

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

БОЛЬШЕВИК АМУРА

Орган Управления Верхнеамурского Речного
пароходства и Баскомреча

8 января
1948 года
Четверг
№ 2 (1175)
Год издания 11-й
Цена 15 коп.

Товарищи речники! Ознаме-
нуем 1948 год—третий год но-
вой сталинской пятилетки но-
выми победами в труде!

По боевому проведем общественный смотр

С 1 и по 31 января 1948 года на про-
мышленных предприятиях и пристанях на-
шего пароходства проводится общественный
смотр организации труда и производства.

В основе смотра стоит задача путем прив-
лечения к смотру инженерно-технических
работников и широкого круга производ-
ственников, в первую очередь, передови-
ков производства, добиться повышения про-
изводительности труда, улучшения органи-
зации производства и рабочего места,
улучшения состояния охраны труда
рабочих, улучшения технологии произ-
водства и строжайшей экономии топлива и
материалов. Первейшей задачей смотра яв-
ляется разработка и внедрение мероприя-
тий по улучшению организации труда и
производства с расчетом окончания пяти-
летки в четыре года.

Бюро Амурского обкома ВКП(б) одобрило
инициативу управления и баскомреча по
проведению смотра и обязало городские и
районные комитеты ВКП(б) провести совеща-
ния инженерно-технических работников
и стахановцев, на которых обсудить и под-
держать начинание речников Амура, разра-
ботать практические мероприятия по прове-
дению общественного смотра организации
труда.

Недавно состоялось объединенное совеща-
ние президиума баскомреча и технического
совета управления. На этом совещании ру-
ководители предприятий рассказали какая
работа проводится по смотру.

Нужно сказать, что не на всех наших
предприятиях руководители прониклись
всей важностью этого мероприятия.

На заводе имени Ленина подготовитель-
ная работа по смотру совпала с разработкой
мероприятий по выполнению пятилетнего
плана в четыре года. Цеховые комиссии
собрали 218 мероприятий. Но докладывая
об этом на президиуме, директор завода
тов. Родионов почему то просил отложить
начало смотра. Гораздо правильнее будет не
откладывать дела в долгий ящик, а начать
внедрять те хорошие мероприятия, которые
ранее разработали цеховые комиссии. На-
ряду с этим нужно продолжить сбор пред-
ложений по улучшению работы непосредст-
венно в цехах у рабочих мест.

Совершенно неправильное отношение к
смотру проводит начальник Благовещенско-
го строительного участка тов. Глазков. Он
намеревается проводить смотр на новой
строительной площадке и просит управление
и баскомреч отсрочить начало смотра на
полмесяца.

По мнению тов. Глазкова получается
так, что на существующих строительных
площадках, видимо, все идет прекрасно,
никаких недостатков нет, и совершенство-
вать организацию труда и производства
здесь нужды нет. Неправильное, плохое
мнение. У нас развертывается строитель-
ство жилых домов. В ходе строительства
обнаружились многие недостатки. Вот сей-
час то, прежде чем перейти на новую стро-
ительную площадку и нужно провести
смотр — выявить все недостатки, наметить
пути их ликвидации, наметить новые более
совершенные методы труда и производства.

Смотр организации труда и производства
большая и важная работа. В проведении ее
должны принять активное участие все об-
щественные организации. Профсоюзные и
партийные организации наших предприя-
тий согласно решения бюро Амурского обко-
ма ВКП(б) и баскомреча должны возгла-
вить смотр и провести его по-боевому.



В Сочинском порту для лучшего обслу-
живания пассажиров построен новый слу-
жебный павильон. Здесь — камера хране-
ния, буфет, справочная. Перед павильоном
разбит сквер.

На снимке: новый павильон Сочинского
морского вокзала.

Поздравление Министра

Накануне нового 1948 года на имя на-
чальника Верхнеамурского пароходства из
Москвы прибыла поздравительная телеграм-
ма Министра речного флота СССР товари-
ща Шашкова. В ней пишется:

«Поздравляю Вас и весь коллектив ва-
шего пароходства с наступающим Новым
годом. Желаю вам успехов в выполнении
огромных производственных задач, постав-
ленных в новом, 1948 году перед вашим
пароходством. Надеюсь что, они будут вы-
полнены с честью».

Успех знатного котельщика

Включаясь в социалистическое соревно-
вание за досрочное выполнение послевоен-
ной пятилетки, судостроители Благовещен-
ской верфи добились значительных
успехов. Лучший котельщик верфи тов. Ку-
лемасов за два года выполнил план 4-х лет
и одного месяца. План оставшихся один-
надцати месяцев знатный котельщик
решил выполнить к 1 июля 1948 года.

Отрешиться от кабинетного руководства смотром

Общественный смотр организации труда
и производства, проводимый в январе 1948
года на промышленных предприятиях и
пристанях нашего пароходства, ставит перед
собой большие и ответственные задачи.

В результате привлечения к участию в
смотре инженерно-технических работников
и широких слоев рабочих, повысится прои-
зводительность труда, улучшится органи-
зация производства. Так будет повсюду, где
вопросам смотра будет уделено должное
место.

Задачи смотра планом управления паро-
ходства и баскомреча намечалось раз-
яснить в цехах и на производственных сове-
щаниях в конце декабря. Планы с подроб-
ными разъяснениями были разосланы на
предприятия пароходства во второй полови-
не декабря.

Но на некоторых предприятиях выполне-
ние этого неотложного дела получило не-
простительную задержку.

Внимательно ознакомился с планом ди-
ректор Благовещенской верфи тов. Мени-
ченко. Еще двадцать четвертого декабря он
наложил на нем резолюцию: «Тов. Тимо-

Котельный цех завода имени Ленина в 1 тонна.

этом судоремонт должен выполнить много
больших и трудоемких работ. Так, на бар-
же «Архара», пароходах «Свободный»,
«Томск» и других нужно сменить днище-
вую обшивку. Однако к ремонту подводной
части судов мы не приступаем, хотя от-
кладывать эти работы и нельзя. Пройдет
еще месяц и на дворе начнется оттепель.
Котельщики вынуждены будут работать в
воде. Допустить это никак нельзя. Да и
едва ли тогда мы справимся с объемом дни-
щевых работ ко времени.

Но не от котельщиков зависит невыпол-
нение днищевых работ. Они бы рады вы-
полнить их во время. Вся беда в том, что
у нас нет листового железа и нет уголка
нужного размера. Для одной только баржи
«Архара» нам нужно больше 20 тонн ли-
стового железа, а имеется у нас только

На пароходе «Саратов» разобрали крино-
лин, но дальше работа не двигается, так
как нужен уголок 50X75 и 75X75, а его
нет. Из-за этого же задерживаются работы
на пароходе «Томск» и других судах.

Какое бы судно мы не взяли всюду не
выполняются трудоемкие работы. Помимо
своей воли мы повторяем прошлогоднюю
ошибку. Котельщики поставлены в такие
условия, что они ничего не могут сделать,
чтобы не допустить этой ошибки.

Зато эту возможность имеет заготконтро-
ль пароходства и заместитель начальника
его тов. Чеплашкин. Этой организации нуж-
но предпринять все меры, чтобы обеспечить
нас материалами в самое ближайшее время.

М. РАЗУВАЕВ,
начальник котельного цеха завода
имени Ленина.

Наш счет заготконторе

В Совете Министров СССР

О времени работы торговых предприятий в городах и рабочих поселках

Совет Министров Союза ССР постановил:

1. Установить время торговли для госу-
дарственных и кооперативных торговых
предприятий в городах и рабочих поселках
9 часов в день с закрытием торговых пред-
приятий на один час для перерыва на обед.
в продовольственных магазинах — с 9 ча-
сов утра до 6 часов вечера; в промтовар-
ных магазинах — с 11 часов утра до 8
часов вечера.

2. В праздничные дни торговлю не про-
изводить, за следующими исключениями: в
хлебных магазинах торговлю производить с
9 часов утра до 4 часов дня; в продоволь-
ственных магазинах потребительской коопе-
рации — с 9 часов утра до 6 часов вечера.

3. В дежурных продовольственных мага-
зинах, по списку Министерства торговли

СССР, торговлю производить в рабочие дни
с 6 часов вечера до 12 часов ночи, а в
праздничные дни — с 12 часов дня до 8
часов вечера.

4. Установить время для работы во все
дни недели:

В столовых, кроме столовых при пред-
приятиях — с 12 часов дня до 8 часов
вечера;

В чайных и закусочных — с 9 часов
утра до 9 часов вечера;

В кафе, барах и пивных — с 12 часов
дня до 12 часов ночи;

В ресторанах, кроме ресторанов при вок-
залах — с 1 часа дня до 3 часов ночи.

5. Настоящее постановление ввести в
действие с 6 января с. г.

пенко совместно с т. Евтушенко разоб-
раться мероприятия по проведению смотра до 28
декабря создать производственные совеща-
ния. Тт. Тимошенко, Фиденко, Гихонова и
Жарикова привлечь к практическому ру-
ководству, смотром». С тех пор прошло де-
сять дней, но на Благовещенской верфи ма-
ло что сделано для практической реализа-
ции задач смотра.

Правда, в конце декабря на верфи состо-
ялось партийное собрание. Было решено в
работах по смотру обязать участвовать ком-
мунистов. Но дальше решения дело как
видно не пошло. Рабочие до сих пор ничего
не знают о том, что на их предприятии
проводится общественный смотр организа-
ции труда. Пороочно-бюрократический стиль
руководства смотром на лицо. В плановом
отделе на столе инспектора по охране тру-
да и технике безопасности тов. Жарикова
— целый ворох бумаг.

— Вопросами смотра занимаемся вплот-
ную. И вашему вниманию любезно предос-
тавляется обстоятельно составленная «схе-
ма руководства смотром». Есть также и ут-
вержденный план работы, заводской смот-

ровой комиссии. Если ему верить — цехо-
вые производственные собрания должны
проводиться в твердые календарные сроки.
Но сроки истекают, а дело не движется.

Не отрицает этого ни директор верфи
тов. Мениченко, ни председатель заводского
комитета тов. Евтушенко.

— Сказать по чистой совести — заявля-
ет последний у нас на сегодня никто ниче-
го не делал.

Несерьезный и безответственный подход
к такому важному мероприятию как общест-
венный смотр организации труда и произ-
водства, может привести к весьма нежела-
тельным последствиям. Ответственность за
его срыв ляжет на командира производства.
Нужно немедленно во всю ширь развернуть
массово-разъяснительную работу среди ра-
бочих предприятия, превратить смотр в
массовое движение судостроителей за внед-
рение в производство передовых методов
труда, увеличение его эффективности.

Выполнению этой неотложной задачи
должно быть уделено самое серьезное вни-
мание.

Е. БОГОРОДСКИЙ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

О политической учебе коммунистов

Партийная организация плавсостава, проверив знания коммунистов путем индивидуальных и групповых бесед установила, что многие товарищи над собой работают крайне недостаточно, а такие товарищи как Карпов, Матюк даже не читают газет.

Партийное бюро наметило ряд мероприятий по улучшению идейно-политического роста и по повышению производственной квалификации. В данное время обучается в речном училище 17 коммунистов по повышению своих специальных знаний, с отрывом от производства. Молодые коммунисты, еще не прошедшие достаточной подготовки, занимаются в политшколе, которой руководит тов. Рыбачонок.

Коммунисты, имеющие средне-техническое образование и изучившие ранее «Краткий курс истории ВКП(б)», работают самостоятельно над повышением своего идейно-политического уровня. В помощь им партийное бюро составило план проведения лекций и консультаций. В данное время проведено совещание по обмену опытом в работе над собой, сделан доклад о международном положении, проведено собеседование по первой главе «Краткого курса истории ВКП(б)». Собеседование показало, что основная масса коммунистов добросовестно работает над собой. К таким товарищам относятся капитаны Марченко, Матвиенко и другие. Эти товарищи на собеседование

явились с конспектами и показали глубокие знания материала. Есть и такие коммунисты, которые занимаются самообразованием, над собой не работают. К таким относятся товарищи Москалев, Гавырин. Ни на один вопрос они не могли ответить, сославшись на недостаток времени для подготовки. 7 коммунистов занимаются в университете марксизма-ленинизма.

Партийная организация не ограничилась учебой только коммунистов, но также привлекает к учебе и беспартийных товарищей. Организована обязательная техническая учеба для всех категорий работников плавсостава, в программу которой введена и политическая подготовка. Кроме того для подготовки кадров создано две группы по техминимуму, которые возглавляет член бюро тов. Богдановский и член партии Болдырев. Все это обеспечивает подготовку квалифицированных кадров для речного флота.

За период зимнего судоремонта партийная организация обязана не жалея сил и энергии направить все на дело учебы, ибо это залог нашего успеха в выполнении производственного плана и повышения производительности труда. Теперь наша основная задача учиться и работать на благо нашей любимой Родины.

И. БЫНОВ,

секретарь партбюро плавсостава.

Соревнование пустили на самотек

Отмена карточек на продовольственные и промышленные товары возлагает большие задачи на работников торговли в деле повышения их боеспособности, в деле улучшения советской торговли.

Огромную роль в деле успешной борьбы за улучшение торговли играет испытанный метод коммунистического строительства — социалистическое соревнование.

Решающая роль в руководстве социалистическим соревнованием, в деле успешной борьбы за улучшение советской торговли, принадлежит первичным парторганизациям торговых предприятий и учреждений.

Опыт показывает, что там, где большевистски организовано действенное социалистическое соревнование, там ритмично из месяца в месяц по-боевому выполняются производственные планы, успешно выполняются взятые обязательства. Этой истины повидимому не понимают в парторганизации УРС'а ВАУРП'а, где соревнование по существу пушено на самотек.

В УРС'е ВАУРП'а и Благовещенском ОРС'е работает около 200 человек. Среди них 23 коммуниста. В аппаратах УРС'а и ОРС'а работает 23 человека из них 8 коммунистов. Остальные работают в магазинах, столовых, складах, на транспорте, почтовой мастерской. 15 коммунистов работающих в торговых точках состоят на учете в парторганизации УРС'а. Все они не имеют индивидуальных обязательств, не имеют индивидуальных социалистических обязательств и коммунисты работающие в аппарате. А ведь коммунисты обязаны быть в авангарде соревнующихся. Партийное бюро (секретарь тов. Герасименко) не добились вовлечения в соревнование всех коммунистов. Индивидуальное соревнование в УРС'е отсутствует. В отдельных торговых точках есть социалистические обязательства, а общих социалистических обязательств, по Благовещенскому ОРС'у и УРС'у нет. Имеющиеся социалистические обязательства в магазинах, столовых не проверяются.

Партийная организация (она существует с 12 апреля 1947 г.) ни разу не поставила на обсуждение собрания вопроса о развитии соревнования в УРС'е.

В апреле при обсуждении итогов XVIII пленума Крайкома ВКП(б) на собрании много говорили о неудовлетворительной постановке соревнования в УРС'е. О том, что многие коммунисты не соревнуются, о том, что в УРС'е нет доски почта и др. и записали в решении: не позднее первого мая заключить индивидуальные социалистические договора между всеми работниками торговли системы УРС'а организовать доску почта, где показывать лучших людей торговли, не реже одного раза в месяц практиковать производственные совещания и др. Но это решение так и осталось на бумаге. Доска почта так до сих пор в УРС'е и не организована, индивидуальное соревнование не организовано. Более того коллектив УРС'а и Благовещенского ОРС'а до сих пор не имеют коллективного социалистического обязательства. Все это говорит о том, что партийное бюро парторганизации УРС'а, членами которого являются товарищи Герасименко, Филатов, Камынин, Юданов, Федонов по существу стоит в стороне от большого живого дела, каким является организация социалистического соревнования.

Партийное бюро УРС'а обязано в ближайшее время разработать мероприятия, направленные на досрочное выполнение пятилетнего плана, на основе их составить проект социалистических обязательств, широко, обсудить их среди всего коллектива работников торговли, вывесить эти обязательства на видных местах, для всеобщего обозрения. Нужно широко развернуть индивидуальное соревнование и добиться активного участия в нем коммунистов, организовать доску почта, систематически проверять коллективные и индивидуальные социалистические обязательства, еще шире развернуть массово-политическую работу с живыми людьми.

Руководить социалистическим соревнованием это значит работать с людьми, уметь дойти до каждого работника. В этом залог успеха в поднятии нашей советской торговли на еще более высокую ступень.

Ф. КРЫНИН.

1-го января

Дневник судоремонта

Если на 20 декабря пароходство по ремонту самоходного флота шло с превышением графика на 0,9 процента, то на 1 января оно отстало от графика на 0,4 процента. По ремонту несамоходного флота на 20 декабря пароходство отставало на 1,6 процента, а на 1 января на 3,2 процента.

Таким образом последняя декада декабря не только не улучшила положения с ремонтом флота, а, наоборот, еще ухудшила, увеличив разрыв от графика по несамоходному флоту свыше 3 процентов и привела к отставанию по ремонту самоходного флота.

По прежнему значительно отстает с ремонтом самоходного флота основная судоремонтная база — завод имени Ленина. За последнюю декаду декабря завод еще более отстал со средним ремонтом самоходного и несамоходного флота. Если на 20 декабря отставание по среднему ремонту самоходного флота на заводе составляло 4,7 процента, то сейчас оно составляет 7,7 процента. По среднему ремонту несамоходного отставание было на 1,7 процента, то сейчас оно составляет 5,5 процентов.

Значительно опережает график Суражеский судоремонтный пункт, где на 1 января ремонт самоходного флота идет на 7,8 процента, а несамоходного на 7,6 процента выше графика.

Но даже и эта судоремонтная база не выполняет в точности графика по категориям ремонта. По текущему ремонту несамоходного флота Суражеский судоремонтный пункт отстает на 4,4 процента.

Самоходный флот пароходства ремонтирующийся в Самаринских мастерских идет еще не приступали.

выше графика. Средний же ремонт несамоходного флота отстает на 7 процентов.

Неудовлетворительно идет сдача судов в технической готовности. На 1 января завод имени Ленина должен был сдать 3 самоходных и 2 несамоходных судна. Фактически он сдал одно самоходное и одно несамоходное.

При сдаче судов на заводе повторяется недопустимая практика прошлых лет, когда руководство завода предъявляет к сдаче суда неоконченные ремонтом с различными дефектами, с плохим качеством ремонтных работ. Например, завод предъявил к сдаче баржу «Олемка» без оскряпки. Баржу «Самара» с плохо подогнанной сланью.

Эту вредную практику сбывать с рук суда с дефектами или с плохим качеством ремонта руководители завода обязаны отбросить и таких случаев, как это случилось с баржами: «Олемка» и «Самара» не повторять.

Следует напомнить и о другой вредной практике прошлых лет. Когда судоремонтные базы стремились предъявлять к сдаче менее трудоемкие суда, а сдачу судов с трудоемкими работами оттягивали до весны. Эта вредная практика замены трудоемких судов менее трудоемкими должна быть категорически запрещена.

Вызывает серьезную тревогу на заводе имени Ленина упущение из виду трудоемких работ. На пароходы: «Томск», «Академик Крылов» должны быть изготовлены макро-воздушные насосы с помпами и установками. Однако на заводе к этим серьезным работам почему то до сих пор даже

Прогрессивно-сдельная система оплаты труда в действии

Прогрессивно-сдельная система оплаты труда введена на заводе имени Ленина около полутора месяцев назад. Распространившись за это время на все цеха, занятые судоремонтом, она показала свои преимущества, как существенный стимул повышения производительности труда рабочих.

При такой оплате труда резко повысилась не только производительность труда рабочих завода, но и их заработная плата. Об этом ярко говорят следующие цифры: В ноябре инструментальный цех завода выполнил программу на 130 процентов; задание же декабря здесь было перевыполнено более чем в полтора раза. На 30—40 процентов поднялась производительность труда и в слесарном цехе. А в целом по заводу она возросла на 10 процентов. Значительно увеличилась и заработная плата рабочих. Стахановец электросварщик Белов зарабатывал раньше тысячу—тысячу триста рублей. Теперь он получает свыше двух тысяч. На 400—700 рублей больше зарабатывают токарь Печерский, кузнец тов. Кулинич, электросварщик тов. Голубев и другие. Их производительность поднялась в среднем на 50—70 процентов.

Стахановец завода тов. Печерский о преимуществах прогрессивно-сдельной системы оплаты труда говорит:

— Такая система оплаты труда позволяет каждому рабочему видеть свои итоги, искать новые пути повышения производительности труда, использовать скрытые возможности. Я освоил слесарное дело и если требуется отремонтировать стаянок, выполняю эту работу сам.

Это мнение всего заводского коллектива.

На состоявшемся недавно заводском собрании был сделан доклад о сдельной системе оплаты труда. Решено распространить ее на все цеха завода. Среди рабочих проводятся беседы, на ярких и убедительных примерах показываются преимущества оплаты труда по прогрессивно-сдельной системе.

Самый живой интерес находит это мероприятие среди рабочих.

Г. РЫБАЧОНОК.

Ответ. редактор Ф. В. СВИНКИН.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Продолжается подписка на газету «БОЛЬШЕВИК АМУРА» на 1948 год. Подписная цена на 11 месяцев 17 рублей, 30 копеек, на 6 месяцев 9 рублей 30 копеек.

Управление Верхне Амурского Речного Пароходства на основании распоряжения Министерства речного флота Союза ССР с января 1948 года приступило к заключению договоров с клиентурой на перевозку грузов во всех сообщениях, буксировку

Подписка принимается почтовыми отделениями.

В 1948 году газета будет выходить в межнавигационный период два раза в неделю, во время навигации три раза в неделю.

плотов и судов в навигацию 1948 года.

По всем вопросам заключения договоров обращаться в коммерческий отдел пароходства.

По адресу: г. Благовещенск, Интернациональный переулок № 5, телефон 9-96, Река 92.