

Об. 913.

Digital Library (repository) of Tomsk State University http://vital.lib.tsu.ru

1941 г.

ЦЕНА 10 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

22 МАРТА  
СУББОТА  
№ 22 (495)

# БОЛЬШЕВИК АМУРА

ОРГАН ПОЛИТОТДЕЛА,  
БАСКОМРЕЧА  
И УПРАВЛЕНИЯ  
ВЕРХНЕ-АМУРСКОГО  
ПАРОХОДСТВА  
г. Благовещенск

## Работать планоно, работать по графику

Исторические решения XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) требуют от всех работников промышленности и транспорта работы планоно, работы по графику. Конференция также требует, чтобы во всех производствах были подлинно большевистская культура, равномерное выполнение производственной программы, ликвидированы ненужные авралы, штурмовщина. Выполнить эти важнейшие требования можно только при том условии, если в предприятии, в цехе, в бригаде будет суточный график.

После окончания работы XVIII партийной конференции прошло более месяца. Многие руководители предприятий, промышленности и транспорта уже перестроили свою работу по-новому. По-боевому внедряют суточный график в производство, как одно из важнейших условий увеличения выпуска продукции.

Но в Верхне-Амурском пароходстве на большинстве предприятий о перестройке работы по-новому, по-большевистски пока только идут одни лишь разговоры. Действенных мер еще не принято. Руководители завода имени Ленина, судовой верфи им. Куйбышева и Благовещенской пристани и отделов, видимо, никак не могут понять того, что суточный график является важнейшим средством для установления культурного стиля работы во всех звеньях предприятия. Суточный график не только дисциплинирует хозяйственников, инженеров и техников, но он приучает весь коллектив работать четко, ритмично. Суточный график ликвидирует авралы, ненужную штурмовщину, ленность, косность и работу в развалку. Работать по графику — значит разумно использовать оборудование, выявить все внутренние ресурсы в своем предприятии, правильно учитывать выпуск готовой продукции и ее стоимость.

За быстрое внедрение суточного графика должны взяться не только директора, главные инженеры и начальники плановых отделов завода и верфей, но и работники отдела промышленных предприятий управления пароходства. Однако, отделом промышленности (нач. тов. Колесников) еще ничего не сделано. Зная, что работать по суточному графику — это дело новое, очень важное и до крайности необходимое, а следовательно руководителям завода и верфей необходимо оказать практическую помощь.

Начальник планового отдела Благовещенской судовой верфи тов. Богодайко рассказывает, что ему дано задание о составлении суточного графика. Но как его составить, с чего начать и чем кончить — он не знает, а практической помощи ему никто не оказывает.

— Чтобы быстрее разрешить эту важнейшую задачу, — говорит тов. Богодайко, — надо было бы работникам отдела промышленности управления пароходства провести инструктивное совещание с руководящими работниками завода и верфей, дать толковое, деловое направление.

Требование начальника планового отдела Благовещенской судовой верфи вполне законное и справедливое. И выполнить его необходимо в самые ближайшие дни. Пора от слов перейти к делу.

Без четкого суточного графика дальше работать нельзя. Если наши предприятия не будут иметь суточного графика, то они никогда не ликвидируют авралы, штурмовщину, аврал, брак, переделки и не сумеют навести культуру в производстве.

Работать планоно, работать по графику, работать ритмично и слаженно всем звеньям нашего бассейна — вот к чему должен стремиться каждый член коллектива Верхне-Амурского речного пароходства.

## Решения XVIII партконференции воодушевляют на новые трудовые подвиги

Исторические решения XVIII Всесоюзной партийной конференции воодушевили на новые трудовые подвиги речников Верхне-Амурского бассейна.

Слесарь-инструментальщик судоремонтного завода им. Ленина тов. Тулушов прикладывает свои силы, знания и опыт к тому, чтобы перевыполнять производ-

ственные задания. В последней декаде февраля и за 20 дней марта план по ремонту инструмента он выполнил на 175 процентов. Формовщик литейного цеха этого же завода тов. Мыльников имеет производительность труда более 170 процентов, причем т. Тулушов и Мыльников продукцию дают высокого качества.

## БОЛЬШОЙ ИНТЕРЕС К ПРОИЗВЕДЕНИЯМ В. И. ЛЕНИНА

На Благовещенской пристани 10 человек подписались на IV издание сочинений В. И. Ленина. Подписчиками здесь являются т. Коновалов — секретарь партор-

ганизации, Ваньков — зам. начальника участка, инженер-механик Горбунов, техник-механик Гриценко, Каплин, Яковлев и другие.

## Избирательная кампания в Амурском избирательном округе № 61

### Не все активно работают на избирательном участке

Большинство агитаторов, закрепленных партийной организацией завода им. Ленина за 20 избирательным участком, с большой активностью несут в массы свое большевистское слово — разъясняют населению материалы XVIII партконференции, решения VIII сессии Верховного Совета Союза ССР и знакомят их с биографией кандидата в депутаты тов. Боркова Г. А.

С начала избирательной кампании агитаторами проведено около 70 бесед, два общих собрания избирателей. Лучшими агитаторами 20 избирательного участка являются тт. Антонов — кандидат ВКП(б), который провел с избирателями 6 бесед, Ведякин — член ВКП(б) — 5 бесед, Салимулин — член ВЛКСМ — 6 бесед, Сысоев, Никитина, Поршаков и другие.

Но все же агитационная работа на 20 избирательном участке заставляет желать много лучшего. Некоторые агитаторы, как тт. Неретин, Бережнов, Вахрушев и Сомов недопоняли значения агитационной работы, они плохо выполняют почетное партийное поручение. С избирателями провели только по одной беседе.

**К. ХАРЛАМКИН,**  
партуполномоченный.

### МОЯ АГИТАЦИОННАЯ РАБОТА

Чем лучше агитатор готовится к беседам с избирателями, тем больший интерес он имеет у слушателей, а следовательно большее число слушателей им будет охвачено.

По 19 избирательному участку мне поручено охватить избирателей квартала по Кооперативной улице — от Бурхановской до ул. Лазо. Должен сказать, что избиратели очень довольны содержанием проводимых бесед, хорошо меня встречают, а жильцы дома № 31 вместе с хозяйкой тов. Приходько, оказывают большую организационную помощь. В результате чего я провел намеченные нашей партийной организацией 3 беседы, на которых участвовало 62 человека. Прежде чем приступить к беседам, я ближе познакомился с избирателями, определил их общий уровень образования и как им лучше и понятнее преподнести материал. Выяснилось, что беседы — передача своими словами смысл и задачи темы — самый лучший способ агитации.

Во вступительной беседе я рассказал о задачах, которые ставятся нашей партией и правительством об образовании трудящихся Союза независимо от их возраста, что учиться никогда не поздно, ознакомил с

Указом Президиума Верховного Совета о дне выборов депутата по нашему округу.

Первой темой бесед был доклад тов. Маленкова на XVIII конференции ВКП(б) «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта» и решения, принятые по его докладу.

В заключение я подчеркнул, что наша задача состоит в том, чтобы как промышленность, так и транспорт развивались одинаково, ибо транспорт — завершение процесса производства.

Следующую беседу я проводил по докладу тов. Вознесенского и законам, принятым VIII сессией Верховного Совета Союза ССР. Ознакомил избирателей с биографией нашего депутата тов. Боркова Г. А.

Каждую беседу стараюсь увязать с международной обстановкой и задачами населения нашего Союза в усилении оборонной работы.

Избиратели задают немало вопросов на разные темы. Особенно должен отметить домохозяйку тов. Борщеву Марию Тимофеевну.

Беседы я провожу в течение полутора часов с 10-минутным перерывом.

**Агитатор В. КОЗЬМИН.**

## НА СОБРАНИИ ПРИСУТСТВОВАЛО БОЛЕЕ 500 ИЗБИРАТЕЛЕЙ

18 марта на избирательном участке № 22 состоялось собрание избирателей. Более 500 человек прослушало доклад тов. Селиверстова о решениях XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б). Избиратели единодушно одобрили

исторические решения XVIII партконференции, направленные на дальнейший подъем промышленности и транспорта, на дальнейшее укрепление экономической и оборонной мощи Советского Союза. После деловой части перед

избирателями выступил объединенный ансамбль энской части и культбазы баскомреча под руководством тов. Сурина.

Вечер избирателей прошел исключительно организованно, весело с танцами и пляской.

## ПО НАШЕМУ БАССЕЙНУ

### ЛЫЖНЫЙ ПЕРЕХОД ДОПРИЗЫВНИКОВ

С целью проверить свою готовность для почетной службы в Красной Армии, пeпoлзуя весенние каникулы, 24 марта 12 комсомольцами-допризывниками старших классов средней школы водников № 5 будет дан старт лыжному переходу Благовещенск — с. Натальино — Благовещенск. Командиром перехода назначен военрук школы тов. Филиппов.

### НОВЫЕ ШКИПЕРА, СТАРШИНЫ, МОТОРИСТЫ

На днях в Суражеской судовой верфи проходили выпускные экзамены учащихся курсов шкиперов баржей, старшин и мотористов катеров.

Наше пароходство пополнилось 17 квалифицированными шкиперами, 13 мотористами и старшинами.

### НА СРЕДСТВА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

В 1940 г. на средства государственного социального страхования на курортах Союза побывали 43 лучших стахановца завода им. Ленина, в пионер-лагерях — 69 детей рабочих и служа-

щих. 6 нуждающимся семьям были выданы безвозвратные денежные ссуды от 150 до 250 рублей. Из средств еоднального страхования по временной нетрудоспособности было выплачено 127 тысяч рублей.

### КУРСЫ КОЧЕГАРОВ

Отделом подготовки кадров Верхне-Амурского пароходства организованы краткосрочные курсы судовых кочегаров.

С 15 марта в Благовещенске начала заниматься группа из 20 человек.

С 21 марта такие же курсы открыты при Суражеском учкомбинате. Занимается там 27 человек.

### ОРГАНИЗОВАНА КАССА ВЗАИМОПОМОЩИ

На Благовещенской пристани на днях организована касса взаимопомощи. Членские книжки получили 26 человек.

В правление о приеме членами кассы поступает много заявлений от грузчиков, рабочих участков и аппарата пристани.

ПАРТИИНО-КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

СОВЕЩАНИЕ ЗАКОНЧИВШИХ ИЗУЧЕНИЕ  
„КРАТКОГО КУРСА ИСТОРИИ ВКП(б)“

20 марта в политотделе Верхне-Амурского пароходства было проведено совещание с закончившими изучение «Краткого курса истории ВКП(б)».

Товарищи, изучившие Краткий курс, делились опытом, как они сейчас работают над отдельными произведениями Маркса, Энгельса, Ленина и Сталина.

Так, тов. Петренко из ВОХР РФ изучил работы Ленина «Что делать?», «Шаг вперед, два шага назад», «Диалектический материализм» и другие. Тов. Конолов — старший диспетчер Благовещенской пристани закончил изучение работы Ленина «Что такое «друзья народа» и как они воюют против социалдемократов». Сейчас он изучает «Государство и революция». Тов. Валенко — начальник узла связи изучает труды Энгельса «Диалектика природы» и труды Ленина «Материализм и эмпириокритицизм» и другие работы классиков марксизма-ленинизма.

Но на этом совещании выяснилось, что не у всех товарищей, изучивших «Краткий курс истории ВКП(б)», дальнейшая теоретическая учеба идет успешно. Некоторые не могли определить круг своих интересов и

почти прекратили работу над собой. К таким товарищам относятся Земма — из судовой инспекции, Рухлинский — помполит парохода «Пролетарий», Дударев из ВОХР РФ и другие.

На совещании также было выявлено, что из числа изучивших «Краткий курс истории ВКП(б)» имеют различную подготовку и некоторые из них не могут сразу изучить такие произведения, как «Материализм и эмпириокритицизм» Ленина, «Диалектику природы» Энгельса, «Капитал» Маркса. Этим товарищам сначала надо изучать более популярные работы Маркса и Энгельса: «Манифест коммунистической партии», «Наемный труд и капитал», «Людвиг Фейербах и конец немецкой классической философии», работы Ленина «К. Маркс», «Три источника и три составные части марксизма» и ряд других.

Многие товарищи в процессе обмена опытом говорили, что неплохо было бы проводить собеседования по отдельным трудам Маркса, Энгельса, Ленина и Сталина. Этот метод поможет глубже освоить изучаемый материал. Также делать лекции по отдельным произведениям.

Поддерживать инициативу и начинания комсомольцев

Секретарь партийной организации судовой верфи им. Куйбышева тов. Потапов до сих пор остается в недоумении: почему комсомольская организация не проявляет повседневной творческой инициативы на практическое осуществление решений XVIII партконференции? Нередко от Потапова можно слышать, что в данной организации нет настоящей союзной дисциплины. Собрания комсомольцы посещают далеко не все. Есть случаи морального разложения отдельных комсомольцев. Систематически идейно-политическим самообразованием занимаются единицы комсомольцев. А на этом Потапов успокаивается. Он только вскользь интересуется работой комсомольской организации, превратился в сухого регистратора положительных и отрицательных сторон работы организации.

Более семи месяцев работает секретарем комсомольской организации тов. Заводнов. За этот промежуток времени Потапов ни разу не беседовал с ним по вопросу комсомольской работы, не давал конкретных указаний как правильно разрешить тот или иной вопрос. А ведь на комсомольской работе Заводнов впервые, и ему, как молодому работнику, нужна повседневная, конкретная помощь.

О руководстве комсомолом со стороны партийной организации характеризует и такой факт, что с октября 1940 г. Потапов не был ни на одном комсомольском собрании и заседании комитета. Вот, к примеру, взять послед-

нее комсомольское собрание, которое состоялось 14 марта. Был поставлен очень важный вопрос о наведении культуры в цехах и на территории верфи. Казалось бы секретарь парторганизации должен помочь комитету комсомола мобилизовать молодежь на выполнение этого столь важного государственного мероприятия. Однако, этого не произошло. Членов партии и самого секретаря на этом собрании не было. Все вопросы, связанные с наведением культуры в цехах и территории, пришлось комсомольцам разрешать самим.

Партбюро стоит в стороне и от такого важнейшего дела, как оборонно-физкультурная работа среди молодежи. Проводимый лыжный комсомольский кросс и подготовка к предстоящим гимнастическим соревнованиям проходит мимо парторганизации.

Такое «руководство» парторганизациями комсомолом осуждено политуправлением.

Оргсовещание Политуправления Наркомречфлота потребовало от всех парторганизаций коренным образом улучшить руководство комсомолом, оказывать комитетам комсомола практическую помощь в устранении недостатков в их работе. Секретари парторганизаций и партийный актив должны принимать непосредственное участие в подготовке и проведении комсомольских собраний и заседаний комитетов ВЛКСМ.

Партийные организации обязаны во-время поддерживать инициативу и начинания комсомольцев.

Г. САМОЖОНОВ.

О коммунистической морали\*)

1.  
ЗНАЧЕНИЕ ВОПРОСА  
О КОММУНИСТИЧЕСКОМ  
ВОСПИТАНИИ  
НА ДАННОМ ЭТАПЕ

XVIII съездом ВКП(б) поставлена задача завершения в нашей стране «строительства бесклассового социалистического общества и постепенного перехода от социализма к коммунизму, когда решающее значение приобретает дело коммунистического воспитания трудящихся, преодоление пережитков капитализма в сознании людей — строителей коммунизма».

Решение этой сложной задачи связано с известными трудностями, тем более, что проводить ее в жизнь приходится в условиях враждебного нам капиталистического окружения. Пережитки старого капиталистического общества еще сильны не только в сознании, но и в экономике отдельной части людей в СССР, а капиталистическое окружение стремится всемерно эти пережитки поддерживать. Об этом товарищ Сталин указывал на XVII съезде ВКП(б). «Нельзя сказать, что мы преодолели пережитки капитализма в сознании людей», — говорил товарищ Сталин. — «Нельзя этого сказать не только потому, что сознание людей в его развитии отстает от их экономического положения, но и потому, что все еще существует капиталистическое окружение, которое старается оживлять и поддерживать пережитки капитализма в экономике и сознании людей в СССР».

От решения громадной важности политической задачи Третьей Сталинской Пятилетки — о коммунистическом воспитании трудящихся масс нашей страны — зависит выполнение второй экономической задачи: в ближайшие 10—15 лет догнать и перегнать передовые капиталистические страны, а это значит ускорить движение от социализма к коммунизму. Отсюда становится совершенно ясным, почему вопросом коммунистического воспитания занимался XVIII съезд ВКП(б), в решениях которого записано, что: «...осуществление великих задач третьего пятилетнего плана настолько тесно связано с кровными интересами рабочих, крестьян и советской интеллигенции, что обеспечение его выполнения зависит, прежде всего, от нас — коммунистов и непартийных большевиков — руководителей, — и особенно от нашего умения организовать труд и поднять коммунистическое воспитание трудящихся. От всех нас, от руководителей и рядовых рабочих, служащих и колхозников, требуется в первую голову, сознательное отношение к своим обязанностям, честный труд и помощь отстающим, для того, чтобы третий пятилетний план победил, чтобы Советский Союз сделал новый гигантский шаг по пути к полному торжеству коммунизма».

Выполнить это решение партии большевиков — значит необходимо в первую очередь при-

\*) Лекция тов. Голикова «О коммунистической морали» будет печататься в нашей газете по разделам в 3-х номерах сокращенно.

вить людям новую коммунистическую нравственность, заставить человека полюбить труд, создать облик нового человека, свободного от позорного груза прошлого — капиталистического общества — старых традиций, обычаев и привычек, утвердить коммунистическую мораль в обществе, быту, в труде, в государственной и политической жизни страны советов. М. И. Калинин, выступая на совещании учителей, говорил: «Новому человеку надо прививать самые лучшие человеческие качества. Ведь и новый социалистический человек, он не будет человеком, у которого отсутствуют человеческие чувства... Какие же человеческие качества надо прививать? Это, во-первых, любовь, любовь к своему народу, любовь к трудящимся массам. Человек должен любить людей... Во-вторых, честность... В-третьих, храбрость... В-четвертых, товарищеская спайка... Она нужна хотя бы потому, что мы находимся в капиталистическом окружении, потому что идет систематическая травля нашего Союза и каждый буржуа с вождельем ждет удобного момента, чтобы раздавить Советский Союз... В-пятых, это надо любить труд. Не только любить, но и честно относиться к труду, твердо при этом памятуя, что если человек живет, питается и не работает, то это значит, что он поедает чужой труд».

Разумеется, что человек, взявшийся за коммунистическое воспитание людей, должен в первую очередь сам обладать всеми качествами нового человека. Смешен и не авторитетен будет лодырь или прогульщик, поучающий других о любви и честном отношении к труду, жалок будет политически отсталый человек, трактующий окружающим о необходимости овладения марксистско-ленинской теорией!

Говоря о борьбе с пережитками капитализма в сознании людей, необходимо помнить твердо, что люди — носители этих пережитков, будут ставить перед нами ряд вопросов, как, например: почему нужно уничтожить капитализм, как ликвидировать наследие капитализма, какими путями идти к коммунизму и т. д. Без знания марксистско-ленинской теории на эти вопросы четких, ясных и исчерпывающих ответов дать невозможно. Значит, чтобы быть во всеоружии воспитателя, необходимо самим владеть марксистско-ленинской теорией, памятуя о том, что «сила марксистско-ленинской теории состоит в том, что она дает возможность ориентироваться в обстановке, понять связь окружающих событий, предвидеть ход событий и распознать не только то, как и куда развиваются события в настоящем, но и то, как и куда они должны развиваться в будущем» («Краткий курс истории ВКП(б)», стр. 339).

Владея марксистско-ленинской теорией, легче решать политическую задачу, поставленную XVIII съездом ВКП(б) — о коммунистическом воспитании трудящихся масс, легче выполнять экономические задачи

Третьей Сталинской Пятилетки, которые требуют дальнейшего усиления технического вооружения всего народного хозяйства, для чего необходимо дальше развивать дело машиностроения и тяжелую индустрию. Нужно коренным образом улучшить организацию и технологию производства, внедрить в промышленность и сельское хозяйство все современные достижения науки и изобретательства. В совершенстве освоить новую сложную технику во всех отраслях социалистического народного хозяйства, направив ее на выполнение и перевыполнение производственных планов и заданий. А это значит — поднять производительность труда, дать нашей стране больше продукции и хорошего качества, это значит — внедрить в производство культуру, экономить средства, материалы и сырье, ширить и множить ряды социалистически сознательных людей, ряды наших стхановцев. Только при этом условии социалистическое государство рабочих и крестьян сумеет догнать и перегнать передовые капиталистические страны.

Эти сложные и трудные задачи могут успешно выполнить люди с новым коммунистическим мировоззрением, люди которые ясно понимают цели и задачи нашей Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков), нашего Советского правительства, нашего социалистического общества, причем ясно отдают себе отчет в том, что эти задачи решаются нами в капиталистическом враждебном окружении.

Товарищ Молотов, говоря на XVIII съезде ВКП(б) о коммунистическом воспитании, особо подчеркнул, что: «Пришло время, когда вперед выдвигаются задачи воспитательного характера, задачи коммунистического воспитания трудящихся. Такая оценка роли коммунистического воспитания в данный момент отнюдь не умоляет той нашей обязанности, о которой говорил товарищ Сталин, — нашей обязанности держать народ в состоянии мобилизационной готовности на случай всяких неожиданностей».

Напротив, только такое воспитание можно назвать коммунистическим, которое поднимает нашу мобилизационную готовность и все наши способности к беззаветной борьбе и к новым боям за победу коммунизма».

Отсюда следует вывод, что формирование нового человека, привитие ему коммунистической морали (нравственности) должно сочетаться с укреплением обороноспособности нашей родины, что выполнить эти почетные задачи возложено на партию Ленина — Сталина, на Ленинский комсомол, на профессиональные союзы, на советскую интеллигенцию, на всех непартийных большевиков.

На данном этапе постепенного перехода от социализма к коммунизму эти задачи являются очередными и неотложными.

П. ГОЛИКОВ,

лектор политотдела Верхне-Амурского пароходства.

## Руководители в стороне от культуры на производстве

Чистота—важнейшее условие культурной работы. Там, где грязь—там низкая трудовая дисциплина, там брак, там не может соблюдаться технологическая дисциплина. Этой простой истины никак не хотят понять отдельные руководители цехов Благовещенской судовой верфи.

Вот, например, кузница. Там на полуросло льда не менее, как на полметра. Ходить по цеху надо с большой осторожностью, иначе можно получить увечье. Паровой молот грязный, около него большая куча льда, фланцы паровых труб, сальники пропускают пар. Кузнецы, работая на этом молоте, всегда находятся под угрозой, что их может ошпарить.

Навести порядок и чистоту в кузнечном цехе обязан мастер механического цеха тов. Остапенко. Но он, видимо, настолько свылся с беспорядками, что не принимает мер, чтобы создать культуру в цехе.

Или взять котельный цех. Из 3-х станков новейшей конструкции, здесь работает только один — радиально-сверловочный. Многошпиндельный дыродав не могут пустить в эксплуатацию только потому, что не найдут одну деталь, которая где-то во дворе завалена снегом. Станок этот заржавел, покрыт толстым слоем пыли.

На территории возле других цехов лежат большие кучи мусора, материалов. Так, около кладовых ящики с заклепами разбиты, заклепы занесены снегом, покрыты ржавчиной. Кроме того, в этой, по существу, свалке, занесены снегом электроды—якорная цепь и другие дорогостоящие материалы.

Мимо этих антигосударственных явлений по несколько раз в день проходят и директор верфи тов. Иванов, и главный инженер тов. Ковалев, и секретарь партийной организации тов. Тараник... и никто из них не задумывается о наведении культуры в своем хозяйстве.

Чистота и высокая культура в производстве связаны с экономным, бережным расходованием материала.

«Мы должны быть собственниками гораздо более, чем любой капиталист,—говорил С. М. Киров.—Каждую гайку, каждое звеньишко нашего дела надо беречь, надо холить самым настоящим образом, потому, что это наше, рабочее, трудовое, это завоевано нами».

За наведение культуры чистоты и порядка в цехах на территории должны браться, прежде всего, руководители предприятия.

П. БОБРИНСКИЙ.

## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В нашей газете от 6 марта в № 18 была опубликована статья под заголовком «О культуре на производстве и некультурности руководителей», в которой указывалось, что участок № 2 Благовещенской пристани превращен в свалку мусора и всевозможных отходов.

Выполняя решения XVIII партконференции в части наведения порядка и культуры на производстве, руководители участка (начальник тов. Куликов) провели большую работу по очистке территории участка. К сожалению, сделано еще не все—старые транспортные рельсы, о которых сообщалось в газете, не убраны.

## Что показала перестройка в работе бригад

В котельном цехе Благовещенской судовой верфи долгое время существовали бригады по 30-40 человек. Работали они, как говорят, в общую кружку, а потом деньги делили по разрядам. Такой стиль многих работников не заинтересовывал в повышении производительности труда и были справедливые требования отдельных работников о разукрупнении бригад. Однако руководители верфи не прислушивались к голосу рабочих и перестройку не хотели делать. Считали, что работать по-старинке спокойнее.

Неизвестно, до каких пор продолжалось бы так, если бы в конце января текущего года в это дело не вмешались управление и политотдел Верхне-Амурского пароходства. По их указанию в начале февраля бригады были разукрупнены. Каждой дали определенный объект работы.

От такой перестройки результаты незамедлительно сказались. Если в январе клепальщик тов. Абрамченко производительность труда имел 125 проц., то в феврале она у него составила 151,2 проц., со 133 до 161 проц. увеличил производительность труда тов. Худой. Дорофеев теперь сложное задание выполняет вместо 122 на 187,9 проц. Сборщик тов. Кулимаков раньше считался как невыполняющий нормы — сейчас у него ниже 130 процентов показателей нет.

Разукрупнение бригад также помогло выявить и таких, которые раньше считались хорошими работниками, а на деле они оказались самые отстающие. К таким относятся тт. Зотов, Быстров и другие. Они, имея большие разряды, выполняли второстепенные работы, не изучали технику котельного дела и сейчас оказались в неудобном положении: по присвоенным разрядам не могут выполнять задания, не знают с чего начать и чем кончить.

Ново-Краматорский машиностроительный завод имени Сталина (Донбасс).



Старший мастер В. И. Бородай (слева) проверяет работу зуборезчика П. С. Писаренко, изготовляющего деталь.

## С ПЛЕНУМА ЗАВКОМА

19 марта на заводе им. Ленина состоялся расширенный пленум завкома.

Информацию о ходе выполнения решений XVIII партконференции сделал председатель завкома тов. Борисов. Он отметил случаи невыполнения производственного плана деревообделочным цехом, несмотря на то, что цех полностью обеспечен рабочей силой, а также бригадой котельщиков тов. Дорофеева. Но к устранению этих недостатков руководство мер никаких не принимает.

Далее тов. Борисов остановился на пассивном отношении со стороны начальников цехов, мастеров и бригадиров к невыполнению планов. Они не сигнализируют о конкретных причинах невыполнения рабочими норм, не говорят, какая им нужна помощь. В социалистических договорах некоторых цехов завода не имеется конкретных обязательств, а проверка их ведется от случая к случаю или совсем отсутствует.

Заместитель директора завода тов. Разуваев остановился на вопросах экономии материалов и топлива.

— Мы не должны дальше допускать такие явления как в кузнечном цехе, когда выбрасывается шлак из горна, содержа-

щий в себе 15 проц. ценного кузнечного угля, когда производится уборку в механических мастерских, вывезли на свалку вместе с мусором новые шквы, когда люди, уходя с работы, не считают своей обязанностью убирать станок.

О низком качестве материалов и отсутствии технического руководства бригадами рассказал плотник тов. Потапов. У нас забыли самое основное — производственные совещания,—говорит он, — в то время как они могут дать нам большую помощь. Мы часто обвиняем рабочих в невыполнении производственных норм, а не доберемся в корень зла, не посмотрим, каков материал, инструмент, которые зачастую совершенно бы вают непригодными. Наряды на работу выписывают тогда, когда работа уже сдана мастеру».

Котельщик тов. Шутов критиковал работу плановиков, указывая на то, что котельщики не знают дневных норм, а это тормозит работе. Необходим ежедневный график, и тогда несомненно каждый котельщик будет не только выполнять, но и перевыполнять дневные задания.

Пленум завкома наметил конкретные мероприятия на дальнейшее выполнение решений XVIII партконференции.

Беседы о решениях XVIII конференции ВКП(б)

## ЧТО ЗНАЧИТ РАБОТАТЬ ПО ГРАФИКУ

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) потребовала от всех предприятий промышленности и транспорта покончить с бесплановостью, с неравномерным выпуском продукции, со штурмовщиной и добиться того, чтобы производственная программа выполнялась ежедневно, согласно заранее разработанному графику.

Это значит, что сейчас о работе завода или фабрики будут судить не по тому, как ими выполняются месячные и годовые программы, а по тому, как они ежедневно выполняют план.

Могут спросить: а разве до сих пор наши программы не выполнялись большинством заводов, фабрик, железных дорог, разве наша промышленность за один только прошлый, 1940 год не выросла на 11 процентов? Все это верно, но промышленность могла бы дать

значительно больше, если бы план выполнялся каждым предприятием и притом ежедневно.

В самом деле, посмотрите, как лихорадочно идет работа на значительной части предприятий. Тов. Маленков в своем докладе на Всесоюзной партконференции рассказал о нескольких заводах, работающих в таком лихорадочном темпе. Коломенский машиностроительный завод в 1940 году в первой декаде каждого месяца выпускал 5—7 процентов продукции, во второй—10—15, а в третьей декаде—75—80 процентов. Ленинградский завод имени К. Маркса в первой декаде декабря 1940 года выпустил только 2 процента месячной продукции, во второй—8, а в третьей декаде — 90 процентов. Выходит, что за одну последнюю декаду завод дал в десять раз больше чем за две предыдущих

Разве это нормально? Разве это порядок? В начале месяца спячка, затем раскочка, а в последней декаде всеобщий аврал, суматошная штурмовщина, лишь бы «вытащить» любой ценой месячную программу. На некоторых заводах родилась даже поговорка: «Три недели спячки, неделя горячки».

К чему приводит такой режим? Да к тому, что в первой половине месяца люди не загружены, оборудование простаивает, зря расходуется много энергии. А к концу месяца начинается аврал и гонка; людей дергают, тратятся большие деньги на сверхурочные; некогда думать о качестве продукции: все силы устремлены на количественную сторону плана. Отсюда брак производства, перерасходы по заработной плате, преждевременный износ оборудования, срыв технологической дисциплины и другие крупнейшие производственные недочеты.

XVIII Всесоюзная партийная конференция потребовала поло-

жить конец подобному ненормальному режиму на производстве и «добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой».

График—это расписание. Работать по графику—значит работать по точному расписанию, когда любой работник предприятия—от мала до велика—знает, что именно он должен сделать за сегодняшний день.

Каждый понимает, насколько облегчается работа, если заранее знаешь, что тебе нужно сделать за день. Если на заводе имеется хорошо и продуманно разработанный график (а другого графика и быть не должно), тогда нормально идет снабжение энергией, сырьем, различными материалами, тогда работа на всех участках заводского организма идет ритмично, уверенно, без рывков и дерганья, тогда государственная программа выполняется ежедневно всеми предприятиями. Если на за-

воде существует ежедневный график, то наркомат получает возможность ежедневно контролировать работу предприятий и лучше ими руководить.

Каждому заводу, каждому цеху, каждой бригаде—точный сменный график, точное расписание работы, чтобы ежедневное выполнение программы стало обычным, нормальным явлением для всей промышленности и транспорта, — вот чего следует добиваться.

Ничего невозможного в этом нет. На Всесоюзной партконференции рассказывалось о двух крупных машиностроительных заводах: Рыбинском и Молотовском имени Ленина,—где по предложению ЦК ВКП(б) введен ежедневный график производства и план поэтому выполняется ровно и уверенно на всех участках. Сейчас и на многих других предприятиях вводится производственный график. Он должен быть введен везде, чтобы каждое предприятие работало с точностью часового механизма.

## Молодые кадры осваивают технику своего дела

На днях на общем собрании слушателей курсов лодманов и шкиперов состоялся организованный инспекцией судоходства доклад о борьбе с авариями.

В своем выступлении докладчик указал, что аварийность ежегодно уносит миллионы народных средств, которые могли бы быть использованы на улучшение и развитие речного флота.

Чтобы покончить с аварийностью, прежде всего, необходимы два условия—надлежащая квалификация работников нашего флота, начиная от капитана и кончая матросом, и высокая трудовая дисциплина.

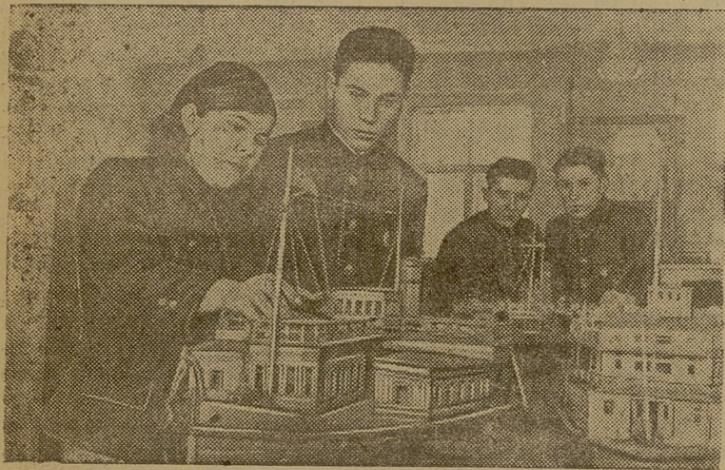
После доклада были разобраны аварийные случаи навигации прошлого года—с пароходом «Мазурук» и баржами №№ 228, 229 и 236, обсуждены поломки, повреждения, неправильная погрузка, подмочка грузов и пр.

При детальном разборе аварии парохода «Мазурук» выступил курсант-лодман тов. Полуденко, который руководствуясь чертежом на классной доске, рассказал все ошибки, допущенные при посадке парохода на мель на Кольцовском перекате. Тов. Полуденко доказал, что авария произошла по халатности лодмана Михеенко и капитана Мариненко, из-за непринятия с их стороны мер предосторожности и незнания правил плавания и технической эксплуатации. Курсанты тт. Зарянов и Миялев отметили плохое знание лодманом Михеенко судового хода Кольцовского переката.

По вопросу аварий с баржами некоторые курсанты-шкиперы также выступили с деловой критикой, как не нужно работать.

В итоге разбора аварийности судов постановили—всем курсантам на примерах допущенных аварий извлечь для себя хороший урок, в навигацию 1941 года в своей работе на судах строго выполнять правила плавания и технической эксплуатации, добиться крепкой трудовой дисциплины, организовать на судах кружки по гостехминимуму и сдать все зачеты только на «хорошо» и «отлично». Н. САЯПИН инспектор судоходства Благовещенского участка.

Казанский речной техникум Наркомречфлота СССР в апреле 1941 г. выпускает 64 техника-судоводителя речного и озерного плавания.



Будущие капитаны выпускники комсомольцы (слева направо): Ракия Курмаева, Хайдар Шамсутдинов, Шайхулла Файзуллин и Фаик Шакиров в кабинете судоходства.

## Полностью ликвидировать прогулы

Одним из основных недостатков в успешной работе наших предприятий—это не ликвидированные до сих пор прогулы, опоздания и самовольный уход с производства. «Прогулы,—говорил в своем докладе на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) тов. Маленков,—это бич производства». Но от прогулов, от опозданий одними административными воздействиями не избавишься. Эти мероприятия должны подкрепляться повседневной политической воспитательной работой со стороны партийных, комсомольских и профсоюзных организаций, о чем ясно говорится в решениях XVIII партконференции.

В судоремонтном заводе имени Ленина (секретарь парторганизации тов. Васильев, председатель завкома тов. Борисов) в январе текущего года было нарушителей Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года 8 человек, а в феврале—10; в судовой верфи имени Куйбышева (секретарь парт-

организации тов. Потапов, председатель завкома тов. Муравьев) в январе нарушили трудовую дисциплину 9 человек, в феврале—12; на Благовещенской пристани (секретарь парторганизации тов. Коновалов, председатель месткома тов. Каплин) в январе нарушили трудовую дисциплину 17, в феврале 10 человек. Были нарушители трудовой дисциплины и в первой половине марта. Так, в заводе им. Ленина 4 рабочих и 6 шкиперов привлечены к ответственности за нарушение Указа.

Приведенные факты являются ярким свидетельством того, что в ряде предприятий Верхне-Амурского речного пароходства борьбу за укрепление трудовой дисциплины поняли как кратковременную кампанию. Вот почему мы имеем такие позорные явления.

Наведение социалистического порядка в области дисциплины дело трудное, но выполнимое. Расхлябанность, недисциплинированность—это следствие еще

не изжитых мелкобуржуазных навыков и традиций. Поэтому долг каждого командира производства, партийного и профсоюзного руководителей воспитывать в каждом работнике чувство непримиримости к разболтанности, к нарушителям трудовой дисциплины. Внушать, что если трудящийся считает себя большевиком или просто честным советским гражданином, то он должен неустанно крепить социалистическую дисциплину, добросовестно выполнять свои обязанности.

Интересы социалистического хозяйства требуют ежедневно укреплять трудовую дисциплину, полностью ликвидировать прогулы, опоздания и самовольный уход с производства. Выполнить эти требования можно только при том условии, если речники Верхнего Амура большевикски будут реализовывать решения XVIII партийной конференции. А. ИЩЕНКО, секретарь военной прокуратуры Верхне-Амурского бассейна.

## ИСПЫТАНИЕ ТРИММЕРА

Начальник механизации Благовещенской пристани инженер тов. Горбунов сконструировал триммер для разбрасывания соли в трюмах барж-солянок.

Испытание триммера дало положительные результаты. Струя соли достигает длины 10—11 метров.

Большую работу по сборке триммера проделали стахановцы т.т. Тарасов, Фисюк, Докучаев, Ищенко и техник-механизатор Гриценко.

Установка триммеров при погрузке барж дает большую экономию.

Чтобы обеспечить производительность одного транспортера, на штивке соли требовалось 16 грузчиков, а на 4 трюма 64 человека. На ручную штивку затрачивалось до 29 тысяч рублей, теперь же при механизированной штивке посредством триммера будет израсходовано в навигацию 16 тысяч рублей, или экономия 13 тысяч рублей и в рабочей силе—64 человека.

## УСКОРИТЬ СТРОИТЕЛЬСТВО СОЛЯНОЙ ПЛОЩАДКИ

Март на исходе. С первых же дней апреля предстоит развернуть монтажные работы и установку транспортеров-стационаров на соляной площадке пристани «Ветка». Работа эта потребует немало времени.

Коллектив механизаторов начал уже подготовительные монтажные работы—приступили к изготовлению головной части станины с полным монтажом передачи, заготавливаются крючья, торлепы для растяжек. Одновременно делается хвостовая часть станины.

Однако, монтажные работы упираются в строителей, которые задерживают изготовление эстакад. Не забыты сваи, нет настила под крановый путь, который должен проложить также ОЭС, но за исключением вырытой траншеи, он ничего не сделал.

Еще хуже обстоит со строительством виадука, здесь все еще не разрешен вопрос с железной дорогой и не приступлено к проектным работам.

Навигация не за горами. Следовало бы начальнику отдела капитального строительства тов. Крочак и начальнику стройучастка тов. Хамову ускорить работы на стройплощадке и дать возможность механизации развернуть монтажные работы.

### ОТ РЕДАКЦИИ

Редакция газеты «Большевик Амура» просит всех авторов, направляющих свои корреспонденции, обязательно указывать (для сведения редакции) полностью свою фамилию, имя, отчество, домашний адрес, место работы и должность.

Редакция газеты «Большевик Амура».

## ЛЮБИТЕЛИ ДИСКУССИЙ

Для парохода «Красная звезда» делали новый руль. После окончания работы, ему было произведено испытание по всем техническим правилам. Результаты испытания показали, что все в порядке, и руль можно ставить на место. Однако, этого не случилось. Между старшим капитаном тов. Патриным и первым помощником капитана тов. Быстрым с одной стороны, и главным инженером завода тов. Данильченко и работником отдела технического контроля т. Савельевым—с другой, развернулась дискуссия. Первые требовали сделать вторичное испытание руля, а вторые считали это излишним. Дискуссия продолжалась с 10 часов утра до конца рабочего дня, а члены экипажа судна в это время ничего не делали.

Мы не знаем, быть может дискуссия и надо проводить, но только не во вред производству. От подобной практики, как это было 19 марта, надо отказываться и больше ее не повторять.

ТИМОФЕЕВ.

## За привлечение к работе несовершеннолетнего — к ответственности

Коновалов И. Е. работал в системе Верхне-Амурского пароходства в должности шкипера. Пользуясь своим служебным положением, он составлял фиктивные ведомости начисления зарплаты команде и представлял последние в бухгалтерию для оплаты.

Хуже того, в навигацию 1939 года, работая на барже «Ноня», Коновалов взял с собой на баржу своего 13-летнего сына Аркадия, который пробыл в плавании с 1 сентября по 15 октября. За это время ему выплатил зарплату в сумме 550 руб.

В прошлом году, работая на барже «Амазар», Коновалов снова привлекает к работе своего несовершеннолетнего сына, который проплавал с 15 июня по 15 октября. За этот период ему выплачена зарплата в сумме 1368 руб.

Как установлено проверкой, Аркадий Коновалов кадрами управления пароходства на должность матроса оформлен не был.

Для привлечения Коновалова И. Е. к судебной ответственности, дело передано в следственные органы. Старшему инспектору кадров пристани Благовещенск тов. Щербань за халатное отношение к своим обязанностям начальником пароходства объявлен выговор.

## ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

В конце февраля 1941 года в редакцию «Большевик Амура» от комсомольцев Малиновской пристани поступило письмо, в котором они сообщали, что начальник пристани тов. Шейкус в корыстных целях распродал дрова, предназначенные для нужд флота.

Письмо для расследования и принятия мер было направлено в управление пароходства. Факты полностью подтвердились. Приказом начальника пароходства тов. Сорокина начальнику Малиновской пристани тов. Шейкусу за разбазаривание топлива объявлен выговор.

Ответственный редактор П. ЖУРАВЛЕВ.

## Продолжается прием подписки НА БАССЕЙНОВУЮ ГАЗЕТУ

### „БОЛЬШЕВИК АМУРА“

ОРГАН ПОЛИТОТДЕЛА, УПРАВЛЕНИЯ И БАСКОМРЕЧА ВЕРХНЕ-АМУРСКОГО ПАРОХОДСТВА

на апрель и последующие месяцы 1941 года

### ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:

На 1 месяц—1 руб. 15 коп., на 3 месяца—3 руб. 45 коп., на 9 месяцев—10 руб. 35 коп.

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ 2 РАЗА В НЕДЕЛЮ (8 НОМЕРОВ В МЕСЯЦ).

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ НА ПОЧТАМТЕ, ВО ВСЕХ ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ, КИОСКАХ „СОЮЗПЕЧАТИ“