



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ПОЛИТОТДЕЛА, БАСКОМРЕЧА И УПРАВЛЕНИЯ ВЕРХНЕ-АМУРСКОГО ПАРОХОДСТВА - г. БЛАГОВЕЩЕНСК

Сегодня исполняется четвертая годовщина со дня смерти старейшего большевика, члена Политбюро ЦК ВКП(б) Григория Константиновича Орджоникидзе. Народы Советского Союза никогда не забудут имя крупнейшего организатора большевистской партии и советского государства, руководителя социалистической промышленности, посвятившего всю свою прекрасную жизнь делу партии Ленина - Сталина, делу коммунизма.

1941 г. ФЕВРАЛЬ 18 ВТОРНИК № 14-15 (488) Выходит 2 раза в неделю

БОЛЬШЕВИК АМУРА

XVII ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

Дневник заседания 15 февраля

15 февраля в Большом зале Кремлевского дворца начала свою работу XVII Всесоюзная конференция ВКП(б). Задокументовано начало заседания в зале собираются делегаты конференции и гости — партийные, советские, хозяйственные и военные работники, стахановцы заводов и фабрик столицы. На конференции широко представлены партийные организации крупнейших промышленных центров и важнейших транспортных узлов страны, в том числе — новых индустриальных центров, возникших за годы сталинских пятилеток. Среди делегатов — представители коммунистических партий новых союзных советских социалистических республик — Латвийской, Литовской, Эстонской, Карело-Финской и Молдавской.

В 18 часов в зале появляются товарищи И. В. СТАЛИН, В. М. МОЛОТОВ, Б. Е. ВОРОШИЛОВ, М. И. КАЛИНИН, Л. М. КАГАНОВИЧ, А. А. АНДРЕЕВ, А. А. ЖДАНОВ, А. И. МИКОЯН, Н. С. ХРУЩЕВ, Л. П. БЕРИЯ, И. М. ШВЕРНИК, Г. М. МАЛЕНКОВ.

Делегаты и гости с исключительным подъемом встречают товарища Сталина и его соратников — руководителей партии и правительства. Все встает, несколько минут не смолкает мощная овация и приветственные возгласы в честь товарища Сталина, в честь Ленинско-Сталинского Центрального Комитета ВКП(б):

— Да здравствует товарищ Сталин!
— Великому Сталину — ура!

Тов. А. А. Жданов по поручению Центрального Комитета партии объявляет XVII Всесоюзную конференцию ВКП(б) открытой. Слово для предложения о составе выборных органов конференции предоставляется секретарю МК и ЦК ВКП(б) тов. А. С. Шербакову.

По поручению совета представителей делегаций тов. Шербаков предлагает избрать президиум в составе 38 человек. Это предложение конференцией принимается.

Когда тов. Шербаков, переходя к персональному составу президиума, называет имя товарища Сталина, в зале вновь возникает овация. Все встает, горячо приветствуя великого вождя партии и советского народа. Бурными аплодисментами встречают имена руководителей партии и правительства — товарищи Молотова, Ворошилова, Калинина, Кагановича, Андреева, Жданова, Микояна, Хрущева, Берии, Шверника, Маленкова.

После избрания президиума, секретариата и мандатной комиссии конференция утверждает порядок дня и регламент.

Председательствующий тов. А. А. Жданов предоставляет слово для доклада по первому вопросу порядка дня секретарю ЦК ВКП(б) тов. Г. М. Маленкову, встреченному делегатами конференции бурными аплодисментами. Доклад тов. Маленкова был выслушан с неослабевающим вниманием.

На этом первое заседание XVII Всесоюзной конференции ВКП(б) заканчивается.

Следующее заседание конференции назначено на 17 февраля, в 11 часов дня.

Президиум конференции

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| 1. АЛЕКСАНДРОВ А. М. | 20. МИКОЯН А. И. |
| 2. АНДРЕЕВ А. А. | 21. МИХАЙЛОВ Н. А. |
| 3. АНОШИН И. С. | 22. МОЛОТОВ В. М. |
| 4. АРУТИНОВ Г. А. | 23. НИКОЛАЕВА К. И. |
| 5. БАГРОВ М. Д. | 24. ПОНОМАРЕНКО П. К. |
| 6. БЕРИЯ Л. П. | 25. ПРОТОПОПОВ Д. З. |
| 7. БОРОДИН П. Г. | 26. СИВОРЦОВ Н. А. |
| 8. БУРМИСТЕНКО М. А. | 27. СНЕЧУС А. Ю. |
| 9. ВАГОВ А. В. | 28. СТАЛИН И. В. |
| 10. ВОРОШИЛОВ Н. Е. | 29. СЯРЗ Н. Я. |
| 11. ЖДАНОВ А. А. | 30. ТИМОШЕНКО С. Н. |
| 12. КАГАНОВИЧ Л. М. | 31. ФОНИН М. М. |
| 13. КАЛИНИН М. И. | 32. ХРУЩЕВ Н. С. |
| 14. КАЛНБЕРЗИН Я. З. | 33. ЧАРКВИАНИ К. Н. |
| 15. КУЗНЕЦОВ А. А. | 34. ШВЕРНИК Н. М. |
| 16. КУПРИЯНОВ Г. Н. | 35. ШКИРЯТОВ М. Ф. |
| 17. КУУСИНИН О. В. | 36. ШЕРБАКОВ А. С. |
| 18. КОРНИЦ Л. Р. | 37. ЮСУПОВ У. |
| 19. МАЛЕНКОВ Г. М. | 38. ЯРОСЛАВСКИЙ Ем. |

Секретариат конференции

ПОСКРЕБЫШЕВ А. Н. ДВИНСКИЙ Б. А.
МЕХЛИС Л. З. ПОСПЕЛОВ П. Н.
АЛЕКСАНДРОВ Г. Ф.

Мандатная комиссия конференции

АНДРИАНОВ В. М. РОДИОНОВ М. И.
БОРЧО Г. А. САВЧЕНКО А. А.
ЗАДИОНЧЕНКО С. Б. СУСЛОВ М. А.
НИКИТИН В. Д. ЧУЯНОВ А. С.
ПАЛЬЦЕВ Г. Н. ШАМБЕРГ М. А.
ПАТОЛИЧЕВ Н. С. ШАТАЛИН Н. Н.
ПОПОВ Г. М.

ПОРЯДОК ДНЯ

XVII ВСЕСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВКП(б)

1. О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта — докладчик т. МАЛЕНКОВ.
2. Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год — докладчик т. ВОЗНЕСЕНСКИЙ.
3. Организационные вопросы.

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

Доклад тов. МАЛЕНКОВА Г. М.

I. Успехи и недостатки в области промышленности и транспорта

Товарищи! На обсуждение конференции поставлен вопрос о задачах партийной организации в области промышленности и транспорта.

В своем докладе по этому вопросу я буду говорить, главным образом, о недостатках работы промышленности и транспорта, о недостатках работы партийных организаций и наркоматов в области промышленности и транспорта, о причинах этих недостатков и о мерах их устранения.

Это отнюдь, товарищи, не означает, что мы не имеем успехов в работе промышленности и транспорта. Наоборот, за два года, истекшие после XVIII съезда партии, продолжался неуклонный рост промышленности и транспорта.

Если в 1938 году объем валовой продукции промышленности составил 106.834 млн. рублей, то в 1939 году он достиг 123.915 млн. рублей, а в 1940 году составил 137.500 млн. рублей.

Следовательно, из года в год мы имеем огромный прирост валовой продукции промышленности.

Улучшилась за истекшие два года и работа нашего транспорта. В 1940 году по сравнению с 1938 годом грузооборот увеличился: по железнодорожному транспорту на 10,3 проц., по речному транспорту — на 12,8 проц. и по морскому транспорту в малом каботаже — на 15,1 проц. процента.

В истекшем году промышленность и транспорт Советского Союза значительно продвинулись вперед в деле выполнения третьего пятилетнего плана, увеличили объем производства и грузооборота, обеспечили дальнейший рост народного хозяйства и укрепление оборонной мощи СССР. Успехи освоения новой техники и рост оборонной промышленности позволили значительно повысить техническую оснащенность Красной Армии и Военно-Морского Флота новейшими видами и типами современного вооружения.

На XVIII съезде партии товарищ Сталин говорил, что для того, чтобы перегнать главные капиталистические страны в экономическом отношении, требуется прежде всего серьезное и неукротимое желание идти вперед и готовность пойти на жертвы, пойти на серьезные капитальные вложения для всемерного расширения нашей социалистической промышленности.

За истекшие два года мы вложили огромные средства в промышленность и транспорт и пустили в ход много новых предприятий.

Капиталовложения в промышленность и транспорт за 1938 год составили 22.341 млн. рублей, за 1939 год — 25.037 млн. рублей, за 1940 год — 27.728 млн. рублей.

Наша партия неустанно проводит в жизнь учение товарища Сталина о социалистической индустриализации. Индустриализация СССР явилась законом социалистического развития нашей страны.

Надо все иметь в своих руках, чтобы не стать придатком капиталистического хозяйства — учит товарищ Сталин. Руководствуясь этим указанием, наша партия обеспечила самостоятельность народного хозяйства СССР.

Надо развивать промышленность, развивать хозяйство в интересах побед социализма, в интересах строительства социализма — учит товарищ Сталин. Руководствуясь этим указанием, наша партия добилась того, что в нашей стране закрыты все клапаны для возникновения капитализма.

СССР уже теперь является могучей индустриальной социалистической державой.

Однако, товарищи, паряду с этими успехами, в работе промышленности и транспорта имеются крупные недостатки.

Наша промышленность в целом хотя и увеличила выпуск продукции в 1940 году на 11 проц. сравнительно с 1939 годом, однако, ряд отраслей промышленности, в особенности паровозо- и вагоностроение, электропромышленность, лесная, бумажная, рыбная и промышленность стройматериалов, отстают и не выполняют производственных планов.

Некоторые из наркоматов, выполнив план по валовой продукции в целом, не выполнили в то же время плана по ряду важных видов продукции. Так поступили наркомат текстильной промышленности, наркомат пищевой промышленности и наркомат легкой промышленности.

Это, конечно, серьезный минус в работе упомянутых наркоматов. Для наркомата выполнять план — это значит выполнять его по всем без исключения видам продукции, а не только по тем, которые легче даются.

Есть и такие наркоматы, которые не только не выполнили плана 1940 года, но в сравнении с 1939 годом даже несколько уменьшили выпуск валовой продукции. К их числу относятся наркомат рыбной промышленности, наркомат промышленности стройматериалов, наркомат лесной промышленности.

Надо прямо сказать, что эти наркоматы работали хуже других наркоматов.

Серьезным недостатком в работе ряда отраслей промышленности является несвоевременный ввод в действие новых производственных мощностей.

В ряде отраслей промышленности из-за допущенных перерасходов сырья, материалов, топлива, электроэнергии, больших потерь от брака и других безхозяйственных расходов не выданы план по снижению себестоимости произ-



Г. М. Маленков

ленной продукции. Особенно плохо обстоит дело с выполнением плана снижения себестоимости в нефтяной, лесной, бумажной промышленности и промышленности стройматериалов.

Электростанции, роль которых исключительно важна, добились улучшения своей работы в 1940 г., но на электростанциях и особенно в электростях имеет место все еще большое количество аварий вследствие расхлябанности технического персонала и несоблюдения правил технической эксплуатации. Новая техника в электрохозяйстве: переход на высокое давление и высокую температуру пара, автоматизация управления агрегатами, применение современной, быстройдействующей электроразрядки — внедряется медленно и в недостаточных размерах.

В работе железнодорожного транспорта крупным недостатком является невыполнение по ряду железных дорог плана перевозок важнейших грузов, плана по обороту вагонов грузового парка и плана средне-суточной погрузки. На железных дорогах большое число грузовых поездов саженов не по расписанию, не организовано как следует пассажирское движение и не ликвидировано опоздание поездов.

По морскому и речному транспорту не выполняются планы перевозок, особенно по таким важным видам продукции, как руда, нефть, хлеб, соль, лес, уголь, цемент. Большой простои тоннажа и подвижного состава, задержка грузов в пунктах перевалки имеют место из-за того, что в работе железнодорожных станций, портов и приставей нет еще необходимой увязки.

Таковы успехи и недостатки в работе промышленности и транспорта.

II. Причины недостатков в работе наркоматов и парторганизаций в области промышленности и транспорта

Какие же, товарищи, причины неудовлетворительной работы ряда отраслей промышленности и транспорта?

Мы обязаны вскрыть эти причины со всей обстоятельностью. Чем честнее мы вскрыем наши недостатки, тем скорее от них освободимся. Этому поведиюно учит нас товарищ Сталин. Люди, замыслившие недостатки, оказывают плохую услугу партии.

Причины неудовлетворительной работы промышленности и транспорта заключаются в недостатках руководства со стороны наркоматов и в том, что обкомы и горкомы партии ослабили свою работу в области промышленности и транспорта.

О наркоматах надо сказать, прежде всего, что они ведут свою работу во многом бюрократически, не добиваясь еще до каждого отдельного предприятия, «руководят» своими предприятиями не по существу, а формально, путем бумажной переписки.

Наркоматы плохо знают руководящие кадры предприятий, не знают положение дел на предприятиях и не принимают оперативных мер по исправлению недостатков в работе предприятий. Руководящие работники наркоматов редко бывают на заводах, лично не помогают заводам наладить дело, предпочитают, видимо, руководить по-нашему, только через бумагу.

Крупнейшим недостатком в работе наркоматов является то, что они не проверяют исполнение своих решений

директорами предприятий. Наркоматы ограничивают, таким образом, рамки своей руководящей работы заседаниями коллегий и принятием решений, не понимая, что решения — это только еще начало дела и, что решения принимаются не для самих решений, а для их исполнения, не понимая, что главная часть руководящей работы должна составлять не заседательская работа и не принятие решений, а повседневная проверка исполнения этих решений.

Многие директивы остаются невыполненными только потому, что вместо систематической проверки исполнения директив наркоматы обычно судят о положении дел на предприятиях по репликам директоров фабрик, заводов и начальников железных дорог. Директор же предприятия, начальник дороги из узко-ведомственных соображений часто замалчивает недостатки и приукрашивает действительное положение на предприятиях.

В наркомате обычно никто не отвечает за выполнение конкретных решений.

Вот несколько фактов, характеризующих канцелярско-бюрократические методы руководства наркоматов.

Возьмем наркомат морского флота. Постановлением Экономсовета от 7 марта 1940 года тов. Дукельский объявил за месяцный срок представить в Экономсовет план ликвидации запущенности Каспийского флота. Это постановление в срок выполнено не было. Нарком возобновил ходатайство об отсрочке. Экономсовет отсрочил представление плана до 1 мая 1940 года. Опять тов. Дукельский не представил плана. 11 октября 1940 года из Экономсовета поступило предложение наркомату тов. Дукельскому ускорить представление плана о ликвидации запущенности Каспийского флота. На письме из Экономсовета тов. Дукельский наложил крупную резолюцию: «Т. Лесовикову (это зам. наркома) и Воронову (это начальник планового отдела) — где проект плана?». Этот вопрос наркома более двух месяцев висел в воздухе. Лишь 31 декабря работники планового отдела тов. Гипзбургу сдал проект плана тов. Лесовикову. Второго января уже 1941 года тов. Лесовиков передал этот материал начальнику отдела технической эксплуатации тов. Чеховскому, который держал этот проект до 16 января 1941 года, а затем вновь передал его тому же т. Гипзбургу. 25 января 1941 года, т. е. 10 с половиной месяцев спустя после решения Экономсовета, тов. Дукельский представил, наконец, в Экономсовет план о ликвидации запущенности Каспийского флота.

Позвоительно спросить т. Дукельского, сколько же времени думает потратить наркомат морского флота на ликвидацию самой запущенности Каспийского флота, если план ликвидации этой запущенности составлялся в течение 10 с половиной месяцев. Да известно еще, что это за план!

Вот факт из деятельности наркомата электропромышленности. 29 октября 1940 года наркоматом электропромышленности было получено указание о поставке оборудования наркомату судостроительной промышленности к 10 ноября 1940 года с Харьковского электромеханического завода. Нарком тов. Богальцев на поступившем в нем документе наложил следующую резолюцию: «К началу ноября военного отдела т. Кравцову — подготовить срочно распоряжение 30 октября по этому решению». Распоряжение не готовилось 5 дней и лишь 6 ноября оно пошло в главэлектромашипром этого же наркомата. Главный инженер этого главка т. Рубо только 10 ноября отсылает это срочное распоряжение начальнику производственного отдела своего главка т. Артемову с резолюцией: «Дать распоряжение». Тов. Артемов, в свою очередь, пишет расписку черу главка т. Кравцову: «На распоряжение», а т. Кравцов в этот же день, 10 ноября, т. е. когда оборудование уже должно было бы прибыть на заводы, которые его ждут, наложил резолюцию: «В дело», т. е. в архив. Так было сорвано выполнение важного задания.

Разве все эти «подготовить распоряжения», «дать распоряжение», «на распоряжение» и, наконец, «в дело» — не являются свидетельством чиновничьего, бюрократического отношения к живому делу со стороны работников наркомата электропромышленности. Разве возможны были бы подобные факты при наличии в наркомате элементарной проверки исполнения?

Или вот о наркомате речного флота. Коллегия этого наркомата в 1940 году заседала 62 раза, заслушала 102 вопроса, а решения на самой коллегии были приняты только по 7 вопросам. Подготовка решений по остальным вопросам поручалась комиссиям. Большинство вопросов комиссиями редактируется в продолжение нескольких месяцев, так как никто в наркомате не проверяет порученных заданий. А, например, решение по вопросу «Об итогах выполнения показателей по труду и финансам» комиссии под председательством наркома т. Шашкова редактируется целых полгода с 20 августа и по сей день.

При таких порядках в работе можно загубить любое живое дело. Неудивительно поэтому и плохие результаты работы наркомата речного флота по перевозкам грузов.

Даже слова о наркомате беспорядков. В этом наркомате имели место также, например, факты. Нарком тов. Сергеев в своем приказе № 203 предложил директору завода № 176 «построить фосфоритно-очистное отделение цеха № 4, смонтировать ванны и сдать в эксплуатацию. Срок исполнения — 8 июля 1940 года».

Приказ был подписан 5 июля, сдан для расписки 7 июля, а срок исполнения указанной в приказе работы, как видите, был определен 8 июля. Или вот другой

XVIII ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

Доклад тов. МАЛЕНКОВА Г. М.

Тула — 85,1 проц., Ярославль — 79,9 проц., Сталино — 90,3 проц.

А ведь первейшей обязанностью горкомов партии в этих городах является обеспечение успешной работы промышленности.

Крупным недостатком в работе горкомов и обкомов партии является то, что они не выкают в существе работы предприятий, не изучают экономику предприятий и, вместо этого, отдаются часто поверхностными обследованиями и верхоглядскими решениями.

Ведь факт, товарищи, что многие наши обкомы и горкомы партии свои обязанности в отношении промышленности и транспорта сводят к заслушиванию докладов директоров предприятий на заседаниях бюро обкомов партии. По этим докладом обычно выносятся мало конкретные и малополезные для заводов решения. Да и эти решения, как правило, совершенно не проверяются.

Следует отметить и другое обстоятельство. Занимаясь отдельным предприятием обком или горком партии не начинает лишь в случае, если это предприятие уже находится в явном провале. Заблаговременно же никто и не думает помочь заводу или железной дороге.

Необходимо покончить с таким поверхностным подходом к предприятиям промышленности и транспорта.

Городские и областные комитеты партии обязаны наряду с наркоматами нести ответственность за работу всех промышленных и транспортных предприятий города, области. Именно, горкомы и обкомы партии имеют возможность непосредственно на месте, наиболее объективно, не считаясь с узковедомственными интересами, разобраться в положении дел на предприятии, определить в чем кроются недостатки в его работе и помочь руководящим работникам предприятий и наркоматов устранить их.

Таковы, товарищи, причины неудовлетворительной работы ряда отраслей промышленности, таковы причины недостатков в работе промышленности и транспорта.

III.

Хозяйственно-политические задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Что же требуется от партийных организаций для того, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта? Для ликвидации этого надо, прежде всего, безусловно честное отношение партийных организаций к состоянию промышленности и транспорта и решительно повлиять на парторганизации в сторону максимальной заботы о нуждах и интересах промышленности и транспорта.

Партийные организации обязаны систематически влезать в дела промышленных предприятий и железных дорог, выяснять их нужды и запросы и помогать хозяйственным организациям в их повседневной работе по руководству промышленностью и транспортом.

Партийные организации до сих пор главное внимание уделяли руководству сельским хозяйством. И это было правильно, пока зерновая проблема не была еще разрешена. Но теперь, когда в основном уже решены зерновая проблема и задача ежегодного получения урожая зерна в 7-8 миллиардов пудов, — необходимо повернуть партийные организации в сторону промышленности и транспорта. Это не значит, что надо ослабить внимание к сельскому хозяйству. Но это значит, что партийные организации должны в равной мере и промышленности и сельскому хозяйству.

Важнейшей, неотложной задачей всех партийных организаций является ликвидация недостатков в их работе в области промышленности и транспорта.

Партийные организации обязаны помочь наркоматам и предприятиям навести порядок на фабриках, заводах, шахтах, железных дорогах, в портах и на пристанях. При этом надо заниматься конкретно каждым предприятием в отдельности. Партийные организации обязаны проявлять максимум инициативы в деле выявления новых возможностей улучшения и развития промышленности и транспорта.

Далее необходимо, чтобы партийные организации помогали наркоматам и главным проверить работу директоров предприятий, проверять исполнение решений наркоматов предприятиями.

Партийные руководители обязаны понять настоятельную необходимость коренного улучшения работы партийных организаций по проверке выполнения решений в области промышленности и транспорта. Партийные организации должны уяснить себе, что одни лишь наркоматы не в состоянии контролировать работу предприятий, проверить исполнение решений наркоматов. Поэтому партийные организации должны помочь наркоматам в деле проверки исполнения директив наркоматов предприятиями, т. е. в деле контроля работы директоров предприятий.

Только при этих условиях можно будет обеспечить систематическое выполнение государственных планов каждым предприятием, каждой железной дорогой и тем самым двинуть вперед развитие промышленности и транспорта.

Какие же меры далее нужно принять партийным организациям, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

ОБ УЧЕТЕ ОБОРУДОВАНИЯ, ВСЯКОГО РОДА ИМУЩЕСТВА И МАТЕРИАЛОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ. Начать надо с этого вопроса потому, что многие забывают, что без правильного учета оборудования, имущества, материалов нельзя управлять предприятием. Директор предприятия, если он хочет по-настоящему держать в руках предприятие и работать не вслепую, не на авось, должен хорошо знать все хозяйство завода, должен знать, где и сколько имеется на заводе оборудования, инструмента, сырья, материалов.

Между тем, как это показывают многие факты, на предприятиях учет оборудования, учет материалов, сырья и даже готовой продукции поставлен совершенно неудовлетворительно. Руководители предприятий допускают существование разбухшего штата и многих излишеств в учете, а элементарными сведениями о ресурсах предприятия не располагают.

Вот типичный факт. Директору Кольчугинского завода Наркомцветмета тов. Петрову потребовалось узнать сколько имелось на 7 января 1941 года незавершенного производства в цехе № 2. Бухгалтерия завода сообщила

ему — 81,6 тонн, плановый отдел назвал цифру в 47,7 тонны, по книгам в цехе значилось 51,5 тонн, а при проверке фактически оказалось 11 тонн. (Омивление в зале).

Подумайте сами, товарищи, как может работать директор с таким учетом.

При теперешнем состоянии учета немудрено, что имеют место такие, например, факты. Суда Каспийского за 9 месяцев 1940 года перерасходовали 12,5 тыс. тонн топлива, а наркомат начислил Каспийскому 2 млн. рублей экономии по топливу. Вот какие порядки в наркомате морского флота. Можно и топливо перечеркнуть и проследить экономным хозяйственником. (Омивление в зале).

В результате запущенности учета на предприятиях образуются излишние запасы материалов, заготавливается излишний и, как правило, некомплектный запас, увеличивается незавершенное производство и омертвляются огромные государственные средства.

По данным ЦУНХУ на предприятиях 12 промышленных наркоматов на 1 декабря 1940 года запасы товарно-материальных ценностей превышали установленные нормы хранения материальных ценностей на 2.610 млн. рублей.

Плохой учет приводит к тому, что на предприятиях, стройках, на железных дорогах не используются ценнейшие станки, машины и моторы. Очень часто бывает так, что при получении новых заданий директор предъявляет требование на дополнительное количество материалов, станков, оборудования, в том числе и импортного, в то время, как на предприятиях все это имеется в достаточном количестве. Наркоматы же, не зная действительного положения дел на предприятиях, вместо того, чтобы проверить заявки и требования предприятий, обычно штампуют их.

Работа предприятий, где отсутствует сколько-нибудь нормальный учет, превращается в хаос. На таких предприятиях неизбежны срывы производства вследствие неожиданной для руководителя нехватки того или иного сырья, материалов, полуфабрикатов, инструментов. При этом нехватка всегда обнаруживается в тот момент, когда возникает потребность в этих материалах и когда необходимо уже сдавать готовую продукцию.

Задача состоит в том, чтобы покончить с запущенностью учета на наших предприятиях и железных дорогах.

Необходимо, чтобы промышленные предприятия и железные дороги имели правильно поставленный учет оборудования, всякого рода имущества и материалов.

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ОБОРУДОВАНИЯ, ИНСТРУМЕНТА, СЫРЬЯ, МАТЕРИАЛОВ. Исно, товарищи, что правильное использование оборудования, инструмента, материала, сырья и топлива решает производственный успех предприятия.

Между тем, производительная мощность оборудования наших промышленных предприятий используется далеко не полностью, инструментальное хозяйство на многих предприятиях запущено, плохо и неэкономно расходуются материалы, сырье и топливо. Но мало станков и другого оборудования простаивает на предприятиях, а иногда и просто лежит на складах этих предприятий, в то время, когда на других предприятиях ощущается острая нужда в этом оборудовании.

По данным ЦУНХУ на 1 ноября 1940 года по 8-ми промышленным наркоматам, — а эти данные далеко не полные, — 33 тысяч металлорежущих станков, имеющихся на предприятиях, не были установлены и, следовательно, не работали. Кроме того, на предприятиях этих 8-ми наркоматов 6 тысяч единиц кузнечно-прессового оборудования также не были установлены и, следовательно, бездействовали.

По тем же данным ЦУНХУ на 7.629 предприятий страны имелось 170 тысяч по установленным электромоторов, с общей мощностью в 2 миллиона киловатт и 4.522 по установленным электрогенераторам с общей мощностью 340 тысяч киловатт.

Разве можно, товарищи, дальше терпеть такую вопиющую безхозяйственность?

Насколько недопустимо используются производственные мощности на наших предприятиях, можно показать еще на примере цементной и лесной промышленности.

Производственная мощность цементной промышленности в 1936 году в год повышается. В 1936 году производственная мощность всех цементных заводов составляла 6.701 тысячу тонн, в 1937 г. — 7.024 тысячи тонн, в 1938 году — 7.604 тысячи тонн, в 1939 г. — 7.976 тысяч тонн и в 1940 году — 8.206 тысяч тонн. Между тем, использование этой мощности за эти годы систематически уменьшалось. Так, если производственная мощность цементных заводов в 1936 году была использована на 88 проц., что очень плохо, то в 1937 году эта мощность была использована еще хуже, только на 77 проц., в 1938 г. — на 75 проц., в 1939 году — 65 проц., а в 1940 году всего лишь на 64 процента.

А ведь цемент, товарищи, кажется, не последнюю роль играет в нашем капитальном строительстве.

Или вот лесная промышленность. На 1 января 1939 года Наркомлес СССР располагал лесопильными рамами общей производственной мощностью по выпуску пиломатериалов на 31,5 млн. кубометров, фактически же выработано в 1940 году только 13 млн. кубометров пиломатериалов, что составляет всего лишь 41 проц. производственной мощности лесной промышленности по выпуску пиломатериалов.

А ведь лес также очень и очень нужен нашей промышленности и транспорту.

Бывает часто и так, что дефицитное квалифицированное оборудование, сложные производственные агрегаты, крупные станки используются не по назначению или с неполной нагрузкой. На таком дефицитном квалифицированном оборудовании выполняются простые операции или обрабатываются мелкие детали, которые разумнее было бы делать на более простом и мелком оборудовании. Нередко бывает так, что на огромном карусельном станке обрабатывается деталь с чайной блюдце величиной.

Такого рода нерастеливное использование оборудования снижает фактически производственные возможности наших предприятий и наносит огромный ущерб всему народному хозяйству.

С использованием инструмента обстоит дело также очень плохо. На предприятиях инструмент используется неправильно. Дорогостоящий инструмент употребляется не по назначению. Часто одается в лом бывший в употребле-

нии инструмент, между тем, как он может быть восстановлен и вновь использован.

Что же касается материалов, сырья и топлива, то тут у нас прямо-таки преступное расточительство. Вследствие излишних припусков литья и поковок много металла уходит в стружку. В свою очередь стружка, в том числе и стружка редких металлов, используется не полностью. Много материалов пропадает из-за неправильного и неэкономного раскроя и заготовки. Прокат производится в недостаточном широком ассортименте, вследствие чего металл расходуется излишне.

На наших предприятиях и дорогах до сих пор велики пережоги топлива и перерасход электроэнергии. Расточительно расходуется жидкое топливо там, где оно может быть с успехом заменено твердым топливом.

Задача заключается в том, чтобы покончить с безхозяйственностью в использовании оборудования, с расточительством в расходовании инструмента, сырья, материалов, топлива и электроэнергии, покончить с таким положением, когда в нашей промышленности и на транспорте не полностью используются производственные мощности.

Необходимо, чтобы на наших промышленных предприятиях и железных дорогах полностью и правильно использовались оборудование и хозяйственно расходовались инструмент, сырье, материалы, топливо, электроэнергия.

О СОХРАННОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОСУДАРСТВЕННОГО ИМУЩЕСТВА. Забота о сохранности государственного имущества — сооружений, зданий, оборудования, инструмента и всех материальных ценностей, доверенных предприятиям, — является первейшим долгом руководителей, инженеров, рабочих и служащих наших фабрик, заводов, железных дорог и водного транспорта. Это не понимают многие работники предприятий и проявляют на каждом шагу перерадивное и хоззяйское отношение к народному добру.

На многих предприятиях оборудование, сырье, материалы, инструмент, в которых остро нуждается наша промышленность, валяясь где попало, портятся, ржавеют, приходят в негодность.

Факты на этот счет вы можете, товарищи, найти на предприятиях своей области и города.

Товарищам из Воронежской области могу помочь в этом деле.

На заводе № 61 в г. Липецке 14 января 1941 года в снегу, под открытым небом, среди хлама было случайно обнаружено 70 старых станков. А ведь на этом заводе есть директор, есть партийная организация, наконец, в Липецке есть и горком партии. За чем же они смотрят? где же тут забота о сохранности оборудования?

Разве это не преступное отношение к государственному добру?

Нечего уже и говорить о том, что на наших предприятиях широко распространено небрежное и неряшливое отношение к своему станку, к своему инструменту. А ведь совершенно очевидно, что плохой уход за станками и инструментом, несвоевременный и недоброкачественный ремонт оборудования, зданий преждевременно разрушает и выводит их из строя.

На транспорте запущенность ремонта подвижного состава и небрежное содержание железных дорог и водных путей являются серьезными причинами аварий.

Задача состоит в том, чтобы покончить с такими проявлениями антисоциального отношения к народному добру.

Необходимо добиться, чтобы на промышленных предприятиях и на транспорте все материальные ценности содержались в сохранности и в хорошем состоянии, чтобы руководители предприятий берегли доверенное им государственное имущество — здания, оборудование, инструмент, материалы.

О ЗАПРЕЩЕНИИ ПРОДАЖИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ОБОРУДОВАНИЯ И МАТЕРИАЛОВ. По этому вопросу, товарищи, на днях издан Указ. Чем вызван этот Указ? Он вызван тем, что на наших предприятиях имеет место разбазаривание оборудования и материалов путем их продажи и обмена с другими предприятиями. Государство отнимает у предприятий для определенных целей оборудование и материалы, а руководители предприятий самовольно и незаконно распоряжаются ими, продают, обменивают и отпускают на сторону.

Факты продажи разбазаривания государственного имущества вы можете обнаружить, товарищи, у себя в областях и городах на многих предприятиях.

Вот, например, в Донбассе, в гор. Сталино металлургический завод в 1940 году незаконно отпустил разных заводских материалов Корусинской текстильной фабрики, Сталинскому пилотажу и драматическому театру на сумму свыше полумиллиона рублей.

Позволять продавать, кто разрешил директору этого завода так обращаться с доверенным ему государственным добром?

Или вот на Омской дороге имели место факты продажи на сторону кровельного железа, гвоздей, оливок, круглого леса и других материалов.

Какие право имеет на это начальник Омской дороги? Средне-Уральский металлургический завод в Свердловской области в 1940 году продал котлоупор «Цветметснаб» водоарматуры на 100 тысяч рублей. Но тут вышел такой курьез. В то время, как директор продавал эту арматуру, так называемый ответственный исполнитель этого же завода искал всякого рода материалы и оборудование для этого завода. В поисках он зашел на склад «Цветметснаб» и увидел там водоарматуру, которая показывалась ему подходящей. Но зная, что эта арматура была только что продана с их завода, ответственный исполнитель купил ее и привез на завод, уплатив уже 111 тысяч рублей (смех).

Можно себе представить, товарищи, какие порядки на этом заводе. По существу на таких, с позволения сказать, «операциях» директор должен был бы прогореть, но так как в наших наркоматах принято все подобное благодушно относить на казенный счет, то директор чувствует себя спокойно. Поди даже этот директор за удачную продажу, а ответственный исполнитель за удачную покупку получили премию. (Общий смех).

Запорожский завод ферросплавов отпустил Орехово-Зуевскому механическому заводу «Главгосхлопкопрорама» кокс и отсеви ферросилиция. В обмен на эти материалы

XVIII ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

Доклад тов. МАЛЕНКОВА Г. М.

Орехово-Зуевский механический завод отпущен Запорожскому заводу ферросплавов мануфактура. На записке директора завода тов. Филатова по этому поводу начальник «Гавсепсталли» тов. Шереметьев наложил следующую резолюцию: «Согласен, хотя это неправильно. Впредь делать запрещается». (Смех). Говорят, что руководители заводов, обладающие такой резолюцией вскоре возобновили разные обменные операции.

Надо прямо сказать, товарищи, что установившаяся практика продажи, так называемого демонтируемого и излишнего оборудования и материалов является ничем иным, как расхищением социалистической собственности.

Задача заключается в том, чтобы строго проводить в жизнь Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1941 года «О запрещении продажи, обмена и отпусков на сторону оборудования и материалов и об ответственности по суду за эти незаконные действия».

Необходимо покончить с установившейся на многих предприятиях и железных дорогах практикой продажи, так называемого, демонтируемого и излишнего оборудования и материалов, что является ничем иным, как расхищением социалистической собственности.

О ЧИСТОТЕ И ПОРЯДКЕ В ПРЕДПРИЯТИЯХ И НА ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГАХ. Кажется совершенно ясно, что чистота является самым элементарным условием нормальной работы современного предприятия.

Оборудование, за которым не ухаживают, которое не содержит в надлежащей чистоте и порядке, часто отказывает в работе. Аварии и катастрофы неизбежны там, где нет чистоты и порядка. Работа на грязном, неисправном оборудовании, пользование неисправным инструментом влечет брак продукции.

Грязь — неизбежный спутник и источник расхлябанности, расхляпанности дисциплины, разболтанности, отсутствия порядка на заводе. Бескультурье, захлапленность, царящие на многих предприятиях, мешают организовать труд рабочих, мастеров, инженеров, мешают им производительнее выполнять свое рабочее время. Все это приводит к тому, что снижается производительная мощность предприятий, уменьшается выпуск продукции и ухудшается ее качество.

А между тем, на многих наших предприятиях, в цехах и на территории заводских дворов, в депо, в железнодорожных мастерских, на электростанциях, на вокзалах, в морских и речных портах царит грязь. Рабочие места, оборудование, инструмент и сырье содержатся нечисто. Около станков и в проходах валяется железный лом и стружка. Окна и стеклянные крыши цехов загрязнены и плохо пропускают свет.

Вот вам пример. Есть такой известный всей стране Магнитогорский завод. Так вот на этом заводе цеха захлаплены. В особенности мартеновский и прокатный цеха. Говорят, что за мартеновской печью № 12 лежит куча всякого хлама, для вывозки которого нужно поехать много вагонов порожняка. На пути между первым и вторым мартеновскими цехами существует так называемая спорная территория, т. е. и один и другой цех не признают эту территорию своей. Как же разрешается спор в Магнитогорске. Оказывается разрешается «судобо» для обоих цехов. Оба цеха сваливают на эту территорию мусор и ни один из них не убирает его. Придется товарищам магии торговать, видимо, здесь, на конференции разрешить спор между этими цехами, так как городской комитет партии не удостоился разобраться в этом деле до конференции. Говорят, что руководящие работники Магнитогорского горкома бывают в цехах и будто бы при этом они тратят не мало усилий на то, чтобы пробраться в цеха, так как им приходится взбираться на горы окалины и сметывать с них разный хлам и мусор.

К лицу ли магнитогорцам считать грязь и захлапленность обязательным атрибутом такого первоклассного оборудования завода, как является Магнитогорский?

Или вот Колычугинский завод Наркомметалла в Ивановской области, о котором уже шла речь. На этом заводе из-за грязи и захлапленности в цехах часто в прокатываемые изделия попадает металлургический металл или куски грязи, приходящие к металлу, который лежит на грязном полу. Этот брак получают на заводе даже особые наименования «закат грязи». Только за ноябрь 1940 года в цехе № 4 было составлено 870 актов на брак, из них 136 актов на брак по так называемому «закату грязи». За год убыток от брака по этому цеху превышает 300 тысяч рублей.

Кто дал право колычугинцам так замусорить советский завод?

Или вот возьмите в Москве Савеловский вокзал. Этот вокзал находится в запущенном и некультурном состоянии. Источники от протекания воды покрылись темными грязными кругами, плесенью. От тающего льда с окон течет вода на пол. Скаты на столах в буфетных грязные. В здании вокзала ремонтировалась одна маленькая комнатка. И вот от нее тянется дорожка грязи по всему вокзалу. В зале пригородных поездов на полу грязь и разбросаны окурки.

Разве можно дальше терпеть такое бескультурье? Директора заводов, начальники депо, начальники вокзалов обязаны навести чистоту на своих предприятиях и постоянно поддерживать ее. С них, с директоров, надо спрашивать за все эти безобразия. Отвечает директор, а он должен уметь требовать с начальников цехов. Разве нельзя заводить такой порядок, чтобы один дежурный по смене, принимая смену, а другой, сдавая ее, следил за тем, в каком состоянии цеха находятся в смысле чистоты.

Нельзя дальше терпеть захлапленность и грязь на наших заводах, шахтах, депо, вокзалах, в портах. Пора положить конец бескультурью на предприятиях. Нерадивое, безхозяйственное отношение к народному доbru наносит огромный ущерб государству.

Ленин не раз клеймил явления безхозяйственности, расхлябанности, грязи, бескультурья. Ленин говорил, что мы не сумеем выполнить своего долга, не ведем войны против этих хранителей традиций капитализма. «Мы не коммунисты...» — подчеркивал Ленин, — а транжиры, пока мы, молча, терпим такое безобразие».

Необходимо навести и постоянно поддерживать чистоту и элементарный порядок в предприятиях и на железных дорогах.

Задачу поддержания чистоты и культуры на производстве мы обязаны решить немедленно, как самую простую и элементарную, но в то же время катящуюся нитью отлагательства, ибо без элементарной культуры нельзя успешно выполнять задачу дальнейшего подъема нашей про-

мышленности, без элементарной культуры нельзя разрешать великие, стоящие перед нашей страной задачи, связанные с переходом от социализма к коммунизму.

Советский завод должен быть рассадником чистоты и порядка.

О ГРАФИКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ. Сейчас, товарищи, дело обстоит так, что выпуск продукции на большинстве предприятий происходит неравномерно, рывками и, как правило, сосредотачивается в конце месяца. На предприятиях отсутствует заранее разработанный график выпуска готовой продукции.

Вот вам типичные примеры. Коломенский машиностроительный завод Московской области в 1940 году работал следующим образом: в первой декаде каждого месяца выпускал 5-7 проц. продукции, во второй декаде — 10-15 проц., а в третьей декаде — 75-80 процентов.

Ленинградский завод имени Карла Маркса выпустил за первую декаду декабря 1940 года 2 проц. месячной продукции, за вторую декаду — 8 проц., а за третью декаду — 90 процентов.

На Московском насосно-компрессорном заводе в декабре 1940 года выпуск продукции составил в первой декаде декабря — 3,4 проц. месячного плана, во второй декаде — 27,5 проц. и в третьей декаде — 69,1 проц.

На большинстве предприятий мы имеем такую картину. Цеха по выпуску готовой продукции, оборотные цеха получают полуфабрикаты из других цехов с перебоями, неравномерно. Предприятия работают без нормального запаса, и как правило, в первую половину месяца все силы предприятия брошены на создание запаса.

Такой неправильный режим в работе приводит к постоянным авралам, к простоям оборудования, простоям рабочих сил, к нецелесообразному производству мощностей, к увеличению брака, к непроизводительному переделкам за сверхурочные работы. Такой неправильный режим держит предприятия в лихорадочном состоянии и ставит под постоянную угрозу срыва выполнения ими государственного плана.

Необходимо покончить с беспорядком, с неравномерным выпуском продукции, с изуровнованной в работе предприятий и добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, железной дорогой.

В некоторых наркоматах начинают вводиться хорошие порядки, согласно которым директора заводов ежедневно сообщают Наркому, сколько выпущено готовой продукции за предыдущий день. Такого рода допесенки, в которых указывается всего лишь одна цифра, дают возможность контролировать работу заводов за каждый день. Но ним видно, на каких заводах произошли отклонения от заданного графика выпуска продукции. Такие допесенки обязывают Наркома во-время выяснять причины невыполнения ежедневного задания и во-время принимать меры по исправлению выявленных недостатков.

Ежедневные допесенки там, где они введены, уже сейчас играют большую роль в контроле за работой заводов. Если раньше такие заводы основную массу продукции производили в конце месяца, то сейчас многие из них начинают работать по графику и ежедневно выпускают заданное количество продукции.

Почему бы, товарищи, во всех наших наркоматах не ввести такой же порядок и не организовать ежедневный контроль за работой предприятий? Ведь вполне можно посылать дело так, чтобы Народный Комиссар, приехав утром на работу, получал краткую справку о количестве продукции, выпущенной заводами за предыдущий день.

О ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЕ. Крупнейшим недостатком в работе наших предприятий является слабость технологической дисциплины, отсутствие детального разбора тапной технологии производства, самовольное отступление от утвержденных чертежей и безответственное изменение конструкции без предварительных тщательных испытаний. На многих заводах установленный технологический режим производства произвольно нарушается, меняются метод обработки, не соблюдаются установленные размеры деталей.

Директора заводов, главные инженеры и главные технологи плохо контролируют соблюдение технологических инструкций, не следят за точным соблюдением чертежей, переделывают ответственнейшее дело утверждения технологической документации и чертежей второстепенным персоналом.

Именно в связи с этим, документация и чертежи изделий, по которым должен вестись технологический процесс, находится часто в хаотическом состоянии, а технология производства, записанная в документах, расходится с тем, как она фактически проводится на рабочих местах. Подобное легкомысленное отношение к соблюдению технологической дисциплины, к точности соблюдения чертежей и конструкций приводит к тому, что в серийном производстве выпускается продукция не одинакового качества, стандартные детали машин и механизмов получаются не взаимозаменяемыми. Производ в изменениях технологий и в чертежах приводит часто к выпуску негодной продукции и к загрузке оборудования ненужной работой.

Именно из-за отсутствия технологической дисциплины на многих наших промышленных предприятиях все еще продолжается выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции, не отвечающей установленным стандартам.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1940 года «Об ответственности за выпуск недоброкачественной или некомплектной продукции и за несоблюдение обязательных стандартов промышленными предприятиями», хотя и возмещает свое действие, однако, в деле борьбы за качество продукции у нас еще имеется много недостатков.

Многие хозяйственные руководители преступно легкомысленно относятся к фактам выпуска недоброкачественной продукции, к фактам порчи бракованным количеством сырья материальных ценностей. Бракованная не несет материальной ответственности за сделанный ими брак.

Выпуск недоброкачественного сырья, бракованной продукции срывает выполнение производственных планов, срывает нормальную работу наших предприятий и резко снижает себестоимость изделий. На многих предприятиях отсутствует своевременный и оперативный контроль, предупреждающий возможность возникновения брака.

Пора покончить, товарищи, с нарушениями технологической дисциплины на всех предприятиях ввести точные инструкции технологических процессов и установить конт-

роль за соблюдением этих инструкций. Наркоматы обязаны обеспечить строжайшую дисциплину в соблюдении технологического процесса производства на предприятиях и запретить предприятиям без разрешения наркоматов изменять установившуюся в массовом и серийном производстве технологию и вносить изменения в конструкции и чертежи изделий установленного производства.

Работникам наших предприятий и наркоматов пора понять, что теперь уже нельзя работать по старинке, вразвалку, кое-как и стандартам. Новые точные механизмы, которыми оснащены наши предприятия, требуют, чтобы в производстве была строжайшая дисциплина, чтобы вся работа была основана на точном соблюдении технических правил и инструкций.

Суть дисциплины в технологии должна заключаться в том, чтобы наши рабочие, мастера и инженеры научились в точности, без отступления повторять технологическую операцию и выпускать, согласно требованиям технических условий и стандартов, продукцию, в точности похожую одна на другую.

Каждое наше промышленное предприятие должно выпускать продукцию хорошего качества и высоко держать честь своей фабрики, заводской марки.

Необходимо, товарищи, добиться на наших предприятиях соблюдения строжайшей дисциплины в технологическом процессе, ввести на всех предприятиях точные инструкции технологических процессов, установить контроль за их соблюдением и обеспечить, таким образом, выпуск добротной и комплектной продукции, полностью отвечающей установленным стандартам.

ВОПРОСЫ НОВОЙ ТЕХНИКИ. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта недооценивают значения новой техники, не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий. Ценнейшие изобретения и усовершенствования часто годами лежат в научно-исследовательских институтах, лабораториях, на предприятиях и остаются неиспользованными в производстве.

Технические советы во многих наркоматах превратились в подобные органы по даче заключений по межкомиссарским вопросам и не занимаются по-настоящему вопросами внедрения новой техники.

Некоторые руководители предприятий, исходя из своих удобств, предпочитают годами производить одну и ту же старую продукцию, годами держатся за старые методы производства, несмотря на развитие техники.

Проектирование и конструирование новых видов продукции, как и освоение их в серийном производстве происходит медленно и занимает длительное время. В результате этого нередко имеет место положение, что серийный выпуск новой продукции начинается тогда, когда эта продукция оказывается уже далеко из передовой.

Многие талантливые конструкторы по получают со стороны наркоматов и руководителей предприятий необходимой поддержки, вследствие чего они немало тратят попусту сил и энергии. Между тем, как это показывает опыт, если нашим конструкторам дают конкретные задания по разработке тех или иных вопросов, то они хорошо справляются с поставленными перед ними задачами.

Передовые методы производства, опыт передовых предприятий, цехов, лучших стахановцев, повторов производства внедряются медленно, а в ряде случаев даже игнорируются.

Такой консерватизм части руководителей предприятий мешает дальнейшему развитию производства, обрекает предприятия на отсталость и прозябание, подрывает оборонную мощь страны.

Надо положить конец хвостистому, в корне оппортунистическому отношению к новой технике.

Задача заключается в том, чтобы руководители предприятий, конструкторы, работники научно-исследовательских институтов и лабораторий, инженеры, техники, мастера, передовые рабочие не перестали работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Наши работники промышленности и транспорта обязаны полностью использовать огромные возможности социалистического строя для расцвета технической мысли и для скорейшего внедрения новых достижений техники в производство. Необходимо особенно внимательно уделять вопросам новой техники, не останавливаясь на достигнутом, над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

О СЕБЕСТОИМОСТИ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ. Многие факты, товарищи, показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта перестали хозяйски считать, калькулировать, беречь народную копеечку.

Большие убытки терпят наши предприятия вследствие пережога топлива, непроизводительного расхода сырья, больших отходов ценнейших материалов, неведения расхода электроэнергии. Такое расточительное ведение хозяйства антинародно. Оно ничто общего не имеет с нашим социалистическим хозяйством, где должны быть на страже шем учета, должны быть производительно использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок.

Руководители многих предприятий привыкли к тому, что им все дается в готовом виде, забыли о хозрасчете, смились с нарушениями финансовой дисциплины, смились с безхозяйственностью и равнодушием относятся к тому, что за материальный ущерб, нанесенный ими, в результате плохого хозяйствования, расплачивается государство.

Себестоимость продукции — основной показатель, характеризующий качество всей работы предприятия. Чтобы правильно руководить работой предприятий, надо знать фактические расходы на единицу изделий по основным элементам себестоимости — заработной плате, стоимости сырья, топлива и электроэнергии, амортизационные начисления, административно-управленческие расходы и направлять экономическую сторону деятельности предприятия так, чтобы планы по себестоимости и по прибылям безусловно выполнялись.

Задача заключается в том, чтобы покончить с безхозяйственным ведением дела, овладеть экономической стороной деятельности предприятия, максимально использовать внутренние ресурсы предприятия.

Необходимо систематически укреплять себестоимость выпускаемой продукции, всячески сдерживать хвостачество, вышестельно выкорчевывать расточительство.

ВОПРОСЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. Товарищи, правильная организация заработной платы является важнейшим условием роста производства. Руководящим принципом во всей нашей политике в области заработной платы является принцип материальной заинтересованности трудящихся в результатах труда. Этот принцип осуществляется у нас в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде полнорейной оплаты квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

Сдельщина и премиальная система являются важными рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно и развития всего нашего народного хозяйства.

На практике в области заработной платы этот руководящий принцип нарушается нередко. Часто имеет место гнилая практика, заключающаяся в том, что вслед за поощрением хорошо работающих, к их уровню заработной платы искусственно подтягивается заработная плата и тех групп рабочих, которые отстают в производительности труда, не повышают своей квалификации и не выполняют норм выработки.

Бывает и так, как это имело место до последнего времени в угольной промышленности, а может быть есть на некоторых угольных шахтах еще и сейчас, когда работающие на подземных работах получают меньше, чем работающие на поверхностных работах.

Именно в результате этих недостатков в организации заработной платы до сих пор на наших предприятиях существует немалая прослойка рабочих, не выполняющих норм выработки. Такому положению потворствуют руководители и мастера на многих предприятиях, которые поощряют неравномерность в заработной плате и тем самым сдерживают дальнейший рост производительности труда. Руководители предприятий и мастера часто уклоняются от повышения норм выработки даже тогда, когда этого настоятельно требует применение передовой техники и организуя заочно-хозяйственные мероприятия.

Задача заключается в том, чтобы поощрять хорошо работающих и до конца ликвидировать гнилую практику выравнивания в заработной плате и тем самым сдерживают дальнейший рост производительности труда. Руководители предприятий, начальники цехов и мастера обязаны осуществлять повышение норм выработки по мере введения передовой техники и организационно-хозяйственных мероприятий.

Необходимо, товарищи, в области заработной платы строго и последовательно проводить принцип материальной поощрения хорошо работающих, осуществляемый в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде большей оплаты квалифицированного труда, сравнительно с неквалифицированным.

О ПРОУКАХ И САМОВОЛЬНЫХ УХОДАХ. Проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года «О переходе на восьмичасовую рабочую неделю, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений» значительно улучшило состояние трудовой дисциплины на предприятиях.

Однако, товарищи, прогулы на многих фабриках, заводах, рудниках, шахтах, железных дорогах еще далеко не прекратились. Часть руководителей хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций на предприятиях плохо ведут работу по укреплению трудовой дисциплины. Такие руководители восприняли задачу борьбы с текучестью рабочей силы и прогулами, как кратковременную кампанию и забыли о том, что прогулы и самовольные уходы наносят огромный вред государству, срывают выполнение производственных планов, сокращают выпуск промышленной продукции. Прогулы — это бич производства.

Необходимо, товарищи, полностью ликвидировать прогулы.

О ЕДИНОЧАЛИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ. Несмотря на ясные директивы партии, на многих предприятиях до сих пор не установлено действительное единоначалие в управлении предприятием. Приказы директоров нередко не исполняются. Сами директора предприятий не используют предоставленных им прав и часто прятуются за спины общественных организаций.

Директор предприятия и частично отвечает за состояние предприятия и за порядок на производстве и его распоряжения должны выполняться. Директор отвечает не только за правильность отдаленного распоряжения, но также и за то, чтобы это распоряжение было своевременно и точно исполнено работником, которому оно дано.

Нельзя терпеть такого положения, когда директор, жалея оправдаться в плохой работе предприятия, постоянно ссылается на то, что его распоряжения не были выполнены, хотя они были правильными и были даны своевременно. Директор обязан знать своих подчиненных, проверять исполнение отдаленных распоряжений и работников неисполнительных, неаккуратных — заменять лучшими и более деловыми работниками.

Необходимо решительно укрепить единоначалие на предприятиях и добиться того, чтобы директор предприятия стал на деле полноправным руководителем, целиком отвечающим за состояние предприятия и за порядок на производстве.

ОБ УПРЕПЛЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА ПРОИЗВОДСТВОМ. Работа промышленности и транспорта страдает также еще и потому, что кадры инженеров и техников во многих случаях поставлены и используются не правильно.

На предприятиях, в цехах, т. е. там, где непосредственно производится продукция, часто бывает большой недостаток в квалифицированных специалистах, в то же время большое количество этих последних осело на канцелярской работе в аппаратах центральных и местных хозяйственных учреждений.

Мы располагаем, товарищи, данными о расстановке в системе промышленных наркоматов на 214 тысячи специалистов с высшим образованием и на 164 тысячи специалистов со средним специальным образованием. Эти данные в следующем порядке характеризуют расстановку специалистов в промышленности.

Из 214 тысяч специалистов с высшим образованием 95 тысяч человек или 45 проц. находятся в различных учреждениях системы наркоматов, 51 тысяча человек или

XVIII ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

Доклад тов. МАЛЕНКОВА Г. М.

24 проц. — в заводоуправлениях промышленных предприятий и только 68 тысяч человек или 31 процент всех специалистов с высшим образованием находится в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

Из 164 тысяч специалистов со средним специальным образованием 41 тысяча человек или 25 проц. находится в различных учреждениях наркоматов, 41 тысяча или 25 проц. находится в заводоуправлениях промышленных предприятий и 82 тысячи человек или 50 процентов находится в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

В Наркомате нефтяной промышленности только 20 процентов специалистов с высшим образованием работает непосредственно на производстве; в Наркомате электростанций — только 16 проц.; в Наркомате угольной промышленности — 27 проц.; в Наркомате рыбной промышленности — только 9 проц.; в Наркомате лесной промышленности — 24 процента.

Подобная картина в расстановке и использовании специалистов с высшим образованием — и в других промышленных наркоматах. Такая неправильная практика испорченного образования инженеров и техников наносит вред народному хозяйству, лишает предприятия надежного технического руководства. Достаточно сказать, товарищи, что при наличии в промышленности большого количества специалистов с высшим образованием на тех должностях, которые должны быть замещены инженерами, этих специалистов оказывается крайне недостаточное количество. И в составе начальников цехов на предприятиях имеется всего лишь 22 процента специалистов с высшим образованием, в составе заместителей начальников цехов 32 процента, в составе начальников смен, пролетов, участков, агрегатов — 20 процентов, и в составе цеховых инженеров только 60 процентов. Все остальные работники указанных выше должностей не имеют специального технического образования.

Аппарат управления хозяйством, как и весь государственный аппарат нашей страны, имеет огромное значение. В этом аппарате должно работать известное количество квалифицированных инженеров и техников. Но совершенно нормально, когда этот аппарат раздувает свои штаты и использует инженеров и техников на канцелярской работе, отвлекая тем самым их с производства.

Необходимо исправить ненормальность в расстановке кадров инженеров и техников и направить часть специалистов, работающих в центральных и местных хозяйственных учреждениях, на предприятия для укрепления технического руководства производством.

Необходимо всемерно уделить на предприятиях техническое руководство производством.

В отношении молодых, озабочивающих ВУЗы специалистов, необходимо установить такой порядок, чтобы каждый окончивший высшее учебное заведение получал производственный опыт на предприятии, проходил в области техникума первичные стаж практической работы — помощника мастера, мастера, инженера в цеху.

О МАСТЕРЕ. Большую роль, товарищи, в деле введения порядка на наших предприятиях, в деле правильной организации труда и обеспечения стройнейшей дисциплины технологического процесса должны сыграть мастера. Однако, на многих наших предприятиях мастера свели на положение подсобного рабочего или копирщика, который целый день занят либо бетонной по заводу за подготавливанием деталей, инструментами, либо разного рода канторской работой.

Мастер должен быть разгружен от несвойственных ему обязанностей.

Необходимо на предприятиях поднять роль мастера, как непосредственного организатора производства и поставщика дела таким образом, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на порученном ему участке производства, полностью отвечающим за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственного задания по всем показателям.

Таковы меры, которые нужно принять по линии хозяйственно-политических задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

IV.

Организационные задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Товарищи, для того, чтобы успешно разрешить задачу подъема промышленности и транспорта, необходимо как можно больше улучшить вашу организационную работу в области промышленности и транспорта.

Товарищ Сталин учит нас, что сами хозяйственные успехи, их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы, что без этих условий хозяйственные успехи могут оказаться построенными на песке.

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Прежде всего тут речь идет о том, что, в целях усиления помощи наркоматам и предприятиям промышленности и транспорта, необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках с развитой промышленностью не одного, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности, соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике, а также там, где это нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Известно, что сейчас у нас в горкомов и обкомов партии промышленности и транспортом занимается только один из секретарей. Опыт показал, что этого явно недостаточно.

В проекте резолюции, розданной вам, предлагается увеличить количество секретарей горкомов и обкомов партии, ведающих промышленностью и транспортом.

Очень важным делом для обкомов и горкомов партии будет подбор секретарей по промышленности. Это дело очень серьезное. К нему нужно подойти со всей тщательностью и ответственностью.

Надо выдвинуть на эти посты лучших работников, способных по-большевистски влезать в дела промышленности и транспорта, способных не на словах, а на деле

повернуть внимание парторганизаций в сторону промышленности и транспорта.

Секретари по промышленности и транспорту обязаны хорошо знать, что делается на предприятиях, регулярно бывать на них, должны быть лично связаны как с работниками предприятий, так и с соответствующими наркоматами, должны помогать им в выполнении планов и решений партии по промышленности и транспорту, систематически проверять исполнение этих решений, вскрывать недостатки в работе предприятий и добиваться ликвидации этих недостатков.

О том, как справятся горкомы, обкомы и ЦК компартии с делом подбора секретарей по промышленности и транспорту, надо будет уже в ближайшее время судить по результатам работы промышленности и транспорта по отдельным городам, областям, краям и республикам.

Второй важнейшей организационной задачей является значительное усиление внимания партийных организаций к делу подбора кадров, работающих в промышленности и на транспорте.

Прежде всего необходимо изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий и железных дорог. Без такого изучения и без знания людей нельзя правильно и вовремя решить вопрос о замене негодных работников и о выдвигании способных, инициативных людей.

Необходимо, товарищи, поговорить с бумажными канцелярскими изучением работников.

Надо покончить с биологическим подходом при подборе кадров и проверять работников на деле, оценивать их по работе, а не руководствоваться анкетными данными. До сих пор, несмотря на указания партии, во многих партийных и хозяйственных органах при назначении работников больше занимаются выяснением его родословной, выяснением того, кем был его дедушка и бабушка, а не изучением его личных деловых и политических качеств, его способностей.

Основным вопросом в деле подбора кадров является вопрос о правильном выдвигании новых работников. Надо смелее выдвигать хороших, способных, инициативных работников, умеющих организовать живое дело.

При этом надо усвоить, что речь идет о выдвигании не только партийных, но и непартийных большевиков.

Среди беспартийных много честных и способных работников, которые, хотя не состоят в партии, не имеют коммунистического стажа, но работают часто лучше, добросовестнее, чем некоторые коммунисты со стажем.

Товарищ Сталин не раз высмеивал тех работников, которые думают, что на руководящие должности можно выдвигать лишь партийных товарищей. В 1931 году на совещании хозяйственных товарищ Сталин говорил: «Некоторые товарищи думают, что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей. На этом основании они нередко оттирают способных и инициативных беспартийных товарищей, выдвигая на первое место партийцев, хотя и менее способных и инициативных. Нечего и говорить, что лет ничего глупее и реакционнее такой, с позволения сказать, «политики»».

Выдвигая способных и инициативных работников, надо всемерно ставить вопрос о замене негодных, слабых, безвольных работников, заменять болтунов, не способных организовать живое дело.

Нередко бывает, что заведется такой ничемный, не способный на живое дело болтун и годами губит дело. А наши наркоматы, обкомы, горкомы партии спокойно видят на это и не принимают мер к тому, чтобы вышибить такого, с позволения сказать, «работника».

Бывает у нас нередко так. Получит завод срочное задание по выпуску особо нужной продукции. А во главе этого предприятия стоит горе-хозяйственник, не работящий, способный выполнить это задание, а болтун.

Спросит секретарь обкома такого директора, как идет дело с выполнением задания, а болтун отвечает, — «на жимаю, товарищ секретарь». Ну, секретарь и доволен. Раз нажимает, значит дело будет.

Однако, вскоре выясняется, что никакого дела нет и задание не выполняется. Снова спрашивает директора секретарь обкома: «в чем дело, почему не выполняется задание?» «Совсем-то, товарищ секретарь», — отвечает болтун. Секретарь удовлетворяется и этим ответом. Раз дело так обстоит, значит будет скоро результаты. Но дело вперед не двигается. Опять спросит в директору: «Почему же с тех пор не выпускаете продукцию?» «Знаете, товарищ секретарь, на днях поправил дело». Проходит время, вы никакой продукции. «Что у вас делается на заводе», — спрашивает секретарь. «Устраняем неполадки и неуязвляю», — отвечает болтун.

Так и мочит без конца голову, и если, товарищи, паче чаяния все же такой директор с большим запозданием выпустит немного продукции, то не ждите, что у такого директора продукция будет выпускаться систематически. Ждите, наверняка, что скоро он прекратит этот выпуск. И если его спросите: «что случилось, почему вы только что начали выпускать продукцию и уже прекратили?» — так и знайте, что болтун и тут найдет вам ответ и в таком случае обязательно заявит: «задела все седыны».

Вот так и водит за нос наших секретарей обкомов такие горе-руководители предприятий, такие болтуны.

Вооружившись эти болтуны словечками: «совсем-то», «заведет», «устраняем неполадки и неуязвляю», и живут себе за государственный счет, расходуют громадные средства, а в народное хозяйство ничего не дают.

А многие наши руководители слушают такие ответы и удовлетворяются ими, хотя в точности не знают, что, собственно, хочет сказать горе-хозяйственник. Получается, как это в песне поется, — «...и кто его знает, на что намекает». (Смех). В песне, правда, в конце концов выясняется о чем идет речь. Там, как вы помните, сердце принимает некоторое участие в этом деле, и дело продвигается. А вот в отношении болтунов дело так и остается неразгаданным. Тут сердца, видимо, мало. Надо головой поработать и раскусить во-время болтуна.

*) Сталин. «Вопросы ленинизма», XI издание, стр. 342.

Пора, товарищи, вытаскать такого сорта хозяйственников на свет божий. Болтунов, людей не способных на живое дело, нужно освободить и ставить на меньшую работу, безотносительно к тому, являются они партийными или беспартийными.

Есть у нас, товарищи, и работники другого типа — невежды. Есть у нас и такие. Невежда — это человек, который ничего не знает и знать ничего не хочет. Невежда технику не изучает, новой техники не признает, о технологии понятия не имеет, в экономике предприятия не разбирается и не желает разбираться. Зато зазнайства у такого невежды хоть отбавляй.

Невежда убежден в том, что он все знает и ему изучать нечего, и нет такой силы в природе, которая могла бы убедить невежду в том, что он чего то не знает.

Об одном из своих героев Салтыков-Щедрин писал: «Он не был ни технологом, ни инженером... Он ничего не знал ни о процессе образования рек, ни о законах, по которым они текут вниз, а не вверх, но был убежден, что стоит только указать: от сих мест до сих — и на против жепки отмеренного пространства, наверное, возникнет ма терья, а затем по прежнему, и направо и налево, будет продолжаться теч река».

Существуют подобные невежды и в наше время. Зай мет такой невежда пост директора на предприятии, начал бы ника ни дороги или другой какой пост и ничего слушать не хочет. Ты ему говоришь о новой технике, о необходимости улучшения технологического процесса, о наведенности чистоты и порядка на предприятии, а он сидит по уши в грязи, сидит прочно на своей невежественной основе и не обращает внимания ни на какие советы, ни на какие указания. (В зале ошлепывание). Я, дескать, сам сообразно, а сам все могу. Да еще обычно кичится своим пролетарским происхождением.

Само собой разумеется, что нечего ждать от такого, с позволения сказать, руководителя перехода на производство новой продукции лучшего качества, и введения новой техники.

Надо, товарищи, разоблачать таких невежд и гнать их в шею от руководств. Нельзя терпеть невежд во главу предприятий и вообще на руководящих постах. Они только портят живое дело.

Но для того, чтобы своевременно заменять негодных работников, для того, чтобы во-время выдвигать новых людей, знатоков своего дела, надо, товарищи, исправить положение дел с изучением, подбором и выдвиганием кадров как в партийных, так и в хозяйственных органах.

В частности, надо решительно улучшить работу заместителей наркомов по кадрам, которые работают уже дав но, однако, до сих пор проявлял себя очень и очень слабо.

Несколько слов, товарищи, о политехделах железно дорожной и водного транспорта.

Тут следует сказать одно — пора покончить с отрывом политехделов железнодорожного и водного транспорта от территориальных партийных организаций и сделать по литотехделы подотчетными обкомам и горкомам партии.

Нужно прямо и открыто сказать, что политехделы на транспорте, особенно на железнодорожном, работают крайне неудовлетворительно, политехделы работают по-канцеляр ски, вместо работы занимаются сбором многочисленных сведений с мест, посылают огромное количество телеграфных и письменных директив.

Многие политехделы превратились в плохой прила ток ведомственных учреждений транспорта, они замазывают ведомственные недостатки и не выполняют даже такой элементарной обязанности, как сигнализация парторганам о недостатках в работе транспорта.

Находясь также работниками политехделов, которые забы ли о своих большевистских обязанностях перед партией и страной, обрели себе спокойную жизнь за счет государ ства и стоят в стороне от работы по подъему транспорта.

Товарищи, из организационных вопросов следует оста новиться далее на вопросе о хозяйственно-производствен ных активах.

Надо сказать, что у нас за последнее время ослабла ра бота с активом. Во многих наркоматах вообще забросили эту работу и не создают активов.

Это не в малой степени объясняется зазнайством неко торых наших руководителей.

Такие руководители считают, что они сами все зна ют и не нуждаются в том, чтобы посоветоваться с активом, чтобы учесть опыт низовых работников, инженеров, техников, стахановцев.

Такие руководители боятся развернуть критику и са мокритику.

Такие руководители забывают то, чему учит нас това рич Сталин.

Вы помните, как товарищ Сталин на совещании стахановцев благодарил участников совещания за помощь, которую они оказали своими выступлениями и советами. Товарищ Сталин на этом совещании говорил: «Разве мож но сомневаться в том, что руководители, пренебрегающие этим опытом, не могут считаться настоящими руководи телями?»

Необходимо восстановить значение производственно-хозяйственных активов на предприятиях и в наркоматах.

Активы должны играть значительную роль в деле лучшего использования опыта низовых хозяйственных и партийных работников, инженеров, техников, стахановцев. Активы должны играть значительную роль в разъяснении работникам промышленности значения важнейших меро приятий в области промышленности и транспорта. Активы надо собирать как с привлечением на них работников раз личных отраслей промышленности, так и по отдельным отраслям промышленности и транспорта. Хозяйственные руководители и партийные организации обязаны тщатель но готовить собрания активов с тем, чтобы обеспечить на них серьезное и деловое обсуждение поставленных вопросов.

Также о сопереживании и стахановском движении. О значении его говорить нечего. Я хочу отметить, только, что у нас на многих предприятиях партийные и профсоюзные организации неудовлетворительно руководят делом сопереживания и стахановским движением.

Только формальным отношением к руководству стахановским движением можно объяснить, что на предприятиях

могут ужиться такие факты, как охват стахановским дви жением на предприятии половины и более всех рабочих и за дачные в то же время на этом предприятии грязи и захлам ленности в цехах, наличие большого количества рабочих, не выполняющих нормы, и даже невыполнение этим пред приятием своих производственных планов.

Необходимо всемерно развивать стахановское движение, направлять инициативу стахановцев на повышение про изводительности труда, на разрешение важнейших вопро сов производства, на поднятие отстающих участков производства.

Наконец, товарищи, последний вопрос. Речь идет о том, что на предприятиях все еще продолжается неправиль ная практика проведения в рабочее время собраний, засе даний, совещаний общественных организаций.

Вот почему в проекте резолюции, розданной вам, пред лагается безусловно воспретить партийным, советским, проф союзным и другим общественным организациям:

- а) созыв на предприятиях и в учреждениях в рабочее время собраний, заседаний и всякого рода совещаний;
- б) вызов в рабочее время рабочих и служащих;
- в) снятие рабочих и служащих предприятий и учре ждений для посылки их на проведение текущих кампаний или в командировки по шеефским и т. п. делам;
- г) отвлечение в рабочее время рабочих и служащих предприятий и учреждений от их непосредственной ра боты для участия по поручению общественных организаций в обследовательских комиссиях и бригадах.

Нужно раз навсегда установить, что рабочие и служа щие предприятий и учреждений выполняют поручения об щественных организаций только в нерабочее время.

Таковы меры, которые нужно принять по линии орга низационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.



Товарищи, наша промышленность была и есть база развития всего народного хозяйства. Промышленность бы ла и есть руководящее начало во всей системе народного хозяйства. Промышленность велит вперед все наше соци алистическое хозяйство, включая сельское хозяйство и транспорт. Промышленность была и есть база оборонной мощи страны.

Задача заключается в том, чтобы неустанно думать вперед дело развития социалистической промышленности.

Новые и большие задачи стоят перед нашей промыш ленностью и транспортом в 1941 году. Необходимо дело организовать так, чтобы уже в этом году ни в одной области, ни в одном городе и промышленном центре не ос талось ни одного отстающего предприятия.

В нашей промышленности не должно быть отстающих предприятий. Все заводы, фабрики, шахты, железные до роги обязаны выполнять план.

Ворваться за выполнение плана, обеспечить выполне ние плана, работать по плану, это значит:

- а) выполнять годовой, квартальный и месячный пла ны по выработке продукции не в среднем, как это было до сих пор, а равномерно, по плану, по заранее разрабо танному графику производства готовой продукции;
- б) выполнять план не только в среднем по отрасли промышленности, как это было до сих пор, а выполнять его по каждому предприятию в отдельности;
- в) выполнять план не только в среднем по предприя тию, как это было до сих пор, но выполнять план ежедневно, в каждом цехе, в каждой бригаде, на каждом станке и в каждой смене;
- г) выполнять план не только по количественным показателям, но обязательно и качественно, комплектно, по ассортименту, с соблюдением установленных стандартов и по установленной планом себестоимости.

Мы должны и можем добиться уже в ближайшее вре мя дальнейшего подъема нашей промышленности и транс порта.

Надо только, чтобы все наши партийные организации, все руководящие работники промышленности и транспорта со всей большевистской настойчивостью вылезли за немет ленную ликвидацию недостатков в работе промышленности и транспорта, коренным образом улучшили свою работу в этой области.

Мы не можем удовлетвориться уже достигнутым и не видеть крупных недостатков в работе промышленности и транспорта. Терпимостью к этим недостаткам чрезвычайно опасна и вредна.

Нельзя терпеть, чтобы у нас где-либо жили и проц ветали настроения благодушия и довольства достигнутым. Такие настроения делают работников нетребовательными и слепыми в отношении к недостаткам. Такие настроения не к лицу большевикам.

Большевик должен отличаться непримиримостью к не достаткам, требовательностью к себе, ко всей своей работе. Этому учит нас товарищ Сталин. (Бурные аплодисменты).

Для большевика интересы государства, интересы сво ей родины должны быть превыше всего. Большевик дол жен быть дисциплинированным в выполнении решений пар тии и правительства. Закон есть закон для всех. Мы все судим государства. Этому учит нас товарищ Сталин. (Аплодисменты).

Большевик должен быть подлинным борцом против рутины в вопросах новой техники, новой продукции, новых методов производства. Надо воспитывать у наших ра ботников вкус к тому, чтобы овладеть техникой, выдвигать таких людей, которые способны оседлать технику, обо техника без людей есть хлам. Большевик-революционер в технике, в хозяйстве — тот кто умеет дожать устаревшие традиции, заменять их новыми и идти вперед. Этому учит нас товарищ Сталин. (Аплодисменты).

Нет сомнения в том, что наша партия, свято выпол няя указания товарища Сталина, мобилизую всю массу ра бочих, служащих, инженеров и техников, в кратчайшие сроки добьется исключительной организованности, макси мальной производительности в работе промышленности и транспорта. Промышленность и транспорт должны и будут работать значительно лучше, будут давать продукции по всем отраслям гораздо больше и более высокого качества.

Под испытанным и мудрым руководством вождя наро дов товарища Сталина наша великая родина пойдет вперед к новым, решительным победам коммунизма. (Бурные аплодисменты. Все встает).

Ответственный редактор П. ЖУРАВЛЕВ.