

# БОЛЬШЕВИК АМУРА

Орган Управления Верхнеамурского Речного Пароходства  
и Баскомреча

№ 108 (686) Четверг, 30 декабря 1943 г. Цена 15 коп.

## КРОВНОЕ ДЕЛО ВСЕХ РАБОЧИХ

На предприятиях нашего бассейна начался общественный смотр организации труда. Смотр имеет своей целью выявить и пустить в ход скрытые резервы производства, добиться нового повышения производительности труда, нового повышения выпуска продукции для удовлетворения нужд фронта и народного хозяйства. Вот почему **проводимый смотр является кровным делом каждого рабочего, инженера, техника, служащего.**

Приступая к проведению смотра, мы должны использовать опыт передовых предприятий. Товарищи агитаторы! Организуйте в цехах громкую читку статьи Героя Социалистического Труда, директора Уралмашзавода тов. Музрукова, опубликованную в „Правде“. Товарищи судоремонтники, судостроители, все речники Верхнеамурского бассейна! Слушайте, читайте, что может дать смотр организации труда, если в нем активно участвуют сотни и тысячи рабочих.

Ярче всяких слов говорят сами за себя итоги проведенного здесь недавно общественного смотра. Вот они: **на Уралмашзаводе высвобождено 1800 вспомогательных рабочих, которые переведены на важнейшие участки производства. 300 рабочих стали совмещать вторые профессии. 200 рабочих перешли на многостаночное обслуживание.** После смотра число многостаночников возросло в 2 с половиной раза. Все это привело к новому росту производительности труда.

На Уралмашзаводе каждый рабочий, инженер, техник, служащий думают как с меньшим числом рабочих дать фронту

больше боевой техники. Это стало их лозунгом, их девизом. И вот результат: в ноябре завод увеличил выпуск продукции по сравнению с январем больше чем на 60 процентов, а численность рабочих за этот срок не только не возросла, а наоборот, сократилась на 4 процента. Таким образом, увеличение выпуска продукции достигнуто здесь исключительно за счет роста производительности труда. Лишь за 10 месяцев 1943 года она повысилась на 65 процентов.

Что обеспечило успех общественного смотра на Уралмашзаводе? В смотре организации труда активно участвовали свыше 5 тысяч рабочих, инженеров, техников и служащих. Они внесли 1130 предложений, направленных к повышению производительности труда. Многие предложения тут же проводились в жизнь. К началу декабря 80 процентов всех предложений было уже осуществлено.

Так был проведен смотр на Уралмашзаводе. Главная ценность его в том, что он позволил привлечь широкие слои рабочих к непосредственному участию в улучшении производства. Рабочие помогли не только вскрыть недостатки в организации труда. Как правило, участники смотра тут же давали вполне конкретные предложения, как именно следует улучшить постановку дела на том или ином участке.

Используем же опыт передовых предприятий — проведем смотр, как рабочие Уралмашзавода! Не на спех, „ради моды“, не „в пожарном порядке“, а тщательно, по-деловому, всесторонне и конкретно. И не по кабинетному, а с привлечением широкой рабочей общественности.

## ЧТО ПОКАЗАЛ ВЕЧЕР МОЛОДЕЖИ

В плане работы комсомольской организации завода имени Ленина в декабре месяце намечено было провести комсомольско-молодежный вечер на тему: «Чем ты помог фронту?» Вместе с секретарем комитета комсомола Мусей Косицкой активно взялась за подготовку к вечеру комсомолки Надя Дружина, Рая Тимофеева, начальник учебно-курсового пункта Яков Попов. Они организовали кружок самодельности. В кружок пришли молодые рабочие затона Терентьев, Жуков, Горожанин, Конов. Руководить кружком взялся Саша Терентьев.

Вечер решено было провести в помещении столовой. Кроме молодежи пришли туда заместитель секретаря партбюро завода тов. Савельев, помощник директора тов. Копылов и некоторые мастера.

Тов. Демьгина сделала доклад. Материал к докладу она

собрала неплохой, но очень мало сказала о работе молодежи завода имени Ленина. А нужно было подчеркнуть, чем же именно сидящие здесь молодые рабочие помогают фронту. Это послужило бы толчком к выступлениям ребят. Проведением таких вечеров преследуется цель собрать всю молодежь в одну дружную семью, в боевой кулак. Именно на таких вечерах, в товарищеской обстановке молодежь лучше всего может разрешить волнующие ее вопросы. Отсутствие на описываемом вечере живого обмена мнениями было отрицательной стороной в организации вечера.

В дальнейшем заводскому комитету комсомола надо учесть ошибки первого вечера и исправить их. А комсомольцам надо быть активней на вечерах, готовиться к ним, в выступлениях рассказывать о своей работе, остро критико-

Сквозь грозы сияло нам солнце  
свободы,  
И Ленин великий нам путь озарил.  
Нас вырастил Сталин—на верность  
народу,  
На труд и на подвиги нас вдохновил.

## КАЖДАЯ МИНУТА НА СЧЕТУ

Любит свою специальность 2-й помощник капитана Могильников Тимофей Иванович. С первых дней прихода на пароход завоевал он авторитет у команды своей находчивостью, личным примером и умением организовать людей на авральные работы. Хорошо знает он судовождение, быстро осваивает обстановку.

Самоотверженно работает Тимофей Иванович и на судоремонте, выполняя плотничные работы. Привальный брус имеет трудную лекальную форму. Я даже сомневался, сможем ли мы освоить эту работу сами, но тов. Могильников так подогнал, так хорошо отдал брус, что лучшего и желать трудно.

По всему каравану Могильников выделялся своей работоспособностью. Ни одна минута у него не пропадает даром, редко ходит он греться, а если и пойдет, то захватит топор или рубанок и идет в точилку, т. е. сразу делает два дела — и греться и инструмент правит. Сознательное отношение к труду тов. Могильникова достойно похвалы и подражания.

**С. КАМЫШНЫЙ,**  
капитан парохода

## ЦЕННАЯ ИНИЦИАТИВА

Литейный цех Суражеской судовой приступил к изготовлению предметов широкого потребления. В цехе вырабатываются из отходов кухонные чугунные плиты, сковороды и алюминиевые ложки.



В тылу врага.

В одном из оккупированных немцами районов Ленинградской области, около деревни К. партизанский отряд вел ожесточенный бой с немецкими карателями, которые бросили против партизан артиллерию и авиацию. Под давлением во много раз превосходящих сил партизаны вынуждены были отойти. Отход отряда прикрывал партизан-пулеметчик Алексей Гринчук. В ходе боя Алексей Гринчук был тяжело ранен; и когда фашистские бандаи подбежали к нему, чтобы взять его живым, бесстрашный патриот родины Алексей Гринчук одну гранату кинул в кучу фашистов, а второй взорвал себя. Так погиб пламенный патриот-партизан комсомолец Алексей Гринчук.

Вечная память и слава герою.

На снимке: Партизан-пулеметчик Комсомолец Алексей Гринчук.

(Снято за три часа до гибели героя)

Фото спецкора ТАСС М. Трахмана.

## От Советского Информбюро

Оперативная сводка за 28 декабря

В течение 28 декабря на ВИТЕБСКОМ направлении наши войска, преодолевая сопротивление и контратаки противника, продолжали вести наступательные бои, в ходе которых заняли несколько населенных пунктов.

Войска 1-го УКРАИНСКОГО фронта продолжали наступление и овладели городом КОРОСТЫШЕВ, районным центром Житомирской области ПОТИЕВКА, а также заняли более 60 других населенных пунктов, среди которых крупные населенные пункты БЕХИ, КОЗИНЕВКА, ЗЛОБИЧИ, СТАРИКИ, ДОБРЫНЬ, БУДИЛОВКА, ВИКЛЯ, СТАРАЯ БУДА, ОБЛИТКИ, ЗАНЬКИ, ЛЯХОВАЯ, ЧАЙКОВКА, ФИЛИППОВИЧИ, КАЙТАНОВКА, БЕРЕЗОВКА, МИНЕЙКИ, ТЕСНОВКА, СМОЛОВКА, НЕХВОРОЩ, МОИСЕЕВКА, ПАВОЛОЧЬ.

Севернее КИРОВОГРАДА наши войска отбивали атаки крупных сил пехоты и танков противника и нанесли ему большие потери в живой силе и технике.

На других участках фронта — разведка и артиллерийско-минометная перестрелка.

В течение 27 декабря наши войска на всех фронтах подбили и уничтожили 105 немецких танков. В воздушных боях и огнем зенитной артиллерии сбито 15 самолетов противника.

## ПОДГОТОВКА НОВЫХ КАДРОВ

20 учеников обучается различным квалификациям в механическом цехе Суражеской судовой приступи. Трое из них уже переведены на самостоятельную работу и справляются с выполнением производственных заданий.

Для практической учебы ребята прикреплены по квалификации к мастерам с таким

расчетом, чтобы современным полностью удовлетворить потребность цеха в квалифицированной рабочей силе.

Теоретические занятия с учениками проводит начальник цеха тов. Агафонов. Осталось провести еще два-три занятия, после чего будут проведены испытания и цех получит новое пополнение.

## Лучше провести судоремонт!

Бригада земснаряда, где командиром тов. Бубнов, хорошо справляется с работами по зимнему ремонту.

Люди отдают всю свою энергию, чтобы лучше, быстрее провести ремонт. Первый помощ-

ник механика Чубыкин, второй помощник Сергеев перевыполняют свои сменные задания в полтора раза. Хорошо работают слесари Петраков и Казаков.

Д. ШЕРЛЕ.

# Общественный смотр организации труда

## Ежедневный учет выполнения норм

На промышленных предприятиях нашего бассейна сильно укоренилось мнение о том, что на судоремонте и новом судостроении якобы невозможно организовать ежедневный учет производительности труда. Опыт механического цеха Суражневской судовой верфи опровергает это неправильное мнение.

До последнего времени учет выработки производился здесь подекадно. Заведующий механическим цехом тов. Агафонов и плановик цеха тов. Добыш решили больше не надеяться на плановый отдел и стали производить учет производительности труда сами. Теперь уже можно сказать, что им удалось наладить ежедневный учет. На доске показателей ежедневно вывешиваются результаты выполнения норм каждым рабочим.

Введение ежедневного учета потребовало от плановика цеха тов. Добыш напряженной работы. Чтобы обеспечить успех дела, он за сутки вперед проводит все подготовительные работы соразмерно с технической документацией к наряду. Наряды раздаются за 10-15 минут до начала рабочего дня. По окончании рабочего дня снимаются фактически выполненные часы по наряду, рассчитываются по нормам к наряду, после чего выводится процент производительности труда.

Такой учет приучает каждого рабочего тщательно анализировать свой трудовой процесс, приучает к экономии каждой минуты рабочего времени.

Л. ДЕМЬЯНКОВА.

—О—

## Организовать обучение людей

Что позволит добиться нового повышения производительности труда плотников? Можно сказать безошибочно: надо не откладывать в долгий ящик организацию изучения имеющихся у нас деревообделочных станков. Благодаря этому мы получим возможность использовать всех плотников на изготовлении нужных деталей для судоремонта. Это приведет одновременно к повышению производительности труда, к повышению заработка рабочих и к ускорению выполнения плана судоремонтных работ.

Мы очень часто используем на подножке лесоматериалов квалифицированных рабочих, этому надо положить конец. Нам нужно добиться того, чтобы квалифицированный рабочий, работающий на станке, не ощущал недостатка в лесоматериале. Если нам удастся положительно разрешить этот вопрос, производительность труда рабочих деревообделочного цеха значительно вырастет.

В. Г. СУШЕНЦОВ,  
мастер деревообделочного цеха завода имени Ленина.

## Как повысить производительность труда котельных бригад?

Начавшийся на заводе имени Ленина общественный смотр организации труда должен помочь нам вскрыть недостатки в организации производства и подсказать как лучше, производительнее организовать работу.

Что кажется мне необходимым сделать в нашем цехе? Никому не секрет, что рабочие не всегда имеют под руками достаточное количество нужных им материалов, на поиски материалов уходит не мало времени. Следует подумать над тем, не будет ли выгоднее создать небольшую бригаду, которая бы специально занималась подготовкой материалов из утиля.

Большим недостатком в нашем цехе является то, что у нас нет постоянных бригад, а отсюда нет и сработанности людей, нет и возможности по-настоящему организовать социалистическое соревнование. Мы объединяем две-три бригады

в одну, то раз'единяем их и снова создаем мелкие бригады, а рабочие почти ежедневно перебрасываются из одной бригады в другую. Ясно что с этим ненормальным явлением надо покончить.

Много времени отнимает у квалифицированных рабочих уборка из цеха готовых деталей. Высококвалифицированных рабочих у нас не так уж много и они должны быть использованы по назначению. Нужно освободить их от переноски деталей, используя на этой работе менее квалифицированных рабочих.

Для более успешного продвижения работ в котельном цехе следовало бы установить еще одну плиту, это даст возможность ликвидировать ту толкотню, которая до сих пор существует у нас возле одной плиты. Возникает и такой вопрос: когда в цех собираются все бригады, становится очень тесно, теснота нас зажимает и

от нее некуда деться, как же это устранить? Думаю, что нам необходимо еще раз пересмотреть расстановку наших бригад.

Я призываю всех рабочих нашего цеха принять самое активное участие в общественном смотре организации труда. У каждого рабочего есть свои соображения о том, как лучше организовать работу цеха. Высказать эти соображения влух, внести практические предложения, как лучше организовать наш труд—обязанность каждого рабочего и служащего, болеющего за свое производство. Активное участие в общественном смотре всех рабочих поможет нам улучшить работу, добиться еще большей слаженности, что обеспечит новое повышение производительности труда.

А. С. ЯЦЕНКО,  
начальник котельно-сварочного цеха.

## Правильно использовать квалифицированную рабочую силу

Большим тормозом, мешающим дальнейшему повышению производительности труда, является то обстоятельство, что у нас отсутствует подбор работ по разрядам и квалификации. Зачастую самые лучшие, самые квалифицированные рабочие используются не по назначению. Они могут выполнять работу по 5-му и 6-му разряду, а мы очень часто даем им работу второго и третьего разряда. Правда, никто не отказывается выполнять и мало-квалифицированную работу, но заинтересованность в работе в значительной мере исчезает. А что было бы, если бы нам удавалось подбирать работу по разрядам? Тогда все рабочие старались бы еще более усовершенствовать свою специальность и добились бы нового повышения производительности труда.

Необходимо также, чтобы

для каждого рабочего подбиралась работа на два-три дня вперед, тогда он сам будет планировать свою работу и меньше будет тратить времени на подбор инструментов и подготовку к работе. Надо также подбирать более однородные работы. Выполняя какую-нибудь одну работу, рабочий приспособляется и дает высокую выработку. Если же рабочему дают на день по 4-5 разных работ, то сколько времени у него уходит на то, чтобы подобрать нужный инструмент и приловчиться к работе!

Большое значение будет иметь и то, если мы для изготовления того или иного заказа будем подбирать однородные материалы. Возьмем, например, сталь. Каждая сталь имеет свое свойство, одна более качественная, другая менее качественная. Исходя из этого для изго-

товления более важных деталей следовало бы подбирать и более качественную сталь. А как бывает на самом деле на нашем заводе? Какой материал под руку попадет, такой и пускают в обработку. Но только рабочий приспособится к этой стали, как ему дают сталь уже другого качества, другого сорта. При такой постановке дела неизбежно получается брак. Можно ли избежать этого при общей нехватке материалов, при отсутствии должного их ассортимента? Ликвидировать это ненормальное явление полностью едва ли удастся. Однако и в этом направлении можно добиться некоторого улучшения, если более внимательно и продуманно подбирать материалы.

Г. С. ТИМОФЕЕВ,  
В. А. ЦЕЛИЩЕВ,  
мастера механического цеха завода имени Ленина.

## Частная мастерская моториста Ступина

В пожарной охране завода имени Ленина есть катер «Буревестник». После легкого «отстоя» катер встал на зимний отстой. Моторист Ступин не ремонтирует свою машину, так как на это ему не остается времени. Как только прогудит гудок, возвещающий о начале работы, Ступин подходит к рядом стоящему товарищу, который честно трудится, и начинает свои нескончаемые разговоры. Он может беседовать с вами с начала и до конца рабочего дня. Если с одним рабочим нельзя продолжать долго беседу, Ступин уйдет к другому и этого тоже оторвет от дела.

Так проходит день за днем. Ступин все время ходит из цеха в цех и простаивает около

других рабочих. Чтобы не отвыкнуть совсем от работы, он иногда подходит к своему верстаку, достает инструмент и начинает что-то делать. Человеку, наблюдающему со стороны и не имеющему понятия в слесарном деле, может показаться, что Ступин занят изготовлением какой-то детали к мотору. Но это не так. Без всякого стеснения он делает столовые ножи, ремонтирует для кого-то замки, вставляет днища в ведра, выкраивает из автопокрышки резиновую подметку, ремонтирует часы-ходики, да в общем всего и не перечесть! Сколько он переделал этих пошей и ключей к замкам, сколько починил разной посуды—нет счета!

Ступин обворовывает государство. Ведь он растранижает рабочее время, расходует принадлежащие заводу материалы и инструмент. И все это делается в столь ответственный период, когда народ наш напрягает все свои силы, чтобы быстрее разгромить немецких извергов.

Ответственность за недостойное поведение Ступина, открытого на заводе свою частную мастерскую, должны нести и его начальники. Делая вид, что ничего не замечают в поведении своего подчиненного, они способствуют дезорганизаторским действиям Ступина и сами грубо нарушают Устав о дисциплине рабочих и служащих речного флота.

М. ЗЕЙСКИЙ.

## Молодежь изучает доклад товарища Сталина

Два занятия проведено с молодыми рабочими Благовещенской судовой верфи по изучению доклада Председателя Государственного Комитета Обороны товарища Сталина о 26-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Разобрано два раздела из доклада: «Год коренного перелома в ходе войны» и «Всемирная помощь фронту».

—О—

## НАКАНУНЕ НОВОГО ГОДА

Студенты Благовещенского речного техникума готовятся к встрече нового года. Драматический кружок под руководством преподавателя Ивана Тимофеевича Коваленко, при помощи артистов городского театра, подготовил к новому году монтаж. Темой монтажа взят один из героических эпизодов фронтовой жизни. С этим монтажом студенты выступят в новогодний вечер в городском театре.

Первого января в клубе техникума состоится студенческий вечер. К нему драмкружковцы подготовили две инсценировки: «Подарок новому году» и «Черноморцы». В одной из инсценировок рассказывается о славных действиях партизан в тылу немцев. Готовятся также выступления хором кружка и индивидуальные номера: пение, декламация, танцы.

Первого января намечается организовать лыжную вылазку студентов за город.

—О—

## На лыжи!

Советские лыжники на фронте не раз делали глубокие рейды в тыл врага, неожиданно нападали на него и наносили сокрушительные удары. Наша молодежь готовит себя достойными защитниками родины. Каждый день студенты речного техникума выходят на лыжные тренировки. Две лыжные вылазки проведены молодежью Благовещенской судовой верфи, их возглавила секретарь комсомольской организации тов. Мешкова.

—О—

## Коллективное посещение кино

18 и 19 декабря завком завода имени Ленина организовал коллективный поход рабочих в кино на просмотр документального фильма лауреата Сталинской премии Довженко «Битва за нашу советскую Украину». Фильм просмотрели более 300 рабочих.

## ПОПРАВКА

В прошлом номере нашей газеты в статье З. Шерле «О некоторых недостатках в нашей работе» допущена опечатка. Начало статьи следует читать: «В течение последних двух лет значительно возросло число механизмов... И далее как напечатано».

Ответственный редактор  
К. А. ЯРУНИН.