



# ЗАВОДСКАЯ ТРИБУНА

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
ТОМСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «КОНТУР»

№ 37 (875)

СРЕДА, 18 СЕНТЯБРЯ 1985 ГОДА

Цена 1 коп.

## XXVII СЪЕЗДУ КПСС— 27 УДАРНЫХ ДЕКАД

Штаб социалистического соревнования в честь предстоящего партийного съезда подвел итоги за одиннадцатую декаду, продолжавшуюся с 1 по 10 сентября. Среди цехов ни один коллектив не смог набрать минимума баллов, поэтому претендентов среди них на призовое место не было.

В соревновании между бригадами по первой группе лидером признан КОЛЛЕКТИВ Е. Н. КУПРИСОВОЙ ИЗ ЦЕХА № 10. По второй группе первенства добилась БРИГАДА Л. А. СТАРИКОВОЙ ИЗ ЦЕХА № 3.

### НОВОСТИ

#### ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА

Центральный Комитет профсоюза рабочих машиностроения и приборостроения наградила Почетной грамотой постоянно действующее производственное совещание объединения «Контур» за достижение высоких результатов в общественном смотре работы ПДПС.

#### В СМОТРЕ — ПЕРВЫЕ

Комсомольская организация объединения стала победительницей смотра-конкурса «Рабочей минуте — строгий счет». Ей вручены переходящий вымпел и диплом горкома ВЛКСМ.

#### СОРЕВНУЮТСЯ КОМСОМОЛЬСКИЕ МОЛОДЕЖНЫЕ

По итогам августа на первое место среди комсомольско-молодежных коллективов объединения вышла бригада мастера-бригадира А. Мальшева (комсорг А. Резник) из цеха № 1. Этот коллектив успешно справился с производственным заданием, подал два и участвовал во внедрении четырех рационализаторских предложений, принял участие и в субботнике на стадионе «Контура».

На втором и третьем местах — комсомольско-молодежные бригады А. Азарова и К. Гараца из цеха № 15, четвертой стала бригада В. Шибанова из цеха № 3. К сожалению, почти треть КМК, в их числе все коллективы лабораторий настройки, не выполнили план месяца. Член бригады З. Кравцовой из цеха № 3 совершил прогул. Эти коллективы были исключены из числа претендентов. Цех № 10 информацию в комитет комсомола не подал.

#### В ПРОФКОМЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Вчера состоялось расширенное заседание профкома, на котором были подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и бригад, а также рассмотрен вопрос организации соцсоревнования в СКБ. С отчетами выступили председатель профкома СКБ Н. С. Тахтамышев и председатель производственно-массовой комиссии Л. Ф. Сивнова.

### ПРЕДСЪЕЗДОВСКИЙ СМОТР

## АВРАЛЫ НЕ ПОМОГАЮТ

Если сравнить дела нашего цеха с требованиями, которые сегодня предъявляет Центральный Комитет партии, то складывается картина не совсем приятная: за 7 месяцев план по товарной продукции составил 94,2 проц., по выпуску устройств ЧПУ — 93,6 проц. В чем причина такой работы? В течение долгого времени наш цех, да и все предприятие, лихорадит нехватка комплектующих изделий, нет конкретных утвержденных планов.

Партийное бюро цеха предпринимало шаги по улучшению планирования: заслушивались отчеты руководителей, проводился контроль за своевременным ведением заданий участкам. Для усиления партийного влияния на производственный процесс во многих бригадах и лабораториях созданы партгруппы. И практика показала, что там, где такие группы есть, вопросы решаются оперативнее, больше организованности и слаженности в работе, выше производительность труда.

И все-таки несмотря на эти усилия, коллектив плетется в числе отстающих, а в социалистическом соревновании «XXVII съезду КПСС—27 ударных декад» он не смог ни разу за 11

декад занять призовое место. Беда в том, что многие проблемы, которые испытывает цех, зависят не от него. Привычным явлением для руководителей объединения стало доводить нам план, не подкрепляя материалами и комплектацией. Отсюда авралы и штурмовщина в конце каждого месяца, но и они уже не помогают спасти план. Давно настала необходимость тщательно, по-партийному, разобраться с существующим положением дел и привлечь к партийной ответственности коммунистов, виновных в создавшейся ситуации. Так, как мы работаем в последнее время, больше работать не можем.

Еще одна большая проблема. Неблагополучное положение с качеством. Как правило, за очередной партией устройств следом отправляются наши настройщики. И здесь сталкиваются как бы две проблемы: качества и количества. А ведь на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС подчеркивалось, что решив проблему качества, можно решить проблему количества, что это единственно надежный и верный путь к повышению научно-технического уровня производства. Мы же в объединении никак не можем отойти от порочного пра-

вила: план любой ценой. И в погоне за ним нередки случаи, когда руководители — коммунисты проявляют беспринципность, подписывают различные разрешения на нарушения технологических процессов. А потом пытаются на станкозаводе урегулировать вопросы качества. А не лучше ли это делать у себя на предприятии? Скажем, более настойчиво добиваться ритмичной поставки комплектующих и материалов, улучшать организацию производства, интрузаводское планирование, повышать качество разработок. И еще, воспитывать взаимопонимание между смежными цехами. Вот тогда качество и план будут шагать не вразнобой, а в ногу.

Не так много времени остается до XXVII съезда партии. Сейчас развернулась активная подготовка к нему. И наш коллектив намерен встретить этот форум высокими трудовыми достижениями, но для этого нам нужно заранее иметь годовой план по договорам с разбивкой по месяцам, который был бы согласован по срокам с каждым смежным цехом, а также с отделами снабжения и комплектации.

**О. ОКИШЕВА,**  
настройщица цеха № 15,  
член парткома.



Без малого 20 лет трудится на нашем предприятии Валентина Андреевна Жмуденко. Пришла она в объединение после окончания вуза, и сейчас Валентина Андреевна — прекрасный грамотный специалист, инженер-конструктор I категории исследовательского отдела технических средств для систем управления. Много лет она является ударником коммунистического труда, в социалистическом соревновании ей не раз присваивалось звание «Луч-

ший по профессии». К любому делу — будь то производство, сельскохозяйственные или строительные работы, рейды ДНД — Валентина Андреевна относится с большой ответственностью. Не зря ее называют правой рукой заведующего сектором, Валентина Андреевна — опытный наставник и рационализатор.

НА СНИМКЕ: Валентина Андреевна Жмуденко.  
Фото В. Волкова.

### НАШИ ДЕПУТАТЫ

## ПЕРВЫЕ ТРУДНОСТИ

В январе мы писали об инженере-настройщике цеха № 15 Надежде ШЕЛЕПНЕВОЙ как о кандидате в депутаты областного Совета народных депутатов. Сейчас она — полноправный член депутатской группы, ведет прием жителей своего 65 округа в общежитии на ул. Усова 21/3. Мы встретились с ней и попросили рассказать о новой для нее работе.

— Надя, кто, в основном, и с чем приходит в депутатскую комнату? Часто ли бывают работники объединения?

— Чаще других обращаются к нам пенсионеры, люди пожилого возраста. Обычно с какими-то личными невзгодами, просьбами. Это и понятно. Молодой энергии уже нет. Да и здоровье не позволяет решать свои проблемы самим. Больше всего жалоб касается очереди на жилье. С «Контура» лично ко мне никто не обращался. Хотя на встречи с депутатской группой объединения жильцы наших домов приходят, дают наказы.

— Что тебе показалось самым трудным в работе депутата?

— Поначалу не знала, куда пойти с той или иной просьбой, кто ее должен рассмотреть. Здесь мне помогли и помогают инструктор областного исполкома Е. Г. Ильиных (она курирует нашу комиссию по физкультуре и спорту) и настройщица нашего цеха, депутат облсовета прошлого созыва Ольга Витман. Есть сложности и другого порядка, которые могу устранить только я сама. Это прежде всего общение с людьми. Не со всеми могу быть простой и раскованной. И, конечно же, время.

Его стало катастрофически не хватать. Но, пожалуй, самое трудное, когда тебе не верят, когда говорят: «Вы постарайтесь что-нибудь сделать, хотя я не верю, что у вас получится».

— А имеет такое, прямо скажем, обидное недоверие под собой какую-то основу? Всегда ли твои усилия приводят к желаемому результату?

— Если бы. Пришлось столкнуться с жалобами, рассмотрение которых тянется годами. Пришел как-то ко мне на прием пожилой человек, представился Михаил Григорьевич Паршута, ветеран войны. И показал толстую пачку документов. Оказалось, это отзывы, полученные жильцами дома, где он живет, из самых разных инстанций: газеты «Красное знамя», журнала «Человек и закон», горисполкома, областной прокуратуры, ГАИ.

— Люди писали о стоянке автомашин, которую устроило под окнами дома № 86/1 по ул. Киевской управление «Томсксельхозхимия». Все отзывы говорили об одном: руководству управления необходимо убрать стоянку, а тресту «Спецстроймеханизация» — разбить на этом месте газон. Первый срок был определен до 30 сентября 1981 года. Последний? Этого никто не знает. Машины как стояли, так и стоят. А жильцы продолжают писать письма. По моему запросу архитектурно-планировочное управление горисполкома предложило Кировскому райисполкому вызвать руководителей организации на административную комиссию и наказать. Поддается ли на них это решение? Трудно сказать.

— Конечно, стаж твой депутатский пока небольшой. Но наверное, уже

есть вопросы, которые удалось решить?

— Есть, конечно. Рассматривали мы как-то на заседании группы организацию физкультурно-массовой работы на стадионах Томска. Отчитывались руководители предприятий. По их словам, все обстояло прекрасно. А накануне мы сами прошли по стадионам, я была в «Восходе» лесопромышленного комбината и, кроме трибуны и яры на поле, ничего не увидела. Об этом и рассказала депутатам. А совсем недавно шла мимо своего «подшефного» стадиона, слышу, люди говорят, стучат молотки — значит, скоро работники комбината получат настоящую спортплощадку. Всегда приятно, когда твой труд приносит какие-то результаты.

— Надя, мы желаем тебе, чтобы все твои депутатские проблемы решались успешно, чтобы на просьбы всех своих избирателей ты могла дать положительный ответ.

Беседу вела  
Т. ИСАЕВА.



# ОСНОВНОЙ РАЗГОВОР — О ПРОИЗВОДСТВЕ

Апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС поставил задачу ускорения социально-экономического развития страны в качестве первоочередной. Поэтому главной темой отчетно-выборного собрания в цехе № 10 стал разговор о роли коммунистов в решении этой задачи.

Многие выступающие, а в прениях приняли участие 9 человек, отмечали преобразования, достигнутые в последнее время. Немало в цехе сделано по сокращению ручного труда, росту объемов товаров народного потребления. За 8 месяцев нынешнего года снижение трудоемкости составило 17,1 процент к плановой. Характерен пример на участке игрушек. Три года назад здесь работали 25 человек. Сейчас увеличенное задание выполняют 10 рабочих. Внедрены такие технологические процессы, такая оснастка, которые позволяют снизить ручной труд до минимума. Так, пресс-формы на изделие «Конструктор» изготовлены точечным литником. Существенно снизилась трудоемкость на деталях: бусинка, стрелка, планка.

На этом участке можно сделать еще больше. Только внедрение пресс-формы с точечным литником на детскую игрушку «Мозаика» даст около 12 тысяч рублей, эко-

номического эффекта. А осуществление это мероприятие нам могли бы помочь коммунисты отдела главного технолога, если бы они приняли обязательство и спроектировали сверхплана оснастку.

Партийную организацию цеха тревожит тот факт, что коллектив снизил свои темпы, нет прежнего лидерства в социалистическом соревновании. О том, почему стало трудно выполнять месячные задания, говорили наладчик Александр Иванович Малков и механик Владимир Дмитриевич Кученов. Особенно сдерживает цех участок термопластавтомата в. Оборудование здесь старое, часто выходит из строя. К тому же получается, что мы сами сознательно гробим его. Для смазки вместо турбинного масла используем веретенное, летом вода для охлаждения идет неочищенная, а ее температура достигает 50 процентов. На участке организовали трехменную работу, но она не спасает положение, а ведь план по товарам народного потребления постоянно возрастает. Еще одна проблема: не хватает электриков. Правда, мы пытались совместно с отделом технического обучения решить вопрос с кадрами, привлекая учащихся ПТУ, проходивших дипломную прак-

тику. В течение 4 месяцев мы учили ребят, но по распоряжению они получили другое назначение. Видимо, нам нужно заключать договора с училищами и с институтами. Студенты и специалисты вузов нам могли бы помочь с внедрением роботов и манипуляторов. Пока они просто стоят.

В последнее время очень много идет разговоров о необходимости рационально использовать все ресурсы. Мы же не добились того, чтобы оплотнели термопластичных материалов, полистирола, полиэтилена находили применение в производстве. Все упирается в термопластавтоматы, которых не хватает. Но и решение этой проблемы было бы ускорено, если бы новое оборудование мы получили не в конце будущего года, а скажем, в первом квартале.

На отчетно-выборном собрании основное внимание было уделено производственным делам коллектива, в частности, техническому перевооружению цеха. Коммунисты не только называли недостатки, но и давали свои советы. В план мероприятий вошло 24 предложения, составленных на основе критических замечаний. Пустых разговоров не было.

**Л. ЧЕРКАСОВА,**  
секретарь партийной организации цеха № 10,

# ОЦЕНИВАТЬ — ПО ДЕЛАМ

Характерной чертой нынешней отчетно-выборной кампании является то, что она проводится на рубеже двух пятилеток. Отсюда и задачи — глубоко и всесторонне проанализировать работу, проделанную каждой профсоюзной организацией после XXVI съезда КПСС, XVII съезда профсоюзов СССР, осмыслить накопленный опыт, определить задачи на перспективу, пути и способы улучшения хозяйственной, организаторской и воспитательной деятельности. Особое значение отчетам и выборам придает и то, что проходят они в период, когда партия многое делает для совершенствования форм и методов руководства всеми участками социально-экономического и культурного строительства. Об этом говорилось на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, и снова эти вопросы были подняты в выступлении Генерального секретаря ЦК партии М. С. Горбачева в Тюмени и Целинограде о развитии Западно-Сибирского нефтегазового комплекса и выполнении Продовольственной программы.

В осуществлении социально-экономических преобразований важная роль принадлежит трудовым

коллективам, их низовым звеньям — производственным бригадам.

Уже завершились отчеты и выборы во всех 122 профсоюзных группах. К нынешней кампании они подошли более окрепшими. Так, если год назад профгруппы работали в 60 проц, бригады в 60 проц, производственных коллективов. На отчетных собраниях в цехах №№ 1, 3, 6, 7, 10, 15 обсуждались вопросы экономики и бережливости, укрепления трудовой дисциплины. Шел разговор и о повышении ответственности членов профсоюза за соблюдение Устава профсоюзов СССР, о необходимости более требовательно относиться к себе и товарищам по работе.

В этом году отчетно-выборные собрания совпадают с вручением новых профсоюзных документов. Торжественно проходит вручение в цехах №№ 3, 11, 6, СКБ, где первыми получили документы ветераны труда, передовики производ-

ства, в их адрес было высказано много теплых слов и пожеланий.

Недавно начались отчетно-выборные собрания в цеховых профсоюзных организациях. Принимаемые на собраниях постановления станут программой работы на предстоящий год. Особое значение должно быть уделено выполнению и контролю намеченных мероприятий. Именно такая работа станет главным критерием в оценке деятельности цеховых комитетов и профсоюзных организаций и позволит достойно встретить главное событие 1986 года — XXVII съезд КПСС. Хочу напомнить высказывание М. С. Горбачева на совещании партийно-хозяйственного актива Тюменской и Томской областей: «народ о политике партии судил и будет судить не по словам, не по количеству принятых, пусть и правильных постановлений, а по практическим делам, конкретным результатам».

**В. БЫКОВ,**  
председатель профкома.



## УЧИТСЯ МОЛОДЕЖЬ

1 сентября звонок прозвенел не только для учащихся обычных школ. Начались занятия и в школах рабочей молодежи. Более пятидесяти работников объединения сели за парты ШРМ №

11. По пути знаний их поведут опытные педагоги классные руководители Галина Николаевна Афонина и Александра Афанасьевна Носова. За три года ребята получат такое же полноценное

образование, что и их сверстники в десятилетках.

НА СНИМКЕ: урок астрономии в 11 классе ведет Ольга Васильевна Солдаткина.

Фото В. Волкова.

## ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

### ПО ПРИНЦИПУ «КТО СМЕЛ...»

**Уважаемая редакция!** Обращаемся к вам, может быть и с небольшим, но наболевшим вопросом.

28 рабочих нашего цеха, согласно коллективному договору и технике безопасности, должны получать ежедневно молоко. Но, вот уже две недели мы его не видим. Перебои бывали и раньше. А в этом году завоз молока раз в неделю и даже реже стал системой.

Происходит это таким образом. Машина с молоком подъезжает к столовой. Узнав об этом, к ней бегут рабочие цехов 1, 7, 10, 11 и нашего — все, у кого есть талоны на молоко. Кто первым прибежит, тот и возьмет. То есть получа-

ется, кто смел, тот и съел, а другие остаются при своих интересах. Если даже повезет, и удастся урвать свою долю спецжиров, кто же выпьет за один раз 10 пакетов молока? Да и какая от этого польза? Ведь по нормам охраны труда молоко полагается пить ежедневно.

С просьбой навести порядок мы обращались к заместителю генерального директора Г. А. Подпорину, знают о нашей беде и в профкоме, еще раз говорили мы об этом на едином политдне 12 сентября. Но изменений к лучшему, как видите, пока нет. Надеемся, что редакция поможет разобраться в этом вопросе.

Рабочие цеха № 8.

## ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

12 сентября во всех подразделениях объединения прошел единый политдень с повесткой дня «Задачи трудовых коллективов области, вытекающие из выступлений Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева в Тюмени и Целинограде по вопросам развития Западно-Сибирского комплекса и выполнения Продовольственной программы». В цехе № 2 единый политдень проводил заведующий отделом обкома партии Б. А. Ковригин, в цехе № 3 перед коллективом выступил председатель профкома В. И. Быков, в цехе № 10 — секретарь парткома В. М. Кузнецов, в цехе № 11 — инструктор Кировского райкома КПСС Л. В. Демидова. В проведении единого политдня приняли участие также главные специалисты объединения, руководители цехов и отделов.

## ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

### ЕСЛИ РАБОТАТЬ НЕПОЛНЫЙ ДЕНЬ

**Вопрос: Каковы особенности предоставления дополнительного ежегодного отпуска за ненормированный рабочий день?**

При предоставлении рабочим и служащим, работающим неполное рабочее время, дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, имеются некоторые особенности.

Исходя из положений ст. ст. 67, 68 и 49 КЗОТ, при предоставле-

нии дополнительного отпуска необходимо руководствоваться следующим правилом: работа на условиях неполного рабочего времени не влечет каких-либо ограничений при предоставлении ежегодного основного отпуска (15 дней), но ни в коем случае это правило не может быть распространено на ежегодный дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, поскольку в противном случае было

бы потеряно его специальное назначение — компенсировать работу сверх нормального рабочего времени.

Единственное исключение в этом отношении сделано для женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время. Им ежегодный дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день может предоставляться в том случае, если трудовым договором предусмотрена

работа на условиях неполной рабочей недели, но с полным рабочим днем, например, 3 дня в неделю по 8 часов. Продолжительность дополнительного отпуска в этом случае устанавливается администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия и с учетом степени напряженности труда и занятости во внеурочное время.

**А. ЦЫГАНКОВА,**  
начальник юридического отдела.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Профсоюзный комитет предлагает лечебные путевки работникам объединения. С 6 октября — санаторий «Анжерский» (Кемеровская область), для страдающих заболеваниями органов кровообращения. С 21 октября — санаторий «Роца» (Харьковская область), с заболеваниями органов дыхания нетуберкулезного характера. С 18 октября имеются также места в доме отдыха «Богашево».