких домов в областном центре насчитывается 80. Разве это современно, что мусор осваивается из камер примитивным способом — лопатами?

В порядке эксперимента мы изготовили несколько тележек-контейнеров и установили их в мусорокамерах дома № 4 по ул. Партизанской. По мере наполнения они освобождались механизированным способом. Эксперимент, считаем, удался: при минимуме затрат — полное отсутствие ручного труда. В нынешнем году мы собираемся такие контейнеры установить в 49 мусорокамерах. Но своими силами обломом не справимся — необходимо изменить проект камер, решить вопросы с изготовлением нестандартного оборудования для них.

С такими предложениями мы обратились в институт «Томскгражданпроект» и уже получили. И если первый внес коррективы в проектную сметную документацию с учетом механизированной погрузки бытовых отходов, во второй — не комплектует мусорокамеры нестандартным оборудованием — тележками с контейнерами. Усилия института по авторскому надзору оказываются тщетными: о нем никто не прислушивается.

Нашей инициативе грозит провал. Ведь для повышения производительности труда и увеличения частоты вывозки мусора (чтобы контейнеры не переполнялись) на 1988—1989 годы запланировано строительство мусороперерабатывающей станции. От нее мусор будет вывозиться высокопроизводительными автомашинами на полигон бытовых отходов.

И. АВЕРКИН, заместитель начальника областного управления жилищно-коммунального хозяйства.

ПЕРЕСТРОЙКА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

# ВУЗЫ НА НОВОМ РУБЕЖЕ

«Основные направления перестройки высшего и среднего специального образования», опубликованные в печати, стали важным этапом в истории советской высшей школы. Что нового вносит документ в подготовку кадров, в чем суть намеченных преобразований? С этими и другими вопросами корреспондент ТАСС обратился к начальнику учебно-методического управления Минвуза СССР профессору В. АФАНАСЕВУ.

— Перестройка в высшей и средней специальной школе уже идет полным ходом, — говорит Валерий Николаевич. — В вузовских коллективах апробируются новые формы, совершенствуются традиционные. Теперь эти начинания получают права гражданства. Первые шаги перестройки убеждают, что она не самоцель. Это четкая программа действий, ориентированных на подготовку специалистов, способных обеспечить ускорение социально-экономического развития страны.

— Готовы ли вузы, техникумы, училища, учебные центры повышения квалификации и переподготовки специалистов включиться в работу в полную силу?

— В документе есть ответ на этот вопрос. Надо, чтобы достижения лучших, как можно быстрее становились нормой для всех. Мы начали активную борьбу с теми, кто не хочет учиться. Те студенты дневных отделений, которые имеют за-

долженность по предметам, отчисляются или остаются на второй год. Тем самым создается рабочая атмосфера. Ей будет способствовать и принцип составительности будущих специалистов в овладении знаниями, а преподавателей и научных сотрудников — в проведении занятий, лабораторных исследований. Такое соревнование, по нашим расчетам, должно мобилизовать внутренние резервы коллективов и создать атмосферу нетерпимости к нежелательным трудностям в полную меру. А когда коллектив и каждый его участник работает в полную силу, он вряд ли будет оглядываться по сторонам. Тогда и будет формироваться способность к самоуправлению.

— Ожидается ли реорганизация учебного процесса?

— Да, наша задача — привести содержание образования в соответствие с требованиями народного хозяйства. Теперь вузы сами будут определять содержание специальной подготовки объемом до 15 процентов учебного времени. Сократится недельная нагрузка студентов. Меньше станет аудиторных занятий. Больше времени будет отводиться

на семинарские занятия. Станет обязательной самостоятельная работа студентов. Многие вузы, в частности Московский химико-технологический институт, уже перешли на такую форму работы.

— Как будет совершенствоваться экономический механизм взаимодействия высшей школы, производства и науки?

— В первую очередь надо укреплять договорные отношения. С этой целью разрабатываем типовую форму генерального договора между министерствами, ведомствами на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, проведение научных исследований. Такой договор может быть заключен и непосредственно с предприятиями, организациями, учреждениями. Нам предстоит наладить такое взаимодействие с производством, чтобы перейти к преимущественно административным на экономические методы управления, чтобы взаимовыгода и заинтересованность в успехе партнеров стали движущим моментом сотрудничества.

Далее предусматривается частичное возмещение затрат на подготовку специалистов за счет отраслей, сферы материального производства. Они должны отчислять капиталовложения в развитие высших учебных заведений. Финансирование подготовки инженеров будет складываться из отчислений бюджета, отрасли и предприятия.

Программа перестройки — это долгосрочная программа. Мы прекрасно понимаем, что на пути ее осуществления будут и трудности, и успехи, и недостатки. Никто нам не создаст благоприятных условий, когда можно, дескать, и за нововведения ваяться.

Мы будем совершенствовать экономические рычаги перестройки высшей и средней специальной школы, искать оптимальные взаимоотношения ее с отраслью. Но, как бы мы ни улучшали организационные меры, главным двигателем прогресса, его душой был, есть и останется человек. Об этом четко сказано в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезда партии. В этом нас убеждают и первые шаги перестройки высшей и средней специальной школы. От каждого из нас, от наших конкретных дел зависит судьба начатого.

— Является ли акт ревизионной организации обязательным документом для исполнения?

И. МИХНЮК, Отдел секретаря облсовпрофа Ю. Г. Попов.

— Предлагаются проекты, не противоречащие действующему законодательству и решениям вышестоящих ведомств, являются ли для ревизионного органа обязательными и подлежат ли исполнению в установленные руководством вышестоящей организации сроки.

— Предлагаются проекты, не противоречащие действующему законодательству и решениям вышестоящих ведомств, являются ли для ревизионного органа обязательными и подлежат ли исполнению в установленные руководством вышестоящей организации сроки.

## СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ

Отвечает и. о. начальника областного управления общественного питания И. Н. Голованов.

— Сколько можно хранить майонез в упакованном виде? А. СОЛОВЬЕВА, г. Томск.

— Майонез относится к группе соусов на растительном масле, сроки хранения и реализации которых ограничены. Майонез можно хранить не более 30 дней при температуре от плюс 3 до 7 градусов.

— Существует ли различие в соках, приготовленных на сковороде, луж вреден для здоровья. Верно ли это? К. СИЛИНСКАЯ, г. Томск.

— Где лучше хранить хлеб? К. ФЕОФАНОВА, г. Томск.

— Лучшее место в специальных хлебницах, где он не черствеет один-два дня. Но нужно постоянно удалять из хлебницы крошки и обязательно раз в неделю промывать ее слабым раствором уксуса, а затем тщательно просушивать. Желательно хранить ржаной и пшеничный хлеб отдельно.

— Можно хранить хлеб и в полиэтиленовых пакетах, но их также необходимо промывать теплой водой и тщательно просушивать.

— Где лучше хранить майонез в упакованном виде? А. СОЛОВЬЕВА, г. Томск.

— Майонез относится к группе соусов на растительном масле, сроки хранения и реализации которых ограничены. Майонез можно хранить не более 30 дней при температуре от плюс 3 до 7 градусов.

— Существует ли различие в соках, приготовленных на сковороде, луж вреден для здоровья. Верно ли это? К. СИЛИНСКАЯ, г. Томск.

— Существует ли различие в соках, приготовленных на сковороде, луж вреден для здоровья. Верно ли это? К. СИЛИНСКАЯ, г. Томск.

— Существует ли различие в соках, приготовленных на сковороде, луж вреден для здоровья. Верно ли это? К. СИЛИНСКАЯ, г. Томск.

— Существует ли различие в соках, приготовленных на сковороде, луж вреден для здоровья. Верно ли это? К. СИЛИНСКАЯ, г. Томск.

Сохраним наследие

ИСТОРИЧЕСКОЙ ЦЕННОСТИ



КРАЙ  
РОДНОЙ

Запрос  
энциклопедии

«Другу Олесею от Француза» — с такой надписью преподнес А. С. Пушкин экземпляр II главы «Евгения Онегина» лицейскому своему товарищу Алексею Домьяновичу Илличевскому в 1827 году.

150 лет минуло с того дня, когда не стало А. С. Пушкина, но и поныне все, что связано с именем его, вызывает интерес. А значит, и не иссякает потребность поиска новых и новых, не известных доселе фактов, имеющих отношение к биографии великого поэта.

Пожалуй, прежде всего именно этой потребности, а не простой обязанностью можно объяснить тот энтузиазм, с которым сотрудники Томского облгосархива взялись за исполнение запроса, поступившего из издательства «Советская энциклопедия». Создатели нового биографического словаря «Русские писатели 1800—1917 годов» совместно с учеными Института русской литературы (Пушкинского дома) АН СССР просили представить документальные свидетельства пребывания в Томске Алексея Домьяновича Илличевского, товарища Пушкина по лицу. Факт малоизвестный и малоосвещенный, а потому обретающий для жителей Томска очарование новизны.

Итак, Алексей Домьянович (Демьянович) Илличевский — сын томского губернатора Илличевского, пребывавшего на своем посту в 1810—1822 годах. Об Илличевском — младшем известном, что учился он в Санкт-Петербургской духовной семинарии, в 1811—1817 годах — в Царскоеволокском лицее, а с 1817 по 1822 год жил в Томске у отца и служил по почтовому ведомству при тобольском генерал-губернаторе. Тот самый Илличевский, который был постоянным спутником и товарищем Пушкина, Дельвига и Кюхельбекера во всех его литературных и научных занятиях. Рукописные журналы «Для удовольствия и пользы», «Лицейский музей» выходили при неизменном его участии. Первая «Лицейская антология» собрана в 1816 году трудами Илличевского. Стихи его включены в рукописные сборники 1817 года (тетрадь Матюшкина и тетрадь Никитенко) вместе со стихами Пушкина, Дельвига и Кюхельбекера. Неизменный участник всех праздничных лицейских годовщины, поддерживающий тесные связи с лицейскими товарищами. Тот Илличевский, которому Пушкин адресует в 1817 году прощальное стихотворение «В альбом Илличевскому», строки в «Пирующих студентах» и «Послании к Галичу».

О жизни Илличевского в Томске известно очень немногое: по сведениям издания «Пушкин и современники», Илличевский жил в Томске у отца, переписывался с лицейскими товарищами. В 1819 году в журнале «Благонравный» печатает анаграммы, басни, эпиграммы, шарлады, а также статью «О погрешностях в стихосложении». Скучные эти сведения почерпнуты из литературных источников, и тем большую ценность представляют для сведения документальные. Пока же документы дают возможность доподлинно утверждать лишь факт пребывания Илличевского в Томске.

Так, уже «Летопись жизни и деятельности А. С. Пушкина» свидетельствует, что 4 апреля 1818 года Илличевский писал Кюхельбекеру из Томска.

Составители каталога «Автографы современников Пушкина на книгах из собрания Государственного музея А. С. Пушкина» запрашивали в Томском архиве сведения об А. Д. Илличевском и одновременно сообщали, что в музее хранится книга с дарственной надписью Александра Михайловича А. Д. Илличевскому, датированная: 17 марта 1819 г. Томск.

Просмотр ряда лет фондов томского губернского правительств и канцелярий томского губернатора в поисках сведений об А. Д. Илличевском не дал никаких результатов, но зато удалось в том же фонде томского губернского правительств обнаружить «Послужный список о службе в Томской казенной экспедиции советника коллежского assessора Михновского за 1819 год». Значит, действительно жил в Томске «Александр Яковлев, сын Михновский», который был знаком с пребывавшим тогда же в Томске Алексеем Илличевским.

Да и личность Д. Илличевского, чиновника духовного звания, товарища М. Сперанского по семинарии, представлял ныне несомненный интерес, и не хочется расставаться с надеждой найти новые сведения о его сыне.

Исчерпаны далеко не все возможности документальных фондов Томского архива, пока можно только предполагать, какими новыми знаниями одарит нас многочисленные тома. Поиск продолжается. Пусть Алексей Илличевский не оставил заметного следа в литературе — личностное обаяние А. С. Пушкина неизменно распространяется в нашем восприятии на тех, кто был когда-либо соприкасавшимся с ним.

**В. МАТВЕЕВА,**  
старший научный сотрудник Госархива Томской области.

Набережная Ушайки когда-то была частью главной Большой улицы, через которую проходил и Московско-Сибирский тракт. Она архитектурное завершение центральной площади имени В. И. Ленина. В Томске нет квартала подобной насыщенности памятниками истории и культуры.

Большинство домов по этой улице построено по образцовым проектам в начале XIX века. В доме под № 4 в 1873 году был открыт первый в Сибири книжный магазин. Здесь жил книготорговец, издатель-просветитель П. И. Макушин. В доме № 8, в бывшем книжном магазине Леманкина, в 1917 году до революции находились революционный клуб и бюро Томского комитета РСДРП(б). В настоящее время, к сожалению, от памятника истории остались только три стены. Несколько лет назад с целью реставра-

Редкие профессии  
Дядя Коля  
и Орлик

Над шеренгой легковых автомашин, нетерпеливо урчащих перед красным сигналом светофора, голова лошади возвышалась с горделивой невозмутимостью. Поставив торчком уши, конь внимательно смотрел на светофор и, когда загорелся зеленый свет, шагал на перекресток. Удивительным было то, что коню даже не понукал его, не шевельнул вожжами, не дал никакого сигнала к движению.

— Да, мой Орлик по этому улиткам бегает уже лет пять, — улыбается Николай Иванович. — Он же у меня умница!

Привязанность к лошади у Козеева детства. В семь лет он ушел добровольцем на фронт, был командиром пулеметного расчета, потерял в бою левую руку. Воевал Николай Иванович только год, а после войны за мирный труд был награжден орденом Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», медалями. Но так тянуло его к лошадам, что купил он себе коня. И с той поры работают они вместе, хотя возраст у Николая Ивановича пенсионный, да с одной рукой управляться с конями непросто, тем более что теперь у него их два.

Но Орлик любим за доброту характера, благородство стати и большую силу. Работает Николай Иванович в столовой мелинститута, и директор Анна Васильевна Пороская, обобщая усердие Козеева, сказала:

— Да у нас порой на его одной руке все хозяйство держится. Такой это замечательный человек.

А Николай Иванович свои заслуги тотчас поделил с Орликом:

— Вот фурагон «Москвич» сколько груза берет? Тонну.

— А «рафик»? Всего тонну сто. Как же эту технику с Орликом сравнивать? Ведь он две тонны везет спокойно. И никакой от него гари нет, и везе он пройдет, и в любом месте развернется.

Парадную сбрую для Орлика Николай Иванович сплел с медными старинными накладками, с ремешками из кожи. Праздничная дуга у него резная, с яркими разводами, наведенными эмалью. Тянет Орлик тележку на дугах спинок легко, как пушинку. Голову всегда держит высоко, стрижет ушами, радуясь своему делу.

— Мне, как фронтовику-инвалиду, положена бесплатная машина — легковушка, — говорит Николай Иванович. — А зачем мне эта жестянка? Ведь конь — это же как лучший друг. Он и слова понимает, и обращение — уважительное или нет. Вот по осени поехали мы с женой на Орлика за грибами. По лесной дороге шагает он, головой помахивая. А нас машины легковые обогнали, ну и всякие обидные шуточки Орлику из машин. Ладно, мы молчим. А тут дуга ударила. К взорку подлезаем — грязь, месиво. Все машины елозят, буксуют, мы мчим. Грибов набрали.

Увидели меня, просят: вытани, лерни конем. Нет, думаю, научнее сначала его уважить. Остановить, подымайте над своей дурью. Так мы с Орликом и проехали мимо.

Живет Николай Иванович в благоустроенном доме на окраине города, а конюшня у него была среди гаражей.

Ныне потребовалась эта площадка строителям, перенесли они конюшню на новое место.

— Ну, так и конюшня у него была среди гаражей.

Ныне потребовалась эта площадка строителям, перенесли они конюшню на новое место.

— Ну, так и конюшня у него была среди гаражей.

Ныне потребовалась эта площадка строителям, перенесли они конюшню на новое место.

— Ну, так и конюшня у него была среди гаражей.

Ныне потребовалась эта площадка строителям, перенесли они конюшню на новое место.

— Ну, так и конюшня у него была среди гаражей.

Ныне потребовалась эта площадка строителям, перенесли они конюшню на новое место.

— Ну, так и конюшня у него была среди гаражей.

Ныне потребовалась эта площадка строителям, перенесли они конюшню на новое место.

— Ну, так и конюшня у него была среди гаражей.

Ныне потребовалась эта площадка строителям, перенесли они конюшню на новое место.

— Ну, так и конюшня у него была среди гаражей.

Ныне потребовалась эта площадка строителям, перенесли они конюшню на новое место.

— Ну, так и конюшня у него была среди гаражей.

Ныне потребовалась эта площадка строителям, перенесли они конюшню на новое место.

— Ну, так и конюшня у него была среди гаражей.

го века тоже стоял вопрос о ремонте этого здания. Тогда им занялся известный архитектор Томска К. К. Лыгин. Он сохранил здание, пристроил к нему с южной стороны вход с парадной лестницей с коваными рисунками великопленного рисунка. Зодчий украсил вход резными дверями модернистского рисунка, которые и поныне радуют глаз.

Живет надежда: и сейчас найдутся энтузиасты — архитекторы и инженеры, которые предложат способ укрепления здания. Директор филиала «Спецпроектреставрация» А. Н. Чернов сказал, что у дома нет до сих пор хозяина, а филиалу нужны деньги для выполнения проекта реставрации. Нужен заказчик. Но, может быть, этот проект выполнят энтузиасты? Это было бы по-хозяйски. Должны же найтись патриоты города и в филиале. Ведь без

проекта не начать реставрацию здания. Члены нашего клуба краеведов «Старый Томск», да и многие томичи, по первому зову выйдут на ремонтные работы и окажут сильную помощь.

Не лучшим образом сохраняется и постройка под номером 12. Это здание, где находился аптекарский магазин «Поизнер и Нови», куда в 1903—1904 годах поступали нелегальная корреспонденция и литература от В. И. Ленина. Центрального Комитета РСДРП и редакции газеты «Искра».

Последним в этом ряду стоит дом, в котором с 1847 года по 1850 год жил в губернаторской квартире выдающийся металлург Павел Петрович Аносов. Он сохранился в хорошем состоянии.

Члены клуба «Старый Томск»: **В. КАШИН**, лауреат Государственной премии СССР, персональный пенсионер; **Н. ДМИТРИЕНКО**, **В. ЗИНОВЬЕВ**, кандидаты исторических наук, сотрудники ТГУ, и другие члены клуба, всего 33 подписи.



Орлик

— Мое место. Уважительно обошлись с хозяйством. А ведь много лет назад приехали представители вышестоящей администрации и требовали убрать коня из черты города. Не слася Козеев, не послушался. Стыдил и уговаривал начальство, даже в стоплицу готов был ехать, отстаивая коня. Сейчас с Орлику у всех отношение хорошее.

— Мне еще разрешили бы где-нибудь траву косить, — говорит Козеев. — От травы до травы надо тонна щесть сена лошалям. Ну овец мне медикститут помогает покупать.

— А как косить-то с одной рукой? — спрашиваю я.

— Да у меня помощников много. Я везу людей и озород вспашу и груз какой подвезу. Помогут. Еще и два зятя есть. Сено бы поставили...

Все же удивительна эта привязанность к лошадам. Ведь, чтобы утром напоить их, тащит Николай Ивано-

вич со второго этажа два ведра с водой. Одна дужка зажата в ладони, другая надевается на культю. А распределять, чинить сбрую, ремонтировать телегу, ковать... Все с одной рукой!

— Мне положено с грузчиком ездить — рассказывал Козеев. — А интеллигент с полдюжины килограммов не поднимет. Думаю, зачем же пьешь, слабак? Я сам в рот хмельного ни капли не беру. Сроду не курю. Зато и мешок этот не чувствую, если понадобится погрузить-разгрузить.

Поглаживая Орлика, поправляя ему гриву, уздечку, рассказывает Николай Иванович, какая великая польза в любом хозяйстве от лошади. Убеждает сравнениями, результатами, даже тем, что и конский навоз — лучшее удобрение для выращивания овощей. А я думаю, как, видимо, счастлив ветеран от дела, которое любит.

**Э. СТОЙЛОВ,**  
Фото автора.

вадки и психологию, умело разложил приамки.

И вот, проверяя ловушки, Виктор Александрович обнаружил в них сразу трех матерых хищников — двух волков и одного волка.

По свидетельству охотоведа Асиновской заготконторы В. П. Петрова, таких необычных охотничьих трофеев никто не добывал.

**П. СУХАЧЕВ,**  
Асиновский район.

Волки в капканах

В последнее время в Асиновском районе появились волки. Обозначили они на территории заказника за Минзавком, будто заяв, что им не грозят никакие опасности, ведь здесь всякая охота строго-настрого запрещена, и за соблюдением этого правила следят специальные егеря.

Но зато волки охотятся, где и когда им понравится, нанося немалый урон животному миру тайги. Недавно задрал сразу двух лосей, не гнушаются эти «санитары» и домашними животными. А каждому волчку для пропитания требуется 4 килограмма мяса в день. Это 1,5—2 тонны в пересчете на год.

В заказнике же орудует целая волчья стая, насчитывающая, по оценкам местных жителей, до 12 хищников. Нетрудно себе представить, какое стадо животных потребуется для прокорма такой оравы. Так что совсем не случайно волки в наших местах подлежат уничтожению. За их отстрел установлены даже специальные денежные премии. За каждую убитую волчицу — 150,

за волка — 100 и за волчонка — по 50 рублей. Угодья штатного охотника Асиновской заготконторы Виктора Александровича Шевченко расположены по соседству с заказником и потому подвергаются особенно частым и опустошительным набегам «санитаров леса». И тогда Виктор Александрович принял ответные меры. Он наставил спе-

циальных волчьих петель и капканов на возможных путях подхода и в прощелках гостей. Волк очень умный, опасный и в то же время предельно осторожный хищник. Обмануть его, заманить в ловушку совсем даже не просто.

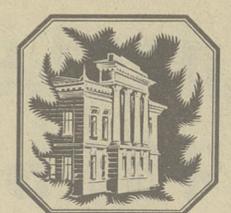
Однако Шевченко не зря считается одним из лучших охотников Асиновской заготконторы. Он расставил петли и капканы с большим знанием дела, учтя волчьих по-

вадки и психологию, умело разложил приамки.

И вот, проверяя ловушки, Виктор Александрович обнаружил в них сразу трех матерых хищников — двух волков и одного волка.

По свидетельству охотоведа Асиновской заготконторы В. П. Петрова, таких необычных охотничьих трофеев никто не добывал.

**П. СУХАЧЕВ,**  
Асиновский район.



КЛУБ  
«СИБИРСКИЕ  
АФИНЫ»

Что из того, знаем мы или нет, какие музыканты гастролировали в Томске? Да мало ли кто из знаменитостей наведал «Сибирские Афины»? Какой нам прок из знания, что здесь пела цыганские песни Анастасия Вязлиева, а исполнительница народных песен Ирма Янзеволдарила книжку с автографом местному музыкальному деятелю Я. С. Медину?

Какое имеет значение, что Леонид Собинов бывал в Томске дважды, в 10-м и 28-м годах, и был рад встрече со студентами университета, а те на него приглашению заполнили кулисы во время концерта?

Так ли уж важно, что выпускник Московской консерватории солист оперы Зимиана И. И. Березневский — родной брат томского хирурга? Что наряду с преподаванием в частной музыкальной школе Шиловской Иван Березневский пел здесь в любительских спектаклях и сам их ставил?

Эти и подобные вопросы осветил и притом убедительно показал, что события в той или иной мере сыграли свою роль в культурной жизни томичей, доцент педагогического института С. П. Вавилов в своем рассказе на очередном заседании клуба «Сибирские Афины», который состоялся в конце минувшего года при Томском краеведческом музее.

В клуб приколот любители и знатоки томской истории, и потому здесь весьма интересны не только сообщения — доклады, но и последующий обмен мнениями, ответы на вопросы, знакомство с иллюстративными, зачастую полными материалами — документами.

В этот раз, когда в ходе прений выяснилось, что в сезоне 1886—1887 годов томичи впервые познакомились с симфоническим оркестром местного отделения Русского музыкального общества, разговор принял практическое направление.

Так уж вышло, что «симфонический» юбилей оказался «бесхозным» и филармония, и нынешний симфонический оркестр города молоче. Однако вправе ли мы забывать эту пусть невеликую, но все же веку в культурной жизни города? Тем более что стоит перейти к измерениям в музыкальных сезонах на другое — в учебных годах, как первые концерты симфонического оркестра сразу вырастут в наших глазах. Ведь они состоялись в ближайшие годы перед открытием первого сибирского университета.

Учитывая это, клуб решил посвятить 100-летию симфонических сезонов расширенное заседание.

**В. НИЛОВ.**

Суббота, 28 марта  
Первая программа

7.00 — Утренняя зарядка.

Мультифильм. Музыка. 7.30 — «Время». 8.15 — «Семинар».

Мультифильм. 8.30 — «АВВТДейка». 10.00 — «Катриана невеста». Мультифильм. 10.20 — Премьера мультифильма «Двадцать лет и три года».

Мультифильм. 11.10 — «В мире животных». 12.05 — «Для всех и для каждого». 12.35 — «10 лет спустя».

Мультифильм. 12.45 — «Сегодня в мире». 13.00 — «Третье тысячелетие».

Мультифильм. 13.15 — «Сегодня в мире». 13.30 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 13.45 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 13.55 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 14.05 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 14.15 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 14.25 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 14.35 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 14.45 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 14.55 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 15.05 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 15.15 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 15.25 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 15.35 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 15.45 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 15.55 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 16.05 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 16.15 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 16.25 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 16.35 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 16.45 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 16.55 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 17.05 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 17.15 — «Сегодня в мире».

Мультифильм. 17.25 — «Сегодня в мире».

В театрах

28 марта. «А дням он ни на что не жаловался...»

29 марта. «Ростик в дремучем лесу»

29 марта. «Птицы нашей молодости» — 18.30. «Порог» — 13. Очерковое занятие народного университета искусство первого года обучения. Тема: «Творческий метод К. С. Станиславского».

29 марта. «Я и вам предиду...»

634050,  
Томск, ГСП,  
пр. Фрунзе, 103.

Приемная редактора — 1-44-35  
Заместители редактора — 1-06-52, 1-37-05  
Ответственный секретарь — 1-42-54  
Секретарь — 1-46-20  
Отдел партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42  
Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-55  
Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-68  
Отдел нефтегеологии и строительства — 1-36-44  
Агропромышленный отдел — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48  
Отдел научной и учебной заведений — 1-33-58, 1-26-80  
Отдел информации и культуры — 1-45-81, 1-43-32  
Отдел советского строительства и быта — 1-36-58, 1-26-80  
Отдел писем — 1-38-65, 1-06-60, 1-38-87  
Отдел фотоллюстрации — 1-36-66

Собственный корреспондент — Колпашеев — 36-55  
Собственный корреспондент — Стремезов — 3-23-31  
Общественная приемная — 1-36-66  
Отдел объявлений — 1-06-62  
Областная журналистская организация — 1-28-90

Типография издательства «Красное знамя»  
634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103.  
Газета печатается офсетным способом.  
Выходит 300 раз в году.  
K305305  
Заказ № 459  
1 2 3 4